

Príloha č. 5 vyzvania

Zoznam merateľných ukazovateľov

ŠC	Kód	Názov ukazovateľa	Definícia / metóda výpočtu	Merná jednotka	Čas plnenia	Relevancia k HP	Príznak rizika
6.1	P0619	Priemerný počet refundovaných AK	"Celkový priemerný evidovaný počet administratívnych kapacít zapojených do koordinácie, riadenia, implementácie, kontroly a auditu OP prepočítaných na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE), ktorých mzdy sú financované z technickej pomoci OP. Spôsob výpočtu ročnej a kumulatívnej hodnoty merateľného ukazovateľa: Ročná hodnota merateľného ukazovateľa sa vypočíta ako aritmetický priemer mesačných stavov pracovníkov refundovaných z OP za monitorované obdobie, so zohľadnením úväzku, miery obsadenosti v danom mesiaci ako aj miery refundácie zamestnanca, osobitne v členení na kategóriu muži, ženy a spolu. Do počtu AK sa započítavajú aj podporní zamestnanci a zamestnanci mimo pracovného pomeru. Kumulatívna hodnota sa vyčísli ako aritmetický priemer mesačných stavov pracovníkov refundovaných z OP za obdobie celého projektu (obdobie od účinnosti zmluvy o NFP alebo Rozhodnutia o schválení ŽoNFP pri projektoch, kde sa neuzatvára zmluva o NFP alebo od začatia realizácie hlavných aktivít projektu v prípade ak k realizácii hlavných aktivít projektu došlo pred nadobudnutím účinnosti zmluvy o NFP alebo Rozhodnutia o schválení ŽoNFP pri projektoch, kde sa neuzatvára zmluva) osobitne v členení na kategóriu muži, ženy a spolu."	FTE	K	RMŽaND	A
	P0771	Počet zrealizovaných zasadnutí výborov, pracovných skupín a komisií	Celkový počet zrealizovaných výborov, pracovných skupín a komisií zrealizovaných z finančných prostriedkov TP OP	počet	K	UR, RMŽaND	A
	P0596	Počet zrealizovaných vzdelávacích aktivít	Celkový počet vzdelávacích aktivít určených pre administratívne kapacity zapojené do implementácie OP zrealizovaných z finančných prostriedkov technickej pomoci OP. Vzdelávacou aktivitou sa rozumie školenie, seminár, workshop, odborná sťaž zameraná na výmenu skúseností a pod.	počet	K	RMŽaND	A
	P0131	Počet administratívnych kapacít vybavených materiálno-technickým vybavením z TP	Priemerný ročný počet evidovaných administratívnych kapacít zapojených do implementácie OP vybavených materiálno - technickým vybavením z prostriedkov TP.	počet	K	RMŽaND	A
	P0757	Počet zakúpeného MTZ	Celkový kumulatívny počet zakúpeného MTZ (napr. počet zakúpených automobilov, pri nábýtku počet zamestnancov vybavených nábytkom, počet počítačov, tlačiarň a pod...) v rámci daného projektu.	počet	K	N/A	bez príznaku

P0765	Počet hodnotení, analýz a štúdií	Celkový počet hodnotení, analýz a štúdií zrealizovaných z finančných prostriedkov TP OP	počet	K	UR, RMŽaND	bez príznaku
P0851	Počet účastníkov zrealizovaných pracovných ciest	Ukazovateľ vyjadruje počet pracovných ciest, ktoré sú financované z projektu, zodpovedajúci počtu účastníkov, ktorí vykonávajú pracovnú cestu. Pracovnou cestou sa rozumie vykonávanie svojej práce na inom mieste, než je dohodnuté v pracovnej zmluve. Pracovná cesta sa vzťahuje na zamestnanca, nie na cieľ a účel pracovnej cesty, t. j. v prípade zamestnancov, ktorí sú spoločne na pracovnej ceste za tým istým účelom (školenie, kontrola na mieste, a pod.), sa do hodnoty ukazovateľa započíta toľko pracovných ciest, koľko je zamestnancov na danej pracovnej ceste.	počet	K	N/A	bez príznaku
P0850	Počet dodaných expertných služieb	Počet dodaných expertných služieb v rámci daného projektu. Expertnou službou sa rozumie: preklady, tláčenie a pod.	počet	K	N/A	bez príznaku

Zoznam iných údajov

Kód	Názov ukazovateľa	Definícia / metóda výpočtu	Merná jednotka	Čas plnenia	Relevantnosť k HP
D0128	Počet nástrojov zabezpečujúcich prístupnosť pre osoby so zdravotným postihnutím	Údaj vyjadruje počet nástrojov za zabezpečujúcich prístupnosť pre osoby so zdravotným postihnutím a zahŕňa opatrenia, služby alebo zariadenia zamerané na odstraňovanie prekážok a bariér brániacich v prístupnosti osobám so zdravotným postihnutím k výsledkom projektu. Môže ísť o zlepšenie prístupnosti k fyzickému prostrediu, k doprave (napr. nástupište, zdvíhacie plošiny, výťah, oznamovacie a navigačné systémy a pod.), k informáciám a komunikácii vrátane informačných a komunikačných technológií a systémov, ako aj k ďalším prostriedkom a službám dostupným alebo poskytovaným verejnosti. Ide o prístupnosť najmä v zmysle vyhlášky Ministerstva životného prostredia SR č. 532/2002, ktorou sa ustanovujú podrobnosti o všeobecných technických požiadavkách na výstavbu a o všeobecných technických požiadavkách na stavby užívané osobami s obmedzenou schopnosťou pohybu a orientácie a výnos Ministerstva financií SR č. 55/2014 o štandardoch pre informačné systémy verejnej správy. Osoby so zdravotným postihnutím sú osoby s dlhodobými telesnými, mentálnymi, intelektuálnymi alebo zmyslovými postihnutiami, ktoré v súčinnosti s rôznymi prekážkami môžu brániť ich plnému a účinnému zapojeniu do spoločnosti na rovnakom základe s ostatnými. Osoby so zdravotným postihnutím zahŕňajú všetky osoby so zdravotným postihnutím, najmä však osoby definované v zákone č. 447/2008 Z. z. o peňažných príspevkoch na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia (osoba s ťažkým zdravotným postihnutím) alebo v zákone č.	počet	K	UR, RMŽaND

		461/2003 Z. z. o sociálnom poistení (osoba, ktorá má zníženú mieru schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť).			
D0235	Počet pracovníkov, pracovníčok so zdravotným postihnutím refundovaných z projektu technickej pomoci OP/ OP TP	Údaj vyjadruje priemerný ročný počet pracovníkov, pracovníčok (administratívnych kapacít) so zdravotným postihnutím, ktorých mzdy sú plne alebo čiastočne refundované v rámci daného projektu technickej pomoci OP, prepočítaný na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE). Za počítavajú sa pracovníci, pracovníčky s výkonom činností riadenia, implementácie, kontroly a auditu OP/EŠIF (vrátane podporných činností, ak sú refundované z technickej pomoci OP).	FTE	K	RMŽaND
D0236	Počet pracovníkov, pracovníčok mladších ako 25 rokov veku refundovaných z projektu technickej pomoci OP/ OP TP	Údaj vyjadruje priemerný ročný počet pracovníkov, pracovníčok (administratívnych kapacít) mladších ako 25 rokov veku, ktorých mzdy sú plne alebo čiastočne refundované v rámci daného projektu technickej pomoci OP a prepočítaný na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE). Za počítavajú sa pracovníci, pracovníčky s výkonom činností riadenia, implementácie, kontroly a auditu OP/EŠIF (vrátane podporných činností, ak sú refundované z technickej pomoci OP). Osoba mladšia ako 25 rokov veku je osoba, ktorá v deň vstupu do aktivity dosiahla vek maximálne 25 rokov mínus 1 deň (platí pre ESF/IZM); osoba, ktorá v deň začiatku realizácie aktív projektu dosiahla vek maximálne 25 rokov mínus 1 deň (platí pre EFRR/KF).	FTE	K	RMŽaND
D0252	Počet pracovníkov, pracovníčok starších ako 54 rokov veku refundovaných z projektu technickej pomoci OP/ OP TP	Údaj vyjadruje priemerný ročný počet pracovníkov, pracovníčok (administratívnych kapacít) starších ako 54 rokov veku, ktorých mzdy sú plne alebo čiastočne refundované v rámci daného projektu technickej pomoci OP a prepočítaný na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE). Za počítavajú sa pracovníci, pracovníčky s výkonom činností riadenia, implementácie, kontroly a auditu OP/EŠIF (vrátane podporných činností, ak sú refundované z technickej pomoci OP). Osoba staršia ako 54 rokov veku je osoba, ktorá najneskôr v deň vstupu do aktivity dosiahla vek 54 rokov alebo vyšší (platí pre ESF/IZM); osoba, ktorá najneskôr v deň začiatku realizácie aktív projektu dosiahla vek 54 rokov alebo vyšší (platí pre EFRR/KF).	FTE	K	RMŽaND
D0253	Počet pracovníkov, pracovníčok patriacich k etnickej, národnostnej, rasovej menšine refundovaných z projektu technickej pomoci OP/ OP TP	Údaj vyjadruje priemerný ročný počet pracovníkov, pracovníčok (administratívnych kapacít), ktorí sa hlásia k etnickej, národnostnej, rasovej menšine, ktorých mzdy sú plne alebo čiastočne refundované v rámci daného projektu technickej pomoci OP a prepočítaný na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE). Započítavajú sa pracovníci s výkonom činností riadenia, implementácie, kontroly a auditu OP/EŠIF (vrátane podporných činností, ak sú refundované z technickej pomoci OP). Príslušnosť k etnickej, národnostnej alebo rasovej menšine osoba preukazuje prostredníctvom formálne zaznamenatej seba Deklarácie.	FTE	K	RMŽaND
D0254	Počet pracovníkov, pracovníčok, ktorí boli pred zapojením osobami dlhodobo nezamestnanými, refundovaných z projektu technickej pomoci OP/ OP TP	Údaj vyjadruje priemerný ročný počet pracovníkov, pracovníčok (administratívnych kapacít), ktorí boli pred zapojením osobami dlhodobo nezamestnanými, ktorých mzdy sú plne alebo čiastočne refundované v rámci daného projektu technickej pomoci OP a prepočítaný na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE). Započítavajú sa pracovníci, pracovníčky s výkonom činností riadenia, implementácie, kontroly a auditu OP/EŠIF (vrátane podporných činností, ak sú refundované z technickej pomoci OP).	FTE	K	RMŽaND

		<p>DIhodobo nezamestnaná osoba je osoba vedená v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov; v prípade osoby mladšej ako 25 rokov najmenej 6 po sebe nasledujúcich mesiacov (platí pre ESF/IZM); osoba vedená v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov (platí pre EFRR/KF). DIhodobá neza mestnanosť sa preukazuje dokladom z úradu práce, sociálnych vecí a rodiny.</p>			
D0255	Počet pracovníkov, pracovníčok – príslušníkov, príslušníčok tretích krajín, refundovaných z projektu technickej pomoci OP/ OP TP	<p>Údaj vyjadruje priemerný ročný počet pracovníkov, pracovníčok (administratívnych kapacít) – príslušníkov, príslušníčok tretích krajín, ktorých mzdy sú plne, alebo čiastočne refundované v rámci daného projektu technickej pomoci OP a prepočítaný na ekvivalent plného pracovného úvazku (FTE). Započítavajú sa pracovníci, pracovníčky s výkonom činností riadenia, implementácie, kontroly a auditu OP/EŠIF (vrátane podporných činností, ak sú refundované z technickej pomoci OP).</p> <p>Príslušník, príslušníčka tretej krajiny je každá osoba, ktorá nie je štátnym občanom Slovenskej republiky alebo Švajčiarskej konfederácie, alebo ktoréhokoľvek iného členského štátu Európskej únie, alebo štátu, ktorý nie je zmluvnou stranou Dohody o Európskom hospodárskom priestore alebo je osobou bez štátnej príslušnosti.</p>	FTE	K	RMŽaND
D0261	Mzda mužov refundovaná z projektu (priemer)	<p>Údaj vyjadruje priemernú hrubú mesačnú mzdu mužov refundovaných z projektu. Do údajov sa nezahŕňa mzda osôb, s ktorými bola uzavretá niektorá z dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, mzda učňov a študentov na prevádzkovej praxi, príjem súkromných podnikateľov (resp. ich spoločníkov), ktorí nemajú uzavretú pracovnú zmluvu v danej organizácii.</p> <p>Metóda výpočtu na úrovni projektu: Podiel súčtu priemerných mesačných hrubých miezd za všetkých pracovníkov (priemerná mesačná hrubá mzda pracovníka sa vypočíta ako aritmetický priemer mesačných hrubých miezd za odpracované/refundované obdobie), ktorým mzda bola refundovaná počas projektu (čitateľ) a súčtu daných pracovníkov, prepočítaných na FTE (menovateľ).</p>	EUR	K	RMŽaND
D0262	Mzda mužov refundovaná z projektu (medián)	<p>Údaj vyjadruje medián (strednú hodnotu) priemerných mesačných miezd mužov, refundovaných z projektu. Do údajov sa nezahŕňa mzda osôb, s ktorými bola uzavretá niektorá z dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, mzda učňov a študentov na prevádzkovej praxi, príjem súkromných podnikateľov (resp. ich spoločníkov), ktorí nemajú uzavretú pracovnú zmluvu v danej organizácii.</p> <p>Metóda výpočtu na úrovni projektu: Medián priemerných mesačných hrubých miezd za všetkých pracovníkov (priemerná mesačná hrubá mzda pracovníka sa vypočíta ako aritmetický priemer mesačných hrubých miezd za odpracované/refundované obdobie), ktorým mzda bola refundovaná počas projektu.</p>	EUR	K	RMŽaND

D0263	Mzda žien refundovaná z projektu (priemer)	Údaj vyjadruje priemernú hrubú mesačnú mzdu žien refundovaných z projektu. Do údaje sa nezahŕňa mzda osôb, s ktorými bola uzavretá niektorá z dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, mzda učníc a študentiek na prevádzkovej praxi, príjem súkromných podnikateľiek (resp. ich spoločníkov, spoločníčok), ktoré nemajú uzavretú pracovnú zmluvu v danej organizácii. Metóda výpočtu na úrovni projektu: Podiel súčtu priemerných mesačných hrubých miezd za všetky pracovníčky (priemerná mesačná hrubá mzda pracovníčky sa vypočíta ako aritmetický priemer mesačných hrubých miezd za odpracované/refundované obdobie), ktorým mzda bola refundovaná počas projektu (čitateľ) a súčtu daných pracovníčok, prepočítaných na FTE (menovateľ).	EUR	K	RMŽaND
D0264	Mzda žien refundovaná z projektu (medián)	Údaj vyjadruje medián (strednú hodnotu) priemerných mesačných miezd žien, refundovaných z projektu. Do údaje sa nezahŕňa mzda osôb, s ktorými bola uzavretá niektorá z dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, mzda učníc a študentiek na prevádzkovej praxi, príjem súkromných podnikateľiek (resp. ich spoločníkov, spoločníčok), ktoré nemajú uzavretú pracovnú zmluvu v danej organizácii. Metóda výpočtu na úrovni projektu: Medián priemerných mesačných hrubých miezd za všetky pracovníčky (priemerná mesačná hrubá mzda pracovníčky sa vypočíta ako aritmetický priemer mesačných hrubých miezd za odpracované/refundované obdobie), ktorým mzda bola refundovaná počas projektu.	EUR	K	RMŽaND
D0266	Podiel žien na riadiacich pozíciách projektu	Údaj vyjadruje podiel žien na riadiacich pozíciách, zodpovedných za riadenie projektu, alebo časti projektu. Za riadiacu pozíciu projektu sa považuje pozícia, z ktorej vyplývajú manažérske a koordinačné úlohy so zodpovednosťou za projekt ako celok, alebo jeho ucelenú časť (zväčša ide o pozície ako projektová manažérka, manažérka projektu, finančná manažérka, líniová manažérka, manažérka technického zabezpečenia projektu a pod.). Započítavajú sa riadiace pozície na projekte jednak za prijímateľa, ako aj partnerov projektu, avšak bez ohľadu na charakter pozície v danej organizácii (osoba, ktorá vykonáva manažérske a koordinačné úlohy v rámci riadenia projektu nemusí mať formálnu riadiacu, alebo vedúcu pozíciu v danej organizácii). Metóda výpočtu: Podiel súčtu žien v riadiacich pozíciách projektu na celkovom počte osôb v riadiacich pozíciách projektu. Pokiaľ je jedna riadiaca pozícia obsadená 2 osobami na polovičný úväzok, do celkového počtu osôb v riadiacich pozíciách projektu sa započítava hodnota 2.	%	K	RMŽaND
D0267	Podiel žien na iných ako riadiacich pozíciách projektu	Údaj vyjadruje podiel žien na iných než riadiacich, radových pozíciách projektu, ktoré nezodpovedajú za riadenie žiadnej časti projektu ani jeho celku. Započítavajú sa radové projektové pracovné pozície za prijímateľa aj partnerov projektu, však bez ohľadu na	%	K	RMŽaND

		charakter pozície v danej organizácii (osoba v danej organizácii môže mať formálne riadiace alebo vedúce postavenie, avšak v rámci projektu vykonáva iné než riadiace úlohy projektu). Metóda výpočtu: Podiel súčtu žien v radových pozíciách projektu na celkovom počte osôb v radových pozíciách projektu. Pokiaľ je jedna pracovná pozícia obsadená 2 osobami na polovičný úväzok, do celkového počtu osôb v radových pozíciách projektu sa za počíta va hodnota 2.			
D0268	Počet absolventov vzdelávacích aktivít projektu	Údaj vyjadruje celkový počet absolventov, absolventiek vzdelávacích aktivít projektu za sledované obdobie.	počet	K	RMŽaND
D0269	Počet absolventov vzdelávacích aktivít projektu zo znevýhodnených skupín	Údaj vyjadruje celkový počet absolventov, absolventiek vzdelávacích aktivít z cieľových znevýhodnených skupín za sledované obdobie. Započítavajú sa len absolventi, absolventky, ktorí sú príslušníkmi nasledovných skupín obyvateľov – ženy, osoby so zdravotným postihnutím, osoby mladšie ako 25 rokov, osoby staršie 54 rokov, osoby patriace k etnickej rasovej alebo národnostnej menšine, osoby dlhodobo nezamestnané, príslušníci tretích krajín.	počet	K	RMŽaND
D0271	Počet vzdelávacích aktivít projektu zaoberajúci sa aj problematikou nediskriminácie a rovnosti mužov a žien	Údaj vyjadruje celkový počet vzdelávacích aktivít projektu za sledované obdobie, ktoré sa zaoberali aj problematikou nediskriminácie a rovnosti mužov a žien.	počet	K	RMŽaND
D0316	Miera zeleného verejného obstarávania pri nákupe kancelárskych zariadení	Uvádza sa podiel zeleného verejného obstarávania uplatneného pri obstaraní kancelárskych zariadení (osobné počítače, notebooky, počítačové obrazovky (monitory)). 1 Všetky výrobky musia spĺňať najnovšie normy energetickej účinnosti značky ENERGY STAR, nachádzajú sa na www.eu-energystar.org . 2 Konštrukcia osobných počítačov musí umožňovať, aby bola pamäť ľahko prístupná a dala sa vymeniť alebo modernizovať a aby sa dal vymeniť pevný disk (alebo tie časti, ktoré plnia funkciu pevného disku) a CD mechanika a/alebo DVD mechanika, a sú k dispozícii. 3 Notebooky musia byť s konštruované tak, aby mali ľahko prístupnú pamäť, ktorá sa dá vymeniť alebo modernizovať. 4 Zadné podsvietenie LCD monitora nesmie obsahovať v priemere viac ako 3,5 mg ortuti na jednu žiarovku. 5 Deklarovaná hladina akustického výkonu A (pre 1 pW) osobných počítačov alebo notebookov v súlade so slovenskou technickou normou STN ISO 9296 Akustika. Deklarované hodnoty emisii hluku výpočtovej a kancelárskej techniky (01 1357), meraná v súlade so slovenskou technickou normou STN EN ISO 7779 Akustika. Meranie vzduchom prenášaného hluku emitovaného zariadeniami informačnej techniky a telekomunikácií (ISO 7779) (01 1673) nesmie prekročiť: pre osobné počítače: • 4.0 B (A) v operačnom režime nečinnosti (ekvivalent 40 dB(A)), • 4.5 B (A) pri prístupe na jednotku pevného disku (ekvivalent 45 dB (A)). pre notebooky:	%	K	UR

		<ul style="list-style-type: none"> • 3.5 B (A) v operačnom režime nečinnosti (ekvivalent 35 dB(A)), • 4.0 B (A) pri prístupe na jednotku pevného disku (ekvivalent 40 dB(A)). <p>6 Musí byť dodaný návod na použitie a /alebo poskytnutie školenia pre IT podporu ekologického manažmentu tovarov.</p> <p>7 Uchádzač musí zaručiť dostupnosť náhradných dielov minimálne 3 roky od ukončenia výroby.</p> <p>8 Ak sa používajú lepenky, musia byť vyrobené z minimálne 50 % recyklovaného materiálu. Ak sa na konečné balenie používajú plastové vrecká alebo fólie, musia byť vyrobené aspoň z 50 % recyklovaného materiálu, alebo musia byť biologicky rozložiteľné alebo kompostovateľné v súlade s vymedzeniami uvedenými v slovenskej technickej norme STN EN 13432 Obaly. Požiadavky na obaly zhodnotiteľné kompostovaním a biodegradáciou. Skúšobné schéma a kritériá hodnotenia na konečnú prijateľnosť obalov (77 7009).</p> <p>9 Na hardvéri musia byť uvedené funkcie pre riadenie spotreby energie.</p> <p>Metóda výpočtu: % z celkového nákupu kancelárskych zariadení</p>			
D0317	Miera zeleného verejného obstarávania pri nákupe zobrazovacích zariadení (tlačiarne, kopírovacie stroje a multifunkčné zariadenia)	<p>Uvádza sa podiel zeleného verejného obstarávania uplatneného pri obstaraní zobrazovacích zariadení. Nákup energeticky účinných zobrazovacích zariadení so zníženým environmentálnym vplyvom:</p> <p>1. Sú vybavené automatickou jednotkou obojstrannej tlače/obojstranného kopírovania, ktorá je v originálnom softvéri výrobcu nastavená ako predvolená funkcia. Body sa udelia za riadeniam vybaveným automatickou jednotkou obojstrannej tlače/obojstranného kopírovania (duplexnou jednotkou).</p> <p>2. Poskytujú ako štandardnú funkciu možnosť tlačiť a/alebo kopírovať 2 alebo viac strán dokumentu na jeden list papiera v prípade, že je produkt ovládaný pôvodným softvérom výrobcu (ovládačom tlačiarne).</p> <p>3. Spotreba energie v režime používania musí minimálne spĺňať požiadavky na energetickú účinnosť podľa kritérií Energy Star v.2.0 pre zobrazovacie zariadenia. Spotreba energie sa musí merať podľa testovacej metódy na určovanie spotreby energie pre zobrazovacie zariadenia verzie 2.01 – konečnej verzie z mája 2012, alebo rovnocennej metódy. Body sa udelia za každé zníženie spotreby energie o 5 % v porovnaní so spotrebou energie stanovenou v technických špecifikáciách pre režim používania.</p> <p>4. Návod na používanie na ekologické riadenie výkonu musí byť súčasťou užívateľskej príručky (návod s pokynmi, a kým spôsobom čo najviac zvýšiť ekologické parametre daného zariadenia; vrátať nefunkciu za obchádzania s papierom, funkcií ovplyvňovania energetickej účinnosti a všetkého spotrebného materiálu, a ako sú kazety s atramentom a/alebo tonerom).</p> <p>5. Na opravu alebo výmenu produktu sa vzťahuje záruka najmenej počas piatich rokov (nevzťahuje sa na nájomné zmluvy vrátane údržby). Uchádzač ďalej za bezpečí, aby boli pôvodné alebo rovnocenné náhradné diely dostupné (priamo alebo prostredníctvom iných poverených sprostredkovateľov) najmenej počas piatich rokov od dátumu zakúpenia produktu. Toto ustanovenie sa nevzťahuje na nevyhnutné dočasné situácie, ktoré sú mimo rámec kontroly</p>	%	K	UR

		<p>výrobcu, ako sú prírodné katastrofy.</p> <p>6. Produkty musia fungovať aj s kazetami s repasovaným tonerom a/alebo s atramentovou náplňou (neuplatňuje sa na zobrazovacie zariadenia, ktoré nepoužívajú kazety). Za riadenia a postupy, ktoré nedovoľujú opätovné použitie kaziet s repasovaným tonerom a/alebo s atramentovou náplňou. (t. j. za riadenia/postupy zabraňujúce opätovnému použitiu), sa nesmú v produkte používať a ni tvoriť jeho súčasť.</p> <p>Metóda výpočtu: % z celkového nákupu zobrazovacích zariadení</p>			
--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--

Žiadateľ v prípade potreby môže uviesť iné údaje, ktoré bude počas implementácie projektu poskytovať poskytovateľovi v súlade s podmienkami Rozhodnutia o schválení ŽoNFP. V priebehu implementácie projektu môže byť rozsah požadovaných iných údajov upravený (rozšírený, resp. zúžený).

Legenda:

Čas plnenia (rok vykazovania hodnoty MU)		Relevancia k HP		Príznak rizika	
K	koniec realizácie projektu	UR	relevantné pre HP Udržateľný rozvoj	N	bez príznaku
U	počas udržateľnosti projektu	RMŽaND	relevantné pre HP Podpora rovnosti mužov a žien a Nediskriminácia	A	s príznakom