


## Príkaz NASES Protikorupčný program NASES

Číslo dokumentu:	3.1/9
Vydanie číslo:	1
Dátum účinnosti:	31.05.2024
Dokument ruší:	-
Oboznámenie:	Všetci zamestnanci NASES

Schválené	
Meno, funkcia	Podpis, dátum
Ing. Ľubomír Mindek generálny riaditeľ	 31. MÁJ 2024

**UPOZORNENIE:**

*Dokument je duševným vlastníctvom NASES a je prístupný aj tretím stranám na stránke MIRRI SR a na stránke NASES.*

Vydanie č.: 1	Dátum účinnosti: 31.05.2024
Číslo strany / počet strán celkom: 1 / 13	
Počet príloh: -	

### Denník zmien

Číslo zmeny	Dátum účinnosti	Dôvod	Zmeny na stranách	Vykonal
1	01.06.2023	Upravený účel dokumentu – doplnenie vyhodnotenia opatrení.	2	Sýkorová
1	01.06.2023	Doplnené súvisiace dokumenty	7	Sýkorová
1	01.06.2023	Doplnené vyhodnotenie a aktualizácia opatrení	10-12	Sýkorová
1	01.06.2023	Aktualizácia textácie v súvislosti s časovým rámcom platnosti ustanovenia.	13	Sýkorová
1	31.05.2024	Doplnené vyhodnotenie a aktualizácia opatrení	10-12	Patzeltová

## 1. Všeobecné ustanovenia

### 1.1 Skratky

EK	Európska komisia
GR	Generálny riaditeľ NASES
MIRRI SR	Ministerstvom investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie Slovenskej republiky
NASES	Národná agentúra pre sieťové a elektronické služby
PKP NASES	Protikorupčný program NASES
TZ	Trestný zákon

### 1.2 Definície

**Integrita** - vlastnosť osoby, ktorá sa dôsledne prejavuje v čestnom, poctivom, nestrannom a dôveryhodnom konaní v súlade so všeobecne uznávanými hodnotami, etickými zásadami, normami a pravidlami. Miera integrity jednotlivca, orgánu verejnej moci i celého systému inštitúcií sa hodnotí podľa vonkajších prejavov a konania v súlade s deklarovateľnými hodnotami a zásadami. V tomto zmysle je medzi integritou a tendenciou ku korupcii nepriamoúmerný vzťah. Treba zdôrazniť, že pojem „integrita“ nie je totožný s pojmom „bezúhonnosť“, ktorá sa podľa príslušných právnych predpisov SR preukazuje výpisom/odpisom z registra trestov.

**Korupcia** - zneužitie moci alebo postavenia vo vlastný prospech alebo v prospech iných osôb.<sup>1</sup> Podobne aj Európska komisia (ďalej len „EK“) v súvislosti Európskymi štrukturálnymi a investičnými fondmi používa všeobecné vymedzenie pojmu korupcia, ktorú chápe ako „zneužitie (verejného) postavenia na osobný prospech“.<sup>2</sup> Zdôrazňuje, že korupčnými platbami či transakciami sa napomáha mnohým ďalším druhom podvodov, ako sú napríklad falošné fakturácie, fiktívne výdavky alebo neplnenie zmluvných špecifikácií.

Aj keď v čase vypracovávanía tohto dokumentu samotný pojem korupcia nie je ako pojem v slovenských právnych predpisoch osobitne vymedzený, v Trestnom zákone (ďalej len „TZ“)<sup>3</sup> sa v § 328 až § 336d TZ uvádzajú druhy konania súvisiaceho s korupciou či úplatkárstvom. Termín korupcia má preto v tomto dokumente generický význam, ktorý zahŕňa nielen všetky uvedené druhy konania, ale aj akékoľvek konanie poškodzujúce verejný záujem. Zahŕňa takisto zneužívanie moci, právomoci, vplyvu či postavenia, navádzanie na takéto zneužitie, klientelizmus, rodinkárstvo, protekcionárstvo, vydieranie,<sup>4</sup> konflikt záujmov, nezákonný lobing, poskytovanie a prijímanie nenáležitých výhod bez poskytovania protislužby (tzv. prikrmovanie) a spreneveru verejných zdrojov. Zneužitie právomoci verejného činiteľa podľa § 326 TZ je vo svojej podstate takisto korupciou, rovnako ako trestné činy pri verejnom obstarávaní a verejnej dražbe podľa § 266 TZ a machinácie v súvislosti s konkurzným a vyrovnacím konaním podľa § 241 TZ.

V norme ISO 37001<sup>5</sup> má pojem korupcia generický charakter a vymedzuje sa ako „ponúkanie, sľubovanie, dávanie, prijímanie alebo požadovanie neoprávnenej výhody akejkoľvek hodnoty

<sup>1</sup> Články 15 až 19 Dohovoru Organizácie Spojených národov proti korupcii (434/2006 Z. z.). ([https://www.unodc.org/documents/treaties/UNCAC/Publications/Convention/08-50026\\_E.pdf](https://www.unodc.org/documents/treaties/UNCAC/Publications/Convention/08-50026_E.pdf))

<sup>2</sup> Dokument EK Posúdenie rizika podvodu a účinné a primerané opatrenia proti podvodom, Európske štrukturálne a investičné fondy – usmernenia pre členské štáty a orgány zapojené do programu, 16.06.2014, Európska komisia, EGESIF 14-0021-00. ([https://ec.europa.eu/sfc/sites/sfc2014/files/sfc-files/guidance\\_fraud\\_risk\\_assessment\\_sk.pdf](https://ec.europa.eu/sfc/sites/sfc2014/files/sfc-files/guidance_fraud_risk_assessment_sk.pdf))

<sup>3</sup> Zákon č. 300/2005 Z. z. Trestný zákon.

<sup>4</sup> Glosár TSI. (<https://www.transparency.org/glossary/term/extortion>)

<sup>5</sup> STN ISO 37001: 2019 (01 0106), Systémy manažérstva proti korupcii. Požiadavky s usmernením na používanie.

Vydanie č.: 1	Dátum účinnosti: 31.05.2024
Číslo strany / počet strán celkom: 5 / 13	
Počet príloh: -	

**Zvyšovanie povedomia o korupcii** - interaktívny komunikačný proces zlepšovania schopnosti vnímať a pochopiť súvislosti korupcie, jej prejavy, spôsoby a následky, ako aj rozvíjania spôsobilostí, zručností, motivácie a postojov potrebných na aktivizáciu protikorupčného správania.

**Zamestnanec NASES** - každá osoba, ktorá je v pracovnoprávnom vzťahu s NASES.

### **1.3 Súvisiace dokumenty**

#### **1.3.1 Nadradené dokumenty**

##### **1.3.1.1 Nadradené interné predpisy**

Neuplatňuje sa

##### **1.3.1.2 Nadradené externé dokumenty**

- Protikorupčná politika Slovenskej republiky na roky 2019 - 2023
- Protikorupčná politika MIRRI SR

#### **1.3.2 Dokumenty na rovnakej úrovni**

##### **1.3.2.1 Interné predpisy na rovnakej úrovni**

Neuplatňuje sa

##### **1.3.2.2 Externé dokumenty na rovnakej úrovni**

Neuplatňuje sa

#### **1.3.3 Podriadené dokumenty**

##### **1.3.3.1 Podriadené interné predpisy**

- Smernica NASES o podávaní, preverovaní a evidovaní oznámení o protispoločenskej činnosti
- Smernica NASES Riadenie korupčných rizík
- Etický kódex zamestnanca NASES

##### **1.3.3.2 Podriadené externé dokumenty**

Neuplatňuje sa

### **1.4 Všeobecne**

V nadväznosti na Protikorupčnú politiku Slovenskej republiky a Protikorupčnú politiku prijatú Ministerstvom investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie Slovenskej republiky (ďalej len „MIRRI SR“) a v súlade s požiadavkou uvedenou v čl. 8.5 normy STN ISO 37001:2019 „Systémy manažérstva proti korupcii“, podľa ktorej je MIRRI SR certifikované, vydáva NASES tento protikorupčný program ako nástroj na posilňovanie a presadzovanie protikorupčnej kultúry v NASES.

### **1.5 Základné právne predpisy relevantné z hľadiska korupcie a možných korupčných rizík**

Problematiku korupcie, jej prevencie a represie reflektujú v právnom poriadku Slovenskej republiky najmä tieto právne predpisy:

- Trestný zákon, ktorý upravuje hmotnoprávne ustanovenia týkajúce sa korupcie vo viacerých hlavách osobitnej časti. Tretí diel ôsmej hlavy osobitnej časti TZ s názvom Korupcia upravuje trestné činy prijímania úplatku (§ 328 až 330 TZ), podplácania (§ 332 až 334 TZ), nepriamej korupcie (§ 336 TZ), volebnej korupcie (§ 336a TZ), športovej korupcie (§ 336b TZ), prijatia a poskytnutia nenáležitej výhody (§ 336c a 336d TZ). Vzhľadom na to, že rozhodujúci priestor a hlavné nebezpečenstvo korupcie sa dotýka predovšetkým verejnej správy, druhý diel ôsmej hlavy osobitnej časti Trestného zákona upravuje trestné činy verejných činiteľov a to trestný čin zneužívania právomoci verejného činiteľa (§ 326

## 2. Faktory vplyvajúce na realizáciu PKP NASES

### 2.1 Faktory s priaznivým vplyvom

- prejav vôle bojovať s korupciou,
- podpora vedenia NASES pri vypracovaní a zavedení PKP NASES,
- existencia vnútorného systému preverovania oznámení o protispoločenskej činnosti,
- podpora zavedenia protikorupčného programu zo strany MIRRI SR.

### 2.2 Faktory s nepriaznivým vplyvom

- nízka dôvera zamestnancov NASES v účinnosť uplatňovania protikorupčných pravidiel v praxi,
- nedostatočné vedomosti o efektívnych postupoch boja proti korupcii a protikorupčnej prevencii zo strany zamestnancov NASES,
- uplatňovanie protikorupčných pravidiel a morálnych zásad je často vnímané ako formálne,
- obavy zamestnancov oznamovať korupciu, resp. iné protispoločenské konanie a s tým súvisiaca nízka pravdepodobnosť odhalenia prípadného korupčného správania.

### 2.3 Faktory, ktoré sú príležitosťami

- rastúci tlak verejnosti na riešenie problémov spojených s korupciou,
- požiadavka na zavedenie protikorupčného systému zo strany MIRRI SR.

### 2.4 Faktory, ktoré sú ohrozeniami

- vysoká miera tolerancie drobnej korupcie verejnosti,
- neexistencia jasných pravidiel pre dary,
- riziko neodhalenia účasti vzájomne prepojených spoločností vo verejnom obstarávaní,
- náročnosť protikorupčného systému na personálne zdroje,
- formalizmus pri podpore, rozvíjaní a zdokonaľovaní kultúry integrity,
- nejasné vymedzenie pojmov korupcia, klientelizmus, verejný záujem v právnom poriadku SR.

<b>Cieľ č. 2</b>	<b>Zaviesť systém riadenia korupčných rizík v NASES</b>
	2.5 priebežne, minimálne jedenkrát ročne do 31.05.
Merateľný ukazovateľ	2.1-2.5: Opatrenie splnené v stanovenom termíne
Gestor	Poverená osoba
Spolugestori	Všetci vedúci zamestnanci NASES
<b>Vyhodnotenie za rok 2023</b>	<u>Vyhodnotenie k 31.5.2024:</u> 2.1 Smernica NASES Riadenie korupčných rizík bola vypracovaná s účinnosťou od 1.10.2023. <b>Opatrenie splnené.</b> 2.2 Vzhľadom na zaneprázdnenosť vedúcich zamestnancov NASES v súvislosti so sťahovaním do nových priestorov a následnými personálnymi zmenami opatrenie zatiaľ nebolo vykonané. <b>Opatrenie nesplnené.</b> 2.3-2.5 Opatrenia sú platné.
<b>Aktualizované opatrenie</b>	2.1 Identifikovať možný priestor pre vznik korupčných rizík, vytvoriť katalóg korupčných rizík a navrhnúť opatrenia. 2.2 Implementovať navrhnuté opatrenia. 2.3 Vyhodnotiť účinnosť a efektívnosť prijatých opatrení. 2.4 Pravidelne aktualizovať katalóg korupčných rizík.
<b>Termín splnenia</b>	2.1 31.09.2024 2.2 30.10.2024 2.3 31.12.2024 2.4 priebežne, minimálne jedenkrát ročne do 31.05.
Merateľný ukazovateľ	2.1-2.4: Opatrenie splnené v stanovenom termíne.
Gestor	Poverená osoba
Spolugestori	Všetci vedúci zamestnanci NASES

<b>Cieľ č. 3</b>	<b>Zvyšovaním povedomia o korupcii aktivizovať protikorupčné správanie a konanie zamestnancov NASES</b>
Opatrenie	3.1 Pokračovať v systéme vzdelávania o prevencii korupcii do praxe
Termín splnenia	3.1 Priebežne
Merateľný ukazovateľ	3.1: Opatrenie splnené v stanovenom termíne
Gestor	Odbor miezd a personalistiky, Odbor práva a legislatívy (poverená osoba)
Spolugestori	Všetci vedúci zamestnanci NASES
<b>Vyhodnotenie za rok 2023</b>	<u>Vyhodnotenie k 31.5.2024:</u> 3.1 Systém vzdelávania o prevencii korupcie je zavedený smernicou NASES Riadenie korupčných rizík. Uvedená smernica je účinná od 1.10.2023. <b>Opatrenie splnené.</b>

Vydanie č.: 1	Dátum účinnosti: 31.05.2024
Číslo strany / počet strán celkom: 11 / 13	
Počet príloh: -	

#### 4. Monitorovanie, hodnotenie a aktualizácia PKP NASES

Za monitorovanie dodržiavania PKP NASES ako aj jeho vyhodnotenie je zodpovedné vedenie NASES. Monitorovanie a vyhodnocovanie vykonáva poverený zamestnanec v spolupráci s príslušnými vedúcimi zamestnancami. PKP NASES je vyhodnocovaný jeden krát ročne vždy do 31.05. za uplynulý kalendárny rok. PKP NASES je aktualizovaný podľa potreby, minimálne však jeden krát ročne v súvislosti s jeho vyhodnotením.

Vydanie č.: 1	Dátum účinnosti: 31.05.2024
Číslo strany / počet strán celkom: 13 / 13	
Počet príloh: -	