



MINISTERSTVO  
INVESTÍCIÍ, REGIONÁLNEHO ROZVOJA  
A INFORMATIZÁCIE  
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

## **Zásady odmeňovania členov štatutárneho a dozorného orgánu akciovej spoločnosti Slovensko IT, a. s.**

V Bratislave dňa 25.08.2020

## I.

### Úvodné ustanovenia

Zásady odmeňovania členov štatutárneho a dozorného orgánu akciovej spoločnosti Slovensko IT, a. s. vypracúva Ministerstvo investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie Slovenskej republiky (ďalej len „MIRRI SR“) ako jediný akcionár akciovej spoločnosti Slovensko IT, a. s. (ďalej len „spoločnosť“) na základe uznesenia vlády Slovenskej republiky č. 159 z 2. marca 2011, v znení uznesenia vlády č. 190 z 19. apríla 2017 a v znení uznesenia vlády Slovenskej republiky č. 289 z 11. mája 2020 k návrhu na doplnenie Pravidiel výberu, riadenia a odmeňovania zástupcov štátu v orgánoch spoločností s majetkovou účasťou štátu.

## II.

### Odmeňovanie zástupcov štátu

Spôsob odmeňovania zástupcov štátu v spoločnosti je založený na princípe zásluhovosti a je naviazaný na výkonnosť a význam spoločnosti v štruktúre národného hospodárstva Slovenskej republiky.

Odmena generálneho riaditeľa, členov predstavenstva a členov dozornej rady spoločnosti nesmie presiahnuť 10-násobok priemernej mzdy dosahovanej v národnom hospodárstve za predchádzajúci rok. Pri kumulovaných funkciách členov predstavenstva s funkciami výkonného manažmentu uvedenú hodnotu nesmie presiahnuť odmena za všetky funkcie v spoločnosti. Obmedzenie sa nevzťahuje na výplatu podielu na zisku, ktorý určí valné zhromaždenie na rozdelenie. Členovia orgánov spoločnosti, ktorí sú štátnymi zamestnancami podľa zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, nemôžu poberať odmenu od spoločnosti.

#### **Odmena členov dozornej rady<sup>1</sup> spoločnosti je stanovená dvojzložkovo:**

1. pevná zložka – vypočítaná ako násobok priemernej mesačnej nominálnej mzdy zamestnanca hospodárstva Slovenskej republiky podľa údajov Štatistického úradu za predchádzajúci kalendárny rok (ďalej len „priemerná mzda v Slovenskej republike“),
2. zložka ekonomického významu – stanovená na základe veľkosti spoločnosti a jej ekonomického významu v štruktúre národného hospodárstva Slovenskej republiky.

#### **Výška pevnej zložky odmeny pre členov dozornej rady:**

- predseda: 0,75-násobok priemernej mzdy v Slovenskej republike,
- člen: 0,5-násobok priemernej mzdy v Slovenskej republike.

Pevná zložka odmeny je členom dozornej rady vyplácaná mesačne.

#### **Odmena členov predstavenstva<sup>1</sup> spoločnosti je stanovená trojzložkovo:**

1. pevná zložka – vypočítaná ako násobok priemernej mzdy v Slovenskej republike,
2. zložka ekonomického významu – stanovená na základe veľkosti spoločnosti a jej ekonomického významu v štruktúre národného hospodárstva Slovenskej republiky,
3. variabilná zložka – závislá od plnení kľúčových ukazovateľov výkonnosti spoločnosti, ktoré boli zástupcovi štátu určené na sledovanie.

#### **Výška pevnej zložky odmeny pre členov predstavenstva:**

- predseda: 2-násobok priemernej mzdy v Slovenskej republike,
- člen: 1,5-násobok priemernej mzdy v Slovenskej republike.

---

<sup>1</sup> Ak nie je v rozpore s osobitným právnym predpisom; najmä zákonom č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Pevná zložka odmeny je členom predstavenstva vyplácaná mesačne.

### **Určenie výšky zložky ekonomického významu pre členov dozornej rady a členov predstavenstva**

Stanovenie výšky zložky ekonomického významu vychádza z posúdenia hlavných ukazovateľov spoločnosti, ktorými sú výška obratu, výška rentability tržieb (čistý zisk/tržby) a počet zamestnancov<sup>2</sup>. Na základe týchto ukazovateľov sa uplatňuje tzv. skóring spoločnosti podľa nasledovného kľúča:

#### **Výška obratu**

Výška obratu je diskontovaná podielom Slovenskej republiky v spoločnosti, t. j. ak má podnik obrat 1 mil. Eur a Slovenská republika má podiel 51 %, do skóringu sa počíta objem tržieb 510 tis. Eur. Bodovanie podľa výšky obratu sa stanovuje nasledovne:

0 – 50 mil. Eur	1 bod
nad 50 mil. – 100 mil. Eur	2 body
nad 100 mil. – 200 mil. Eur	3 body
nad 200 mil. – 500 mil. Eur	4 body
nad 500 mil. – 1 mld. Eur	5 bodov
viac ako 1 mld. Eur	6 bodov

#### **Rentabilita tržieb**

Rentabilita tržieb predstavuje podiel čistého zisku ku konsolidovaným tržbám spoločnosti. Bodovanie podľa výšky rentability sa stanovuje nasledovne:

menej ako 0%	0 bodov
nad 0 – 2 %	1 bod
nad 2 – 5 %	2 body
nad 5 – 8 %	3 body
nad 8 – 12 %	4 body
nad 12 – 16 %	5 bodov
nad 16 – 20 %	6 bodov
nad 20 – 25 %	7 bodov
nad 25 – 30 %	8 bodov
nad 30 – 35 %	9 bodov
viac ako 35%	10 bodov

#### **Počet zamestnancov**

Do skóringu sa počíta celkový počet zamestnancov spoločnosti k 31. decembru predchádzajúceho roka. Bodovanie sa stanovuje nasledovne:

0 – 500	1 bod
nad 500 – 1000	2 body
nad 1000 – 1500	3 body
nad 1500 – 2000	4 body
nad 2000	5 bodov

Na základe skóringu, ktorého maximálny počet bodov je 21, sa zložka ekonomického významu stanoví podľa nasledovného vzorca:

$$y = 0.2 * 30^{\frac{x-1}{20}}$$

<sup>2</sup> Výška obratu a rentabilita tržieb je vypočítaná na základe auditovanej účtovnej uzávierky spoločnosti za predchádzajúci kalendárny rok.

Zložka ekonomického významu sa vypočíta ako  $y$ -násobok pevnej zložky po vložení sumy skóringu do vyššie uvedeného vzorca ako premennej  $x$ .<sup>3</sup>

Zložka ekonomického významu je každoročne upravovaná na základe auditovaných výsledkov spoločnosti za predchádzajúce účtovné obdobie.

Zložka ekonomického významu je zástupcovi štátu vyplácaná mesačne.

### **Určenie výšky variabilnej zložky pre členov predstavenstva**

MIRRI SR povinne stanovuje kritériá na vyplatenie variabilnej zložky odmeny vždy najneskôr do jedného mesiaca od schválenia podnikateľského plánu spoločnosti a tieto kritériá zverejňuje na svojej webovej stránke. MIRRI SR povinne vyhodnotí splnenie kritérií a rozhodne o priznaní variabilnej zložky odmeny zástupcovi štátu po schválení účtovnej závierky spoločnosti. Schválenie štruktúry navrhovanej variabilnej zložky na prebiehajúci rok je v pôsobnosti MIRRI SR.

Variabilná zložka je stanovená ako maximálne 50 % súčtu pevnej zložky a zložky ekonomického významu. Kľúčové ukazovatele výkonnosti, na ktorých základe môže byť zástupcovi štátu priznaná variabilná zložka, stanovuje pre predstavenstvo MIRRI SR<sup>4</sup>, pričom minimálne 70 % variabilnej zložky tvoria dynamické ukazovatele výkonnosti spoločnosti. Týmito ukazovateľmi sú:

- zmena tržieb (rok vs. rok),
- zmena pridanej hodnoty (rok vs. rok),
- zmena tokov hotovosti (rok vs. rok).

Variabilná zložka je zástupcovi štátu v predstavenstve spoločnosti vyplácaná ročne, na základe vyhodnotenia kľúčových ukazovateľov výkonnosti.

## **III.**

### **Záverečné ustanovenia**

Tieto Zásady odmeňovania členov štatutárneho a dozorného orgánu akciovej spoločnosti Slovensko IT, a. s. nadobudli platnosť a účinnosť okamihom ich schválenia valným zhromaždením spoločnosti dňa 25.08.2020.

---

<sup>3</sup> Príklad: Ak vyjde v skóringu skóre 15 bodov, po vložení do vzorca  $y = 0.2 * 30^{\frac{15-1}{20}}$ ;  $y = 2.163$ .

Zložka ekonomického významu je vypočítaná ako 2.163-násobok pevnej zložky.

<sup>4</sup> Odporúča sa, aby medzi kľúčové ukazovatele výkonnosti neboli stanovené výška obratu a rentabilita tržieb, keďže tieto sú súčasťou výpočtu zložky ekonomického významu. Kľúčové ukazovatele výkonnosti môžu byť stanovené kvalitatívne aj kvantitatívne.