

Príloha č. 5 vyzvania

Zoznam merateľných ukazovateľov

ŠC	Kód	Názov ukazovateľa	Definícia / metóda výpočtu	Merná jednotka	Čas plnenia	Relevancia k HP	Príznak rizika
6.1	P0619	Priemerný počet refundovaných AK	<p>Celkový priemerný evidovaný počet administratívnych kapacít zapojených do koordinácie, riadenia, implementácie, kontroly a auditu OP prepočítaných na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE), ktorých mzdy sú financované z technickej pomoci OP.</p> <p>Spôsob výpočtu ročnej a kumulatívnej hodnoty merateľného ukazovateľa:</p> <p>Ročná hodnota merateľného ukazovateľa sa vypočíta ako aritmetický priemer mesačných stavov pracovníkov refundovaných z OP za monitorované obdobie, so zohľadnením úväzku, miery obsadenosti v danom mesiaci ako aj miery refundácie zamestnanca, osobitne v členení na kategóriu muži, ženy a spolu. Do počtu AK sa započítavajú aj podporní zamestnanci a zamestnanci mimo pracovného pomeru. Kumulatívna hodnota sa vyčíslí ako aritmetický priemer mesačných stavov pracovníkov refundovaných z OP za obdobie celého projektu (obdobie od účinnosti zmluvy o NFP alebo Rozhodnutia o schválení ŽoNFP pri projektoch, kde sa neuzatvára zmluva o NFP alebo od začatia realizácie hlavných aktivít projektu v prípade ak k realizácii hlavných aktivít projektu došlo pred nadobudnutím účinnosti zmluvy o NFP alebo Rozhodnutia o schválení ŽoNFP pri projektoch, kde sa neuzatvára zmluva) osobitne v členení na kategóriu muži, ženy a spolu.</p>	FTE	K	RMŽaND	A

Zoznam iných údajov

Kód	Názov ukazovateľa	Definícia / metóda výpočtu	Merná jednotka	Čas plnenia	Relevantnosť k HP
D0235	Počet pracovníkov, pracovníčok so zdravotným postihnutím refundovaných z projektu technickej pomoci OP/ OP TP	Údaj vyjadruje priemerný ročný počet pracovníkov, pracovníčok (administratívnych kapacít) so zdravotným postihnutím, ktorých mzdy sú plne alebo čiastočne refundované v rámci daného projektu technickej pomoci OP, prepočítaných na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE). Započítavajú sa pracovníci, pracovníčky s výkonom činností riadenia, implementácie, kontroly a auditu OP/EŠIF (vrátane podporných činností, ak sú refundované z technickej pomoci OP).	FTE	K	RMŽaND
D0236	Počet pracovníkov, pracovníčok mladších ako 25 rokov veku refundovaných z projektu technickej pomoci OP/ OP TP	Údaj vyjadruje priemerný ročný počet pracovníkov, pracovníčok (administratívnych kapacít) mladších ako 25 rokov veku, ktorých mzdy sú plne alebo čiastočne refundované v rámci daného projektu technickej pomoci OP a prepočítaných na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE). Započítavajú sa pracovníci, pracovníčky s výkonom činností riadenia, implementácie, kontroly a auditu OP/EŠIF (vrátane podporných činností, ak sú refundované z technickej pomoci OP).	FTE	K	RMŽaND

		Osoba mladšia ako 25 rokov veku je osoba, ktorá v deň vstupu do aktivity dosiahla vek maximálne 25 rokov mínus 1 deň (platí pre ESF/IZM); osoba, ktorá v deň začiatku realizácie aktivít projektu dosiahla vek maximálne 25 rokov mínus 1 deň (platí pre EFRR/KF).			
D0252	Počet pracovníkov, pracovníčok starších ako 54 rokov veku refundovaných z projektu technickej pomoci OP/ OP TP	Údaj vyjadruje priemerný ročný počet pracovníkov, pracovníčok (administratívnych kapacít) starších ako 54 rokov veku, ktorých mzdy sú plne alebo čiastočne refundované v rámci daného projektu technickej pomoci OP a prepočítaný na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE). Započítavajú sa pracovníci, pracovníčky s výkonom činností riadenia, implementácie, kontroly a auditu OP/EŠIF (vrátane podporných činností, ak sú refundované z technickej pomoci OP). Osoba staršia ako 54 rokov veku je osoba, ktorá najneskôr v deň vstupu do aktivity dosiahla vek 54 rokov alebo vyšší (platí pre ESF/IZM); osoba, ktorá najneskôr v deň začiatku realizácie aktivít projektu dosiahla vek 54 rokov alebo vyšší (platí pre EFRR/KF).	FTE	K	RMŽaND
D0253	Počet pracovníkov, pracovníčok patriacich k etnickej, národnostnej, rasovej menšine refundovaných z projektu technickej pomoci OP/ OP TP	Údaj vyjadruje priemerný ročný počet pracovníkov, pracovníčok (administratívnych kapacít), ktorí sa hlásia k etnickej, národnostnej, rasovej menšine, ktorých mzdy sú plne alebo čiastočne refundované v rámci daného projektu technickej pomoci OP a prepočítaný na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE). Započítavajú sa pracovníci s výkonom činností riadenia, implementácie, kontroly a auditu OP/EŠIF (vrátane podporných činností, ak sú refundované z technickej pomoci OP). Príslušnosť k etnickej, národnostnej alebo rasovej menšine osoba preukazuje prostredníctvom formálne zaznamenatej seba Deklarácie.	FTE	K	RMŽaND
D0254	Počet pracovníkov, pracovníčok, ktorí boli pred zapojením osobami dlhodobo nezamestnanými, refundovaných z projektu technickej pomoci OP/ OP TP	Údaj vyjadruje priemerný ročný počet pracovníkov, pracovníčok (administratívnych kapacít), ktorí boli pred zapojením osobami dlhodobo nezamestnanými, ktorých mzdy sú plne alebo čiastočne refundované v rámci daného projektu technickej pomoci OP a prepočítaný na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE). Započítavajú sa pracovníci, pracovníčky s výkonom činností riadenia, implementácie, kontroly a auditu OP/EŠIF (vrátane podporných činností, ak sú refundované z technickej pomoci OP). Dlhodobo nezamestnaná osoba je osoba vedená v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov; v prípade osoby mladšej ako 25 rokov najmenej 6 po sebe nasledujúcich mesiacov (platí pre ESF/IZM); osoba vedená v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov (platí pre EFRR/KF). Dlhodobá nezamestnanosť sa preukazuje dokladom z úradu práce, sociálnych vecí a rodiny.	FTE	K	RMŽaND
D0255	Počet pracovníkov, pracovníčok – príslušníkov, príslušníčok tretích krajín, refundovaných z projektu technickej pomoci OP/ OP TP	Údaj vyjadruje priemerný ročný počet pracovníkov, pracovníčok (administratívnych kapacít) – príslušníkov, príslušníčok tretích krajín, ktorých mzdy sú plne, alebo čiastočne refundované v rámci daného projektu technickej pomoci OP a prepočítaný na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE). Započítavajú sa pracovníci, pracovníčky s výkonom činností riadenia, implementácie, kontroly a auditu OP/EŠIF (vrátane podporných činností, ak sú refundované z technickej pomoci OP). Príslušník, príslušníčka tretej krajiny je každá osoba, ktorá nie je štátnym občanom Slovenskej republiky alebo Švajčiarskej konfederácie, alebo ktoréhokoľvek iného členského štátu Európskej únie, alebo štátu, ktorý nie je zmluvnou stranou Dohody o Európskom hospodárskom priestore alebo je osobou bez štátnej príslušnosti.	FTE	K	RMŽaND

D0260	Miera zabezpečenia bezbariérového prístupu osôb so zdravotným postihnutím k výsledkom projektu	<p>Údaj vyjadruje mieru prístupnosti fyzického prostredia pre osoby so zdravotným postihnutím s najväčšou možnou nezávislosťou primeranými a účinnými opatreniami (napr. formou s tavebných úprav, umiestnením asistenčného zariadenia, pomôcky a lebo podpornej technológie, príp. inými riešeniami umožňujúcimi prístup osobám so zdravotným postihnutím). Uvedené opatrenia sa vzťahujú na fyzické prostredie dostupné verejnosti. Výslednou hodnotou musí byť na základe legislatívy Slovenskej republiky a požiadaviek EÚ 100 %, teda za zabezpečenie bezbariérovosti v plnej miere. Metóda výpočtu: Hodnota údaju sa stanovuje ako podiel počtu odstránených bariér k počtu prekážok brániacim prístupu osôb so zdravotným postihnutím k výsledkom projektu, ktoré existovali v rámci predmetnej stavby v deň začatia realizácie projektu, násobený číslom 100.</p> <p>Prekážkou brániacou prístupu osôb so zdravotným postihnutím k výsledkom projektu je každé stavebnotechnické a dispozično-prevádzkové riešenie, ktoré nespĺňa technické požiadavky podľa prílohy „Všeobecné technické požiadavky zabezpečujúce užívanie na stavby užívané osobami s obmedzenou schopnosťou pohybu a orientácie“ k vyhláške Ministerstva životného prostredia SR č. 532/2002 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti o všeobecných technických požiadavkách na výstavbu a o všeobecných technických požiadavkách na stavby užívané osobami s obmedzenou schopnosťou pohybu a orientácie. Existujúce bariéry identifikuje odborník (architekt) v projektovej dokumentácii podľa parametrov, ktoré sú špecifikované najmä vo vyhláške Ministerstva životného prostredia SR č. 532/2002 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti o všeobecných technických požiadavkách na výstavbu a o všeobecných technických požiadavkách na stavby užívané osobami s obmedzenou schopnosťou pohybu a orientácie. V projektovej dokumentácii na rekonštrukciu sa uvádzajú všetky úpravy, ktoré sa v objekte vykonávajú, vrátane odstránenia prekážok.</p>	%	K	UR, RMŽaND
D0261	Mzda mužov refundovaná z projektu (priemer)	<p>Údaj vyjadruje priemernú hrubú mesačnú mzdu mužov refundovaných z projektu. Do údajov sa nezahŕňa mzda osôb, s ktorými bola uzavretá niektorá z dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, mzda učňov a študentov na prevádzkovej praxi, príjem súkromných podnikateľov (resp. ich spoločníkov), ktorí nemajú uzavretú pracovnú zmluvu v danej organizácii.</p> <p>Metóda výpočtu na úrovni projektu: Podiel súčtu priemerných mesačných hrubých miezd za všetkých pracovníkov (priemerná mesačná hrubá mzda pracovníka sa vypočíta ako aritmetický priemer mesačných hrubých miezd za odpracované/refundované obdobie), ktorým mzda bola refundovaná počas projektu (čiťateľ) a súčtu daných pracovníkov, prepočítaných na FTE (menovateľ).</p>	EUR	K	RMŽaND
D0262	Mzda mužov refundovaná z projektu (medián)	<p>Údaj vyjadruje medián (strednú hodnotu) priemerných mesačných miezd mužov, refundovaných z projektu. Do údajov sa nezahŕňa mzda osôb, s ktorými bola uzavretá niektorá z dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, mzda učňov a študentov na prevádzkovej praxi, príjem súkromných podnikateľov (resp. ich spoločníkov), ktorí nemajú uzavretú pracovnú zmluvu v danej organizácii.</p> <p>Metóda výpočtu na úrovni projektu: Medián priemerných mesačných hrubých miezd za všetkých pracovníkov (priemerná mesačná hrubá mzda pracovníka sa vypočíta ako aritmetický priemer mesačných hrubých miezd za odpracované/refundované obdobie), ktorým mzda bola refundovaná počas projektu.</p>	EUR	K	RMŽaND

D0263	Mzda žien refundovaná z projektu (priemer)	Údaj vyjadruje priemernú hrubú mesačnú mzdu žien refundovaných z projektu. Do údajov sa nezahŕňa mzda osôb, s ktorými bola uzavretá niektorá z dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, mzda učníka a študentiek na prevádzkovej praxi, príjem súkromných podnikateľiek (resp. ich spoločníkov, spoločníkov), ktoré nemajú uzavretú pracovnú zmluvu v danej organizácii. Metóda výpočtu na úrovni projektu: Podiel súčtu priemerných mesačných hrubých miezd za všetky pracovníčky (priemerná mesačná hrubá mzda pracovníčky sa vypočíta ako aritmetický priemer mesačných hrubých miezd za odpracované/refundované obdobie), ktorým mzda bola refundovaná počas projektu (čitateľ) a súčtu daných pracovníčok, prepočítaných na FTE (menovateľ).	EUR	K	RMŽaND
D0264	Mzda žien refundovaná z projektu (medián)	Údaj vyjadruje medián (strednú hodnotu) priemerných mesačných miezd žien, refundovaných z projektu. Do údajov sa nezahŕňa mzda osôb, s ktorými bola uzavretá niektorá z dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, mzda učníka a študentiek na prevádzkovej praxi, príjem súkromných podnikateľiek (resp. ich spoločníkov, spoločníkov), ktoré nemajú uzavretú pracovnú zmluvu v danej organizácii. Metóda výpočtu na úrovni projektu: Medián priemerných mesačných hrubých miezd za všetky pracovníčky (priemerná mesačná hrubá mzda pracovníčky sa vypočíta ako aritmetický priemer mesačných hrubých miezd za odpracované/refundované obdobie), ktorým mzda bola refundovaná počas projektu.	EUR	K	RMŽaND
D0266	Podiel žien na riadiacich pozíciách projektu	Údaj vyjadruje podiel žien na riadiacich pozíciách, zodpovedných za riadenie projektu, alebo časti projektu. Za riadiacu pozíciu projektu sa považuje pozícia, z ktorej vyplývajú manažérske a koordinačné úlohy so zodpovednosťou za projekt ako celok, alebo jeho ucelenú časť (zväčša ide o pozície ako projektová manažérka, manažérka projektu, finančná manažérka, líniová manažérka, manažérka technického zabezpečenia projektu a pod.). Započítavajú sa riadiace pozície na projekte jednak za prijímateľa, a ako aj partnerov projektu, avšak bez ohľadu na charakter pozície v danej organizácii (osoba, ktorá vykonáva manažérske a koordinačné úlohy v rámci riadenia projektu nemusí mať formálnu riadiacu, alebo vedúcu pozíciu v danej organizácii). Metóda výpočtu: Podiel súčtu žien v riadiacich pozíciách projektu na celkovom počte osôb v riadiacich pozíciách projektu. Pokiaľ je jedna riadiaca pozícia obsadená 2 osobami na polovičný úväzok, do celkového počtu osôb v riadiacich pozíciách projektu sa za počíta hodnota 2.	%	K	RMŽaND
D0267	Podiel žien na iných a ko riadiacich pozíciách projektu	Údaj vyjadruje podiel žien na iných než riadiacich, radových pozíciách projektu, ktoré nezodpovedajú za riadenie žiadnej časti projektu ani jeho celku. Započítavajú sa radové projektové pracovné pozície za prijímateľa a partnerov projektu, však bez ohľadu na charakter pozície v danej organizácii (osoba v danej organizácii môže mať formálne riadiace alebo vedúce postavenie, avšak v rámci projektu vykonáva iné než riadiace úlohy projektu). Metóda výpočtu: Podiel súčtu žien v radových pozíciách projektu na celkovom počte osôb v radových pozíciách projektu. Pokiaľ je jedna pracovná pozícia obsadená 2 osobami na polovičný úväzok, do celkového počtu osôb v radových pozíciách projektu sa za počíta hodnota 2.	%	K	RMŽaND

D0269	Počet absolventov vzdelávacích aktivít projektu zo znevýhodnených skupín	Údaj vyjadruje celkový počet absolventov, absolventiek vzdelávacích aktivít z cieľových znevýhodnených skupín za sledované obdobie. Započítavajú sa len absolventi, absolventky, ktorí sú príslušníkmi nasledovných skupín obyvateľov – ženy, osoby so zdravotným postihnutím, osoby mladšie ako 25 rokov, osoby staršie 54 rokov, osoby patriace k etnickej rasovej alebo národnostnej menšine, osoby dlhodobo nezačlenené, príslušníci tretích krajín.	počet	K	RMŽaND
D0271	Počet vzdelávacích aktivít projektu zaoberajúcej sa aj problematikou nediskriminácie a rovnosti mužov a žien	Údaj vyjadruje celkový počet vzdelávacích aktivít projektu za sledované obdobie, ktoré sa zaoberali aj problematikou nediskriminácie a rovnosti mužov a žien.	počet	K	RMŽaND

Žiadateľ v prípade potreby môže uviesť iné údaje, ktoré bude počas implementácie projektu poskytovať poskytovateľovi v súlade s podmienkami Rozhodnutia o schválení ŽoNFP. V priebehu implementácie projektu môže byť rozsah požadovaných iných údajov upravený (rozšírený, resp. zúžený).

Legenda:

Čas plnenia (rok vykazovania hodnoty MU)		Relevancia k HP		Príznak rizika	
K	koniec realizácie projektu	UR	relevantné pre HP Udržateľný rozvoj	N	bez príznaku
U	počas udržateľnosti projektu	RMŽaND	relevantné pre HP Podpora rovnosti mužov a žien a Nediskriminácia	A	s príznakom