

Číslo spisu: OÚ-KK-OO-2024/004522-012

Z Á P I S N I C A č. 3/2024

z rokovania riadiaceho výboru prostredníctvom procedúry „per rollam“ k schváleniu návrhu Hodnotiacej správy o plnení plánu rozvoja najmenej rozvinutého okresu Kežmarok k 31. 12. 2023

Návrh Hodnotiacej správy o plnení plánu rozvoja najmenej rozvinutého okresu Kežmarok bol dňa 3. júna 2024 odoslaný elektronicky všetkým členom riadiaceho výboru na hlasovanie formou „per rollam“.

V texte bolo uvedené:

„v prílohe Vám zasielame NÁVRH Hodnotiacej správy o plnení plánu rozvoja najmenej rozvinutého okresu Kežmarok k 31. 12. 2023.

Prosíme členov riadiaceho výboru zahlasovať prostredníctvom procedúry „per rollam“ v zmysle Štatútu a rokovacieho poriadku riadiaceho výboru najmenej rozvinutého okresu Článku 8 ods. 4 Člen riadiaceho výboru hlasuje so stanovenými možnosťami a pravidlami hlasovania (napríklad: áno – nie, pre – proti, odporúčam – neodporúčam, schvaľujem – neschvaľujem, súhlasím – nesúhlasím).

Svoj súhlas, alebo nesúhlas prosíme zaslať na doleuvedené e-mailové adresy do **06. 06. 2024 do 12:00 hod..**“

Hlasovanie bolo ukončené 5. júna 2024, nakoľko hlasovali všetci členovia riadiaceho výboru najmenej rozvinutého okresu Kežmarok.

Členovia riadiaceho výboru zasielali hlasovanie k NÁVRHU Hodnotiacej správy o plnení plánu rozvoja najmenej rozvinutého okresu Kežmarok k 31. 12. 2023 v elektronickej podobe.

Hlasovania sa zúčastnili všetci 5 členovia riadiaceho výboru, preto bolo hlasovanie podľa čl. 9 ods. 3 Štatútu a rokovacieho poriadku riadiaceho výboru najmenej rozvinutého okresu Kežmarok platné.

| Titul meno a priezvisko člena riadiaceho výboru | Hlasovanie člena |
|---|------------------|
| Mgr. Katarína Bendíková | Súhlasím |
| Ing. Matej Puzder, PhD., MBA | Súhlasím |
| JUDr. Štefan Biľak | Schvaľujem |
| Ing. Ján Kurňava | Schvaľujem |
| Mgr. Martin Huba | Súhlasím |

Stanovisko predsedníčky Riadiaceho výboru k zneniu zápisnice:

Predsedníčka Riadiaceho výboru najmenej rozvinutého okresu Kežmarok, Mgr. Katarína Bendíková, svojim podpisom schvaľuje znenie zápisnice.

V Kežmarku 06. 06. 2024

| | |
|--|---|
| Spracovali: | Mgr. Katarína Bendíková |
| Mgr. Veronika Gromanová, Mgr. Dominika Scholtz | prednostka Okresného úradu Kežmarok |
| odbor: organizačný | predseda Riadiaceho výboru NRO Kežmarok |

Prílohy:

1. Hodnotiaca správa o plnení plánu rozvoja najmenej rozvinutého okresu Kežmarok k 31. 12. 2023
2. Hlasovanie členov riadiaceho výboru NRO Kežmarok – 5x

Hodnotiaca správa o plnení plánu rozvoja najmenej rozvinutého okresu¹⁾ Kežmarok k 31.12.2023**1. Všeobecné informácie**

Okres Kežmarok bol dňa 15. 12. 2015 zaradený Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky do zoznamu najmenej rozvinutých okresov podľa zákona č. 336/2015 Z. z. o podpore najmenej rozvinutých okresov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Plán rozvoja najmenej rozvinutého okresu Kežmarok (ďalej len „PR“) bol schválený dňa 27. 07. 2022 Ministerstvom investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie Slovenskej republiky.

Dodatky k PR:

| Číslo dodatku k PR | Dátum schválenia dodatku k PR |
|--------------------|-------------------------------|
| 1 | |
| 2 | |

2. Cieľ PR

Cieľom PR²⁾ najmenej rozvinutého okresu Kežmarok (ďalej len „NRO“) je odstraňovanie zaostávania tohto okresu prostredníctvom realizácie projektov generujúcich udržateľné pracovné miesta pre uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) a znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „ZUoZ“), a tým zapríčinené znižovanie evidovanej nezamestnanosti, vychádzajúc (okrem iného aj) z Analýzy potenciálov rozvoja územia, berúc do úvahy všetky obmedzenia a strategické dokumenty. Plán rozvoja NRO Kežmarok je postavený na 2 základných aktivitách:

Aktivita A: Zamestnanosť - vytváranie pracovných miest pre UoZ a znevýhodnené skupiny na trhu práce - hlavným cieľom aktivity je prostredníctvom realizácie projektov v rámci navrhovaných aktivít vytvoriť v okrese Kežmarok minimálne 82 nových pracovných miest, ktoré budú dlhodobo udržateľné.

Aktivita B: Cestovný ruch - nástroj tvorby udržateľných pracovných miest v okrese - hlavným cieľom aktivity je v okrese Kežmarok podporiť projekty vytvárajúce udržateľné pracovné miesta v odvetví cestovného ruchu využívajúc potenciál tohto územia a vytvoriť minimálne 38 nových pracovných miest v cestovnom ruchu.

Aktivita A: Zamestnanosť - vytváranie pracovných miest pre UoZ a znevýhodnené skupiny na trhu práce sú navrhované nasledujúce úlohy v rámci jednotlivých opatrení:

Opatrenie A1: Podpora integračných sociálnych podnikov a komunálnych podnikov.

Úloha A1.1: Obstaranie technického a technologického vybavenia integračných sociálnych podnikov, vrátane stavebných prác súvisiacich s obstarávaným vybavením s cieľom vytvárania pracovných miest pre UoZ a znevýhodnených UoZ,

Úloha A1.2: Obstaranie technického vybavenia komunálnych podnikov s cieľom skvalitňovania poskytovaných služieb a vytvárania pracovných miest v komunálnych službách.

Opatrenie A2: Podpora podnikov v poľnohospodárskej a lesníckej výrobe v oboroch náročných na zastúpenie manuálnej práce.

Úloha A2.1: Podpora aktivít poľnohospodárskych podnikov v oblasti špeciálnej rastlinnej výroby (pestovanie ovocia, zeleniny, bylín a pod.) a živočíšnej výroby,

Úloha A2.2: Obstaranie technológií na pozberovú úpravu ovocia a zeleniny - triedenie, čistenie, balenie, mrazenie a podobne, vrátane stavebných prác súvisiacich s umiestnením

Opatrenie A3: Podpora podnikov realizujúcich duálne vzdelávanie a praktickú výučbu v spolupráci so SOŠ.

Úloha A3.1: Obstaranie techniky a technológií pre skvalitnenie duálneho vyučovania a praktického vyučovania, vrátane stavebných prác súvisiacich s umiestnením obstaranej technológie.

Opatrenie A4: Podpora MSP v oblasti priemyselnej výroby, stavebníctva a služieb.

Úloha A4.1: Obstaranie techniky a technológií pre rozšírenie výroby a poskytovania služieb vrátane stavebných prác súvisiacich s umiestnením obstaranej technológie,

Úloha A4.2: Rozšírenie výrobných priestorov MSP a priestorov pre poskytovanie služieb,

Úloha A4.3: Rekonštrukcia a vybavenie skladových a logistických centier výrobných MSP, ktoré umožnia rozvoj firmy a vytváranie nových pracovných miest.

Opatrenie A5: Podpora vytvárania pracovných miest v oblasti sociálnych služieb a vzdelávania.

Úloha A5.1: Podpora subjektov poskytujúcich sociálne služby a vzdelávanie - skvalitnenie a rozšírenie ponuky sociálnych služieb a vzdelávania s vytvorením udržateľných pracovných miest.

Aktivita B: Cestovný ruch - nástroj tvorby udržateľných pracovných miest v okrese.

V rámci navrhovanej aktivity B sú navrhované nasledujúce opatrenia a úlohy:

Opatrenie B1: Podpora dobudovanie a modernizácie nosných produktov cestovného ruchu.

Úloha B1.1: Doplnenie a modernizácia atrakcií a služieb cestovného ruchu v Pieninách, vrátane vodnej turistiky na Dunajci.

Úloha B1.2: Doplnenie a modernizácia atrakcií a služieb cestovného ruchu v Levočských vrchoch.

Úloha B1.3: Doplnenie a modernizácia atrakcií a služieb cestovného ruchu v Spišskej Magure.

Úloha B1.4: Doplnenie a modernizácia atrakcií a služieb cestovného ruchu v meste Kežmarok.

Úloha B1.5: Doplnenie a modernizácia atrakcií a služieb cestovného ruchu popri jestvujúcich cyklotrasách.

Opatrenie B2: Podpora inovatívnych foriem ubytovania v prepojení na prírodu a tradície.

Úloha B2.1: Budovanie nových foriem ubytovania v území vo forme glampingu, či camping, ubytovanie na súkromí.

Úloha B2.2: Rekonštrukcia a vybavenie neobývaných domov s cieľom vytvorenia nových možností pre ubytovanie na súkromí.

Úloha B2.3: Rekonštrukcia, modernizácia a vytváranie agroturistických prevádzok s ubytovaním a doplnkovými službami vo väzbe na tradičné poľnohospodárstvo.

Opatrenie B3: Podpora aktivít zdôrazňujúcich význam kultúry, histórie a tradícií v cestovnom ruchu.

Úloha B3.1: Rekonštrukcia kultúrnych pamiatok pre ich využitie pre poskytovanie služieb v cestovnom ruchu.

Úloha B3.2: Podpora zážitkového cestovného ruchu zameraného na kultúru, históriu a tradície.

Opatrenie B4: Podpora MSP v oblasti tradičnej výroby, ako podporného prvku cestovného ruchu.

Úloha B4.1: Podpora oživenia tradičných remeselných prevádzok a prevádzok tradičnej výroby, ako prvku cestovného v centrách cestovného ruchu.

Pre sledovanie cieľov PR najmenej rozvinutého okresu Kežmarok (ďalej len „NRO“) sú pre všetky aktivity určené nasledovné merateľné ukazovatele:

| Názov merateľného ukazovateľa uvedeného v PR | Cieľová hodnota podľa PR |
|---|--------------------------|
| Počet vytvorených pracovných miest pre uchádzačov o zamestnanie (ďalej len "UoZ") | 64 |
| Počet vytvorených pracovných miest pre znevýhodnených UoZ | 56 |
| Spolu | 120 |

3. Prehľad výziev na predkladanie žiadosti o poskytnutie regionálneho príspevku

Disponibilné finančné prostriedky pre PR NRO a zoznam všetkých výziev na predkladanie žiadostí o poskytnutie regionálneho príspevku (ďalej len „výzva NRO“) vyhlásených okresným úradom NRO od schválenia PR do 31.12. kalendárneho roka, za ktorý sa správa predkladá.

Údaje o výške zazmluvnených finančných prostriedkov súvisiacich s plnením PR poskytnutých od schválenia PR Ministerstvom investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie Slovenskej republiky v rámci vyhlásených výziev a počet vytvorených pracovných miest (ďalej len „PM“) pri zazmluvnených projektoch (pre každý rok uveďte samostatnú tabuľku).

Rok 2022

| Výška disponibilných finančných prostriedkov určených na PR v EUR ³): | | | | 1 617 574,00 | |
|---|--------------------------------|--|---|---|--|
| Číslo výzvy NRO | Dátum zverejnenia výzvy NRO | Suma finančných prostriedkov vyčlenených na výzvu NRO v EUR ⁴) | Suma finančných prostriedkov v rámci zazmluvnených projektov spolu v EUR ⁵) | Počet vytvorených PM pre UoZ pri zazmluvnených projektoch | Počet vytvorených PM pre znevýhodnených UoZ pri zazmluvnených projektoch |
| 1. | 08. 08. 2022 - 09. 09. 2022 | 1 617 574,00 | 1 595 521,22 | 20 | 27 |
| Spolu | x | x | 1 595 521,22 | 20 | 27 |

Pre ďalší rok doplňte ďalšiu tabuľku.

Rok 2023

| Výška disponibilných finančných prostriedkov určených na PR v EUR ³): | | | | 622 977,78 | |
|---|--------------------------------|--|---|---|--|
| Číslo výzvy NRO | Dátum zverejnenia výzvy NRO | Suma finančných prostriedkov vyčlenených na výzvu NRO v EUR ⁴) | Suma finančných prostriedkov v rámci zazmluvnených projektov spolu v EUR ⁵) | Počet vytvorených PM pre UoZ pri zazmluvnených projektoch | Počet vytvorených PM pre znevýhodnených UoZ pri zazmluvnených projektoch |
| 1. | 02. 03. 2023 - 03. 04. 2023 | 622 977,78 | 591 828,89 | 6 | 14 |
| Spolu | x | x | 591 828,89 | 6 | 14 |

Pre ďalší rok doplňte ďalšiu tabuľku.

4. Projekty, ktoré budú financované alebo spolufinancované z regionálneho príspevku v súlade s PR

Zoznam projektov na realizáciu cieľov PR k 31.12.2022 v platnom znení schválený ministrom investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie Slovenskej republiky podľa jednotlivých výziev.

Výzva NRO číslo: 1/OÚ-KK/2022

Dátum prijatia: 10.6.2024

Číslo záznamu: 054427/2024

| P.č. | Prijímateľ | Aktivita | Opatrenie | Úloha | Účel poskytnutia RP | Výška poskytnutého regionálneho príspevku v EUR ⁶⁾ | Počet vytvorených PM pre UoZ zazmluvnených projektoch ⁷⁾ | Počet vytvorených PM pre znevýhodnených UoZ pri zazmluvnených projektoch ⁸⁾ | Stav | |
|------|---|---|------------------------------|--------------------------|---|---|---|--|--------------|--|
| 1. | BJ Energy, s.r.o., RSP Kamenná 9 010 01 Žilina | Aktivita A: Zamestnanosť - vytváranie pracovných miest pre UoZ a znevýhodnené skupiny na trhu práce. | Opatrenie A1 Opatrenie A4 | Úloha A1.1 Úloha A4.1 | Rozšírenie podnikateľskej činnosti obstaraním zväracích stolov, čistiaceho laseru a zväracieho robota s vytvorením nových pracovných miest s UoZ. | 151 506,00 | 2 | 3 | v realizácii | PM 2UoZ (1UoZ od 13.12.2022, 1UoZ od 17.3.2023) 3 ZUoZ (1ZUoZ od 20.12.2022, 1ZUoZ od 1.2.2023, 1ZUoZ od 17.4.2023) |
| 2. | Mestský podnik Spišská Stará Ves s.r.o. Štúrova 228/109 061 01 Spišská Stará Ves | Aktivita A: Zamestnanosť - vytváranie pracovných miest pre UoZ a znevýhodnené skupiny na trhu práce. | Opatrenie A1 | Úloha A1.1 | Rozšírenie podnikateľských aktivít a služieb v regióne a zlepšenie technického vybavenia podniku. | 132 200,00 | 1 | 3 | v realizácii | PM 3ZUoZ (1ZUoZ od 1.3.2023, 2ZUoZ od 1.4.2023) 1UoZ od 1.4.2023 |
| 3. | Pebritech s.r.o. Mlynská 107 059 92 Huncovce | Aktivita A: Zamestnanosť - vytváranie pracovných miest pre UoZ a znevýhodnené skupiny na trhu práce. | Opatrenie A3 Opatrenie A4 | Úloha A3.1 Úloha A4.1 | Zvýšenie strojnej kapacity v podniku za účelom rozšírenia spolupráce podniku so strednou odbornou školou v rámci duálneho vzdelávania. | 200 000,00 | 3 | 3 | bez začatia | |

| | | | | | | | | | |
|----|---|--|--------------|------------|---|------------|---|----------------|--|
| 4. | Rozvoj Krížovej Vsi Krížová Ves 51 059 01 Krížová Ves | Aktivita A: Zamestnanosť - vytváranie pracovných miest pre UoZ a znevýhodnené skupiny na trhu práce | Opatrenie A1 | Úloha A1.1 | Spustením ekologickej výroby na spracovanie drevej hmoty k znižovaniu dlhodobej nezamestnanosti v obci Krížová Ves. | 94 500,00 | 0 | 3 v realizácii | |
| 5. | Ján Nahalka & gastro group Poľná 1776/73 060 01 Kežmarok | Aktivita B: Cestovný ruch - nástroj tvorby udržateľných pracovných miest v okrese. | Opatrenie B3 | Úloha B3.1 | Zvýšenie návštevnosti, skvalitnenie služieb v gastro prevádzke v oblasti cestovného ruchu. | 181 000,00 | 0 | 6 bez začatia | |
| 6. | JANKURA, s. r. o. Železničná 126/49 059 52 Veľká Lomnica | Aktivita A: Zamestnanosť - vytváranie pracovných miest pre UoZ a znevýhodnené skupiny na trhu práce. | Opatrenie A4 | Úloha A4.1 | Vytvorenie poskytovania novej služby - lisovanie. | 34 900,00 | 0 | 1 bez začatia | |
| 7. | IHLA, s. r. o. – registrovaný sociálny podnik Ihľany 211 059 94 Ihľany | Aktivita A: Zamestnanosť - vytváranie pracovných miest pre UoZ a znevýhodnené skupiny na trhu práce. | Opatrenie A1 | Úloha A1.1 | Rozšírenie podnikateľských aktivít. Zabezpečenie prepravy zamestnancov a pracovných prostriedkov na pracovisko a z pracoviska sociálneho podniku. | 119 990,00 | 1 | 2 v realizácii | |

Datum prijatia: 10.6.2024
Číslo záznamu: 054427/2024

PM-
3ZUoZ od 1.5.2023
054427/2024

PM
1UoZ od 1.1.2023,
1ZUoZ od 1.1.2023

| | | | | | | | | |
|-----|--|---|------------------------------|--------------------------|---|-----------|---|----------------|
| 8. | Rozvoj a spolupráca s. r. o., RSP Kamenná 9 010 01 Žilina | Aktivita A: Zamestnanosť - vytváranie pracovných miest pre UoZ a znevýhodnené skupiny na trhu práce. | Opatrenie A1 Opatrenie A4 | Úloha A1.1 Úloha A4.3 | Rozšírenie prevádzky o skladový priestor v nadväznosti zníženia miery nezamestnanosti prijatím zamestnanca zo skupiny "znevýhodnené osoby". | 24 430,00 | 0 | 1 v realizácii |
| 9. | Základná škola s materskou školou sv. Kríža Petržalská 21 060 01 Kežmarok | Aktivita A: Zamestnanosť - vytváranie pracovných miest pre UoZ a znevýhodnené skupiny na trhu práce. | Opatrenie A5 | Úloha A5.1 | Zvýšenie kvality vzdelávania pre žiakov so zdravotným znevýhodnením - žiakov so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami (ŠVVP) | 34 999,00 | 0 | 1 v realizácii |
| 10. | JESEŇ ŽIVOTA, n. o. Tatranská 189 059 52 Veľká Lomnica | Aktivita A: Zamestnanosť - vytváranie pracovných miest pre UoZ a znevýhodnené skupiny na trhu práce. | Opatrenie A5 | Úloha A5.1 | Zvýšenie kapacity poskytovaných sociálnych služieb zavedením nových druhov služieb - terénna opatrovateľská služba v domácnosti, ambulancné služby, skvalitnenie prepravnej služby. | 68 951,22 | 2 | 0 bez začatia |

Datum prijatia: 10.6.2024
Číslo záznamu: 054427/2024

PM-11
UoZ od 12.12.2022
PM
12UoZ od 1.11.2022

| | | | | | | | | | |
|-----|--|---|--------------|--------------------------|---|------------|---|---|--|
| 11. | KARLOFF, s.r.o. Pradiareň 40 060 01 Kežmarok | Aktivita B: Cestovný ruch - nástroj tvorby udržateľných pracovných miest v okrese. | Opatrenie B3 | Úloha B3.1 Úloha B3.2 | Vytvorenie bodu záujmu v cestovnom ruchu v lokalite Kežmarok, Pradiareň a vo vytvorení nového produktu v cestovnom ruchu v segmente zážitkového turizmu. Nový produkt cestovného ruchu spája prehliadku výrobného areálu – Weinova pradiareň , degustáciu produktov TATRATEA a poskytovanie ubytovacích kapacít. Hlavná budova priemyselného areálu - Weinova pradiareň - je národnou | 119 595,00 | 2 | 1 v realizácii Datum prijatia: 10.6.2024 Číslo záznamu: 054427/2024 | PM 1 UoZ od 1.4.2023, 2 ZUoZ (1ZUoZ od 3.1.2023, 1ZUoZ od 11.4.2023) |
| 12. | ZipserNet s.r.o. Letná 2580/18B 059 01 Spišská Belá | Aktivita B: Cestovný ruch - nástroj tvorby udržateľných pracovných miest v okrese. | Opatrenie B3 | Úloha B3.1 | Rozšírenie podnikateľských aktivít a vytvorenie zážitkového ubytovania s kapacitou 48 lôžok. | 200 000,00 | 3 | 2 v realizácii | PM 3 ZUoZ (1ZUoZ od 1.2.2023, 2ZUoZ od 27.3.2023) 2 UoZ (1UoZ od 1.2.2023, 1UoZ od 1.5.2023) |
| 13. | Miroslav Danielčák Fir – ma Vrbov 81 059 72 Vrbov | Aktivita A: Zamestnanosť - vytváranie pracovných miest pre UoZ a znevýhodnené skupiny na trhu práce. | Opatrenie A4 | Úloha A4.1 | Rozšírenie poskytovania služieb v oblasti stavebníctva. Zníženie nezamestnanosti v okrese. | 199 500,00 | 6 | 0 v realizácii | PM 6UoZ (2UoZ od 1.12.2022, 2UoZ od 15.1.2023, 1UoZ od 1.2.2023, 1UoZ od 20.3.2023) |

| | | | | | | | | | |
|--------------|---|---|--------------|------------|--|---------------------|--------------|----------------|-------------------------|
| 14. | PROFI JM, s. r. o. Majere 27 061 01 Majere | Aktivita A: Zamestnanosť - vytváranie pracovných miest pre UoZ a znevýhodnené skupiny na trhu práce. | Opatrenie A4 | Úloha A4.1 | Úhrada nákladov spojených s rozšírením a modernizáciou prevádzky spoločnosti. | 33 950,00 | 0 | 1 v realizácii | PM 12UoZ od 1.4.2023 |
| Spolu | x | x | x | x | x | 1 595 521,22 | 20,00 | 27,00 | x |

Dátum prijatia: 10.6.2024
Číslo záznamu: 054427/2024

Pre ďalšiu výzvu NRO doplňte ďalšiu tabuľku.

Zoznam projektov na realizáciu cieľov PR k 31.12.2023 v platnom znení schválený ministrom investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie Slovenskej republiky podľa jednotlivých výziev.

Výzva NRO číslo: 1/OÚ-KK/2023

| P.č. | Prijímateľ | Aktivita | Opatrenie | Úloha | Účel poskytnutia RP | Výška poskytnutého regionálneho príspevku v EUR ⁶⁾ | Počet vytvorených PM pre UoZ zazmluvnených projektoch ⁷⁾ | Počet vytvorených PM pre znevýhodnených UoZ pri zazmluvnených projektoch ⁸⁾ | Stav |
|------|---|---|--------------|------------|--|---|---|--|--------------|
| 1. | NEPSPM, s. r. o. integračný sociálny podnik Vlková 200 059 72 Vlková | Aktivita A: Zamestnanosť - vytváranie pracovných miest pre UoZ a znevýhodnené skupiny na trhu práce. | Opatrenie A1 | Úloha A1.1 | Vytvorenie pracovných miest, podpora sociálnych zariadení ekologickým palivom, podpora využitia obnoviteľných zdrojov. | 69 800,00 | 0 | 2 | bez začatia |
| 2. | Jožef Musala SHR Lechnica 62 059 06 Lechnica | Aktivita A: Zamestnanosť - vytváranie pracovných miest pre UoZ a znevýhodnené skupiny na trhu práce. | Opatrenie A2 | Úloha A2.1 | Zvýšenie konkurencieschopn osti mladého poľnohospodára. | 20 000,00 | 0 | 1 | v realizácii |

PM
12UoZ od 1.10.2023

| | | | | | | | | | | |
|----|--|---|--------------|------------|--|-----------|---|----------------|---|--------------------------|
| 3. | SHR Pavol Jabrocký Havka č. 21 061 01 Spišská Stará Ves | Aktivita A: Zamestnanosť - vytváranie pracovných miest pre UoZ a znevýhodnené skupiny na trhu práce. | Opatrenie A2 | Úloha A2.1 | Zlepšenie podmienok mladého poľnohospodára v prvovýrobe. Zefektívnenie chovu, zvýšenie produkcie a predaja regionálnych výrobkov - najmä mäsových produktov hovädzieho dobytku a poľnohospodárskej produkcie. Rozširovanie chovu danielovej zveri a produkcie kvalitného mäsa. | 20 000,00 | 0 | 1 v realizácii | 10.6.2024 12UoZ od 1.11.2023 Číslo záznamu: 054427/2024 | PM |
| 4. | MVDr. Stanislav Lorencovič Rakúsy 180 059 76 Rakúsy | Aktivita A: Zamestnanosť - vytváranie pracovných miest pre UoZ a znevýhodnené skupiny na trhu práce. | Opatrenie A4 | Úloha A4.1 | Zlepšenie klientskeho servisu v chovoch hospodárskych zvierat. Zvýšenie kvality veterinárnych služieb, vytvorenie pracovného mieta. | 25 912,25 | 0 | 1 v realizácii | | PM 12UoZ od 18.9.2023 |
| 5. | Zariadenie pre seniorov a Zariadenie opatrovateľskej služby Vyšný mlyn 13 060 01 Kežmarok | Aktivita A: Zamestnanosť - vytváranie pracovných miest pre UoZ a znevýhodnené skupiny na trhu práce. | Opatrenie A5 | Úloha A5.1 | Rozšírenie a skvalitnenie sociálnej práce v Zariadení pre seniorov a Zariadení opatrovateľskej služby Kežmarok vytvorením nového trvalo udržateľného pracovného miesta na pozícii sociálny pracovník. | 33 263,00 | 0 | 1 v realizácii | | PM 12UoZ od 1.9.2023 |

| | | | | | | | | | |
|----|--|---|--------------|------------|--|-----------|---|----------------|--|
| 6. | PIENSPOL TRAVEL, s. r. o. Červený Kláštor 93 059 06 Červený Kláštor | Aktivita B: Cestovný ruch - nástroj tvorby udržateľných pracovných miest v okrese. | Opatrenie B1 | Úloha B1.1 | Zníženie energetickej závislosti na elektrickej energii (rozšírenie fotovoltaika). Znížené náklady na výrobu teplej vody (rozšírenie solárnych panelov). Zvýšenie atraktívnosti služieb v Pieninskom národnom parku a rieke Dunajec pomocou rozšírenia služieb o splavovanie na raftoch. | 34 450,00 | 0 | 1 v realizácii | PM 1ZUoZ od 10.4.2024 |
| 7. | JALYZ s. r. o. Tatranská 697/148 059 52 Veľká Lomnica | Aktivita A: Zamestnanosť - vytváranie pracovných miest pre UoZ a znevýhodnené skupiny na trhu práce | Opatrenie A2 | Úloha A2.3 | Rozšírenie podnikateľských aktivít a služieb v lesníckej výrobe - ťažba kalamitného dreva, spracovanie rýchlorastúcich drevín. | 34 900,00 | 0 | 1 v realizácii | PM 1ZUoZ od 26.10.2023 |
| 8. | Frankovky, s. r. o. Malá Franková č. 38 059 78 Veľká Franková | Aktivita A: Zamestnanosť - vytváranie pracovných miest pre UoZ a znevýhodnené skupiny na trhu práce. | Opatrenie A2 | Úloha A2.1 | Rozšírenie podnikateľských aktivít a služieb v oblasti poľnohospodárstva. | 20 000,00 | 1 | 0 v realizácii | PM 1UoZ od 6.9.2023 |
| 9. | Obecný sociálny podnik Ihľany s. r. o., r. s. p. Majerka 94 059 94 Ihľany | Aktivita A: Zamestnanosť - vytváranie pracovných miest pre UoZ a znevýhodnené skupiny na trhu práce. | Opatrenie A1 | Úloha A1.1 | Zlepšenie a efektívnosť kvality práce. Rozšírenie podnikateľských aktivít. | 36 280,00 | 0 | 2 v realizácii | PM 1ZUoZ od 1.4.2024 1ZUoZ od 1.5.2024 |

| | | | | | | | | |
|-----|--|---|--------------|------------|---|-----------|---|-----------------|
| 10. | JuBaSa s. r. o. Nad traťou 1342/28 060 01 Kežmarok | Aktivita A: Zamestnanosť - vytváranie pracovných miest pre UoZ a znevýhodnené skupiny na trhu práce. | Opatrenie A1 | Úloha A1.1 | Nákup vybavenia na zabezpečenie prevádzky výdajne jedál, vytvorenie nového pracoviska. | 60 610,00 | 0 | 2/ v realizácii |
| 11. | rEhit s. r. o. Hlavné námestie 32/76 060 01 Kežmarok | Aktivita B: Cestovný ruch - nástroj tvorby udržateľných pracovných miest v okrese. | Opatrenie B3 | Úloha B3.2 | Skvalitnenie a rozšírenie služieb v oblasti cestovného ruchu a kultúrneho dedičstva - výroba etnografických filmov pre zachovanie kultúrneho dedičstva, výroba propagačných filmov pre rozvoj cestovného ruchu (odvysielané v regionálnej televízií KTV a RTVS). | 34 900,00 | 1 | 0 bez začatia |

Datum prijatia: 10.6.2024
Číslo záznamu: 054427/2024

PM
ešte neobsadené

| | | | | | | | | | |
|-----|--|---|--------------|------------|--|-----------|---|--|-------------------------|
| 12. | HOKA Invest s. r. o. Slovenského národného povstania 480/23 059 01 Spišská Belá | Aktivita B: Cestovný ruch - nástroj tvorby udržateľných pracovných miest v okrese. | Opatrenie B1 | Úloha B1.5 | Realizácia moderného konceptu drive-in gastro zariadenia pri cyklotrase Spišská cyklomagistrála (číslo trasy 014) v synergii s objektom bývalého liehovaru, v ktorom sa aktuálne realizujú projektové aktivity v oblasti cestovného ruchu. | 34 900,00 | 0 | 1 bez začatia Dátum prijatia: 10.6.2024 Číslo záznamu: 054427/2024 | |
| 13. | Základná škola s materskou školou sv. Križa Petržalská 21 060 01 Kežmarok | Aktivita A: Zamestnanosť - vytváranie pracovných miest pre UoZ a znevýhodnené skupiny na trhu práce | Opatrenie A5 | Úloha A5.1 | Zvýšenie kvality vzdelávania pre žiacov so zdravotným znevýhodnením - žiacov so špeciálnymi výchovno- vzdelávacími potrebami (ŠVVP). | 28 800,00 | 0 | 1 v realizácii | PM 1ZUoZ od 1.9.2023 |
| 14. | BJS Správcovská, s. r. o. Kamenná 9 010 01 Žilina | Aktivita A: Zamestnanosť - vytváranie pracovných miest pre UoZ a znevýhodnené skupiny na trhu práce. | Opatrenie A4 | Úloha A4.1 | 1. Zvýšenie kvality výrobku využitím rovnacieho hydraulického lisu, ktorý bude obsluhovať novoprijatý zamestnanec na tento účel. 2. Možnosť využitia hydraulického lisu externými firmami. | 24 803,50 | 1 | 0 v realizácii | PM ešte neobsadené |

| | | | | | | | | | |
|--------------|---|---|--------------|------------|--|-------------------|-------------|----------------|--|
| 15. | Karol Rozmuš CATE SNP 487/184 061 01 Spišská Stará Ves | Aktivita A: Zamestnanosť - vytváranie pracovných miest pre UoZ a znevýhodnené skupiny na trhu práce. | Opatrenie A4 | Úloha A4.1 | Úhrada nákladov spojených s rozšírením a modernizáciou prevádzky spoločnosti. | 23 613,46 | 1 | 0 v realizácii | PM 10.6.2024 UoZ od 4.9.2023 Číslo záznamu: 054427/2024 |
| 16. | Obec Malý Slavkov Gerlachovská 36/52 060 01 Malý Slavkov | Aktivita B: Cestovný ruch - nástroj tvorby udržateľných pracovných miest v okrese. | Opatrenie B1 | Úloha B1.5 | Zvýšenie návštevnosti obce Malý Slavkov, zatraktívnenie a zvýšenie cykloturistiky v rámci cyklotrasy Kežmarok - Sedem prameňov, navýšenie požiadaviek na ubytovanie, občerstvenie a stravovanie v rámci podnikateľov v gastronómii a cestovnom ruchu v obci. | 56 000,00 | 1 | 0 v realizácii | PM 1UoZ od 1.2.2024 |
| 17. | Bio Háj s. r. o. Šulekova 4 811 06 Bratislava | Aktivita B: Cestovný ruch - nástroj tvorby udržateľných pracovných miest v okrese. | Opatrenie B1 | Úloha B1.4 | Vybudovanie vyhliadkovej veže ku jestvujúcej budove klubového domu a reštaurácie na golfovom ihrisku v nadväznosti zníženia miery nezamestnanosti prijatím zamestnanca. | 33 596,68 | 1 | 0 v realizácii | PM ešte neobsadené |
| Spolu | x | x | x | x | x | 591 828,89 | 6,00 | 14,00 | x |

Pre ďalšiu výzvu NRO doplňte ďalšiu tabuľku.

5. Hodnotenie plnenia PR v súlade s podporenými projektami

Údaje na úrovni okresu a ich porovnanie.

| Ukazovateľ | Stav k ⁹⁾ 30. 06. 2022 | Stav k ¹⁰⁾ 31.12.2023 | Rozdiel ¹¹⁾ |
|---|-----------------------------------|----------------------------------|------------------------|
| Miera evidovanej nezamestnanosti v % | 17,33 | 9,98 | -7,35 |
| Počet obyvateľov ¹²⁾ | 74 423 | 75 144 | 721 |
| Počet vytvorených PM pre UoZ | 0 | 26 | 26 |
| Počet vytvorených PM pre znevýhodnených UoZ | 0 | 41 | 41 |

6. Slovné vyhodnotenie zverejnených výziev v nadväznosti na plnenia PR

Uvedte, koľko projektov (žiadostí) bolo predložených v rámci zverejnených výziev, z toho koľko projektov bolo poskytnutých a v akej výške (v súlade s bodom 4, kde sú uvedené projekty jednotlivito za každú výzvu NRO). Slovné vyhodnoťte výzvy NRO jednotlivito v nadväznosti na plnenia PR (prínos jednotlivých výziev k naplneniu cieľov PR v jednotlivých aktivitách).

Okresný úrad Kežmarok vyhlásil v roku **2022** len jednu výzvu č. 1/OÚ-KK/2022. V rámci tejto výzvy bolo doručených na Okresný úrad Kežmarok 38 žiadostí o poskytnutie regionálneho príspevku. Z uvedeného počtu doručených žiadostí boli 2 žiadosti vyradené žiadateľmi na vlastnú žiadosť (Jozef Furcoň, Tibi Mont) a 1 žiadosť (AGROZAMI spol. s r. o.) bola vyradená pre nesplnenie podmienok podľa Schémy na podporu lokálnej zamestnanosti II (schéma pomoci de minimis) DM - 18/2021 v znení dodatku č. 1. Riadiaci výbor odporučil podporiť 14 žiadostí o poskytnutie regionálneho príspevku v sume 1 595 521,22 €. Hlavným cieľom PR je znižovanie nezamestnanosti a vytváranie pracovných miest. V rámci výzvy č. 1/OÚ-KK/2022 a podporených žiadostí o regionálny príspevok bolo vytvorených 20 pracovných miest pre UoZ a 27 pracovných miest pre ZUoZ, čím boli naplnené ukazovatele PR v % UoZ 31% a ZUoZ 50%.

V **Aktivitě A: Zamestnanosť** bolo vytvorených 33 pracovných miest - naplnené ukazovatele PR na 40%.

V **Aktivitě B: Cestovný ruch** bolo vytvorených 14 pracovných miest - naplnené ukazovatele PR na 37%.

Podporené projekty:

BJ Energy, s.r.o., RSP - projekt je zameraný na Opatrenie A1: Podpora integračných sociálnych podnikov a komunálnych podnikov a Opatrenie A4: Podpora MSP v oblasti priemyselnej výroby, stavebníctva a služieb. Podnik sa venuje práci s kovem t. j. zváranie, čistenie laserom a iné.

Mestský podnik Spišská Stará Ves s.r.o. - projekt je zameraný na Opatrenie A1: Podpora integračných sociálnych podnikov a komunálnych podnikov. Jedná sa o mestský sociálny podnik. Noví zamestnanci budú efektívnejšie vykonávať činnosti spojené s čistením verejných priestranstiev, kosením a efektívnym nakladaním s odpadom.

Pebritech s.r.o. - projekt je zameraný na Opatrenie A3: Podpora podnikov realizujúcich duálne vzdelávanie a praktickú výučbu v spolupráci so SOŠ a Opatrenie A4: Podpora MSP v oblasti priemyselnej výroby, stavebníctva a služieb. Realizáciou projektu sa zvýši strojná kapacita v podniku za účelom rozšírenia spolupráce podniku so strednou odbornou školou v rámci duálneho vzdelávania.

Rozvoj Krížovej Vsi - projekt je zameraný na Opatrenie A1: Podpora integračných sociálnych podnikov a komunálnych podnikov. Sociálny podnik sa venuje predovšetkým stavebným prácam v prvom rade pre obec Krížovú Ves. Realizáciou projektu je inštalácia briketového lisu na spracovanie drevnej hmoty do briketovej formy.

Ján Nahalka & gastro group - projekt je zameraný na Opatrenie B3: Podpora aktivít zdôrazňujúcich význam kultúry, histórie a tradícií v cestovnom ruchu. Realizáciou projektu je rekonštrukcia reštaurácie a ubytovacích priestorov v historickom centre mesta Kežmarok.

JANKURA, s. r. o. - projekt je zameraný na Opatrenie A4: Podpora MSP v oblasti priemyselnej výroby, stavebníctva a služieb. Hlavnou aktivitou je zakúpenie novej technológie a poskytovanie novej služby - lisovanie.

IHLA, s. r. o. - registrovaný sociálny podnik - projekt je zameraný na Opatrenie A1: Podpora integračných sociálnych podnikov a komunálnych podnikov. Hlavná aktivita sociálneho podniku je zaobstaranie techniky využiteľnej pri príprave plôch po ťažbe a zalesňovaní.

Rozvoj a spolupráca s. r. o., RSP - projekt je zameraný na Opatrenie A1: Podpora integračných sociálnych podnikov a komunálnych podnikov a Opatrenie A4: Podpora MSP v oblasti priemyselnej výroby, stavebníctva a služieb. Sociálny podnik podniká v oblasti kovovýroby a účelom regionálneho príspevku je zakúpenie mobilnej skladovej haly.

Základná škola s materskou školou sv. Kríža - projekt je zameraný na Opatrenie A5: Podpora vytvárania pracovných miest v oblasti sociálnych služieb a vzdelávania. Regionálny príspevok bol využitý na nákup 8 kusov interaktívnych tabúl vrátane inštalácie a vybudovanie bezbariérového vstupu do budovy školy.

JESEŇ ŽIVOTA, n. o. - projekt je zameraný na Opatrenie A5: Podpora vytvárania pracovných miest v oblasti sociálnych služieb a vzdelávania. Účelom je skvalitňovanie poskytovania služieb pre osoby so zdravotným postihnutím v pobytovom zariadení a to zakúpením motorového vozidla so špeciálnou úpravou, polohovateľných lôžok, servírovacích stolíkov a profesionálnej sušičky bielizne.

KARLOFF, s.r.o. - projekt je zameraný na Opatrenie B3: Podpora aktivít zdôrazňujúcich význam kultúry, histórie a tradícií v cestovnom ruchu. Realizácia projektu je súčasťou celkovej revitalizácie priemyselného praku Kežmarok a to generálna oprava priemyselného komínu národnej kultúrnej pamiatky Weinova pradiareň.

ZipserNet s.r.o. - projekt je zameraný na Opatrenie B3: Podpora aktivít zdôrazňujúcich význam kultúry, histórie a tradícií v cestovnom ruchu. Účelom realizácie projektu je oprava historických priestorov fabriky liehovaru s vytvorením zážitového ubytovania s kapacitou 48 lôžok.

Miroslav Danielčák Fir - ma - projekt je zameraný na Opatrenie A4: Podpora MSP v oblasti priemyselnej výroby, stavebníctva a služieb. Regionálny príspevok bude požitý na nákup zariadení, strojov za účelom rozšírenia služieb v stavebníctve.

PROFI JM, s. r. o. - projekt je zameraný na Opatrenie A4: Podpora MSP v oblasti priemyselnej výroby, stavebníctva a služieb. Spoločnosť sa venuje výrobe darčkových a upomienkových predmetov z dreva, kože, skla a kovu. Cieľom projektu je zaobstaranie veľkoformátovej atramentovej talačiarne s integrovaným rezaním.

Projekty, ktoré boli hodnotené Riadiacím výborom NRO Kežmarok nad 70 bodov, ale nemali byť podporené z dôvodu vyčerpania finančných prostriedkov vyčlenených na výzvu č. 1/OÚ-KK/2022:

KRaF, s.r.o. - bodové hodnotenie riadiaceho výboru 85,4
Merate s.r.o. - bodové hodnotenie riadiaceho výboru 84,6
Súkromná spojená škola, Biela voda - bodové hodnotenie riadiaceho výboru 82,4
Jozef Musala SHR - bodové hodnotenie riadiaceho výboru 81,4
HABO s. r. o. - bodové hodnotenie riadiaceho výboru 80,8
JUDr. Ladislav Hrivko - bodové hodnotenie riadiaceho výboru 80,2
Zuzana Sloveňáková - bodové hodnotenie riadiaceho výboru 80,2
PIENSPOL TRAVEL, s.r.o. - bodové hodnotenie riadiaceho výboru 78,4
Obec Malý Slavkov - bodové hodnotenie riadiaceho výboru 78,4
Stella Vision s.r.o. - bodové hodnotenie riadiaceho výboru 77,2
KANTY s.r.o. - bodové hodnotenie riadiaceho výboru 76,2
Frankovky, s.r.o. - bodové hodnotenie riadiaceho výboru 74,6
Cirkevný zbor Evanjelickej cirkvi a. v. na Slovensku Kežmarok - bodové hodnotenie riadiaceho výboru 73,0
RAMAGU, o. z. - bodové hodnotenie riadiaceho výboru 72,2
Rímskokatolícka cirkev farnosť Kežmarok - bodové hodnotenie riadiaceho výboru 71,2
Sociálny podnik Toporec - bodové hodnotenie riadiaceho výboru 71,0

Projekty, ktoré boli hodnotené Riadiacím výborom NRO Kežmarok pod 70 bodov:

FINE6 s.r.o. - bodové hodnotenie riadiaceho výboru 69,0
Jozef Čikovský ml. - bodové hodnotenie riadiaceho výboru 68,5
ZUDAX s.r.o. - bodové hodnotenie riadiaceho výboru 59,2
Mesto Kežmarok - bodové hodnotenie riadiaceho výboru 55,6
Obec Osturňa - bodové hodnotenie riadiaceho výboru 49,4

V roku 2023 Okresný úrad Kežmarok vyhlásil jednu výzvu na predkladanie žiadosti o poskytnutie regionálneho príspevku č. 1/OÚ-KK/2023 a v rámci tejto výzvy bolo doručených 29 žiadostí. Z daného počtu žiadostí bolo 7 žiadostí vyradených:

Žiadosť č. 7/RP-PR-OXBOV/2023 - žiadosť vyradená z dôvodu nesplnenia podmienok výzvy č. 1/OÚ-KK/2023.

Žiadosť č. 27/RP-PR-VZDELÁVANIE/2023 - žiadosť vyradená z dôvodu nesplnenia podmienok výzvy č. 1/OÚ-KK/2023.

Žiadosť č. 29/RP-PR-TATRALAM/2023 - žiadosť vyradená z dôvodu nesplnenia podmienok výzvy č. 1/OÚ-KK/2023.

Žiadosť č. 11/RP-PR-VELASLAVKOV/2023 - žiadosť bola na rekonštrukciu zariadenia, kde potrebnou prílohou k žiadosti bolo doloženie stavebného povolenia na stavebné úpravy, žiadateľ uvedené prílohy nedoložil.

Žiadosť č. 13/RP-PR-CHYŽA/2023 - žiadosť bola na rekonštrukciu a prestavbu nebytových priestorov, kde potrebnou prílohou k žiadosti bolo doloženie stavebného povolenia na stavebné úpravy, žiadateľ uvedené prílohy nedoložil.

Žiadosť č. 21/RP-PR-TIBIMONT/2023 - žiadosť bola na modernizáciu priestorov, kde potrebnou prílohou k žiadosti bolo doloženie stavebného povolenia na stavebné úpravy, žiadateľ uvedené prílohy nedoložil.

Žiadosť č. 17/RP-PR-SOCTOP/2023 - žiadateľ mal vyplatený nenávratný regionálny príspevok v rámci výzvy č. 1/OÚ-KK/2020 a uvedený projekt nebol finančne vysporiadaný, žiadosť č. 17/RP-PR-SOCTOP/2023 na oporúčanie MIRRI nebola zaradená do rokovania riadiaceho výboru.

Rok 2023

V rámci výzvy č. 1/OÚ-KK/2023 a podporených žiadostí o regionálny príspevok bolo vytvorených 6 pracovných miest pre UoZ a 14 pracovných miest pre ZUoZ, čím boli naplnené ukazovatele PR v % UoZ 9% a ZUoZ 25%.

Spolu za roky 2022 a 2023 boli naplnené ukazovatele PR v % UoZ 40% a ZUoZ 73%.

Rok 2023

V Aktivite A: Zamestnanosť bolo vytvorených 15 pracovných miest - naplnené ukazovatele PR na 18%.

V Aktivite B: Cestovný ruch bolo vytvorených 5 pracovných miest - naplnené ukazovatele PR na 13%.

Spolu za roky 2022 a 2023

V Aktivite A: Zamestnanosť bolo vytvorených 48 pracovných miest - naplnené ukazovatele PR na 58%.

V Aktivite B: Cestovný ruch bolo vytvorených 19 pracovných miest - naplnené ukazovatele PR na 50%.

Podporené projekty:

NEPSPM, s. r. o. integračný sociálny podnik - projekt je zameraný na Opatrenie A1: Podpora integračných sociálnych podnikov a komunálnych podnikov. Sociálny podnik sa zameriava na drevospracujúce služby, čistenie lesov, poľnohospodárske služby, stolársku a stavebnú činnosť. Prínos k realizácii plánu rozvoja: je zníženie nezamestnanosti a zabezpečenie ekologického paliva pre sociálne zariadenie IKV a Spišskú katolícku charitu.

Josef Musala SHR - projekt je zameraný na Opatrenie A2: Podpora podnikov v poľnohospodárskej a lesníckej výrobe v oboroch náročných na zastúpenie manuálnej práce. SHR sa venuje poľnohospodárstvu, obhospodaruje pozemky, ktoré sú využívané ako pasienky pre hovädzí dobytok a ostatnú plochu využíva na kosenie a sušenie krmív na zimu. Prínos k realizácii plánu rozvoja: zvýšenie potravinovej sebestačnosti Slovenska a zvýšenie kvality mäsa.

SHR Pavol Jabrocký - projekt je zameraný na Opatrenie A2: Podpora podnikov v poľnohospodárskej a lesníckej výrobe v oboroch náročných na zastúpenie manuálnej práce. SHR sa venuje poľnohospodárskej výrobe a hlavnou činnosťou je chov hovädzieho dobytku s mäsovou produktivitou. Prínos k realizácii plánu rozvoja: zvýšenie potravinovej sebestačnosti Slovenska a zvýšenie kvality mäsa.

MVDr. Stanislav Lorencovič - projekt je zameraný na Opatrenie A4: Podpora MSP v oblasti priemyselnej výroby, stavebníctva a služieb. Veterinárny lekár zakúpením prenosných RTG a USG prístrojov rozšíri servis poskytovaných služieb a kvalitu veterinárnych služieb pre domáce zvieratá, hospodárske zvieratá a exotické druhy zvierat. Prínos k realizácii plánu rozvoja: skvalitnenie a rozšírenie poskytovaných služieb SHR a chovateľom koní.

Zariadenie pre seniorov a Zariadenie opatrovateľskej služby - projekt je zameraný na Opatrenie A5: Podpora vytvárania pracovných miest v oblasti sociálnych služieb a vzdelávania.

Zakúpením viacmiestneho automobilu sa podstatne rozšíria možnosti pre prijímateľov sociálnych služieb a to najmä odvoz klientov na rôzne odborné vyšetrenia, návštevy kultúrnych podujatí, získanie nezávislosti od prepravnej služby. Prínos k realizácii plánu rozvoja: skvalitnenie a rozšírenie poskytovaných služieb obyvateľom zariadenia.

PIENSPOL TRAVEL, s. r. o. - projekt je zameraný na Opatrenie B1: Podpora dobudovanie a modernizácie nosných produktov cestovného ruchu. Hlavnou projektovou aktivitou je rekonštrukcia a modernizácia celého areálu Penziónu Pltník v oblasti náhrady súčasných zdrojov energií (elektrická energia) za trvalo obnoviteľné zdroje (fotovoltaika a solárne panely) a nákup športových raftov. Prínos k realizácii plánu rozvoja: zníženie energetickej závislosti, zlepšenie kvality životného prostredia, možnosť rozšírenia poskytovaných služieb návštevníkom územia.

JALYZ s. r. o. - projekt je zameraný na Opatrenie A2: Podpora podnikov v poľnohospodárskej a lesníckej výrobe v oboroch náročných na zastúpenie manuálnej práce. Hlavnou aktivitou je zakúpenie traktora s príslušenstvom, rozšírenie podnikateľských aktivít a služieb v lesníckej výrobe ako napríklad zvýšenie ťažby kalamitného dreva, či spracovanie rýchlorastúcich drevín. Prínos k realizácii plánu rozvoja: zvýšenie kvality poskytovaných služieb v lesníctve, v oblasti ťažby drevnej hmoty, naštartovanie rozvoja ľudských zdrojov a budovanie pracovných návykov nezamestnaných.

Frankovky, s. r. o. - projekt je zameraný na Opatrenie A2: Podpora podnikov v poľnohospodárskej a lesníckej výrobe v oboroch náročných na zastúpenie manuálnej práce. Spoločnosť sa zaoberá zmiešaným poľnohospodárstvom a to hlavne obrábaním pôdy - pestovaním sena, obilnín a chovom hospodárskych zvierat. Prínos k realizácii plánu rozvoja: zvýšenie potravinovej sebestačnosti Slovenska a zvýšenie kvality mäsa.

Obecný sociálny podnik Ihfany s. r. o., r. s. p. - projekt je zameraný na Opatrenie A1: Podpora integračných sociálnych podnikov a komunálnych podnikov. Sociálny podnik pomocou úžitkového vozidla (valníka) rozšíri podnikateľské aktivity, zlepši sa efektívnosť a kvalita práce. Prínos k realizácii plánu rozvoja: rozšírenie služieb (zabezpečenie prevozu a prepravy reziva, lesných sadeníc, balíkov sena, zemiakov, obilia, nábytku a rôznych predmetov).

JuBaSa s. r. o. - projekt je zameraný na Opatrenie A1: Podpora integračných sociálnych podnikov a komunálnych podnikov. Realizáciou projektu sociálneho podniku je zakúpenie vybavenia na zabezpečenie prevádzky výdajne jedál, vytvorenie nového pracoviska - jedáleň s kuchyňou. Prínos k realizácii plánu rozvoja: rozšírenie poskytovania služieb - o stravovacie služby s využitím lokálnych produktov, projekt je v rámci opatrení a aktivít zameraný na podporu duálneho vzdelávania.

rEhit s. r. o. - projekt je zameraný na Opatrenie B3: Podpora aktivít zdôrazňujúcich význam kultúry, histórie a tradícií v cestovnom ruchu. Regionálny príspevok bude použitý na nákup kamerovej techniky za účelom skvalitnenia a rozšírenia služieb v oblasti cestovného ruchu a kultúrneho dedičstva - výroba etnografických filmov pre zachovanie kultúrneho dedičstva, výroba propagačných filmov pre rozvoj cestovného ruchu. Prínos k realizácii plánu rozvoja: skvalitnenie služieb v oblasti zážitkového cestovného ruchu, zvýšenie propagácie kultúrnych a historických pamiatok.

HOKA Invest s. r. o. - projekt je zameraný na Opatrenie B1: Podpora dobudovanie a modernizácie nosných produktov cestovného ruchu. Hlavnou aktivitou spoločnosti je vytvorenie modernej a zdravej drive-in gastro prevádzky s možnosťou využiť potraviny od lokálnych producentov. Prínos k realizácii plánu rozvoja: rozšírenie poskytovania služieb - o stravovacie služby s využitím lokálnych produktov.

Základná škola s materskou školou sv. Kríža - projekt je zameraný na Opatrenie A5: Podpora vytvárania pracovných miest v oblasti sociálnych služieb a vzdelávania. Nákupom 8 kusov interaktívnych tabulí vrátane inštalácie zefektívni výchovno-vzdelávací proces pre zdravotne znevýhodnených žiakov a hlavne pre žiakov so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami. Prínos k realizácii plánu rozvoja: skvalitnenie vzdelávania na všetkých úrovniach a možnosť navýšenia žiakov so zdravotným znevýhodnením.

BJS Správcovská, s. r. o. - projekt je zameraný na Opatrenie A4: Podpora MSP v oblasti priemyselnej výroby, stavebníctva a služieb. Zakúpením rovnacieho hydraulického lisu sa rozšíri výrobný proces o novú službu - vyrovnávanie zvarov. Prínos k realizácii plánu rozvoja: zvýšenie a rozšírenie kvality poskytovaných služieb.

Karol Rozmuš CATE - projekt je zameraný na Opatrenie A4: Podpora MSP v oblasti priemyselnej výroby, stavebníctva a služieb. Hlavnou činnosťou podnikateľského subjektu je distribúcia a veľkoobchodný predaj krbov, výstavba kachlí a súvisiaceho príslušenstva. Zakúpením technického vybavenia a pracovných strojov sa podstatne zvýši efektívnosť práce. Prínos k realizácii plánu rozvoja: zvýšenie kvality poskytovaných služieb, zníženie energetickej náročnosti a zlepšenie kvality životného prostredia.

Obec Malý Slavkov - projekt je zameraný na Opatrenie B1: Podpora dobudovanie a modernizácie nosných produktov cestovného ruchu. Výstavbou pumptrackovej dráhy sa zvýši návštevnosť obce Malý Slavkov, zatriaktívni a zvýši cykloturistika v rámci cyklotrasy Kežmarok - Sedem prameňov. Prínos k realizácii plánu rozvoja: doplnenie o nové atrakcie v cestovnom ruchu popri existujúcich cyklotrasách.

Bio Háj s. r. o. - projekt je zameraný na Opatrenie B1: Podpora dobudovanie a modernizácie nosných produktov cestovného ruchu. Realizáciou projektu je vybudovať vyhladkovú vežu, ktorá podporí ďalší rozvoj širšieho okolia mesta Kežmarok ako aj návštevníkov golfového areálu. Prínos k realizácii plánu rozvoja: zvýšenie atraktivity územia okresu Kežmarok, nepriama podpora vytvorenia pracovných miest.

Projekt, ktorý bol vypustený zo zoznamu projektov:

HABO s. r. o. - projekt bol z NÁVRHU ZOZNAMU PROJEKTOV Plánu rozvoja okresu Kežmarok na rok 2023 vrátený MIRRI vzhľadom na zameranie podnikateľskej činnosti žiadateľa, nakoľko deklarovaný prínos realizácie projektu nedostatočne prispieval k rozvoju okresu.

Projekty, ktoré boli hodnotené Riadiacím výborom NRO Kežmarok nad 70 bodov, ale nemohli byť podporené z dôvodu vyčerpania finančných prostriedkov vyčlenených na výzvu č. 1/OÚ-KK/2023:

DJ SK s. r. o. - bodové hodnotenie riadiaceho výboru 73

Projekty, ktoré boli hodnotené Riadiacím výborom NRO Kežmarok pod 70 bodov:

Natur Resort s. r. o. - bodové hodnotenie riadiaceho výboru 69,67

RAMAGU, o. z. - bodové hodnotenie riadiaceho výboru 68,83

Rímskokatolícka cirkev farnosť Kežmarok - bodové hodnotenie riadiaceho výboru 68,33

7. Slovné zhodnotenie plnenia PR za príslušný hodnotený rok (celkový rozsah 2 - 4 strany A4)

Slovné zhodnoťte realizáciu PR ako celku (napr. trend UoZ alebo ZUoZ) oproti predchádzajúcej správe) a jednotlivých aktivít (vrátane systémových opatrení na úrovni kraja a štátnej správy), s pomenovaním príčin na úrovni opatrení najmä pri neplnení cieľov aktivity (finančné ukazovatele, pracovné miesta alebo aj niektoré iné ukazovatele ak sú relevantné podľa PR). Zároveň sa vyladíte k minimálnemu hodnoteniu z nižšie uvedených, akú úlohu majú na NRO:

vyjadrite k minimálne piatim bodom z nižšie uvedených, aký vplyv majú na VNO.

- Porovnanie údajov za okres, kraj a národný priemer za jednotlivé roky plnenia PR vrátane prognózy, ak existuje.
- Stručná reflexia globálnej ekonomickej situácie a jej vplyvu na rozvoj okresu.
- Demografia a prognóza: stredný stav, vekové skupiny, stredná dĺžka života.
- Trh práce: zamestnanosť a nezamestnanosť, zloženie nezamestnaných – vek, vzdelanie, dĺžka, priemerná mzda, krátkodobá migrácia.
- Sociálna sieť a rodinná politika: poberanie dávok, počet závislých osôb.
- Vzdelanie: výsledkové a kvalitatívne ukazovatele za materské školy, základné školy, prevažujúce učebné odbory stredných škôl.
- Ekonomika: hlavné odvetvia, veľkostná štruktúra firiem, priame zahraničné investície, podnikateľská infraštruktúra, inovácie, výskum a vývoj.
- Infraštruktúra a prístup k verejným službám.

Uvedte návrh aktivít, opatrení a úloh na zlepšenie plnenia PR. Aktivity, opatrenia a úlohy formulované zo strany riadiacich výborov môžu byť využité napr. pri zdôvodnení návrhu dodatku PR.

- Porovnanie údajov za okres, kraj a národný priemer za jednotlivé roky plnenia PR vrátane prognózy, ak existuje.

Okresný úrad Kežmarok patril medzi prvé okresy v našej republike, ktoré boli zaradené medzi najmenej rozvinuté okresy. Plán rozvoja najmenej rozvinutého okresu Kežmarok bol schválený 27. 07. 2022. V rámci implementácie Plánu rozvoja okresu Kežmarok bolo naplánované na realizáciu jednotlivých projektov v nadväznosti na navrhované aktivity, opatrenia a úlohy alokovať regionálny príspevok v celkovej predpokladanej výške 4 534 500,00 €. Čerpanie regionálneho príspevku je naplánované na roky 2022 - 2026. Miera evidovanej nezamestnanosti (ďalej len „MEN“) bola k 31. 12. 2020 v okrese Kežmarok 17,93%. V porovnaní k dátumu poslednej správy k 31. 12. 2022 sa znížila MEN na 16,65%.

Zdroj údajov:

https://www.upsvr.gov.sk/statistiky/nezamestnanost-mesacne-statistiky/2022.html?page_id=1153450

Na rok 2023 Okresný úrad Kežmarok v rámci implementácie Plánu rozvoja okresu Kežmarok mal vyčlenenú výšku finančných prostriedkov v sume 604 925,00 € rozpočtovo krytých zdrojov a 18 052,78 € nevyčerpané zdroje z roku 2022, čo je spolu suma 622 977,78 €. Z uvedenej sumy boli finančné prostriedky rozdelené na bežné výdavky v sume 31 148,89 € a na kapitálové výdavky v sume 591 828,89 €. Okresný úrad Kežmarok vyhlásil výzvu č. 1/OÚ-KK/2023, ktorá bola zverejnená v termíne od 02. 03. 2023 – 03. 04. 2023. Vyčlenené finančné kapitálové prostriedky boli využité na podporu:

Aktivity A: Zamestnanosť - vytváranie pracovných miest pre UoZ a znevýhodnené skupiny na trhu práce v počte projektov 12.

Aktivity B: Cestovný ruch - nástroj tvorby udržateľných pracovných miest v okrese v počte projektov 5.

Od 01. 01. 2023 sa pri štatistickom vykazovaní ukazovateľov nezamestnanosti uplatňuje ustanovenie § 70 ods. 19 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ktoré s účinnosťou od 01. 01. 2023 zavádza inštitút obvyklého pobytu. Obvyklým pobytom sa rozumie adresa odlišná od trvalého pobytu, ktorú občan uvedie ako obvyklý pobyt v žiadosti o zaradenie do evidencie UoZ, a v zmysle uvedeného ustanovenia nahrádza oficiálne ohlásený trvalý pobyt podľa zákona č. 253/1998 Z. z. o hlásení pobytu občanov SR.

MEN k 31. 12. 2022 v okrese Kežmarok bola 16,65%. V porovnaní k dátumu poslednej správy k 31. 12. 2023 sa v okrese Kežmarok znížila MEN na 9,98%.

Zdroj údajov:

https://www.upsvr.gov.sk/statistiky/nezamestnanost-mesacne-statistiky/2023.html?page_id=1247162

- Demografia a prognóza: stredný stav, vekové skupiny, stredná dĺžka života.

Okres Kežmarok sa z hľadiska počtu obyvateľov (k 31. 12. 2022 bolo v okrese evidovaných 74 720 obyvateľov) zaraďuje sa k najväčším okresom Prešovského samosprávneho kraja (ďalej len „PSK“), 5. najväčší z trinástich okresov. Z celkového počtu obyvateľov PSK (808 111) žije v okrese Kežmarok 9,2 % obyvateľov.

2022

Priemerný vek obyvateľa 41,91 rokov.

Podiel osôb v predproduktívnom veku 14,72%.

Podiel osôb v produktívnom veku 67,47%.

Podiel osôb v poproduktívnom veku 17,81%.

Zdroj údajov:

https://datacube.statistics.sk/#!/view/sk/vbd_dem/om7102mr/v_om7102mr_00_00_00_sk

K 31. 12. 2023 sa okres Kežmarok z počtu evidovaných obyvateľov 75 144 stále zaraďuje k najväčším okresom PSK. Z celkového počtu obyvateľov PSK 808 790 žije v okrese Kežmarok 9,3% obyvateľov.

2023

Priemerný vek obyvateľa 36,34 rokov. Priemerný vek obyvateľa v porovnaní s rokom 2022 sa znížil o 5,57 roka.

Podiel osôb v predproduktívnom veku 18,65%.

Podiel osôb v produktívnom veku 69,95%.

Podiel osôb v poproduktívnom veku 11,4%.

Zdroj údajov: https://datacube.statistics.sk/#!/view/sk/vbd_dem/om7102mr/v_om7102mr_00_00_00_sk

• Trh práce: zamestnanosť a nezamestnanosť, zloženie nezamestnaných - vek, vzdelanie, dĺžka, priemerná mzda, krátkodobá migrácia.

Miera evidovanej nezamestnanosti v okrese Kežmarok bola k 31. 12. 2022 na úrovni 16,65 % (ŠÚ SR) z toho je približne 64% občanov z marginalizovanej skupiny. V rámci Prešovského kraja je to okres s najvyššou mierou nezamestnanosti. Celkový počet evidovaných uchádzačov o zamestnanie v okrese Kežmarok bol 5 894 osôb, z toho disponibilných uchádzačov o zamestnanie bolo 5 442 osôb. Občanov z marginalizovaných skupín je 3772.

Aj napriek nepriaznivej situácii, počas roka 2022 dochádzalo k miernemu zníženiu miery nezamestnanosti v okrese Kežmarok oproti roku 2021 (MEN 17,24%) a 2020 (MEN 17,93%). Stále sa mení štruktúra uchádzačov o zamestnanie. Zvyšuje sa počet UoZ (hlavne z marginalizovaných skupín) s neukončeným alebo základným vzdelaním, ktoré sa veľmi ťažko umiestňuje na trhu práce pre nedostatok pracovných zručností a návykov a pre ktorú nemá Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny nahlásené voľné pracovné miesta pre pomocné a robotnícke profesie, v ktorých nie je potrebné žiadne vzdelanie.

Vývoj celkového počtu uchádzačov o zamestnanie:

Rok 2020 - 6 365 UoZ

Rok 2021 - 5 814 UoZ

Rok 2022 - 5 894 UoZ

Vývoj disponibilného počtu uchádzačov o zamestnanie:

Rok 2020 - 5 813 UoZ

Rok 2021 - 5 478 UoZ

Rok 2022 - 5 442 UoZ

Zdroj údajov: https://www.upsvr.gov.sk/statistiky/nezamestnanost-mesacne-statistiky/2022.html?page_id=1153450

| Štruktúra UoZ (stav ku koncu mesiaca) podľa veku v SR | | | | | % | | december 2022 |
|---|--------------------|-------|--------------|-------|-------|-------|---------------|
| Kežmarok | menej ako 25 rokov | v tom | do 20 r. | 266 | 927 | 15,73 | |
| | | | 20 - 24 r. | 661 | | | |
| | 25 - 54 rokov | v tom | 25 - 29 r. | 718 | 4 190 | 71,09 | |
| | | | 30 - 34 r. | 773 | | | |
| | | | 35 - 39 r. | 783 | | | |
| | | | 40 - 44 r. | 698 | | | |
| | | | 45 - 49 r. | 625 | | | |
| | | | 50 - 54 r. | 593 | | | |
| | 55 rokov a viac | v tom | 55 - 59 r. | 525 | 777 | 13,18 | |
| | | | 60 r. a viac | 252 | | | |
| UoZ spolu | | | | 5 894 | 100 | | |

Zdroj údajov: https://www.upsvr.gov.sk/statistiky/nezamestnanost-mesacne-statistiky/2022.html?page_id=1153450

| Štruktúra UoZ (stav ku koncu mesiaca) podľa najvyššie dosiahnutého vzdelania v SR | % | | december 2022 |
|---|---|--|---------------|
|---|---|--|---------------|

| | | | |
|------------------|---|------------|-------|
| Kežmarok | Neukončené základné vzdelanie | 1 278 | 21,68 |
| | Základné vzdelanie | 2 407 | 40,84 |
| | Nižšie stredné odborné vzdelanie | 172 | 2,92 |
| | Stredné odborné vzdelanie | 1 034 | 17,54 |
| | Úplné stredné odborné vzdelanie | 732 | 12,42 |
| | Úplné stredné všeobecné vzdelanie | 84 | 1,43 |
| | Vyššie odborné vzdelanie | 2 | 0,03 |
| | Vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa | 51 | 0,87 |
| | Vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa | 130 | 2,21 |
| | Vysokoškolské vzdelanie tretieho stupňa | 4 | 0,07 |
| | Neurčené | 0 | 0 |
| UoZ spolu | 5 894 | 100 | |

Zdroj údajov: https://www.upsvr.gov.sk/statistiky/nezamestnanost-mesacne-statistiky/2022.html?page_id=1153450

| Štruktúra UoZ (stav ku koncu mesiaca) podľa doby trvania nezamestnanosti v SR | | | | | % | | december 2022 |
|---|-------------|------------------------|--------------|------------|-------|-------|---------------|
| Kežmarok | menej ako 7 | v tom (v mesiacoch) | do 3 | 1 045 | 1 861 | 31,57 | |
| | | | 4 - 6 | 816 | | | |
| | 7 - 12 | v tom (v mesiacoch) | 7 - 9 | 646 | 1 124 | 19,07 | |
| | | | 10 - 12 | 478 | | | |
| | viac ako 12 | v tom (v mesiacoch) | 13 - 18 | 393 | 2 909 | 49,36 | |
| | | | 19 - 24 | 357 | | | |
| | | | 25 - 30 | 254 | | | |
| | | | 31 - 36 | 251 | | | |
| | | | 37 - 42 | 245 | | | |
| | | | 43 - 48 | 203 | | | |
| nad 48 | 1 206 | | | | | | |
| UoZ spolu | | | 5 894 | 100 | | | |

Zdroj údajov: https://www.upsvr.gov.sk/statistiky/nezamestnanost-mesacne-statistiky/2022.html?page_id=1153450

Miera evidovanej nezamestnanosti v okrese Kežmarok bola k **31. 12. 2023** na úrovni 9,98%. Okres Kežmarok patrí medzi okresy s najvyššou mierou nezamestnanosti v rámci Prešovského samosprávneho kraja. Celkový počet evidovaných uchádzačov o zamestnanie v okrese Kežmarok bol 5 788, z toho disponibilných uchádzačov o zamestnanie bolo 4 898. V porovnaní s predošlými rokmi došlo k znižovaniu miery nezamestnanosti v okrese Kežmarok oproti rokom 2020, 2021, 2022.

Vývoj celkového počtu uchádzačov o zamestnanie:

Rok 2023 - 5 788 UoZ

Vývoj disponibilného počtu uchádzačov o zamestnanie:

Rok 2023 - 4 898 UoZ

Zdroj údajov: https://www.upsvr.gov.sk/statistiky/nezamestnanost-mesacne-statistiky/2023.html?page_id=1247162

| Štruktúra UoZ (stav ku koncu mesiaca) podľa veku v SR | | | | | % | | december 2023 |
|---|--------------------|-------|------------|-----|-------|-------|---------------|
| Kežmarok | menej ako 25 rokov | v tom | do 20 r. | 280 | 863 | 14,91 | |
| | | | 20 - 24 r. | 583 | | | |
| | 25 - 54 rokov | v tom | 25 - 29 r. | 646 | 4 128 | 71,32 | |
| | | | 30 - 34 r. | 772 | | | |
| | | | 35 - 39 r. | 823 | | | |
| | | | 40 - 44 r. | 690 | | | |
| | | | 45 - 49 r. | 621 | | | |

| | | | | | |
|------------------|-------|--------------|-----|--------------|------------|
| | | 50 - 54 r. | 576 | | |
| 55 rokov a viac | v tom | 55 - 59 r. | 513 | 797 | 13,77 |
| | | 60 r. a viac | 284 | | |
| UoZ spolu | | | | 5 788 | 100 |

Zdroj údajov: https://www.upsvr.gov.sk/statistiky/nezamestnanost-mesacne-statistiky/2023.html?page_id=1247162

| Štruktúra UoZ (stav ku koncu mesiaca) podľa najvyššie dosiahnutého vzdelania v SR | | | | december 2023 | |
|---|---|--|--|---------------|------------|
| | | | | | % |
| Kežmarok | Neukončené základné vzdelanie | | | 1 253 | 21,65 |
| | Základné vzdelanie | | | 2 342 | 40,46 |
| | Nižšie stredné odborné vzdelanie | | | 182 | 3,14 |
| | Stredné odborné vzdelanie | | | 1 003 | 17,32 |
| | Úplné stredné odborné vzdelanie | | | 718 | 12,40 |
| | Úplné stredné všeobecné vzdelanie | | | 88 | 1,52 |
| | Vyššie odborné vzdelanie | | | 2 | 0,03 |
| | Vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa | | | 53 | 0,91 |
| | Vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa | | | 142 | 2,45 |
| | Vysokoškolské vzdelanie tretieho stupňa | | | 5 | 0,09 |
| | Neurčené | | | 0 | 0 |
| UoZ spolu | | | | 5 788 | 100 |

Zdroj údajov: https://www.upsvr.gov.sk/statistiky/nezamestnanost-mesacne-statistiky/2023.html?page_id=1247162

| Štruktúra UoZ (stav ku koncu mesiaca) podľa doby trvania nezamestnanosti v SR | | | | december 2023 | | |
|---|------------------|------------------------|---------|---------------|------------|-------|
| | | | | | % | |
| Kežmarok | menej ako 7 | v tom (v mesiacoch) | do 3 | 696 | 1 709 | 29,52 |
| | | | 4 - 6 | 740 | | |
| | 7 - 12 | v tom (v mesiacoch) | 7 - 9 | 444 | 871 | 15,04 |
| | | | 10 - 12 | 427 | | |
| | viac ako 12 | v tom (v mesiacoch) | 13 - 18 | 514 | 3 208 | 55,42 |
| | | | 19 - 24 | 542 | | |
| | | | 25 - 30 | 241 | | |
| | | | 31 - 36 | 216 | | |
| | | | 37 - 42 | 166 | | |
| | | | 43 - 48 | 181 | | |
| | UoZ spolu | | | 5 788 | 100 | |

Zdroj údajov: https://www.upsvr.gov.sk/statistiky/nezamestnanost-mesacne-statistiky/2023.html?page_id=1247162

• **Vzdelanie: výsledkové a kvalitatívne ukazovatele za materské školy, základné školy, prevažujúce učebné odbory stredných škôl.**

V okrese Kežmarok je 7 stredných škôl, z toho 2 gymnáziá (1 v Kežmarku a 1 ako organizačná zložka Spojenej školy v Spišskej Starej Vsi), 4 stredné odborné školy (vrátane 1 hotelovej akadémie) a 1 škola umeleckého priemyslu. Nenachádza sa tu ani jedna vysoká škola. Nachádza sa tu kontaktné miesto Vysokej školy ekonómie a manažmentu verejnej správy v Bratislave. Najväčší podiel uchádzačov o zamestnanie z celkového počtu uchádzačov tvorí ku koncu roka 2022 skupina obyvateľov s ukončeným základným vzdelaním, teda 2407 uchádzačov, čo je 40,84%. Až 21,68% UoZ nemá ukončené ani základné vzdelanie (1278 UoZ). Podiel uchádzačov o zamestnanie s nedokončeným základným vzdelaním a ukončeným základným vzdelaním tak tvorí až 62,52% uchádzačov o zamestnanie. Významne zastúpená je aj skupina uchádzačov s ukončeným stredným odborným a úplným stredným odborným vzdelaním - 1766, čo tvorí 29,96%.

Zdroj údajov: https://www.upsvr.gov.sk/statistiky/nezamestnanost-mesacne-statistiky/2022.html?page_id=1153450

V okrese Kežmarok sa počet škôl s výchovno-vzdelávacím procesom za rok 2023 nezmenil. Najväčší podiel uchádzačov o zamestnanie z celkového počtu uchádzačov tvorí ku koncu roka 2023 skupina obyvateľov s ukončeným základným vzdelaním, teda 2342 uchádzačov, čo je 40,46%. Až 21,65% UoZ nemá ukončené ani základné vzdelanie (1253 UoZ). Podiel uchádzačov o zamestnanie s nedokončeným základným vzdelaním a ukončeným základným vzdelaním tak tvorí až 62,11% uchádzačov o zamestnanie. Významne zastúpená je aj skupina uchádzačov s ukončeným stredným odborným a úplným stredným odborným vzdelaním - 1721, čo tvorí 29,73%.

Zdroj údajov: https://www.upsvr.gov.sk/statistiky/nezamestnanost-mesacne-statistiky/2023.html?page_id=1247162

• **Infraštruktúra a prístup k verejným službám.**

Okres Kežmarok sa nachádza v severozápadnej časti PSK pri hranici s Poľskom. Dopravnou tepnou je cesta I. triedy I/66 vedúca z Popradu (najbližšie napojenie na diaľnicu) cez Kežmarok, Spišskú Belú do Poľska (hraničné priechody Jurgów - Podspády a Tatranská Javorina - Lysá Poľana - v okrese Poprad). V Spišskej Belej sa cesta I. triedy rozvetvuje a druhá vetva I/77 pokračuje v smere do Starej Ľubovne a následne do Bardejova, či Prešova. Priamo v okrese je 1 cestný hraničný priechod Lysá nad Dunajcom - Niedzica. Doprava na území okresu Kežmarok sa uskutočňuje po cestnej sieti a po železnici. Ostatné druhy dopravy sú využívané len výnimočne, napríklad prostredníctvom medzinárodného letiska Poprad.

V novembri 2023 v okrese Kežmarok v obciach Veľká Franková, Huncovce a Lendak sa odovzdávali do užívania dokončené mostné objekty za viac ako 2 milióny eur. Vo Veľkej Frankovej sa vybudoval nový 12-metrový most, ktorý nahradil pôvodný postavený pred 72 rokmi. V obci Huncovce sa investovalo do prestavby mosta z roku 1964 vedúceho cez rieku Poprad, nový zvršok a bezpečnostné zariadenia a rekonštrukciou prešla aj príľahlá cesta. Najväčšiu rekonštrukciu si vyžiadala oprava 64-ročného mostného objektu v úseku Tatranská Kotlina - Lendak.

| Stav cestnej siete okresu Kežmarok | | |
|------------------------------------|------------|--------------------------|
| | DĹŽKA | PLOCHA |
| Diaľnice / R | 0,000 km | 0 m ² |
| Cesty I. triedy | 30,407 km | 259 014 m ² |
| Cesty II. triedy | 57,340 km | 435 103 m ² |
| Cesty III. triedy | 123,175 km | 711 617 m ² |
| Spolu | 210,922 km | 1 405 733 m ² |

| | |
|-----------------------|--------------------------|
| Hustota cestnej siete | 0,337 km/km ² |
| | 2,820 km/tis.obyvateľov |

Zdroj údajov: https://www.cdb.sk/files/documents/cestna-databanka/infolisty-k_mapam/kk.pdf

Uvedte návrh aktivít, opatrení a úloh na zlepšenie plnenia PR. Aktivity, opatrenia a úlohy formulované zo strany riadiacich výborov môžu byť využité napr. pri zdôvodnení návrhu dodatku PR.

- V zmysle čl. 6 ods. 7 Štatútu a rokovacieho poriadku riadiaceho výboru najmenej rozvinutého okresu Kežmarok môže predseda riadiaceho výboru prizvať aj žiadateľov o poskytnutie regionálneho príspevku na rokovanie riadiaceho výboru za účelom prezentácie projektového zámeru alebo podania bližšieho vysvetlenia k žiadosti o poskytnutie regionálneho príspevku. Navrhujeme po preštudovaní podkladov, teda žiadostí o regionálny príspevok, ktoré budú predmetom rokovania riadiaceho výboru prizvať len tých žiadateľov, u ktorých by bolo podľa členov výboru potrebné bližšie vysvetlenie k žiadosti.
- Navrhujeme, aby na rokovaní riadiaceho výboru o posudzovaní žiadostí o regionálny príspevok nebol vymedzený časový rozsah, t. j. aby sa členovia riadiaceho výboru mohli aktívne zúčastniť rokovania.
- Navrhujeme, aby bola čo najskôr vypracovaná príručka pre prijímateľa, t. j. pre úspešných žiadateľov, ktorí mali schválený regionálny príspevok, aby úspešní žiadatelia vedeli ako majú postupovať a aké sú ich povinnosti po obdržaní regionálneho príspevku.
- Navrhujeme stanoviť maximálnu lehotu od rokovania riadiaceho výboru o odporúčaní podporiť žiadosti o regionálny príspevok do podpísania zmluvy o poskytnutí regionálneho príspevku s úspešnými žiadateľmi zo strany Ministerstva investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie Slovenskej republiky.
- Navrhujeme s cieľom zjednodušenia administratívneho procesu pre žiadateľov tak, aby stavebné povolenie resp. ohlásenie stavebných úprav stavebnému úradu nebolo povinnou prílohou žiadosti o poskytnutie regionálneho príspevku, ale až povinnou prílohou zmluvy o poskytnutí regionálneho príspevku.

Plnenie plánu rozvoja okresu Kežmarok kontroluje MIRRI SR v spolupráci s Okresným úradom Kežmarok, ktorý vedie agendu súvisiacu s plnením Plánu rozvoja okresu Kežmarok. V rámci tejto agendy pracovníci okresu Kežmarok zabezpečujú informovanosť miestnych aktérov a subjekty územnej spolupráce v zmysle zákona č. 539/2008 Z. z. o podpore regionálneho rozvoja. Pracovníci okresného úradu sa zúčastňujú na odborných podujatiach organizovaných MIRRI SR.

- Dňa 26. 05. 2022 zorganizovalo MIRRI SR Sekcia regionálneho rozvoja pracovné stretnutie v Banskej Bystrici k Metodike poskytovania, monitorovania a hodnotenia regionálneho príspevku plánu rozvoja najmenej rozvinutého okresu podľa zákona č. 336/2015 Z. z. o podpore najmenej rozvinutých okresov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, na ktorom sa zúčastnili pracovníčky okresného úradu Kežmarok.
- Dňa 19. 08. 2022 Okresný úrad Kežmarok zorganizoval pracovné stretnutie zástupcov MIRRI SR, poslankyne NR SR pani Jany Majorovej Garstkovej, riadiaceho výboru NRO Kežmarok, zástupcov samosprávy, podnikateľov, potenciálnych žiadateľov a všetkých aktérov regionálneho rozvoja Kežmarok (viď rok 2022 odsek 8. Pracovné stretnutia - Záznam z pracovného stretnutia zo dňa 19. 08. 2022). Uvedené stretnutie sa konalo v Kultúrnom dome v obci Malý Slavkov.
- Pracovníci Okresného úradu Kežmarok, ktorí vykonávajú funkciu sekretariátu riadiaceho výboru NRO majú vytvorenú databázu všetkých zástupcov samosprávy t. j. 41 miest a obcí, databázu všetkých zamestnávateľov okresu Kežmarok a všetkých subjektov územnej spolupráce, ktorí sú informovaní o všetkých aktivitách okresného úradu v rámci regionálneho rozvoja t. j. o vyhlásených výzvach okresného úradu na podávanie žiadosti o poskytnutie regionálneho príspevku. Vyhlásenú výzvu okresný úrad zverejnil na úradnej tabuli okresného úradu, na webovej stránke okresného úradu a webovej stránke MIRRI SR. Okrem tejto povinnosti pracovníci okresného úradu e-mailom informovali všetkých aktérov a všetky subjekty územnej spolupráce o vyhlásení výzvy okresného úradu spolu s návodom na podávanie žiadostí o regionálny príspevok. O dostatočnej informovanosti výzvy č. 1/OÚ-KK/2022 svedčí skutočnosť, že v rámci uvedenej výzvy, na ktorú bola alokácia 1 617 574,00 €, bolo na okresný úrad doručených 38 žiadostí v celkovej výške 3 075 219,22 €.
- Pracovníci Okresného úradu Kežmarok aktívne spolupracujú s MIRRI SR a to so Sekciou regionálneho rozvoja, odborom podpory regionálneho rozvoja, odborom stratégie a metodiky regionálneho rozvoja, so všetkými okresnými úradmi najmenej rozvinutých okresov a taktiež s členmi riadiaceho výboru najmenej rozvinutého okresu Kežmarok.

Zdroj údajov: https://www.minv.sk/?Plan_rozvoja_okresu_Kezmarok

- Navrhujeme naďalej odborné vzdelávanie pracovníkov regionálneho rozvoja (školenia). Uvítali by sme možnosť stretávať sa častejšie s vedením MIRRI, tak ako bolo stretnutie v Prešove so štátnym tajomníkom Michalom Kaliňákom a stretnutie v Košiciach s pánom ministrom Richardom Rašim. Bolo to pre nás povzbudením, že si pri svojej pracovnej vyťaženeosti našli čas na uvedené stretnutie. Na uvedenom stretnutí sme sa stretli aj s vedúcimi pracovníkmi jednotlivých odborov MIRRI, kde sme si mohli osobne prekonzultovať otázky, ktoré nám nie sú jasné, vymeniť skúsenosti, čo bolo pre nás prínosom.
- Navrhujeme podporiť aj strategicky dôležité projekty bez vytvorenia pracovného miesta, ktoré budú mať vplyv na turistický rozvoj (ako príklad uvádzame podporu knižnej publikácie - Drevený artikulárny kostol, spätnou väzbou bolo zistené od správcu evanjelickej cirkvy výrazne zvýšenie počtu turistov).

- Dňa 24. 03. 2023 zorganizovalo MIRRI SR Sekcia regionálneho rozvoja pracovné stretnutie za účasti pani generálnej riaditeľky Ing. Dominiky Semanovej s prednostami okresných úradov najmenej rozvinutých okresov v Prešove. Na pracovnom stretnutí sa zúčastnili aj pracovníčky Okresného úradu Kežmarok. Programom stretnutia bolo hodnotenie projektov výziev o poskytovanie regionálneho príspevku a informácia o obsadenosti personálnych kapacít zastrešujúcich agendu najmenej rozvinutých okresov v Regionálnych centrách.
- Dňa 08. 06. 2023 zorganizovalo MIRRI SR a Regionálne centrum Prešov v Prešove konferenciu "Tvoríme lepšie Slovensku v Prešove", ktorého sa zúčastnili pracovníčky regionálneho rozvoja.
- Dňa 12. 10. 2023 zorganizovalo MIRRI SR Sekcia regionálneho rozvoja pracovné stretnutie za účasti štátnej tajomníčky Barbory Lukáčovej v Rožňave na tému "Ako rozhybať NRO bez veľkých investícií nielen v Gemeri", ktorého sa zúčastnil prednosta Okresného úradu Kežmarok a pracovníčky regionálneho rozvoja.
- Sekretariát riadiaceho výboru NRO naďalej úzko spolupracuje so subjektmi územnej spolupráce, o čom svedčí množstvo doručených žiadostí po vyhlásení výzvy č. 1/OÚ-KK/2023 v počte 29 žiadostí v sume 1 823 504,54 €.
- Pracovníčky Okresného úradu Kežmarok pomáhajú žiadateľom regionálneho príspevku na základe zmluvy o poskytnutie regionálneho príspevku v rámci výzvy na predkladanie žiadostí o poskytnutie regionálneho príspevku. Pomáhajú a usmerňujú prijímateľom ako postupovať pri príprave vyúčtovania projektu, vykazovania výdavkov, publicite projektu, čo je prínosom aj pre pracovníkov okresného úradu už pri počiatočných informáciách pri podávaní žiadosti o regionálny príspevok.
- Pracovníčky Okresného úradu Kežmarok naďalej aktívne spolupracujú s MIRRI SR a to so Sekciou regionálneho rozvoja, odborom podpory regionálneho rozvoja, odborom metodiky regionálneho rozvoja a taktiež s členmi Riadiaceho výboru najmenej rozvinutého okresu Kežmarok.
- Pracovníčky Okresného úradu Kežmarok aktívne spolupracujú so všetkými pracovníkmi ostatných najmenej rozvinutých okresov, kde si pravidelne preberajú všetky úlohy, ktoré majú splniť, prechádzajú si jednotlivé body v žiadosti o RP, navzájom si poradia, vymenia skúsenosti.

- Pracovníčky Okresného úradu Kežmarok vypracovali pre všetkých členov riadiaceho výboru NRO Kežmarok vlastnú brožúru, ktorá obsahuje:
- Riadiaci výbor NRO Kežmarok - menný zoznam, kontaktný e-mail, mobil.
- Zákon č. 336/2015 o podpore najmenej rozvinutých okresov a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
- Zákon č. 356/2021, ktorým sa sa mení a dopĺňa zákon 336/2015 Z. z. o podpore najmenej rozvinutých okresov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- Zákon č. 539/2008 o podpore regionálneho rozvoja.
- Štatút a rokovací poriadok riadiaceho výboru najmenej rozvinutého okresu Kežmarok.
- Metodika poskytovania, monitorovania a hodnotenia regionálneho príspevku plánu rozvoja najmenej rozvinutého okresu podľa zákona č. 336/2015 Z. z. o podpore najmenej rozvinutých okresov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- Schéma na podporu lokálnej zamestnanosti II (schéma pomoci de minimis) DM-18/2021 v znení dodatku č. 1.
- Schéma minimálnej pomoci na podporu najmenej rozvinutých okresov v odvetvi poľnohospodárskej prvovýroby v znení dodatku č. 1 (schéma pomoci de minimis) Schéma DM-7/2019 v znení dodatkov č. 1 a 2.

Meno a priezvisko predsedu riadiaceho výboru: Mgr. Katarína Bendíková

Podpis:

Vysvetlivky

Okresný úrad nevyplňa šedé bunky.

¹⁾ Obdobie, za ktoré sa predkladá správa je od schválenia PR do 31.12.202x, napr. do 31.12.2023.

²⁾ Uvedte všetky ciele z PR NRO z jednotlivých aktivít.

³⁾ Finančné prostriedky z PR rozpočtovo kryté pre daný rok.

- ⁴⁾ Finančné prostriedky uvedené vo výzve NRO. V prípade vyhlásenia viacerých výziev v jednom roku, disponibilné finančné prostriedky určené na PR uveďte iba pri prvej výzve.
- ⁵⁾ Suma finančných prostriedkov zazmluvnených projektov v rámci danej výzvy.
- ⁶⁾ Výška poskytnutého regionálneho príspevku v EUR uvedená v Zmluve o poskytnutí regionálneho príspevku.
- ⁷⁾ Počet vytvorených PM pre UoZ uvedených v Zmluve o poskytnutí regionálneho príspevku. Ak sa uvedený údaj v Zmluve o poskytnutí regionálneho príspevku nenachádza, uveďte nulu.
- ⁸⁾ Počet vytvorených PM pre znevýhodnených UoZ uvedených v Zmluve o poskytnutí regionálneho príspevku. Ak sa uvedený údaj v Zmluve o poskytnutí regionálneho príspevku nenachádza, uveďte nulu.
- ⁹⁾ Uveďte dátum posledného dňa mesiaca, ktorý je posledným mesiacom predchádzajúceho kalendárneho štvrťroka pred schválením PR, napr. dátum schválenia PR je 20.06.2022, potom údaje budú k dátumu 31.03.2022.
- ¹⁰⁾ Uveďte dátum posledného dňa kalendárneho roka, za ktorý sa správa predkladá, napr. 31.12.2023, potom uveďte údaje k tomuto dátumu.
- ¹¹⁾ Rozdiel údajov k 31.12.202x kalendárneho roka, za ktorý sa správa predkladá a údajov k poslednému dňu mesiaca, ktorý je posledným mesiacom kalendárneho štvrťroka pred schválením PR:
- ¹²⁾ Zdroj údajov: https://datacube.statistics.sk/#!/view/sk/vbd_dem/om7102mr/v_om7102mr_00_00_00_sk