

**Zápisnica o hlasovaní „per rollam“ k navrhutej Hodnotiacej správe o plnení plánu rozvoja
najmenej rozvinutého okresu okres Svidník k 31.12.2022**

Riadiacemu výboru (RV) NRO Svidník bol zaslaný návrh v elektronickej forme na hlasovanie formou „per rollam“ dňa 30. júna 2023.

V texte hlasovania stálo:

„V mene predsedu riadiaceho výboru – prednostu OÚ Svidník – Mgr. Michala Il'kana a na základe Metodiky poskytovania, monitorovania a hodnotenia regionálneho príspevku plánu rozvoja najmenej rozvinutého okresu, Vás týmto žiadam o Vaše stanovisko a to hlasovaním formou „per rollam“ k navrhutej Hodnotiacej správe o plnení plánu rozvoja najmenej rozvinutého okresu okres Svidník k 31.12.2022 s dôrazom na zhodnotenie plnenia cieľov plánu rozvoja. Svoje stanovisko prosím zašlite elektronicke a to odpoveďou na tento e-mail v termíne do 07. júla 2023 (piatok) formou: Schvaľujem / Neschvaľujem* predloženú Hodnotiacu správu o plnení plánu rozvoja NRO Svidník k 31.12.2022. V prípade, že člen Riadiaceho výboru má návrhy resp. pripomienky k predloženej Hodnotiacej správe, prosíme o detailný popis, ktorý bude zapracovaný do Hodnotiacej správy.“

Jednotliví členovia RV vyjadrili svoj súhlas či nesúhlas s predloženým návrhom a to hlasovaním formou elektronickej pošty „per rollam“ do stanoveného termínu 07. júla 2023.

Výbor bol uznášaniaschopný podľa čl. 6 ods. 9 Štatútu a rokovacieho poriadku. Hlasovania sa zúčastnilo 7 členov RV.

Informácia o účasti a hlasovaní členov RV k vydaniu stanoviska RV NRO Svidník k Výzve 01/OÚ-SK/2022:

členovia RV NRO Svidník	schvaľujem/neschvaľujem
Mgr. Michal Il'kanin	schvaľujem
Ing. Dominika Semanová	schvaľujem
Imrich Krajňák	schvaľujem
PhDr. Mária Pajzinková	schvaľujem
Mgr. Iveta Horvatová	schvaľujem
Mgr. Vladimír Šandala	schvaľujem
Martin Ždiňak	schvaľujem

Výsledky hlasovanie „per rollam“ k navrhnutej Hodnotiacej správe o plnení plánu rozvoja najmenej rozvinutého okresu okres Svidník k 31.12.2022:

Počet členov Riadiaceho výboru NRO Svidník	7
Počet členov, ktorí sa zúčastnili hlasovania „per rollam“	7
Počet členov vylúčených z hlasovania	0
Počet súhlasných stanovísk t.j. schvaľujem	7
Počet nesúhlasných stanovísk t.j. neschvaľujem	0
Počet členov, ktorí sa nezúčastnili hlasovania	0

V hlasovaní „per rollam“ k navrhnutej Hodnotiacej správe o plnení plánu rozvoja najmenej rozvinutého okresu okres Svidník k 31.12.2022, bolo schválené nasledovné uznesenie v znení tejto Hodnotiacej správy:

Vo Svidníku, dňa 10. júl 2023

Zápisnicu vyhotovil: PhDr. Matúš Štofko
sekretariát RV

SCHVAĽUJEM – ~~NESCHVAĽUJEM~~
znenie zápisnice

Mgr. Michal Il'kanin
predseda Riadiaceho výboru
NRO Svidník

Hodnotiaca správa o plnení plánu rozvoja najmenej rozvinutého okresu¹⁾ Svidník 31.12.2022 s dôrazom na zhc plnenia cieľov plánu rozvoja (odporúčaný vzor hodnotenia)

1. Všeobecné informácie

Okres Svidník bol dňa 15.12.2015 zaradený Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky do zoznamu najmenej rozvinutých okresov (ďalej len "NRO") podľa 336/2015 Z. z. o podpore najmenej rozvinutých okresov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Plán rozvoja najmenej rozvinutého okresu Svidník (ďalej len „PR“) bol schválený dňa 27.07.2022 Ministerstvom investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie Slovenskej republiky (ďalej len „MIRRI SR“).

Dodatky k PR:

Číslo dodatku k PR	Dátum schválenia dodatku k PR
1	
2	

Strategickým cieľom PR okresu Svidník v rokoch 2022 - 2026 je podporiť rast zamestnanosti a vytvorenie pracovných podmienok plánovaný prostredníctvom zvyšovania kvalitatívnej atraktivity okresu Svidník využitím prírodného, kultúrneho a ľudského potenciálu územia, dobudovaním infraštruktúry a rozvojom podnikateľského prostredia s dôrazom na efektívne využívanie a rozvoj lokálnych výrobných zdrojov okresu vrátane existujúceho ekonomického potenciálu s dôrazom na podporu domácich malých a stredných podnikov, potenciálom rozšírenia výroby, ale i začínajúcich podnikateľov, rodinných firiem a fariem, zvyšovanie tvorby pridanej hodnoty v okrese s dôrazom na pôdohospodárstvo a spracovateľský priemysel s využitím prírodných zdrojov okresu a regionálnu distribúciu jeho produktov,

- využitie vysokého potenciálu stredného odborného školstva pri adaptácii pracovnej sily na požiadavky trhu práce,
- využívanie rôznych zdrojov finančných podpôr, vrátane využitia kombinácie súkromných a verejných zdrojov,
- podporu projektov spájajúcich viacero subjektov, podpora pilotných projektov, podpora kľúčových projektov pre tvorbu pracovných príležitostí,
- podporu skvalitnenia podmienok na podnikanie a život v okrese s dôrazom na aktívne zapojenie na trhu práce osobitne u rómskej komunity,
- efektívnejšie poskytovanie dostupných a kvalitných verejných služieb vrátane investovania do vlastných kapacít a infraštruktúry,
- zlepšenie dostupnosti okresu,
- využitie pozitívnych skúseností z iných okresov, resp. krajín pre miestny rozvoj a aktivizáciu obyvateľstva,
- zlepšenie výmeny skúseností a obchodnej výmeny v prihraničnej oblasti s Poľskou republikou,
- rešpektovanie ekologických obmedzení a zásad obehovej ekonomiky pri využívaní prírodných zdrojov okresu. **Aktivita A: Zamestnanosť a podpora podnikania – zvyšovanie zamestnanosti podporou vytvárania pracovných miest pre UoZ a znevýhodnené skupiny na trhu práce.**

Opatrenie A1:

Podpora integračných sociálnych podnikov a komunálnych podnikov

Aktivita A1.1: Obstaranie technického a technologického vybavenia integračných sociálnych podnikov, vrátane stavebných prác súvisiacich s obstarávaným vybavením s cieľom vytvárania pracovných miest pre UoZ a ZUoZ.

Aktivita A1.2: Obstaranie technického vybavenia komunálnych podnikov s cieľom skvalitňovania poskytovaných služieb a vytvárania pracovných miest v komunálnych službách.

Opatrenie A2:

Podpora podnikov v poľnohospodárskej a lesníckej výrobe v oboroch náročných na zastúpenie manuálnej práce

Aktivita A2.1: Podpora aktivít poľnohospodárskych podnikov v oblasti špeciálnej rastlinnej výroby (pestovanie ovocia, zeleniny, bylín a pod.) a živočíšnej výroby.

Aktivita A2.2: Obstaranie technológie na pozberovú úpravu ovocia a zeleniny – triedenie, čistenie, balenie, mrazenie a podobne, vrátane stavebných prác súvisiacich s umiestnením obstaranej technológie.

Aktivita A2.3: Obstaranie vybavenia podnikov pôsobiacich v lesníctve na podporu vytvárania pracovných miest pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie.

Pre sledovanie cieľov PR najmenej rozvinutého okresu Svidník (ďalej len „NRO“) sú pre všetky aktivity určené nasledovné merateľné ukazovatele:

Názov merateľného ukazovateľa uvedeného v PR	Cieľová hodnota podľa PR
Počet vytvorených pracovných miest pre UoZ	35
Počet vytvorených pracovných miest pre znevýhodnených UoZ	35

Spolu	70
--------------	-----------

3. Prehľad výziev na predkladanie žiadosti o poskytnutie regionálneho príspevku

Disponibilné finančné prostriedky pre PR NRO a zoznam všetkých výziev na predkladanie žiadostí o poskytnutie regionálneho príspevku (ďalej len „výzva NRO“) vyhlásený úradom NRO od schválenia PR do 31.12. kalendárneho roka, za ktorý sa správa predkladá.

Údaje o výške zazmluvnených finančných prostriedkov súvisiacich s plnením PR poskytnutých od schválenia PR Ministerstvom investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie republiky v rámci vyhlásených výziev a počet vytvorených pracovných miest (ďalej len „PM“) pri zazmluvnených projektoch (pre každý rok uveďte samostatnú tabuľku).

Rok 2022

Výška disponibilných finančných prostriedkov určených na PR v EUR ³):					
Číslo výzvy NRO	Dátum zverejnenia výzvy NRO	Suma finančných prostriedkov vyčlenených na výzvu NRO v EUR ⁴)	Suma finančných prostriedkov v rámci zazmluvnených projektov spolu v EUR ⁵)	Počet vytvorených PM pre UoZ pri zazmluvnených projektoch	Počet vytvorených znevýhodnených zazmluvnených
01/OÚ-SK/2022	23.8.2022	960 663,00	894 112,60	14	13
Spolu	x	x	894 112,60	14	13

4. Projekty, ktoré budú financované alebo spolufinancované z regionálneho príspevku v súlade s PR

Zoznam projektov na realizáciu cieľov PR k 31.12.2022 v platnom znení schválený ministrom investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie Slovenskej republiky podľa je výziev.

Výzva NRO číslo:01/OÚ-SK/2022

P.č.	Prijímateľ	Aktivita	Opatrenie	Úloha	Účel poskytnutia RP	Výška poskytnutého regionálneho príspevku v EUR ⁶⁾	Počet vytvorených PM pre UoZ zazmluvnených projektoch ⁷⁾	Počet vytvorených PM pre znevýhodnených UoZ pri zazmluvnených projektoch ⁸⁾
1	Obec Kružľová	B	B4	B4.2	Zvyšovanie návšte	58 000,00	1	0
2	Integrácia s. r. o.	A	A4	A 4.1	Úhrada výdavkov	36 995,00	0	1
3	KOMAS s. r. o.	A	A4	A 4.1	Zvýšenie výrobn	45 000,00	2	0
4	JACO s. r. o.	A	A4	A 4.1	Nákup novej tech	24 000,00	1	0
5	Sunrise Group, s. r.	A	A4	A 4.1	Zvyšovanie počtu	161 469,00	2	3
6	ODPADY RECYCL	A	A4	A 4.1	Uľahčenie práce pri	35 340,00	1	0
7	Obec Okružle	B	B4	B 4.2	Obnova pôvodných	35 346,60	0	0
8	Atrium Svidník n. o	A	A5	A 5.2	Skvalitnenie posk	40 000,00	0	0
9	PRIEMSTAV s. r.o.	A	A4	A 4.1	Rozšírenie vozov	69 000,00	1	1
10	Sociálny podnik me	A	A4	A 4.1	Uľahčenie prác S	28 592,00	0	2
11	TOBI GROUP s. r. o	A	A4	A 4.1	Rozšírenie výrobr	68 770,00	1	1
12	Miroslav Blanár	B	B4	B 4.2	Podpora doplnkov	80 000,00	0	2
13	Peter Hudačín	A	A4	A 4.2	Rozšírenie výrobr	104 700,00	2	1
14	Poliklinika Giralto	A	A5	A 5.1	Vytvorenie novyc	42 000,00	3	0
15	Eko Consulting Gro	A	A4	A 4.1	Rozšírenie vozov	34 900,00	0	1
16	JUKOD, s. r. o.	A	A4	A 4.3	Zefektívnenie prác	30 000,00	0	1
Spolu	x	x	x	x	x	894 112,60	14,00	13,00

Pre ďalšiu výzvu NRO doplňte ďalšiu tabuľku.

5. Hodnotenie plnenia PR v súlade s podporenými projektami

Údaje na úrovni okresu a ich porovnanie.

Ukazovateľ	Stav k ⁹⁾ 30.06.2022	Stav k ¹⁰⁾ 31.12.2022	Rozdiel ¹¹⁾
Miera evidovanej nezamestnanosti v %	11,67	11,15	-0,52

Počet obyvateľov ¹²⁾	31 308	31 286	-22
Počet vytvorených PM pre UoZ	0	14	14
Počet vytvorených PM pre znevýhodnených UoZ	0	13	13

https://datacube.statistics.sk/#!/view/sk/VBD_SK_WIN/pr3108rr/v_pr3108rr_00_00_00_sk

6. Slovné vyhodnotenie zverejnených výziev v nadväznosti na plnenia PR

Uved'te, koľko projektov (žiadostí) bolo predložených v rámci zverejnených výziev, z toho koľko projektov bolo poskytnutých a v akej výške (v súlade s bodom 4, kde sú uvedené jednotlivo za každú výzvu NRO). Slovné vyhodnotte výzvy NRO jednotlivo v nadväznosti na plnenia PR (prínos jednotlivých výziev k naplneniu cieľov PR v jednotlivých aktivitách).

Na základe výzvy číslo 01/OÚ- SK/2022 bolo prijatých 22 žiadostí o RP, z toho bolo 16 žiadostí o regionálny príspevok (ďalej len „RP“) schválených. Riadiaci výbor (ďalej len „Riadiaci výbor“) NRO Svidník ohodnotil žiadosti o RP a po schválení MIRRI SR boli žiadateľom poskytnuté finančné prostriedky vo výške 894 112,60 €. PR je záväzný dokument, ktorý je zameraný na odstraňovanie zaostávania NRO. Ako hlavný ukazovateľ zaostávania okresu v zmysle zákona 336/2015 Z. z. bola zvolená miera evidovanej nezamestnanosti. PR je zameraný na riešenie týchto základných ukazovateľov. Hlavným cieľom vyhlásenej výzvy číslo 01/OÚ- SK/2022 je zníženie nezamestnanosti v okrese Svidník. Cieľom výzvy je naplnenie cieľov (nezamestnanosti), ktorými sa PR, ako hlavným merateľným ukazovateľom zaoberá. Prínosom výzvy bolo vytvorenie 27 PM, pričom išlo o vytvorenie 14 uchádzačov o zamestnanosť (len „UoZ“) PM a 13 znevýhodnených UoZ PM v okrese Svidník. Vytvorenie PM prispelo k zníženiu nezamestnanosti v okrese Svidník, pričom došlo k plneniu cieľov PR na úrovni 38,6 %. Vytvorenie PM pre UoZ poukazuje na plnenie hlavného cieľa PR na úrovni 40 % a vytvorenie PM pre znevýhodnených UoZ bol cieľ plnenia PR priebežne 37,1 %. Údaje sú platné k 31.12. 2022.

https://www.minv.sk/swift_data/source/miestna_statna_sprava/okres_svidnik/organizacny_odbor/akcny%20plan%20-%202022-03-30%20-%20Rozhodnutie%20zriadenia

7. Slovné zhodnotenie plnenia PR za príslušný hodnotený rok (celkový rozsah 2 - 4 strany A4)

Slovné zhodnotte realizáciu PR ako celku (napr. trend UoZ alebo ZUoZ) oproti predchádzajúcej správe) a jednotlivých aktivít (vrátane systémových opatrení na úrovni kraja a miestnej správy), s pomenovaním príčin na úrovni opatrení najmä pri neplnení cieľov aktivity (finančné ukazovatele, pracovné miesta alebo aj niektoré iné ukazovatele ak sú relevantné). Zároveň sa vyjadrite k minimálne piatim bodom z nižšie uvedených, aký vplyv majú na NRO: • Porovnanie údajov za okres, kraj a národný priemer za jednotlivé roky plnenia prognózy, ak existuje.

- *Stručná reflexia globálnej ekonomickej situácie a jej vplyvu na rozvoj okresu.*
- *Demografia a prognóza: stredný stav, vekové skupiny, stredná dĺžka života.*
- *Trh práce: zamestnanosť a nezamestnanosť, zloženie nezamestnaných – vek, vzdelanie, dĺžka, priemerná mzda, krátkodobá migrácia.*
- *Sociálna sieť a rodinná politika: poberanie dávok, počet závislých osôb.*
- *Vzdelanie: výsledkové a kvalitatívne ukazovatele za materské školy, základné školy, prevažujúce učebné odbory stredných škôl.*
- *Ekonomika: hlavné odvetvia, veľkostná štruktúra firiem, priame zahraničné investície, podnikateľská infraštruktúra, inovácie, výskum a vývoj.*
- *Infraštruktúra a prístup k verejným službám.*

Uveďte návrh aktivít, opatrení a úloh na zlepšenie plnenia PR. Aktivita, opatrenia a úlohy formulované zo strany riadiacich výborov môžu byť využité napr. pri zdôvodnení n PR.

PR vychádza zo zhodnotenia rozvojového potenciálu okresu. Okres bude môcť v súlade s PR využívať čerpanie regionálneho príspevku, ktoré je naplánované na roky 2022 – PR sa má v priebehu 5 rokov od jeho schválenia zamerať na 2 hlavné aktivity, ktoré budú smerovať predovšetkým k tvorbe nových pracovných miest pre disponibilných uchádzačov zamestnanie a pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie:

Dňa 15.02.2022 bol Ministerstvom investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie schválený Štatút riadiaceho výboru okresu Svidník. V roku 2022 Okresný úrad Svidník v na predkladanie projektov financovaných alebo spolufinancovaných z regionálneho príspevku. Predložené projekty boli prerokované na Riadiacom výbore NRO Svidník a po MIRRI SR boli so žiadateľmi podpísané rámcové zmluvy o poskytnutí regionálneho príspevku.

Hlavným cieľom PR je v spolupráci na úrovni štátu (UPSVaR) a vyššieho územného celku systematicky a synergicky prispievať k znižovaniu nezamestnanosť v okrese Svidník prostredníctvom PR vytvoriť minimálne 70 pracovných miest do roku 2026. V roku 2022 bolo podporené vytvorenie 27 pracovných miest. Z radov UoZ bolo v rámci plnenia a regionálnemu príspevku vytvorených 14 pracovných miest a 13 pracovných miest bolo vytvorených pre ZUoZ. PR sa nám teda už za prvý rok darí naplňať na 38,6 % (UoZ znevýhodnený UoZ 37,1%). PR sa darí naplňať aj vďaka systémovým opatreniam Prešovského samosprávneho kraja (Plán hospodárskeho a sociálneho rozvoja PSK 2021-2026 prostredníctvom ÚPSVaR (Aktívne opatrenia na trhu práce - programy na podporu zamestnanosti, príspevky na rekvalifikáciu, absolventskú prax, na SZČO, náhrada časti celkových výdavkov, na dochádzku za prácou, pracovnú mobilitu, atď.).

Od začiatku implementácie Plánu rozvoja okresu Svidník je možné pozorovať pozitívny trend sledovaných ukazovateľov a to predovšetkým: miera evidovanej nezamestnanosti poklesla o 0,52% od obdobia, v ktorom bol schválený. Počet uchádzačov o zamestnanie (UoZ) poklesol o 194 uchádzačov.

(https://www.upsvr.gov.sk/statistiky/nezamestnanost-mesacne-statistiky/2022.html?page_id=1153450)

O pozdvihnutí ekonomickej situácie svedčí aj 16 úspešných projektov v celkovej sume 894 112,60 eur (podpísané rámcové zmluvy medzi MIRRI SR a žiadateľmi), čo tvorí čerpanie na vyhlásenú výzvu. Pre NRO Svidník bolo vyčlenených celkovo 2 693 000 € a novovytvorených 70 pracovných miest. Realizácia Plánu rozvoja si vyžaduje zameranie na základné problémy a potreby okresu Svidník, ktorých riešenie je základným východiskovým predpokladom na zabezpečenie sociálneho, kultúrneho, vzdelanostného a ekonomického najmä rozvinutého okresu Svidník.

Hlavným zámerom PR teda je vytváranie pracovných miest a ich následná udržateľnosť zo strany žiadateľov o poskytnutie regionálnych príspevkov. Jedným z najdôležitejších cieľov rozvoja je tiež čo najefektnejšie využitie finančnej podpory zo zdrojov MIRRI SR.

Problémovou otázkou NRO Svidník je tiež tzv. rómska otázka. Príslušníci tejto marginalizovanej rómskej komunity (ďalej len MRK, pozn.) sú okrem rizika chudoby ohrození mierou sociálnej exklúzie, ktorá pramení z nerovného prístupu k zamestnanosti, vzdelávaniu, zdravotnej starostlivosti a bývaniu. Vo všeobecnosti je jedným z hlavných dôvodov osôb v produktívnom veku (vrátane MRK) predovšetkým dlhodobá nezamestnanosť. Následkom toho je skutočnosť, že sa významne zvyšuje riziko medzigeneračnej reprodukcie. Nízka úroveň dosiahnutého vzdelania alebo žiadna kvalifikácia má aj v prípade zamestnania tejto skupiny obyvateľstva vplyv aj na výšku mzdy. Tá obyčajne neprekračuje minimálnu resp. majú príslušníci MRK prístup skôr k sezónnym prácam či prácam na skrátenej úväzok alebo dohody. Výnimkou nie je ani ilegálne zamestnávanie. MRK sa tak ocitá v začarovanom kruhu, čo môže viesť k sociálnemu fenoménu, známemu aj pod pojmom „pasca chudoby“.

Realizácia opatrení a úloh v rámci aktivity A zameraná na zamestnanosť a podporu podnikania – zvyšovanie zamestnanosti podporou vytvárania pracovných miest pre UoZ a skupiny na trhu práce pomôže aj MRK a ZUoZ v doplnení si vzdelania, zvýšení kvalifikácie a tým aj prístup k zamestnaniu a vyššej cene na trhu práce.

Aktivita B, opatrenia a úlohy, ktoré sú jej súčasťou majú priniesť komplexný produkt v cestovnom ruchu ako prostriedok udržateľnej zamestnanosti v okrese Svidník. Majú v

zvýšenie ekonomickej výkonnosti NRO Svidník a vytváranie pracovných príležitostí s ohľadom na rozvoj cestovného ruchu spojeného s propagáciou pamätihodností okresu vyššiu pridanú hodnotu ponúkaných služieb, atrakcií, kvalitu ubytovacích zariadení a pod.

Táto oblasť pomáha dvíhať úroveň cestovného ruchu ako celku, najmä vybudovaním infraštruktúry cestovného ruchu, regionálnej značky a služieb cestovného ruchu, ktoré v zvyšovaní návštevnosti regiónu. Cieľom je zvýšenie atraktivity územia okresu Svidník.

- Stručná reflexia globálnej ekonomickej situácie a jej vplyvu na rozvoj okresu.

Dopady na plnenie Plánu rozvoja, znižovanie počtu nezamestnaných, celkovú životnú i sociálnu úroveň v roku 2022 okrem doznievania vírusu COVID-19 predovšetkým vojnová následná energetická kríza. Príchod odídencov ovplyvnil aj kapacity ubytovacích zariadení a dotkol sa cestovného ruchu. Masové zdražovanie cien PHM, energií ako teplo, plyn a energia spôsobil strach podnikateľského prostredia o zachovanie a udržanie prevádzok i kvality a rozsahu poskytovaných služieb. To vyústilo aj do strachu zamestnávateľov v priemyselnej výrobe prijímať nových zamestnancov kvôli šetreniu a obmedzeniu spotreby. Následne sa rapídne začala dvíhať inflácia, ktorá dosiahla najvyššie úrovne za posledných 20 rokov. Následok razantné zníženie reálnych príjmov obyvateľstva. K udržaniu si životnej úrovne neprospeš ani rast indexu spotrebiteľských cien a energií. Kvôli zvyšovaniu úrokov, ktorým z týchto dôvodov pristúpila ECB i americký FED, začali po fixácii kardinálne rásť aj úroky na hypotekárnych produktoch. Úspory obyvateľov z globálneho hľadiska „medvedí trend“ na akciových trhoch, keď akcie, dlhopisy a iné finančné deriváty klesli o viac ako 20 až 30 %.

- Demografia a prognóza: stredný stav, vekové skupiny, stredná dĺžka života.

Okres Svidník patrí z hľadiska počtu obyvateľov 31 250 (k 31.12.2022) k najmenším okresom Prešovského kraja ([https://sk.wikipedia.org/wiki/Svidn%C3%ADk_\(okres\)](https://sk.wikipedia.org/wiki/Svidn%C3%ADk_(okres))). Z hľadiska má vývoj počtu obyvateľov v okrese mierne klesajúci trend, ktorý je podporený najmä záporným migračným saldóm (počet vystáňovaných, najmä mladých ľudí pre pristáňovaných). Priemerný vek obyvateľstva okresu Svidník je 42 rokov. (<https://slovenskovkočke.sk/okres-svidnik>) v rámci okresov Prešovského kraja. Hodnota indexu s okrese dlhodobo zvyšuje (Regresívny typ vekovej štruktúry obyvateľstva – prestarnutie a prevaha postproduktívnej zložky obyvateľstva).

Okres je tvorený celkovo 68 územnosprávnymi jednotkami – 66 obcí (prevaha menších obcí do 100 obyvateľov) a 2 mestá.

Podľa prognóz vývoja stavu obyvateľstva do roku 2035 je predpokladaný stabilný vývoj počtu obyvateľov s trendom mierneho poklesu.

V oblasti demografického vývoja - nižší podiel obyvateľov v predproduktívnom veku (aj napriek vysokému zastúpením MRK); - vyšší podiel osôb v poproduktívnom veku, r - vysoké zastúpenie MRK (12,2 % obyvateľov); - 21 obcí v Atlase rómskych komunít (Atlas rómskych komunít 2019: Á. Ravasz, L. Kovács, F. Markovič, ISBN: 978802241 - v týchto obciach žije 70 % obyvateľov, 95 % dlhodobo nezamestnaných pochádza z týchto obcí.

- Trh práce:

V oblasti nezamestnanosti:

- vysoká miera evidovanej nezamestnanosti
- kopíruje vývoj v SR;
- vysoký podiel dlhodobo nezamestnaných na celkovom počte UoZ;
- vekové zloženie UoZ porovnateľné s priemerom PSK, či Slovenska.

Miera evidovanej nezamestnanosti v okrese Svidník predstavovala k 31.12. 2022 - 11,15 %, čo znamená, že spomedzi všetkých okresov na Slovensku bol okres Svidník v poradi s najvyššou evidovanou mierou nezamestnanosti.

Pre porovnanie k rovnakému dátumu bola miera evidovanej nezamestnanosti v Prešovskom kraji 9,98 %, zatiaľ čo priemer za celú SR bol 5,9 %.

V medziročnom porovnaní – k 31.12. 2021 miera evidovanej nezamestnanosti bola v okrese Svidník 12,5 %, v Prešovskom kraji 10,75 % a za SR 6,76 %. Z celkového počtu UoZ patrí do skupiny dlhodobo nezamestnaných občanov až vyše 54 %.

Z hľadiska vekovej štruktúry - uchádzačov o zamestnanie dominujú uchádzači vo veku od 25 do 54 rokov - 1383, ktorí tvoria 69,32 % z celkového počtu uchádzačov.

(https://www.upsvr.gov.sk/statistiky/nezamestnanost-mesacne-statistiky/2022.html?page_id=1153450)

- Vzdelanie: výsledkové a kvalitatívne ukazovatele za materské školy, základné školy, prevažujúce učebné odbory stredných škôl.

7.1. Podiel na vzdelaní - vyšší podiel uchádzačov o zamestnanie - celkovo je najvyšší podiel uchádzačov vo veku 20-24 rokov - 20,2 % (v SR 17,2 %)

Zníženie úrovne vzdelania - najväčší podiel uchádzačov o zamestnanie z celkovo počtu uchádzačov tvorila v roku 2022 skupina obyvateľov s ukončeným stredným odborným a stredným odborným vzdelaním – 1158 uchádzačov (58 %).

Významné zastúpenie však vzhľadom na zastúpenie v populácii majú UoZ s ukončeným základným vzdelaním - 683 uchádzačov, čo je viac ako 34 %. 60 (3 %) UoZ nemá ul základné vzdelanie.

Podiel uchádzačov o zamestnanie s nedokončeným základným vzdelaním a ukončeným základným vzdelaním tak tvorí viac 37 % uchádzačov o zamestnanie.

V oblasti vzdelávania:

- vysoký podiel obyvateľov so základným vzdelaním;
- mierny nedostatok miest v MŠ a ZŠ;
- podpriemerné výsledky testovania vedomostí žiakov ZŠ;
- obyvatelia s ukončeným základným vzdelaním, prípadne bez vzdelania tvoria významnú skupinu UoZ.

Podľa vzdelanostnej štruktúry obyvateľstva okresu Svidník medzi uchádzačmi o zamestnanie dominujú tí so základným (alebo nižším) vzdelaním s podielom 37,24 % (60 UoZ základnej kvalifikácie, pozn.), s učňovským a odborným vzdelaním (bez maturity) v podiele 31,62 %, s úplným stredným vzdelaním s maturitou s podielom 24,16 %. Vysoké vzdelanie má 6,96 % obyvateľov.

(https://www.upsvr.gov.sk/statistiky/nezamestnanost-mesacne-statistiky/2022.html?page_id=1153450)

- Ekonomika: hlavné odvetvia, veľkostná štruktúra firiem, priame zahraničné investície, podnikateľská infraštruktúra, inovácie, výskum a vývoj.

V oblasti podnikateľského prostredia a príjmov:

- prítomnosť len dvoch veľkých podnikov s počtom zamestnancov nad 250.

- priemerná mesačná nominálna mzda, nízke tempo rastu;
- žiadne priame zahraničné investície v ostatnom období;
- podpriemerná mesačná nominálna mzda, nízke tempo rastu;
- 2 priemyselné centrá (centrá zamestnanosti) – Svidník, Giraltovce;
- potenciál pre rozvoj poľnohospodárstva a lesníctva.

K 31.12.2022 pôsobilo na území okresu Svidník 966 podnikov, (https://datacube.statistics.sk/#!/view/sk/vbd_sk_win2/og3803rr/v_og3803rr_00_00_00_sk) teda necelé 4 % z počtu podnikov evidovaných v Prešovskom samosprávnom kraji (24 232 podnikov). Veľkosť podniku z hľadiska počtu zamestnancov bola zistená v 543 podnikoch, pričom zamestnávateľmi do 49 zamestnancov a 10 podnikov zamestnávajúcich od 50-249 zamestnancov. V okrese bol ku 31.12. 2022 len jediný podnik zamestnávajúci nad 250 zamestnancov. (https://datacube.statistics.sk/#!/view/sk/vbd_sk_win2/og3806rr/v_og3806rr_00_00_00_sk)

V období 2015 – 2020 do okresu neprišli žiadne priame zahraničné investície. (Zdroj: NBS, <https://www.nbs.sk/sk/statisticke-udaje/statistika-platobnej-bilancie/priame-zahrani-cne-investicie>)

Priemerná nominálna mzda zamestnancov v SR bola v roku 2022 na úrovni 1304 eur/brutto. Priemerná nominálna mzda v Prešovskom kraji bola najnižšia v rámci SR a dosiahla 1184 eur/brutto. Vďaka zdražovaniu a inflácii reálne mzdy klesli najviac v Prešovskom kraji (o 6,2 %). Celoslovenský priemer bol 4,5%. Aj keď nominálna mzda zamestnancov v SR rastie, jej tempo rastu je v porovnaní s rastom priemernej mzdy v SR a PSK nižšie.

(https://slovak.statistics.sk/wps/portal/ext/products/informationmessages/inf_sprava_detail/c4753d29-463a-4ef7-af97-ddf983f8c29d/!ut/p/z1/tVFNU8IwFPwtHjhmXmhakh5T1LYIjIC1NBcn9gNqIS00U-XfmzpePAB68F3y3szuzm4WBKxBKNmVG6nLWsmduRMxelNqkHnekGPsTQkOJw-t_zIgfngM2Xdzh84o_-cmIPse2AuMx_BgEiVbrRW0jq11ZuUVuhUhVIVnqAzVIf98Znp3LUNkfZnQa4a3NdmTe1qUMyy0X2iEhk5wVFsnApyrLCZaRgqeVmvXyTlhkkv0LH1_L2cfCZ4djwxRlR3cMiDaOkuCMGcfAMuaKzaChLjg571MaQQd2X-DpHqf2cHqz_GDDBMrjVjqreOs_FsY5SI3vad1LD-lbyhlm-Hg-Cm2lrp_EPD-j-6bfbRnpETqopbb478mLX85hOsyA5p/dz/d5/L2dBISEvZ0FBIS9nQSEh/)

6bfbRnpETqopbb478mLX85hOsyA5p/dz/d5/L2dBISEvZ0FBIS9nQSEh/)

V oblasti cestovného ruchu - vysoký potenciál v oblasti cestovného ruchu – prírodné, kultúrne a historické bohatstvo – drevené cerkvi, Dukla, vojenská história, lesy a iné; - 1
infraštruktúra cestovného ruchu – cyklotrasy, ubytovacie a reštauračné zariadenia, doplnková turistická infraštruktúra (vyhliadkové veže, atrakcie pre deti, agroturistika ...).

• Infraštruktúra a prístup k verejným službám.

V oblasti bytovej infraštruktúry:

- veľmi vysoký podiel neobývaných bytov (najmä v rodinných domoch);

- nízka napojenosť na verejný vodovod (len niečo nad 50 % obcí – 37 obcí má, 31 nemá verejný vodovod, 30% obyvateľov disponuje vlastnými studňami, verejné studne sa na území nenachádzajú), nízka napojenosť na verejnú kanalizáciu (len 11 a obcí a mestá Svidník a Giraltovce). ČOV má okrem Svidníka a Giraltoviec len 7 obcí.

- nízka úroveň plynofikácie: Okres Svidník je zásobovaný zemným plynom naftovým z nadradenej plynárenskej sústavy. Z celkového počtu 68 obcí je plynofikovaných 42 obcí. Negatívny dopad na odstránenie príčin nedostatkov NRO Svidník tvorí aj: nedostatočná výstavba nájomných bytov, nedostatočná kapacita sociálneho bývania, nedostatočná budovanie inžinierskych sietí pre IBV a absencia podpory rekonštrukcie rodinných domov v obciach s malým počtom obyvateľov (napr. príspevok na materiál).

Prístup k verejným službám:

Nedostatok poskytovateľov sociálnych služieb, najmä opatrovateľskej služby, postupné rušenie oddelení a presmerovanie poskytovania zdravotných služieb do iných okresov, služby pre aktívnych seniorov, nízka kvalita zdravotnej starostlivosti a služieb v zdravotníctve.

V oblasti dopravnej infraštruktúry:

- absencia diaľnice, či rýchlostnej komunikácie (R4 v trase štátna hranica SR/PL – Svidník - Prešov – Košice – štátna hranicou SR/MR.), zlý stav ciest I. triedy (cestná trasa medzinárodného významu I/21 (E371));

- absencia železnice;

- rozdrobenosť vlastníctva pôdy; pomalý postup pozemkových úprav;

- nevysporiadané vlastnícke vzťahy;

- kvalita cestnej siete v okrese Svidník je nevyhovujúca (negatívne ovplyvňuje dopravnú dostupnosť okresu Svidník a obmedzuje rozvoiové možnosti najmä v oblasti podnikania.

turizmu a cestovného ruchu).

Hlavným zámerom PR teda je vytváranie pracovných miest a ich následná udržateľnosť zo strany žiadateľov o poskytnutie regionálnych príspevkov. Jedným z najdôležitejších rozvoja je tiež čo najefektnejšie využitie finančnej podpory poskytovanej zo zdrojov MIRRI SR. V tomto smere veríme v navýšenie alokácie a zdrojov, ktoré napomôžu PR p najvyššej miere. Okresný úrad Svidník v súčinnosti s RV NRO Svidník prijíma a v praxi vykonáva všetky dostupné opatrenia a aktivity na čo najefektívnejšie napĺňanie PR a dokumentu na obdobie rokov 2022 až 2026.

OÚ Svidník počas roka 2022 zorganizoval vo svojich priestoroch (predovšetkým v malej a veľkej zasadačke, pozn.) hneď niekoľko stretnutí pre starostov, 2. a 3. sektor z NR informoval o možnostiach čerpania regionálneho príspevku, možnostiach a pripravovanej výzve. Informácie o týchto skutočnostiach sme poskytovali nie len počas osobných pôde OÚ ale transparentne sme ich zverejňovali na webovom sídle OÚ, úradných tabuliach ale kvôli osloveniu čo najširšieho okruhu miestnych aktérov a verejnosti, sme o zviacrát požiadali aj miestne printové médiá (Podduklianske noviny, pozn.) V rámci spolupráce s aktérmi z okresu s nimi Okresný úrad Svidník viedol diskusie ešte aj pred schválením PR, aby sme sa spoločne pokúsili aj prostredníctvom diskusií či predkladania projektových zámerov identifikovať tak silné, ako aj slabšie stránky okresu, aby výprocesu bol ucelený strategický dokument, ktorý poskytne čo najlepšiu bázu na napĺňanie jeho cieľov v strednodobom horizonte. Do budúcnosti navrhujeme, aby sa naďalej angažovanosť OÚ v spolupráci s miestnymi aktérmi. Navrhujeme prijať také opatrenia a aktivity, ktoré ešte môžu viesť k zefektívneniu komunikácie s uchádzačmi o RP ako využívanie sociálnych médií a digitálnej komunikácie. Okrem iného OÚ a RV NRO Svidník oceňujú existenciu príručky pre žiadateľa a v tomto smere navrhujeme jej postup vypracovanie, keďže predpokladáme, že takáto pomôcka môže západnou mierou prispieť aj k zvýšeniu kvality a obsahovému i formálnemu precizovaniu jednotlivých projekto

Vysvetlivky

Okresný úrad nevytláča šedé bunky.

¹⁾ Obdobie, za ktoré sa predkladá správa je od schválenia PR do 31.12.202x, napr. do 31.12.2022.

²⁾ Uveďte všetky ciele z PR NRO z jednotlivých aktivít.

³⁾ Finančné prostriedky z PR rozpočtovo kryté pre daný rok.

⁴⁾ Finančné prostriedky uvedené vo výzve NRO. V prípade vyhlásenia viacerých výziev v jednom roku, disponibilné finančné prostriedky určené na PR uveďte iba pri prvej

⁵⁾ Suma finančných prostriedkov zazmluvnených projektov v rámci danej výzvy.

⁶⁾ Výška poskytnutého regionálneho príspevku v EUR uvedená v Zmluve o poskytnutí regionálneho príspevku.

⁷⁾ Počet vytvorených PM pre UoZ uvedených v Zmluve o poskytnutí regionálneho príspevku. Ak sa uvedený údaj v Zmluve o poskytnutí regionálneho príspevku nenachádza

⁸⁾ Počet vytvorených PM pre znevýhodnených UoZ uvedených v Zmluve o poskytnutí regionálneho príspevku. Ak sa uvedený údaj v Zmluve o poskytnutí regionálneho príspevku nenachádza, uveďte nulu.

⁹⁾ Uveďte dátum posledného dňa mesiaca, ktorý je posledným mesiacom kalendárneho štvrt'roka pred schválením PR, napr. dátum schválenia PR je 20.06.2022, potom údaje 31.03.2022.

¹⁰⁾ Uveďte dátum posledného dňa kalendárneho roka, za ktorý sa správa predkladá, napr. 31.12.2022, potom uveďte údaje k tomuto dátumu.

¹¹⁾ Rozdiel údajov k 31.12.202x kalendárneho roka, za ktorý sa správa predkladá a údajov k poslednému dňu mesiaca, ktorý je posledným mesiacom kalendárneho štvrt'roka

PR:

¹²⁾ Zdroj údajov:

https://datacube.statistics.sk/#!/view/sk/vbd_dem/om7102mr/v_om7102mr_00_00_00_sk

č. 8 k metodike
odnotenie



dľa zákona č.

j republiky

ality a

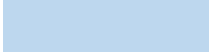
nikateľov,
pracovateľský

vanie

form vytvárania

bách.

tnením



ch okresným

ície Slovenskej


ých PM pre ch UoZ pri projektoch



dnotlivých

Stav
v realizácii
v realizácii
v realizácii
v realizácii
v realizácii
v realizácii
v realizácii
v realizácii
v realizácii
v realizácii
v realizácii
v realizácii
v realizácii
v realizácii
v realizácii
v realizácii
x





*né projekty
itách.*

lej len „RV“)
ameraný na
na aktivity,
cieľov (zníženie
stnanie (ďalej
. roky 2022-2026
ne na úrovni

[i%20RV%20NRO%20Svidnik.pdf](#)



*a a štátnej
né podľa PR).
a PR vrátane*

závrhu dodatku

2026.
údržbov o

vyhlásil 1 výzvu
o schválení

ník a len
a plánu rozvoja
40 % a
130) a štátu a to
stovných

sti (MEN)

takmer 93,1 %
ať sa na
nického rozvoja

ch cieľov Plánu

vaní aj vysokou
rov chudoby
kcie chudoby.
inimálnu mzdu,
ačarovanom,

znevýhodnené

plyv na

s dôrazom na

vedú k

na na Ukrajine a
lyn a elektrická
v službách a
kov. To malo za
ých sadzieb, ku
znížil aj tzv.

Z dlhodobého
zvyšuje počet
tarnutia sa v

astúci trend;
8744)

radí trinásty v

disponibilných

6014/400

upným

končené ani

oZ zo 743 je bez
školské

z celkového
532 podnikov sú
mestnancov.

anicne-

ahla len 1113
okrese neustále

reTC-

dk7PPAplOM2d

1 1 1 1 1

nedobudovaná

bcí.
podpora pri

v, nedostatočné

ch cieľov Plánu
zlniť v čo
ko strategického

.O Svidník, kde
konzultácií na
erejnenie
amotným
sledkom tohto
zvyšovala
napr. vyššie
oné praktické
v resp. žiadostí

výzve.

, uveďte nulu.
evku

: budú k dátumu

pred schválením

