

Protikorupčný program
Ministerstva investícií, regionálneho rozvoja
a informatizácie Slovenskej republiky
(aktualizácia k 30. júnu 2023)

Bratislava

Jún 2023

1. Úvod

Protikorupčný program Ministerstva investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie Slovenskej republiky (ďalej len „protikorupčný program“) bol vypracovaný v súlade s uznesením vlády Slovenskej republiky (ďalej len „SR“) č. 585 z 12. decembra 2018, ktorým bola schválená *Protikorupčná politika Slovenskej republiky na roky 2019 – 2023* (ďalej len „Protikorupčná politika SR“). Vláda SR v bode B.3. tohto uznesenia uložila členom vlády a predsedom ostatných ústredných orgánov štátnej správy úlohu na základe posúdenia a vyhodnotenia korupčných rizík prijať rezortný protikorupčný program, v ktorom budú uvedené konkrétne protikorupčné systémové opatrenia a zverejniť ho na svojom webovom sídle. Podľa úlohy B.4. tohto uznesenia sú ústredné orgány štátnej správy povinné vyhodnocovať plnenie úloh vyplývajúcich z rezortného protikorupčného programu a aktualizovať tento program každoročne do 30. júna za predchádzajúci kalendárny rok. Vyhodnotenie protikorupčného programu z júla 2022 je uvedené v prílohe tohto protikorupčného programu, pričom všetky navrhované ciele boli splnené.

Adresátmi protikorupčného programu sú zamestnanci Ministerstva investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie SR (ďalej len „MIRRI SR“). Jeho účelom je poskytnúť adresátom súbor konkrétnych krokov a zabezpečiť jednotný postup všetkých organizačných útvarov MIRRI SR na predchádzanie korupcii, najmä prostredníctvom riadenia korupčných rizík a znižovania priestoru na ich vznik.

Aktuálne znenie protikorupčného programu je dostupné na webovom sídle MIRRI SR na adrese <https://www.mirri.gov.sk/ministerstvo/prevencia-korupcie/protikorupcny-program/>.

2. Vymedzenie niektorých pojmov

Na účely realizácie protikorupčného programu sa používa toto vymedzenie pojmov:

Integrita - vlastnosť osoby, ktorá sa dôsledne prejavuje v čestnom, poctivom, nestrannom a dôveryhodnom konaní v súlade so všeobecne uznávanými hodnotami, etickými zásadami, normami a pravidlami. Miera integrity jednotlivca, orgánu verejnej moci i celého systému inštitúcií sa hodnotí podľa vonkajších prejavov a konaní, ktoré je v súlade s deklaroványmi hodnotami a zásadami. V tomto zmysle je medzi integritou a tendenciou ku korupcii nepriamoúmerný vzťah. Treba zdôrazniť, že pojem „integrita“ nie je totožný s pojmom „bezúhonnosť“, ktorá sa podľa príslušných právnych predpisov SR preukazuje výpisom/odpisom z registra trestov.

Korupcia - zneužitie moci alebo postavenia vo vlastný prospech alebo v prospech iných osôb.¹⁾ Podobne aj Európska komisia (ďalej len „EK“) v súvislosti s Európskymi štrukturálnymi a investičnými fondmi používa všeobecné vymedzenie pojmu korupcia, ktorú chápe ako „zneužitie (verejného) postavenia na osobný prospech“.²⁾ Zdôrazňuje, že korupčnými platbami

¹⁾ Články 15 až 19 Dohovoru Organizácie Spojených národov proti korupcii (Oznámenie Ministerstva zahraničných vecí Slovenskej republiky č. 434/2006 Z. z.). (https://www.unodc.org/documents/treaties/UNCAC/Publications/Convention/08-50026_E.pdf).

²⁾ Dokument EK *Posúdenie rizika podvodu a účinné a primerané opatrenia proti podvodu*, Európske štrukturálne a investičné fondy – usmernenia pre členské štáty a orgány zapojené do programu, 16.06.2014, Európska komisia, EGESIF 14-0021-00. (https://ec.europa.eu/regional_policy/sources/guidance/guidance_fraud_risk_assessment_sk.pdf)

či transakciami sa napomáha mnohým ďalším druhom podvodov, ako sú napríklad falošné fakturácie, fiktívne výdavky alebo neplnenie zmluvných špecifikácií.

Aj keď v čase vypracovávania tohto dokumentu samotný pojem korupcia nie je ako pojem v slovenských právnych predpisoch osobitne vymedzený, v Trestnom zákone (ďalej len „TZ“)³⁾ sa v § 328 až § 336d uvádzajú druhy konania súvisiaceho s korupciou či úplatkárstvom. **Termín korupcia má preto v tomto dokumente generický význam**, ktorý zahŕňa nielen všetky uvedené druhy konania, ale aj akékoľvek konanie poškodzujúce verejný záujem. Zahŕňa takisto zneužívanie moci, právomoci, vplyvu či postavenia, navádzanie na takéto zneužitie, klientelizmus, rodinkárstvo, protekcionárstvo, vydieranie,⁴⁾ konflikt záujmov, nezákonný lobing, poskytovanie a prijímanie nenáležitých výhod bez poskytovania protislužby (tzv. prikrmovanie) a spreneveru verejných zdrojov. Zneužitie právomoci verejného činiteľa podľa § 326 TZ je vo svojej podstate takisto korupciou, rovnako ako trestné činy pri verejnom obstarávaní a verejnej dražbe podľa § 266 TZ a machinácie v súvislosti s konkurzným a vyrovnacím konaním podľa § 241 TZ.

V norme ISO 37001⁵⁾ má pojem **korupcia** generický charakter a vymedzuje sa ako „ponúkanie, sľubovanie, dávanie, prijímanie alebo požadovanie neoprávnenej výhody akejkoľvek hodnoty (ktorá by mohla byť finančná alebo nefinančná), priamo alebo nepriamo a bez ohľadu na miesto (miesta), v rozpore s platnými právnymi predpismi, ako aj úplatok alebo odmena pre osobu, ktorá koná alebo sa zdráha konať v súvislosti s výkonnosťou plnenia povinností tejto osoby“.

Úplatok - vec alebo iné plnenie majetkovej či nemajetkovej povahy, na ktoré nie je právny nárok a ktoré súvisí s obstarávaním veci všeobecného záujmu.

Protispoločenská činnosť - konanie, ktoré je trestným činom, priestupkom alebo iným správnym deliktom; za inú protispoločenskú činnosť sa považuje aj také konanie, ktoré nie je priestupkom alebo iným správnym deliktom, ale pôsobí nepriaznivo na spoločnosť.⁶⁾

Korupčné riziko⁷⁾ - v užšom zmysle sa pod týmto pojmom rozumie existencia príležitosti, pravdepodobnosti alebo možnosti vzniku korupcie a nákladov spojených s touto korupciou. Zahŕňa aj príčiny alebo podmienky, ktoré uľahčujú vznik situácie priaznivej pre podplácanie, korupciu, korupčné správanie⁸⁾ alebo konanie.

Odvetné opatrenie - znamená ktorúkoľvek z nasledovných činností uskutočňovaných proti oznamovateľovi za to, že oznámil podozrenie z korupčného alebo iného protispoločenského konania či neetického správania: disciplinárny postih, vyhrážanie, diskriminácia, šikanovanie,

³⁾ Zákon č. 300/2005 Z. z. Trestný zákon.

⁴⁾ Glosár TSI. (<https://www.transparency.org/glossary/term/extortion>)

⁵⁾ STN ISO 37001: 2019 (01 0106), Systémy manažérstva proti korupcii. Požiadavky s usmernením na používanie.

⁶⁾ § 3 písm. c) zákona č. 583/2008 Z. z. o prevencii kriminality a inej protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

⁷⁾ Medzi pojmi „korupčné riziko“ a „riziko korupcie“ je rozdiel. „Riziko korupcie“ znamená riziko, ktoré vyplýva z korupcie, resp. podplácania.

⁸⁾ Vrátane postoja, reči, pohybov, gest, signálov a ďalších prejavov, o ktorých je možné odôvodnene predpokladať, že osoba dáva najavo svoj úmysel byť účastníkom korupčného vzťahu.

verejné alebo neverejné ponižovanie, stalking (prenasledovanie),⁹⁾ bossing,¹⁰⁾ mobbing,¹¹⁾ nátlak, vydieranie, neprimerané zvýšenie pracovnej záťaže.

Partner vecného vzťahu (obchodný partner) - externá strana, s ktorou má MIRRI SR vecný vzťah¹²⁾ alebo plánuje zriadiť nejakú formu vecného vzťahu.

Protikorupčná prevencia („predchádzanie korupcii“, „prevencia korupcie“) - pod týmto pojmom sa rozumejú systematické postupy na:

- a) odhaľovanie a odstraňovanie príčin, príležitostí a podmienok priaznivých pre vznik a existenciu korupcie;
- b) znižovanie a odstraňovanie korupčných rizík;
- c) zníženie pravdepodobnosti alebo možnosti vzniku korupcie;
- d) odrádzanie osôb od páchania trestných činov korupcie;
- e) posilňovanie kultúry etiky, integrity a protikorupčného povedomia.

Riziko korupcie - riziko, ktoré vyplýva z korupcie, resp. podplácania.

Systém manažérstva proti korupcii - súbor vzájomne prepojených alebo vzájomne sa ovplyvňujúcich činností MIRRI SR na vytvorenie protikorupčných zásad a procesov na dosahovanie protikorupčných cieľov.¹³⁾

Verejná integrita - dôsledný súlad konania so spoločnými etickými hodnotami, zásadami a normami s cieľom podporovať a uprednostňovať verejný záujem pred súkromnými záujmami vo verejnom sektore.¹⁴⁾ V kontexte činnosti orgánov verejnej moci sa zároveň chápe ako čestnosť, poctivosť, nezaujatosť, nestrannosť, rešpektovanie dôstojnosti, slušnosť, korektnosť, transparentnosť a dôveryhodnosť pri vykonávaní úradných povinností a zverených právomocí. Je nesporné, že medzi verejnou integritou a korupciou je nepriamoúmerný vzťah.

Verejný záujem¹⁵⁾ - záujem trvalo a udržateľne zlepšovať v súlade so zásadami právneho štátu a všeobecne uznávanými zásadami etiky a morálky kvalitu života, životných podmienok a blahobytu všetkých občanov alebo väčšine občanov. Verejný záujem ako predmet sústredného úsilia sa však nechápe ako svojvoľa na úkor ostatných osôb, ale ako oprávnený

⁹⁾ Napr., keď po oznámení protispoločenskej činnosti začne byť činnosť, plnenie pracovných povinností, dochádzka a pod. zamestnanca-oznamovateľa neprimerane kontrolovaná a nad takú mieru, ktorá je ináč bežná pri kontrole iných zamestnancov.

¹⁰⁾ Napr. odlišné odmeňovanie v neprospech oznamovateľa, zvýšené požiadavky na jeho výkony v práci, privlastňovanie si výsledkov jeho práce nadriadeným, vyvíjanie časového tlaku na oznamovateľa, zadávanie práce a úloh, ktorých cieľom je ponižovať oznamovateľa.

¹¹⁾ Šikanózne správanie voči oznamovateľovi a podnecovanie do takého správania, napr. verbálne útoky, izolovanie oznamovateľa od skupiny ostatných pracovníkov v organizačnom útvare, ohováranie, psychický nátlak, komunikácia s oznamovateľom sarkastickým tónom a pod.

¹²⁾ Vecný vzťah sa podľa ISO 37001 chápe v širšom zmysle tak, že predstavuje činnosti, ktoré sú relevantné na účely existencie organizácie.

¹³⁾ V norme ISO 37001 sa používa termín „systém manažérstva proti korupcii“. Na účely tohto protikorupčného programu sa namiesto neho ako synonymum používa priezračnejší termín „systém protikorupčného manažérstva“. V hovorovej reči je akceptovateľný aj výraz „protikorupčné riadenie“.

¹⁴⁾ *Odporúčanie Rady OECD o verejnej integrite*, OECD 26.1.2017. (<http://www.oecd.org/gov/ethics/recommendation-public-integrity>; https://www.bojprotikorupcii.gov.sk/data/files/7024_recommendationsvk-web.PDF)

¹⁵⁾ V čl. 3 ods. 2 ústavného zákona č. 357/2004 Z. Z. o ochrane verejného záujmu pri výkone funkcií verejných funkcionárov v znení neskorších predpisov je pojem verejný záujem na účely tohto zákona vymedzený ako „záujem, ktorý prináša majetkový prospech alebo iný prospech všetkým občanom alebo väčšine občanov“. V § 2 ods. 2 zákona č. 552/2003 Z. Z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov sa pod pojmom verejný záujem rozumie „záujem, ktorý prináša majetkový prospech alebo iný prospech všetkým občanom alebo väčšine občanov. U zamestnancov zamestnávateľa, ktorými sú právnické osoby podľa § 1 ods. 2 písm. c), výkon práce vo verejnom záujme je aj plnenie povinností zamestnancov v záujme týchto právnických osôb podľa Obchodného zákonníka“.

nárok, pri ktorom sa nezhorší situácia ostatných osôb a dodržia sa jasné a určité kritériá demokracie a právneho štátu.

Zvyšovanie povedomia o korupcii - interaktívny komunikačný proces zlepšovania schopnosti vnímať a pochopiť súvislosti korupcie, jej prejavy, spôsoby a následky, ako aj rozvíjania spôsobilostí, zručností, motivácie a postojov potrebných na aktivizáciu protikorupčného správania.

Pracovnoprávny vzťah - pracovný pomer, štátnozamestnanecký pomer, pracovnoprávny vzťah pri výkone práce vo verejnom záujme alebo iný pracovnoprávny vzťah.

Zamestnanec MIRRI SR - každá osoba, ktorá je v pracovnoprávnom vzťahu s MIRRI SR, vrátane štátneho zamestnanca vo verejnej funkcii.

3. Východiská, účel a ciele protikorupčného programu

Protikorupčný program zohľadňuje základné faktory uvedené v Protikorupčnej politike SR,¹⁶⁾ ktoré môžu pomôcť alebo ohroziť úspešnosť jeho realizácie. Tieto faktory zodpovedajú identifikácii podľa analýzy SWOT.¹⁷⁾ Protikorupčná politika MIRRI SR je súčasťou celkovej politiky dodržiavania predpisov a pravidiel na MIRRI SR. Protikorupčná politika MIRRI SR a systém manažérstva proti korupcii pomáhajú MIRRI SR identifikovať korupčné riziká, prijímať opatrenia na ich elimináciu alebo zníženie ich výskytu, za účelom vyhnúť sa alebo zmierňovať dopady, náklady, riziká a poškodenia vyplývajúce z účasti na korupcii, taktiež pomáhajú podporovať dôveru zamestnancov MIRRI SR, partnerských subjektov a zlepšovať jeho povest' vo vnímaní verejnosti.

Na dosiahnutie tohto cieľa je potrebné vytvárať také inštitucionálne, právne a spoločenské podmienky na MIRRI SR, v ktorých sa odmietajú akékoľvek prejavy korupčného správania a korupčné konanie sa účinne postihuje. MIRRI SR sa riadi zásadou nulovej tolerancie korupcie, v súvislosti s ktorou sa nesmú zľahčovať alebo prehliadať ani prejavy korupčného správania a riziká, ktoré by mohli umožniť vznik korupcie alebo vytvoriť priestor či príležitosť na jej spáchanie.

Keďže korupcia, jej páchatelia a sprostredkovatelia, ako aj všetci, ktorí sa podieľajú na vytváraní priestoru a príležitostí na korupciu, poškodzujú verejný záujem, musí byť v čo najväčšej miere zabezpečená ochrana verejného záujmu.

Akékoľvek znižovanie transparentnosti rozhodovacích procesov orgánov verejnej moci je neprijateľné. Týka sa to nielen oblastí, v ktorých sa rozhoduje o použití či pridelovaní prostriedkov z verejných zdrojov, ako aj procesov schvaľovania, povoľovania, udeľovania licencií, akreditácií, pokút a sankcií. V tejto súvislosti je takisto potrebné odstrániť z rozhodovacích procesov všetky diskrečné prvky, ktoré by mohli vytvárať priestor pre korupčné správanie. Pri rozhodovaní na základe vlastnej úvahy nesmie byť spochybnená integrita ani dôveryhodnosť orgánu, v mene ktorého sa rozhodnutie vydáva. Rovnako je potrebné dôrazne uplatňovať vyvoditeľnú zodpovednosť za vytváranie priestoru, príležitostí

¹⁶⁾ Protikorupčná politika SR na roky 2019-2023, časť 5.1 *Základné faktory s vplyvom na realizáciu protikorupčnej politiky.*

¹⁷⁾ SWOT (z angl. Strengths, Weaknesses, Opportunities and Threats) – silné a slabé stránky, možnosti a ohrozenia.

a podmienok pre korupciu, ako aj pre vznik a existenciu korupčných schém a sietí („karuselovej korupcie“).

Účelom protikorupčného programu je:

- uplatňovať zásady prevencie korupcie na MIRRI SR, práv a povinností zamestnancov MIRRI SR pri uplatňovaní týchto zásad a postup pri ich uplatňovaní v pracovnoprávnom vzťahu;
- aplikovať opatrenia na zvýšenie účinnosti prevencie a postihovania korupcie;
- udržiavať, preskúmať a zlepšovať systém manažérstva proti korupcii na MIRRI SR;
- uplatňovať prijatý postup pri riadení korupčných rizík.

Problematiku korupcie, jej prevencie a represie reflektujú v právnom poriadku SR najmä tieto právne predpisy:

- Trestný zákon, ktorý upravuje hmotnoprávne ustanovenia týkajúce sa korupcie vo viacerých hlavách osobitnej časti. Tretí diel ôsmej hlavy osobitnej časti TZ s názvom Korupcia upravuje trestné činy prijímania úplatku (§ 328 až 330 TZ), podplácania (§ 332 až 334 TZ), nepriamej korupcie (§ 336 TZ), volebnej korupcie (§ 336a TZ), športovej korupcie (§ 336b TZ), prijatia a poskytnutia nenáležitej výhody (§ 336c a 336d TZ). Vzhľadom na to, že rozhodujúci priestor a hlavné nebezpečenstvo korupcie sa dotýka predovšetkým verejnej správy, druhý diel ôsmej hlavy osobitnej časti Trestného zákona upravuje trestné činy verejných činiteľov a to trestný čin zneužívania právomoci verejného činiteľa (§ 326 TZ), trestný čin ohýbania práva (§ 326a TZ) a trestný čin marenia úlohy verejným činiteľom z nedbanlivosti (§ 327 a § 327a TZ);
- zákon č. 181/2014 Z. z. o volebnej kampani a o zmene a doplnení zákona č. 85/2005 Z. z. o politických stranách a politických hnutiach v znení neskorších predpisov v znení neskorších predpisov, ktorý zlepšuje transparentnosť financovania politických strán a dôslednejšiu evidenciu darov pre politické strany a politické hnutia;
- zákon č. 91/2016 Z. z. o trestnej zodpovednosti právnických osôb a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ktorý umožňuje trestné stíhanie právnických osôb pre trestné činy korupcie;
- zákon č. 315/2016 Z. z. o registri partnerov verejného sektora a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ktorý zavádza register všetkých fyzických a právnických osôb, ktoré nie sú subjektom verejnej správy, avšak prijímajú finančné prostriedky;
- zákon č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov, ktorý zefektívňuje ochranu poskytovanú oznamovateľom protispoločenskej činnosti;
- zákon č. 312/2020 Z. z. o výkone rozhodnutia o zaistení majetku a správe zaisteného majetku a o zmene a doplnení niektorých zákonov, ktorého cieľom je efektívne vyhľadávanie, zaisťovanie a odnímanie výnosov z trestnej činnosti

a zavedenie jasných a účelných pravidiel pre správu zaisteného majetku a nakladanie s ním.

Cieľom protikorupčného programu je zmenšiť priestor pre korupciu na MIRRI SR a zvýšiť dôveru v štátnu inštitúciu reálnym plnením prijatých konkrétnych opatrení.

4. Faktory, ktoré majú vplyv na realizáciu protikorupčnej politiky na MIRRI SR

4.1 Faktory, ktoré majú priaznivý vplyv na realizáciu protikorupčnej politiky

- zavedenie systému manažérstva proti korupcii podľa normy ISO 37001⁵⁾ na MIRRI SR;
- vôľa bojovať proti korupcii s cieľom znižovať korupčné riziká;
- podpora vedenia MIRRI SR pri vypracovaní a zavedení protikorupčného programu do praxe;
- prijatie Etického kódexu štátneho zamestnanca a zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme na MIRRI SR v platnom znení;
- zavedenie vnútorného systému preverovania oznámení o protispoločenskej činnosti, vrátane zriadenia generickkej e-mailovej adresy, prostredníctvom ktorej môžu zamestnanci MIRRI SR oznámenia podávať;
- vytvorenie samostatného organizačného útvaru pre protikorupčnú prevenciu a boj proti korupcii, oddelenie protikorupčnej jednotky a vnútornej kontroly na MIRRI SR,
- vykonávanie školení zamestnancov MIRRI SR v oblasti systému manažérstva proti korupcii.

4.2 Faktory, ktoré majú nepriaznivý vplyv na realizáciu protikorupčnej politiky

- pretrvávajúca nízka dôvera zamestnancov MIRRI SR v účinnosť uplatňovania protikorupčných pravidiel v praxi;
- nedostatočné vedomosti o efektívnych postupoch boja proti korupcii a protikorupčnej prevencii na MIRRI SR zo strany zamestnancov MIRRI SR;
- uplatňovanie protikorupčných pravidiel a morálnych zásad na MIRRI SR je často vnímané ako formálne;
- obava zamestnancov MIRRI SR oznamovať nekalé praktiky a s tým súvisiaca nízka pravdepodobnosť odhalenia prípadného korupčného správania.

4.3 Faktory z okolitého prostredia, ktoré sú príležitosťami podporujúcimi realizáciu protikorupčnej politiky

- klíma v spoločnosti je priaznivá pre zavádzanie protikorupčných opatrení;
- rastúci tlak verejnosti na riešenie problémov spojených s korupciou;
- zavádzanie informačných technológií do riadenia korupčných rizík a na oznamovanie korupcie a inej protispoločenskej činnosti;
- zriadenie osobitného orgánu na efektívnu ochranu oznamovateľov protispoločenskej činnosti.

4.4 Faktory z okolitého prostredia, ktoré ohrozujú realizáciu protikorupčnej politiky

- vysoká miera tolerancie drobnej korupcie verejnosti, a to nielen administratívnej, vo verejnom sektore;
- neexistencia jasných pravidiel pre lobing, dary, efektívnosť systému kontroly majetkových priznaní, ovplyvňovanie verejnej politiky a legislatívneho procesu;
- zdokonaľovanie korupčných schém vo verejnom sektore;
- riziko neodhalenia účasti vzájomne prepojených spoločností vo verejnom obstarávaní;
- formalizmus pri podpore, rozvíjaní a zdokonaľovaní kultúry integrity vo verejnom sektore;
- nejasné vymedzenie pojmov korupcia, klientelizmus, verejný záujem v právnom poriadku SR.

5. Priority protikorupčného programu

Protikorupčný program je postavený na prioritách a cieľoch, ktoré vychádzajú z priorit Protikorupčnej politiky SR a Národného protikorupčného programu SR schváleného uznesením vlády SR č. 426 zo 4. septembra 2019.

Priorita 1: Posilniť postavenie MIRRI SR ako inštitúcie, ktorá svojou činnosťou chráni verejný záujem prostredníctvom zmenšovania priestoru a príležitostí pre korupciu.

Priorita 2: Účinne chrániť oznamovateľov protispoločenskej činnosti na MIRRI SR.

Priorita 3: Vytvárať a posilňovať protikorupčné prostredie a zvyšovať povedomie o korupcii aktivizovať protikorupčné správanie a konanie zamestnancov MIRRI SR.

6. Norma ISO 37001⁵⁾

MIRRI SR zaviedlo v priebehu roka 2022, v rámci národného projektu „Zavádzanie a podpora manažérstva kvality v organizáciách verejnej správy“ financovaného z Operačného programu Efektívna verejná správa, systém manažérstva proti korupcii podľa požiadaviek normy ISO 37001.⁵⁾ V auguste 2022 sa na MIRRI SR uskutočnil certifikačný audit, ktorého výsledok preukázal súlad zavedeného systému manažérstva proti korupcii s požiadavkami tejto normy. V norme ISO 37001⁵⁾ sú uvedené konkrétne požiadavky a usmernenia na vytvorenie, implementáciu, udržiavanie, preskúmanie a zlepšovanie systému protikorupčného manažérstva. Požiadavky sú navrhnuté tak, aby systém pomohol MIRRI SR zabrániť korupcii, odhaľovať ju, reagovať na ňu a dodržiavať protikorupčné právne predpisy, ako aj dobrovoľné záväzky uplatniteľné na jeho činnosti.

Systém manažérstva proti korupcii podľa normy ISO 37001⁵⁾ predstavuje integrálnu súčasť systému riadenia ako celku. Certifikácia systému manažérstva proti korupcii je platná pre všetky činnosti vykonávané ministerstvom v zmysle zákona č. 575/2001 Z. z. o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy v znení neskorších predpisov, predovšetkým činnosti súvisiace s riadením, koordináciou a dohľadom nad využívaním finančných prostriedkov z fondov Európskej únie, s centrálnym riadením informatizácie

spoločnosti a tvorbou politiky jednotného digitálneho trhu, s investíciami a regionálnym rozvojom.

MIRRI SR sa zároveň zaviazalo trvalo zlepšovať vhodnosť, primeranosť a efektívnosť systému manažérstva proti korupcii. Pri udržiavaní a zlepšovaní systému manažérstva proti korupcii poskytujú súčinnosť všetci zamestnanci MIRRI SR napr. účasťou na stretnutiach, poskytovaním informácií potrebných na vypracovanie jednotlivých dokumentov, pripomienkovaní postupov, pri analýze a modelovaní procesov systému manažérstva proti korupcii. V auguste roka 2023 dôjde k vykonaniu prvého dozorného auditu certifikačnou spoločnosťou, v rámci ktorého zhodnotí efektívnosť a primeranosť systému.

7. Ciele a opatrenia

Cieľ č. 1:	Zlepšovanie a posilňovanie systému manažérstva proti korupcii na MIRRI SR
Ukazovateľ:	Úspešné absolvovanie dozorného auditu v súlade s požiadavkami normy ISO 37001 ⁵⁾

Za udržiavanie a trvalé zlepšovanie systému manažérstva proti korupcii zodpovedajú vedúci zamestnanci ministerstva, na plnení súvisiacich úloh sa však podieľajú všetci zamestnanci MIRRI SR. V súlade so zásadou „tón z hora“ najvyšší predstavitelia MIRRI SR idú príkladom a sú „hlavnými aktérmi“ týchto aktivít. Proces trvalého zlepšovania manažérskych systémov je zameraný na elimináciu rozdielov parametrov procesov od požadovaných hodnôt v rámci všetkých oblastí MIRRI SR a všetkých činností spojených s jeho chodom.

Opatrenie č. 1.1:	Zavedenie odporúčaní z certifikačného auditu podľa normy ISO 37001⁵⁾ do praxe
Ukazovatele:	a) odporúčania z certifikačného a dozorného auditu zavedené do praxe, resp. interných riadiacich aktov MIRRI SR; b) úspešné absolvovanie dozorného auditu podľa normy ISO 37001. ⁵⁾
Termín splnenia opatrenia:	30. júna 2024
Gestor:	oddelenie protikorupčnej jednotky a vnútornej kontroly
Spolugestori:	všetci vedúci zamestnanci MIRRI SR

Uplatňovanie požiadaviek štandardov podľa normy ISO 37001⁵⁾ na MIRRI SR podlieha pravidelnému internému aj externému auditu, pričom v rámci dozorného auditu je

preskúmané uplatňovanie prijatých opatrení a ich efektívnosť a zároveň kontinuálne zlepšovanie samotného systému manažérstva proti korupcii.

Opatrenie č. 1.2:	Zlepšovať a posilňovať systém ochrany oznamovateľov protispoločenskej činnosti
Ukazovatele:	a) aktualizovaný vnútorný systém oznamovania podozrení z protispoločenskej činnosti vrátane smernice o preverovaní oznámení; b) zavedený elektronický formulár na podávanie oznámení s možnosťou anonymného podania.
Termín splnenia opatrenia:	30. júna 2024
Gestor:	oddelenie protikorupčnej jednotky a vnútornej kontroly
Spolugestori:	kancelária GTSÚ, odbor správy a prevádzky informačných technológií

Princípom ochrany oznamovateľov sú postupy, pravidlá a interné predpisy nastavené tak, aby zaručovali podporu a ochranu osobám, ktoré v dobrej viere upozornia na možné korupčné alebo iné protispoločenské konanie či neetické správanie. V nadväznosti na schválenú novelu zákona č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 189/2023 Z. z. ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov a ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 327/2005 Z. z. o poskytovaní právnej pomoci osobám v materiálnej núdzi a o zmene a doplnení zákona č. 586/2003 Z. z. o advokácii a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov v znení zákona č. 8/2005 Z. z. v znení neskorších predpisov, ktorou boli prijaté viaceré zmeny, ktoré zlepšujú postavenie oznamovateľov, budú upravené interné postupy MIRRI SR v predmetnej oblasti za účelom zabezpečenia efektívnejšej ochrany týchto osôb.

Opatrenie č. 1.3:	Vykonať vnútornú kontrolu používania protikorupčných doložiek v zmluvách s partnermi vecného vzťahu
Ukazovatele:	a) vykonaná vnútorná kontrola podľa zákona č. 10/1996 Z. z. o kontrole v štátnej správe v znení neskorších predpisov; b) v prípade zistenia nedostatkov, prijaté opatrenia na odstránenie zistených nedostatkov.

Termín splnenia opatrenia:	30. júna 2024
Gestor:	oddelenie protikorupčnej jednotky a vnútornej kontroly
Spolugestori:	právny odbor, všetci vedúci zamestnanci MIRRI SR

Vzhľadom na to, že pri udržiavaní a posilňovaní systému manažérstva proti korupcii je potrebné klásť dôraz najmä na skutočné a praktické uplatňovanie stanovených opatrení a zabránenie nedostatkom v aplikačnej praxi, MIRRI SR vykoná vnútornú kontrolu dodržiavania nastavených postupov týkajúcich sa riadenia vzťahov s partnermi vecného vzťahu, konkrétne využívania protikorupčných doložiek v zmluvách s partnermi vecného vzťahu v zmysle požiadaviek stanovených internými riadiacimi aktmi.

Cieľ č. 2:	Zavedenie účinných a primeraných opatrení a postupov na boj proti podvodom v rámci jednotlivých procesov poskytovania verejných prostriedkov na MIRRI SR
Ukazovateľ:	Zriadenia pracovnej skupiny pre riadenie rizík podvodov a prijatie Politiky boja proti podvodom

MIRRI SR je povinné mať podľa čl. 74 ods. 1 písm. c) nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 2021/1060,¹⁸⁾ čl. 22 ods. 2. písm. b) nariadenia Európskeho Parlamentu a Rady (EÚ) 2021/241,¹⁹⁾ resp. ďalších príslušných noriem, účinné a primerané opatrenia a postupy na boj proti podvodom. Vzhľadom na to, že MIRRI SR kladie dôraz na proaktívny, štruktúrovaný a cieleň prístup k riadeniu rizík podvodov, toto bude zabezpečovať centralizovane v rámci jednotlivých procesov poskytovania verejných prostriedkov²⁰⁾ v pôsobnosti MIRRI SR prostredníctvom pracovnej skupiny pre riadenie rizík podvodov. Zároveň MIRRI SR vydá politiku boja proti podvodom, ktorá bude platná pre všetky operačné programy a finančné mechanizmy, resp. systémy poskytovania verejných prostriedkov.²⁰⁾

Opatrenie č. 2.1:	Zriadenie pracovnej skupiny pre riadenie rizík podvodov
--------------------------	--

¹⁸⁾ Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 2021/1060 z 24. júna 2021, ktorým sa stanovujú spoločné ustanovenia o Európskom fonde regionálneho rozvoja, Európskom sociálnom fonde plus, Kohéznom fonde, Fonde na spravodlivú transformáciu a Európskom námornom a akvakultúrnom fonde a rozpočtové pravidlá pre uvedené fondy, ako aj pre Fond pre azyl, migráciu a integráciu, Fond pre vnútornú bezpečnosť a Nástroj finančnej podpory na riadenie hraníc a vízovú politiku.

¹⁹⁾ Nariadenie Európskeho Parlamentu a Rady (EÚ) 2021/241 z 12. februára 2021, ktorým sa zriaďuje Mechanizmus na podporu obnovy a odolnosti.

²⁰⁾ § 2 písm. a) zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 368/2021 Z. z. o mechanizme na podporu obnovy a odolnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Ukazovatele:	a) pracovná skupina pre riadenie rizík podvodov zriadená rozhodnutím ministra; b) vydaný štatút a rokovací poriadok pracovnej skupiny; c) vydaná metodika pre riadenie rizík podvodov.
Termín splnenia opatrenia:	31. decembra 2023
Gestor:	oddelenie protikorupčnej jednotky a vnútornej kontroly
Spolugestori:	všetci vedúci zamestnanci MIRRI SR

Opatrenie č. 2.2:	Vydanie Politiky boja proti podvodom MIRRI SR
Ukazovatele:	a) vydaná a zverejnená Politika boja proti podvodom MIRRI SR; b) oboznámenie zamestnancov o prijatej Politike boja proti podvodom MIRRI SR.
Termín splnenia opatrenia:	30. septembra 2023
Gestor:	oddelenie protikorupčnej jednotky a vnútornej kontroly
Spolugestori:	všetci vedúci zamestnanci MIRRI SR

Cieľ č. 3	Pokračovanie v presadzovaní kultúry verejnej integrity a zvyšovaní povedomia v oblasti prevencie korupcie na MIRRI SR
Ukazovateľ:	Uplatňovanie zásad etického kódexu a zabezpečovanie školení zamestnancov v oblasti prevencie korupcie

Jednou zo základných podmienok posilňovania dôveryhodnosti MIRRI SR je dôsledné presadzovanie kultúry verejnej integrity nielen v rámci MIRRI SR, ale aj vo vzťahu k partnerom vecného vzťahu a pri komunikácii s verejnosťou. Zamestnanci a vedúci zamestnanci MIRRI SR musia konať v súlade so spoločnými etickými hodnotami, zásadami, normami a internými predpismi a vo svojich pracovných činnostiach v rámci svojich právomocí podporovať a uprednostňovať verejný záujem¹⁵⁾ pred súkromnými záujmami.

Opatrenie č. 3.1:	Uplatňovať etický kódex MIRRI SR, ktorý upravuje zásady správania zamestnancov MIRRI SR vrátane pravidiel prijímania a poskytovania darov a iných výhod
Ukazovatele:	a) etický kódex uplatňovaný pri plnení služobných povinností a pracovných povinností; b) využívaný elektronický register darov.
Termín splnenia opatrenia:	30. júna 2024
Gestor:	osobný úrad
Spolugestori:	oddelenie protikorupčnej jednotky a vnútornej kontroly, oddelenie zahraničných vzťahov a protokolu, všetci vedúci zamestnanci MIRRI SR

MIRRI SR prijalo etický kódex, ktorý vymedzuje hodnoty a očakávané správanie sa štátnych zamestnancov, pričom tento kódex vychádza z princípov štátnej služby a zakotvuje základné etické hodnoty štátneho zamestnanca, ako sú politická neutralita, verejný záujem, dôstojnosť a rešpekt v medziľudských vzťahoch a profesionalita. V rámci etického kódexu je upravená tiež oblasť prijímania darov a iných výhod. Uplatňovanie etického kódexu a dodržiavanie zásad v ňom stanovených je súčasťou budovania profesionálnej a dôveryhodnej štátnej služby.

Opatrenie č. 3.2:	Kontinuálne zvyšovať povedomie o systéme manažérstva proti korupcii
Ukazovatele:	a) vstupné školenia v oblasti systému manažérstva proti korupcii pre novoprijatých zamestnancov na MIRRI SR; b) priebežné vzdelávacie aktivity o prevencii korupcie, etike a integrite.
Termín splnenia opatrenia:	30. júna 2024
Gestor:	osobný úrad, oddelenie protikorupčnej jednotky a vnútornej kontroly
Spolugestori:	všetci vedúci zamestnanci MIRRI SR

Vzdelávanie zamestnancov MIRRI SR a zvyšovanie povedomia o systéme manažérstva proti korupcii je nevyhnutné pre budovanie protikorupčného prostredia. Spoznanie jednotlivých inštitútov a procesov predstavuje základný predpoklad pre ďalšie nadväzujúce kroky

protikorupčnej prevencie, ktorými je najmä aplikácia pravidiel v praxi. Vzdelávacie aktivity zahŕňajú jednak vstupné školenia pre novoprijatých zamestnancov a jednak priebežné protikorupčné vzdelávanie pre všetkých zamestnancov, a to aj v spolupráci s relevantnými partnermi v tejto oblasti.

Cieľ č. 4	Zvýšenie transparentnosti, efektívnosti procesov na odbore verejného obstarávania a eliminácia korupčného rizika pri zadávaní zákaziek
Ukazovateľ:	Počet štandardizovaných dokumentov v procese verejného obstarávania

Vzhľadom na to, že oblasť verejného obstarávania patrí medzi najrizikovejšie oblasti nakladania s prostriedkami z verejných zdrojov, MIRRI SR sa zameriava na neustále zvyšovanie transparentnosti a efektívnosti procesu verejného obstarávania, pričom má aktuálne za cieľ pripraviť štandardizované dokumenty, ktoré budú využívané jednotne, čo prispeje k znižovaniu rizika korupčného správania pri zadávaní zákaziek.

Opatrenie č. 4.1:	Štandardizácia a zjednotenie vybraných minimálne 10 dokumentov používaných v procese verejného obstarávania
Ukazovatele:	a) vypracovanie a vydanie jednotných formulárov/dokumentov; b) aktualizácia smernice o verejnom obstarávaní.
Termín splnenia opatrenia:	30. júna 2024
Gestor:	odbor verejného obstarávania
Spolugestori:	-

Cieľ č. 5	Zvyšovanie transparentnosti procesu pri poskytovaní dotácie a regionálneho príspevku
Ukazovatele:	a) vypracovanie príručky pre žiadateľa o poskytnutie regionálneho príspevku; b) vypracovanie príručky pre prijímateľa k vykazovaniu výdavkov na regionálny príspevok;

	c) aktualizácia metodologickej príručky pre žiadateľa na predkladanie a vyhodnocovanie žiadostí o poskytnutie dotácie v oblasti podpory regionálneho rozvoja pre danú výzvu.
--	--

Keďže MIRRI SR považuje transparentnosť za zásadnú prioritu v rámci otvorenej komunikácie a prístupu k informáciám o používaní prostriedkov z verejných zdrojov, pripravuje v rámci procesu poskytovania dotácií a regionálnych príspevkov vydanie dokumentov, ktoré prispievajú k ďalšiemu zvyšovaniu transparentnosti procesov voči žiadateľom, prijímateľom ale taktiež verejnosti.

Opatrenie č. 5.1:	Nastavenie procesov na sekcii regionálneho rozvoja za účelom zabezpečenia postupov, ktorými dochádza k zníženiu korupčného rizika pri poskytovaní regionálneho príspevku
Ukazovatele:	a) vypracovanie príručky pre žiadateľa o poskytnutie regionálneho príspevku; b) vypracovanie príručky pre prijímateľa k vykazovaniu výdavkov na regionálny príspevok.
Termín splnenia opatrenia:	31. decembra 2023
Gestor:	sekcia regionálneho rozvoja
Spolugestori:	-

Opatrenie č. 5.2:	Aktualizácia procesov na sekcii regionálneho rozvoja za účelom zabezpečenia postupov, ktorými dochádza k zníženiu korupčného rizika pri poskytovaní dotácie
Ukazovateľ:	Aktualizácia metodologickej príručky pre žiadateľa na predkladanie a vyhodnocovanie žiadostí o poskytnutie dotácie v oblasti podpory regionálneho rozvoja pre danú výzvu.
Termín splnenia opatrenia:	31. decembra 2023
Gestor:	sekcia regionálneho rozvoja
Spolugestori:	-

8. Monitorovanie, hodnotenie a aktualizácia protikorupčného programu

Účelom monitorovania protikorupčného programu je zistiť mieru úspešnosti vykonávania protikorupčných opatrení a mieru uistenia o dosiahnutých zlepšeniach. Cieľom je vytvoriť jasný obraz o dosiahnutom pokroku v znižovaní korupcie.

Pri monitorovaní sa priebežne zbierajú údaje a informácie o stave vykonávania opatrení adresátmi protikorupčného programu. Na zabezpečenie hladkého priebehu monitorovania a náležitého vyhodnotenia protikorupčného programu je nevyhnutná spolupráca a súčinnosť všetkých organizačných útvarov MIRRI SR.

Pri monitorovaní, ako aj vyhodnotení, sa berú do úvahy najmä informácie poskytnuté organizačnými útvarmi MIRRI SR, resp. partnermi vecného vzťahu. Informácie z médií, hodnotiacich správ a prieskumov vypracovaných medzinárodnými i vnútroštátnymi organizáciami, od podnikateľského sektora, ako aj od mimovládnych organizácií umožnia získať objektívny a nezaujatý pohľad na vykonávanie protikorupčného programu. Pri vyhodnocovaní sa preto zohľadňujú všetky uvedené zdroje informácií.

Pri hodnotení sa berie do úvahy aj určenie nedostatkov (slabých stránok), ktoré majú nepriaznivý vplyv na schopnosť identifikovať, zmierniť a prípadne eliminovať korupčné riziká. Zároveň sa identifikujú príčiny nevykonania alebo nedostatočného vykonávania opatrení. Takisto sa uvedie, aké zlepšenia sa dosiahli a aké sú trendy a poučenia pre ďalšie obdobie.

Keďže protikorupčný program je otvorený dokument, počíta sa s tým, že v prípade potreby a zistenia nedostatkov a nových skutočností bude priebežne aktualizovaný.

Súhrnné vyhodnotenie plnenia úloh vyplývajúcich z protikorupčného programu sa vykonáva raz ročne za uplynulý kalendárny rok, vypracúva ho oddelenie protikorupčnej jednotky a vnútornej kontroly a predkladá ho ministrovi spolu s aktualizáciou protikorupčného programu, ktorý ich vydáva najneskôr do 30. júna nasledujúceho roka.

Peter Balík

minister investícií,
regionálneho rozvoja a informatizácie

**Vyhodnotenie plnenia cieľov Protikorupčného programu
Ministerstva investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie
Slovenskej republiky
z júla 2022**

Cieľ č. 1:	Zmenšiť priestor na existenciu a vznik korupčných rizík
Ukazovateľ:	Identifikované korupčné riziká a odstránené alebo minimalizované nedostatky umožňujúce vznik a existenciu korupcie
	Splnený

Opatrenie č. 1.1:	Zlepšovať systém riadenia korupčných rizík
Ukazovatele:	a) vypracovaný interný riadiaci akt o riadení korupčných rizík; b) vytvorený zoznam identifikovaných korupčných rizík; c) navrhnuté opatrenia na zamedzenie vzniku identifikovaných korupčných rizík; d) pravidelné vyhodnocovanie korupčných rizík a zavedených opatrení.
Termín vypracovania predpisu:	do 31. augusta 2022
Vytvorenie zoznamu identifikovaných korupčných rizík:	do 31. augusta 2022 a následne jeho priebežná aktualizácia
Vyhodnotenie ukazovateľov opatrení a plnenia cieľov:	a) V auguste 2022 bol vypracovaný interný riadiaci akt o riadení korupčných rizík, ktorý bol vydaný ako Smernica MIRRI SR č. 24/2022 z 22. septembra 2022 o riadení rizík. b) – c) V auguste 2022 bol vydaný Katalóg korupčných rizík zostavený zo zoznamov korupčných rizík organizačných útvarov MIRRI SR, v ktorom boli navrhnuté opatrenia na zamedzenie vzniku identifikovaných korupčných rizík. d) V marci 2023 bola vydaná aktualizácia Katalógu korupčných rizík za rok 2022 so stavom k 31.12.2022, v ktorej došlo k vyhodnoteniu korupčných rizík a zavedených opatrení.
	Splnené
Gestor:	oddelenie protikorupčnej jednotky a vnútornej kontroly
Spolugestori:	všetci vedúci zamestnanci MIRRI SR

Opatrenie č. 1.2:	Implementovať štandardy normy ISO 37001⁵⁾ na MIRRI SR
Ukazovatele:	<ul style="list-style-type: none"> a) splnenie požiadaviek normy ISO 37001;⁵⁾ b) dosiahnutie certifikácie po audite nezávislým audítorom; c) vypracované interné predpisy v súlade s požiadavkami normy ISO 37001;⁵⁾ d) vypracované praktické pravidlá pre vzťahy s partnermi vecného vzťahu; e) vytvorená možnosť zaviesť protikorupčnú doložku do zmlúv uzatváraných MIRRI SR.
Termín:	do 30. septembra 2022
Vyhodnotenie ukazovateľov opatrení a plnenia cieľov:	<p>a) – d) MIRRI SR implementovalo požiadavky normy ISO 37001,⁵⁾ v auguste 2022 úspešne absolvovalo certifikačný audit a získalo certifikát systému manažérstva proti korupcii.</p> <p>e) Smernicou MIRRI SR č. 25/2022 z 22. septembra 2022 o systémoch manažérstva kvality a manažérstva proti korupcii bola zavedená povinnosť doplnenia protikorupčnej doložky do určených zmlúv s partnermi vecného vzťahu.</p>
	Splnené
Gestor:	oddelenie protikorupčnej jednotky a vnútornej kontroly (ukazovatele a), c)), osobný úrad (ukazovatele a), b)), odbor verejného obstarávania (ukazovateľ d)), právny odbor (ukazovateľ e))
Spolugestori:	všetci vedúci zamestnanci MIRRI SR

Cieľ č. 2:	Zlepšovať a posilňovať systém ochrany oznamovateľov protispoločenskej činnosti
Ukazovateľ:	MIRRI SR má zavedený systém ochrany oznamovateľov, ktorý im poskytuje istotu, že nebudú proti nim použité odvetné opatrenia v dôsledku nahlásenia protispoločenskej činnosti
	Splnený

Opatrenie č. 2.1:	Uplatňovať pravidlá na zabránenie odvetnej činnosti a diskriminácie voči oznamovateľom podozrení z protispoločenskej činnosti
Ukazovatele:	a) zavedený, pravidelne vyhodnocovaný a v prípade potreby aktualizovaný vnútorný systém oznamovania podozrení z protispoločenskej činnosti; b) zavedený elektronický formulár na podávanie oznámení s možnosťou anonymného podania.
Vyhodnotenie ukazovateľov opatrení a plnenia cieľov:	a) Vnútorný systém oznamovania podozrení z protispoločenskej činnosti je zavedený Smernicou MIRRI SR č. 5/2022 z 26. januára 2022 o preverovaní oznámení o protispoločenskej činnosti. b) Elektronické podávanie oznámení je umožnené prostredníctvom e-mailovej schránky. Sprístupnenie samostatného elektronického formuláru bolo posunuté z dôvodu posunu spustenia nového intranetového sídla MIRRI SR a očakávaného poskytnutia technického riešenia od Úradu na ochranu oznamovateľov.
	Čiastočne splnené
Gestor:	oddelenie protikorupčnej jednotky a vnútornej kontroly
Spolugestori:	všetci vedúci zamestnanci MIRRI SR

Cieľ č. 3	Presadzovať kultúru verejnej integrity na MIRRI SR
Ukazovateľ:	Súlad konania zamestnancov MIRRI SR so spoločnými etickými hodnotami, zásadami, normami a internými predpismi
	Splnený

Opatrenie č. 3.1:	Uplatňovať etický kódex MIRRI SR, ktorý upravuje zásady správania zamestnancov MIRRI SR vrátane pravidiel prijímania a poskytovania darov a iných výhod
Ukazovatele:	a) etický kódex zverejnený na intranetovom sídle MIRRI SR a uplatňovaný pri plnení služobných povinností a pracovných povinností; b) zavedený a využívaný elektronický register darov.
Vyhodnotenie ukazovateľov opatrení a plnenia cieľov:	a) Etický kódex štátneho zamestnanca a zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme na MIRRI SR z 13. apríla 2022 je zverejnený na intranetovom sídle MIRRI SR a uplatňovaný pri plnení služobných povinností a pracovných povinností. b) Elektronický register darov je prístupný na intranetovom sídle MIRRI SR a využívaný v prípadoch určených Etickým kódexom.
	Splnené
Gestor:	osobný úrad
Spolugestori:	oddelenie protikorupčnej jednotky a vnútornej kontroly, oddelenie zahraničných vzťahov a protokolu, všetci vedúci zamestnanci MIRRI SR

Opatrenie č. 3.2:	Zvyšovaním povedomia o korupcii v rámci protikorupčného vzdelávania aktivizovať protikorupčné správanie a konanie zamestnancov MIRRI SR
Ukazovatele:	a) novoprijatí zamestnanci MIRRI SR absolvujú úvodné vzdelávacie aktivity o prevencii korupcie, etike a integrite; b) zamestnanci MIRRI SR sa zúčastňujú priebežných vzdelávacích aktivít o prevencii korupcie, etike a integrite; c) zvýšená iniciatíva zamestnancov MIRRI SR pri identifikácii priestoru a príležitostí umožňujúcich vznik a existenciu korupčných rizík.
Termín zavedenia systému:	do 30. júna 2023

<p>Vyhodnotenie ukazovateľov opatrení a plnenia cieľov:</p>	<p>a) Všetci novoprijatí zamestnanci MIRRI SR absolvujú od novembra 2023 úvodné školenie o systéme manažérstva proti korupcii.</p> <p>b) Oddelenie protikorupčnej jednotky a vnútornej kontroly organizuje pre zamestnancov MIRRI SR priebežné vzdelávacie aktivity o prevencii korupcie, etike a integrite, ako napr. školenia v oblasti oznamovania protispoločenskej činnosti v spolupráci s Úradom na ochranu oznamovateľov.</p> <p>c) Povedomie zamestnancov MIRRI SR v oblasti systému manažérstva sa zvyšuje, pri vypracovaní zoznamov korupčných rizík došlo k zvýšenej iniciatíve.</p>
	<p>Splnené</p>
<p>Gestor:</p>	<p>osobný úrad, oddelenie protikorupčnej jednotky a vnútornej kontroly</p>
<p>Spolugestori:</p>	<p>všetci vedúci zamestnanci MIRRI SR</p>