

OKRESNÝ ÚRAD KEŽMAROK
Dr. Alexandra 61, 060 01 Kežmarok

Číslo spisu: OU-KK-OO-2025/011177- 011

Z Á P I S N I C A č. 2/2025
z rokovania Riadiaceho výboru najmenej rozvinutého okresu Kežmarok
prostredníctvom procedúry „per rollam“ k schváleniu návrhu Hodnotiacej správy o plnení
plánu rozvoja najmenej rozvinutého okresu Kežmarok k 31. 12. 2024

Návrh Hodnotiacej správy o plnení plánu rozvoja najmenej rozvinutého okresu Kežmarok k 31. 12. 2024 bol dňa 16. júna 2025 odoslaný elektronicky všetkým členom riadiaceho výboru na hlasovanie formou „per rollam“.

V texte bolo uvedené:

„v prílohe Vám zasielame NÁVRH Hodnotiacej správy o plnení plánu rozvoja najmenej rozvinutého okresu Kežmarok k 31. 12. 2024.

Prosíme členov riadiaceho výboru zahlasovať prostredníctvom procedúry „per rollam“ v zmysle Štatútu a rokovacieho poriadku riadiaceho výboru najmenej rozvinutého okresu Článku 8 ods. 4 Člen riadiaceho výboru hlasuje so stanovenými možnosťami a pravidlami hlasovania (napríklad: áno – nie, pre – proti, odporúčam – neodporúčam, schvaľujem – neschvaľujem, súhlasím – nesúhlasím).

Svoj **súhlas**, alebo **nesúhlas** prosíme zaslať na doleuvedenú e-mailovú adresu do **19. 06. 2025 do 13:00 hod..** „

Hlasovanie bolo ukončené 19. júna 2025 o 13:00 hod..

Členovia riadiaceho výboru zasielali hlasovanie k NÁVRHU Hodnotiacej správy o plnení plánu rozvoja najmenej rozvinutého okresu Kežmarok k 31. 12. 2024 v elektronickej podobe.

Hlasovania sa zúčastnili všetci 5 členovia riadiaceho výboru, preto bolo hlasovanie podľa čl. 9 ods. 3 Štatútu a rokovacieho poriadku riadiaceho výboru najmenej rozvinutého okresu Kežmarok platné.

Titul, meno a priezvisko člena Riadiaceho výboru	Účasť Áno/Nie	Hlasovanie členov Riadiaceho výboru	
		súhlasím	nesúhlasím
Ing. Peter Repčák	Áno	súhlasím	-
Mgr. Peter Lukášek	Áno	súhlasím	-
JUDr. Štefan Bieľak	Áno	súhlasím	-
Ing. Ján Kurňava	Áno	súhlasím	-
Mgr. Martin Huba	Áno	súhlasím	-
Spolu:	5	5	0

Stanovisko predsedu Riadiaceho výboru k zneniu zápisnice:

Predseda Riadiaceho výboru najmenej rozvinutého okresu Kežmarok, Ing. Peter Repčák, svojím podpisom schvaľuje znenie zápisnice.

V Kežmarku 23. 06. 2025

Spracovala:	Ing. Peter Repčák
Mgr. Dominika Scholtz	prednosta Okresného úradu Kežmarok
odbor: organizačný	predseda Riadiaceho výboru NRO Kežmarok

Prílohy:

1. Hodnotiaca správa o plnení plánu rozvoja najmenej rozvinutého okresu Kežmarok k 31. 12. 2024
2. Hlasovanie členov riadiaceho výboru NRO Kežmarok – 5x

Hodnotiaca správa o plnení plánu rozvoja najmenej rozvinutého okresu¹⁾ Kežmarok k 31.12.2024

1. Všeobecné informácie

Okres Kežmarok bol dňa 15. 12. 2015 zaradený Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky do zoznamu najmenej rozvinutých okresov podľa zákona č. 336/2015 Z. z. o podpore najmenej rozvinutých okresov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
Plán rozvoja najmenej rozvinutého okresu Kežmarok (ďalej len „PR“) bol schválený dňa 27. 07. 2022 Ministerstvom investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie Slovenskej republiky.

Dodatky k PR:

Číslo dodatku k PR	Dátum schválenia dodatku k PR
1	19.4.2024
2	

2. Cieľ PR

Cieľom PR²⁾ najmenej rozvinutého okresu Kežmarok (ďalej len „NRO“) je odstraňovanie zaostávania tohto okresu prostredníctvom realizácie projektov generujúcich udržateľné pracovné miesta pre uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) a znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „ZUoZ“), a tým zapríčinené znižovanie evidovanej nezamestnanosti, vychádzajúc (okrem iného aj) z Analýzy potenciálov rozvoja územia, berúc do úvahy všetky obmedzenia a strategické dokumenty. Plán rozvoja NRO Kežmarok je postavený na 3 základných aktivitách:

Aktivita A: Zamestnanosť - vytváranie pracovných miest pre UoZ a znevýhodnené skupiny na trhu práce - hlavným cieľom aktivity je prostredníctvom realizácie projektov v rámci navrhovaných aktivít vytvoriť v okrese Kežmarok minimálne 82 nových pracovných miest, ktoré budú dlhodobo udržateľné.

Aktivita B: Cestovný ruch - nástroj tvorby udržateľných pracovných miest v okrese - hlavným cieľom aktivity je v okrese Kežmarok podporiť projekty vytvárajúce udržateľné pracovné miesta v odvetví cestovného ruchu využívajúc potenciál tohto územia a vytvoriť minimálne 38 nových pracovných miest v cestovnom ruchu.

Aktivita C: Rozvoj verejnej správy v území NRO - je zabezpečiť, skvalitniť a optimalizovať systémy a procesy vo verejnej správe, poskytovať kvalitné a efektívne služby klientom a vybudovať priestor pre plnenie dlhodobých cieľov. Osobitný dôraz kladený na vidiek, kde prvoritou je zvýšiť úroveň v jednotlivých vidieckych oblastiach v území NRO prostredníctvom odstraňovania potravinových púští, podpory udržiavania poľnohospodárskej pôdy a pestovania, podpory turizmu a budovania lokálnych značiek. Dôraz kladie taktiež na podporu spolufinancovania projektov. V rámci tejto aktivity je cieľom podporiť projekty zamerané na nehošpodársku činnosť, t. j. aktivity a činnosti, ktoré nepodliehajú pravidlám štátnej a minimálnej pomoci.

Aktivita A: Zamestnanosť - vytváranie pracovných miest pre UoZ a znevýhodnené skupiny na trhu práce sú navrhované nasledujúce úlohy v rámci jednotlivých opatrení:

Opatrenie A1: Podpora integračných sociálnych podnikov a komunálnych podnikov.

Úloha A1.1: Obstaranie technického a technologického vybavenia integračných sociálnych podnikov, vrátane stavebných prác súvisiacich s obstarávaným vybavením s cieľom vytvárania pracovných miest pre UoZ a znevýhodnených UoZ,

Úloha A1.2: Obstaranie technického vybavenia komunálnych podnikov s cieľom skvalitňovania poskytovaných služieb a vytvárania pracovných miest v komunálnych službách.

Opatrenie A2: Podpora podnikov v poľnohospodárskej a lesníckej výrobe v oboroch náročných na zastúpenie manuálnej práce.

Úloha A2.1: Podpora aktivít poľnohospodárskych podnikov v oblasti špeciálnej rastlinnej výroby (pestovanie ovocia, zeleniny, byliniek a pod.) a živočíšnej výroby,

Úloha A2.2: Obstaranie technológie na pozberovú úpravu ovocia a zeleniny - triedenie, čistenie, balenie, mrazenie a podobne, vrátane stavebných prác súvisiacich s umiestnením obstaranej technológie,

Opatrenie A3: Podpora podnikov realizujúcich duálne vzdelávanie a praktickú výučbu v spolupráci so SOŠ.

Úloha A3.1: Obstaranie techniky a technológie pre skvalitnenie duálneho vyučovania a praktického vyučovania, vrátane stavebných prác súvisiacich s umiestnením obstaranej technológie.

Opatrenie A4: Podpora MSP v oblasti priemyselnej výroby, stavebníctva a služieb.

Úloha A4.1: Obstaranie techniky a technológie pre rozšírenie výroby a poskytovania služieb vrátane stavebných prác súvisiacich s umiestnením obstaranej technológie,

Úloha A4.2: Rozšírenie výrobných priestorov MSP a priestorov pre poskytovanie služieb,

Úloha A4.3: Rekonštrukcia a vybavenie skladových a logistických centier výrobných MSP, ktoré umožnia rozvoj firmy a vytváranie nových pracovných miest.

Opatrenie A5: Podpora vytvárania pracovných miest v oblasti sociálnych služieb a vzdelávania.

Úloha A5.1: Podpora subjektov poskytujúcich sociálne služby a vzdelávanie - skvalitnenie a rozšírenie ponuky sociálnych služieb a vzdelávania s vytvorením udržateľných pracovných miest.

Aktivita B: Cestovný ruch - nástroj tvorby udržateľných pracovných miest v okrese.

V rámci navrhovanej aktivity B sú navrhované nasledujúce opatrenia a úlohy:

Opatrenie B1: Podpora dobudovanie a modernizácie nosných produktov cestovného ruchu.

Úloha B1.1: Doplnenie a modernizácia atrakcií a služieb cestovného ruchu v Pieninách, vrátane vodnej turistiky na Dunajci.

Úloha B1.2: Doplnenie a modernizácia atrakcií a služieb cestovného ruchu v Levočských vrchoch.

Úloha B1.3: Doplnenie a modernizácia atrakcií a služieb cestovného ruchu v Spišskej Magure.

Úloha B1.4: Doplnenie a modernizácia atrakcií a služieb cestovného ruchu v meste Kežmarok.

Úloha B1.5: Doplnenie a modernizácia atrakcií a služieb cestovného ruchu popri jestvujúcich cyklotrasách.

Opatrenie B2: Podpora inovatívnych foriem ubytovania v prepojení na prírodu a tradície.

Úloha B2.1: Budovanie nových foriem ubytovania v území vo forme glampingu, či camping, ubytovanie na súkromí.

Úloha B2.2: Rekonštrukcia a vybavenie neobývaných domov s cieľom vytvorenia nových možností pre ubytovanie na súkromí.

Úloha B2.3: Rekonštrukcia, modernizácia a vytváranie agroturistických prevádzok s ubytovaním a doplnkovými službami vo väzbe na tradičné poľnohospodárstvo.

Opatrenie B3: Podpora aktivít zdôrazňujúcich význam kultúry, histórie a tradícií v cestovnom ruchu.

Úloha B3.1: Rekonštrukcia kultúrnych pamiatok pre ich využitie pre poskytovanie služieb v cestovnom ruchu.

Úloha B3.2: Podpora zážitkového cestovného ruchu zameraného na kultúru, históriu a tradície.

Opatrenie B4: Podpora MSP v oblasti tradičnej výroby, ako podporného prvku cestovného ruchu.

Úloha B4.1: Podpora oživenia tradičných remeselných prevádzok a prevádzok tradičnej výroby, ako prvku cestovného v centrách cestovného ruchu.

Aktivita C: Rozvoj verejnej správy v území NRO

V rámci tejto aktivity je navrhované nasledujúce opatrenie a úloha:

Opatrenie C1: Zabezpečenie financovania projektov rozvoja verejnej správy v území NRO.

Úloha C1.1: Podpora spolufinancovania projektov verejnej správy v oblasti regionálneho rozvoja z rôznych finančných nástrojov.

Pre sledovanie cieľov PR najmenej rozvinutého okresu Kežmarok (ďalej len „NRO“) sú pre všetky aktivity určené nasledovné merateľné ukazovatele:

Názov merateľného ukazovateľa uvedeného v PR	Cieľová hodnota podľa PR
Počet vytvorených pracovných miest pre uchádzačov o zamestnanie (ďalej len "UoZ")	64
Počet vytvorených pracovných miest pre znevýhodnených UoZ	56
Spolu	120

3. Prehľad výziev na predkladanie žiadosti o poskytnutie regionálneho príspevku

Disponibilné finančné prostriedky pre PR NRO a zoznam všetkých výziev na predkladanie žiadostí o poskytnutie regionálneho príspevku (ďalej len „výzva NRO“) vyhlásených okresným úradom NRO od schválenia PR do 31.12. kalendárneho roka, za ktorý sa správa predkladá.

Údaje o výške zazmluvnených finančných prostriedkov súvisiacich s plnením PR poskytnutých od schválenia PR Ministerstvom investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie Slovenskej republiky v rámci vyhlásených výziev a počet vytvorených pracovných miest (ďalej len „PM“) pri zazmluvnených projektoch (pre každý rok uveďte samostatnú tabuľku).

Rok 2022

Výška disponibilných finančných prostriedkov určených na PR v EUR ³):				1 617 574,00	
Číslo výzvy NRO	Dátum zverejnenia výzvy NRO	Suma finančných prostriedkov vyčlenených na výzvu NRO v EUR ⁴)	Suma finančných prostriedkov v rámci zazmluvnených projektov spolu v EUR ⁵)	Počet vytvorených PM pre UoZ pri zazmluvnených projektoch	Počet vytvorených PM pre znevýhodnených UoZ pri zazmluvnených projektoch
1.	08. 08. 2022 - 09. 09. 2022	1 617 574,00	1 595 521,22	20	27
Spolu	x	x	1 595 521,22	20	27

Pre ďalší rok doplňte ďalšiu tabuľku.

Rok 2023

Výška disponibilných finančných prostriedkov určených na PR v EUR ³):				622 977,78	
Číslo výzvy NRO	Dátum zverejnenia výzvy NRO	Suma finančných prostriedkov vyčlenených na výzvu NRO v EUR ⁴)	Suma finančných prostriedkov v rámci zazmluvnených projektov spolu v EUR ⁵)	Počet vytvorených PM pre UoZ pri zazmluvnených projektoch	Počet vytvorených PM pre znevýhodnených UoZ pri zazmluvnených projektoch
1.	02. 03. 2023 - 03. 04. 2023	622 977,78	591 828,89	6	14
Spolu	x	x	591 828,89	6	14

Pre ďalší rok doplňte ďalšiu tabuľku.

Rok 2024

Výška disponibilných finančných prostriedkov určených na PR v EUR ³):				782 314,89	
Číslo výzvy NRO	Dátum zverejnenia výzvy NRO	Suma finančných prostriedkov vyčlenených na výzvu NRO v EUR ⁴)	Suma finančných prostriedkov v rámci zazmluvnených projektov spolu v EUR ⁵)	Počet vytvorených PM pre UoZ pri zazmluvnených projektoch	Počet vytvorených PM pre znevýhodnených UoZ pri zazmluvnených projektoch
1.	24. 05. 2024 - 24. 06. 2024	782 314,89	334 694,46	4	3
2.	09. 09. 2024 - 04. 10. 2024	447 620,43	447 620,43	0	0
Spolu	x	x	782 314,89	4	3

Pre ďalší rok doplňte ďalšiu tabuľku.

4. Projekty, ktoré budú financované alebo spolufinancované z regionálneho príspevku v súlade s PR

Zoznam projektov na realizáciu cieľov PR k 31.12.2022 v platnom znení schválený ministrom investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie Slovenskej republiky podľa jednotlivých výziev.

Výzva NRO číslo: 1/OÚ-KK/2022

P.č.	Prijímateľ	Aktivita	Opatrenie	Úloha	Účel poskytnutia RP	Výška poskytnutého regionálneho príspevku v EUR ⁶⁾	Počet vytvorených PM pre UoZ zazmluvnených projektoch ⁷⁾	Počet vytvorených PM pre znevýhodnených UoZ pri zazmluvnených projektoch ⁸⁾	Stav	
1.	BJ Energy, s.r.o., RSP Kamenná 9 010 01 Žilina	Aktivita A: Zamestnanosť - vytváranie pracovných miest pre UoZ a znevýhodnené skupiny na trhu práce.	Opatrenie A1 Opatrenie A4	Úloha A1.1 Úloha A4.1	Rozšírenie podnikateľskej činnosti obstaraním zväracích stolov, čistiacieho laseru a zväracieho robota s vytvorením nových pracovných miest s UoZ.	151 506,00	2	3	ukončený	PM 2UoZ (1UoZ od 13.12.2022, 1UoZ od 17.3.2023) 3 ZUoZ (1ZUoZ od 20.12.2022, 1ZUoZ od 1.2.2023, 1ZUoZ od 17.4.2023)
2.	Mestský podnik Spišská Stará Ves s.r.o. Štúrova 228/109 061 01 Spišská Stará Ves	Aktivita A: Zamestnanosť - vytváranie pracovných miest pre UoZ a znevýhodnené skupiny na trhu práce.	Opatrenie A1	Úloha A1.1	Rozšírenie podnikateľských aktivít a služieb v regióne a zlepšenie technického vybavenia podniku.	132 200,00	1	3	ukončený	PM 3ZUoZ (1ZUoZ od 1.3.2023, 2ZUoZ od 1.4.2023) 1UoZ od 1.4.2023
3.	Pebritech s.r.o. Mlynská 107 059 92 Huncovce	Aktivita A: Zamestnanosť - vytváranie pracovných miest pre UoZ a znevýhodnené skupiny na trhu práce.	Opatrenie A3 Opatrenie A4	Úloha A3.1 Úloha A4.1	Zvýšenie strojnej kapacity v podniku za účelom rozšírenia spolupráce podniku so strednou odbornou školou v rámci duálneho vzdelávania.	200 000,00	3	3	v realizácii	PM 5UoZ (1UoZ od 1.8.2024, 1UoZ od 19.8.2024, 1UoZ od 21.8.2024, 1UoZ od 7.1.2025, 1UoZ od 10.3.2025)

4.	Rozvoj Krížovej Vsi Krížová Ves 51 059 01 Krížová Ves	Aktivita A: Zamestnanosť - vytváranie pracovných miest pre UoZ a znevýhodnené skupiny na trhu práce	Opatrenie A1	Úloha A1.1	Spustením ekologickej výroby na spracovanie drevnej hmoty k znižovaniu dlhodobej nezamestnanosti v obci Krížová Ves.	94 500,00	0	3	ukončený	PM 3ZUoZ od 1.5.2023
5.	Ján Nahalka & gastro group Poľná 1776/73 060 01 Kežmarok	Aktivita B: Cestovný ruch - nástroj tvorby udržateľných pracovných miest v okrese.	Opatrenie B3	Úloha B3.1	Zvýšenie návštevnosti, skvalitnenie služieb v gastro prevádzke v oblasti cestovného ruchu.	181 000,00	0	6	v realizácii	PM 1ZUoZ od 1.11.2023 do 20. 10. 2024
6.	JANKURA, s. r. o. Železničná 126/49 059 52 Veľká Lomnica	Aktivita A: Zamestnanosť - vytváranie pracovných miest pre UoZ a znevýhodnené skupiny na trhu práce.	Opatrenie A4	Úloha A4.1	Vytvorenie poskytovania novej služby - lisovanie.	34 900,00	0	1	v realizácii	PM 1ZUoZ 5.10.2023
7.	IHLA, s. r. o. – registrovaný sociálny podnik Ihľany 211 059 94 Ihľany	Aktivita A: Zamestnanosť - vytváranie pracovných miest pre UoZ a znevýhodnené skupiny na trhu práce.	Opatrenie A1	Úloha A1.1	Rozšírenie podnikateľských aktivít. Zabezpečenie prepravy zamestnancov a pracovných prostriedkov na pracovisko a z pracoviska sociálneho podniku.	119 990,00	1	2	v realizácii	PM 1UoZ od 1.1.2023, 1ZUoZ od 1.1.2023 1ZUoZ od 1. 10. 2023
8.	Rozvoj a spolupráca s. r. o., RSP Kamenná 9 010 01 Žilina	Aktivita A: Zamestnanosť - vytváranie pracovných miest pre UoZ a znevýhodnené skupiny na trhu práce.	Opatrenie A1 Opatrenie A4	Úloha A1.1 Úloha A4.3	Rozšírenie prevádzky o skladový priestor v nadväznosti zníženia miery nezamestnanosti prijatím zamestnanca zo skupiny "znevýhodnené osoby".	24 430,00	0	1	v realizácii	PM 1ZUoZ od 9.11.2023

9.	Základná škola s materskou školou sv. Kríža Petržalská 21 060 01 Kežmarok	Aktivita A: Zamestnanosť - vytváranie pracovných miest pre UoZ a znevýhodnené skupiny na trhu práce.	Opatrenie A5	Úloha A5.1	Zvýšenie kvality vzdelávania pre žiakov so zdravotným znevýhodnením - žiakov so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami (ŠVVP)	34 999,00	0	1 ukončený	PM 12UoZ od 1.11.2022
10.	JESEŇ ŽIVOTA, n. o. Tatranská 189 059 52 Veľká Lomnica	Aktivita A: Zamestnanosť - vytváranie pracovných miest pre UoZ a znevýhodnené skupiny na trhu práce.	Opatrenie A5	Úloha A5.1	Zvýšenie kapacity poskytovaných sociálnych služieb zavedením nových druhov služieb - terénna opatrovateľská služba v domácnosti, ambulantné služby, skvalitnenie prepravnej služby.	68 951,22	2	0 v realizácii	PM 1UoZ od 1.1.2023 1UoZ od 1.9.2023

11.	KARLOFF, s.r.o. Pradiareň 40 060 01 Kežmarok	Aktivita B: Cestovný ruch - nástroj tvorby udržateľných pracovných miest v okrese.	Opatrenie B3	Úloha B3.1 Úloha B3.2	Vytvorenie bodu záujmu v cestovnom ruchu v lokalite Kežmarok, Pradiareň a vo vytvorení nového produktu v cestovnom ruchu v segmente zážitkového turizmu. Nový produkt cestovného ruchu spája prehliadku výrobného areálu – Weinova pradiareň, degustáciu produktov TATRATEA a poskytovanie ubytovacích kapacít. Hlavná budova priemyselného areálu - Weinova	119 595,00	2	1	ukončený	PM 1UoZ od 1.4.2023, 2 ZUoZ (1ZUoZ od 3.1.2023, 1ZUoZ od 11.4.2023)
12.	ZipserNet s.r.o. Letná 2580/18B 059 01 Spišská Belá	Aktivita B: Cestovný ruch - nástroj tvorby udržateľných pracovných miest v okrese.	Opatrenie B3	Úloha B3.1	Rozšírenie podnikateľských aktivít a vytvorenie zážitkového ubytovania s kapacitou 48 lôžok.	200 000,00	3	2	v realizácii	PM 3ZUoZ (1ZUoZ od 1.2.2023, 2ZUoZ od 27.3.2023) 2UoZ (1UoZ od 1.2.2023, 1UoZ od 1.5.2023)
13.	Miroslav Danielčák Fír – ma Vrbov 81 059 72 Vrbov	Aktivita A: Zamestnanosť - vytváranie pracovných miest pre UoZ a znevýhodnené skupiny na trhu práce.	Opatrenie A4	Úloha A4.1	Rozšírenie poskytovania služieb v oblasti stavebníctva. Zníženie nezamestnanosti v okrese.	199 500,00	6	0	ukončený	PM 6UoZ (2UoZ od 1.12.2022, 2UoZ od 15.1.2023, 1UoZ od 1.2.2023, 1UoZ od 20.3.2023)
14.	PROFI JM, s. r. o. Majere 27 061 01 Majere	Aktivita A: Zamestnanosť - vytváranie pracovných miest pre UoZ a znevýhodnené skupiny na trhu práce.	Opatrenie A4	Úloha A4.1	Úhrada nákladov spojených s rozšírením a modernizáciou prevádzky spoločnosti.	33 950,00	0	1	ukončený	PM 1ZUoZ od 1.4.2023
Spolu	x	x	x	x	x	1 595 521,22	20,00	27,00	x	

Pre ďalšiu výzvu NRO doplňte ďalšiu tabuľku.

Zoznam projektov na realizáciu cieľov PR k 31.12.2023 v platnom znení schválený ministrom investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie Slovenskej republiky podľa jednotlivých výziev.

Výzva NRO číslo: 1/OÚ-KK/2023

P.č.	Príjemateľ	Aktivita	Opatrenie	Úloha	Účel poskytnutia RP	Výška poskytnutého regionálneho príspevku v EUR ⁶⁾	Počet vytvorených PM pre UoZ zazmluvnených projektoch ⁷⁾	Počet vytvorených PM pre znevýhodnených UoZ pri zazmluvnených projektoch ⁸⁾	Stav
1.	NEPSPM, s. r. o. Integračný sociálny podnik Vlková 200 059 72 Vlková	Aktivita A: Zamestnanosť - vytváranie pracovných miest pre UoZ a znevýhodnené skupiny na trhu práce.	Opatrenie A1	Úloha A1.1	Vytvorenie pracovných miest, podpora sociálnych zariadení ekologickým palivom, podpora využitia obnoviteľných zdrojov.	69 800,00	0	2	nerealizovaný
2.	Jozef Musala SHR Lechnica 62 059 06 Lechnica	Aktivita A: Zamestnanosť - vytváranie pracovných miest pre UoZ a znevýhodnené skupiny na trhu práce.	Opatrenie A2	Úloha A2.1	Zvýšenie konkurencieschopnosti mladého poľnohospodára.	20 000,00	0	1	ukončený

PM
1ZUoZ od 1.10.2023

3.	SHR Pavol Jabrocký Havka č. 21 061 01 Spišská Stará Ves	Aktivita A: Zamestnanosť - vytváranie pracovných miest pre UoZ a znevýhodnené skupiny na trhu práce.	Opatrenie A2	Úloha A2.1	Zlepšenie podmienok mladého poľnohospodára v prvovýrobe. Zefektívnenie chovu, zvýšenie produkcie a predaja regionálnych výrobkov - najmä mäsových produktov hovädzieho dobytka a poľnohospodársk ej produkcie. Rozširovanie chovu danieľej zveri a produkcie kvalitného mäsa.	20 000,00	0	1 ukončený	PM 1ZUoZ od 1.11.2023
4.	MVDr. Stanislav Lorencovič Rakúsy 180 059 76 Rakúsy	Aktivita A: Zamestnanosť - vytváranie pracovných miest pre UoZ a znevýhodnené skupiny na trhu práce.	Opatrenie A4	Úloha A4.1	Zlepšenie klientskeho servisu v chovoch hospodárskych zvierat. Zvýšenie kvality veterinárnych služieb, vytvorenie pracovného miesta.	25 912,25	0	1 v realizácii	PM 1ZUoZ od 18.9.2023
5.	Zariadenie pre seniorov a Zariadenie opatrovateľskej služby Vyšný mlyn 13 060 01 Kežmarok	Aktivita A: Zamestnanosť - vytváranie pracovných miest pre UoZ a znevýhodnené skupiny na trhu práce.	Opatrenie A5	Úloha A5.1	Rozšírenie a skvalitnenie sociálnej práce v Zariadení pre seniorov a Zariadení opatrovateľskej služby Kežmarok vytvorením nového trvalo udržateľného pracovného miesta na pozícii sociálny pracovník.	33 263,00	0	1 v realizácii	PM 1ZUoZ od 1.9.2023

6.	PIENSPOL TRAVEL, s. r. o. Červený Kláštor 93 059 06 Červený Kláštor	Aktivita B: Cestovný ruch - nástroj tvorby udržateľných pracovných miest v okrese.	Opatrenie B1	Úloha B1.1	Zníženie energetickej závislosti na elektrickej energii (rozšírenie fotovoltaika). Znížené náklady na výrobu teplej vody (rozšírenie solárnych panelov). Zvýšenie atraktívnosti služieb v Pieninskom národnom parku a rieke Dunajec pomocou rozšírenia služieb o splavovanie na raftoch.	34 450,00	0	1	v realizácii	PM 1ZUoZ od 10.4.2024
7.	JALYZ s. r. o. Tatranská 697/148 059 52 Veľká Lomnica	Aktivita A: Zamestnanosť - vytváranie pracovných miest pre UoZ a znevýhodnené skupiny na trhu práce	Opatrenie A2	Úloha A2.3	Rozšírenie podnikateľských aktivít a služieb v lesníckej výrobe - ťažba kalamitného dreva, spracovanie rýchlorastúcich drevín.	34 900,00	0	1	v realizácii	PM 1ZUoZ od 26.10.2023
8.	Frankovky, s. r. o. Malá Franková č. 38 059 78 Veľká Franková	Aktivita A: Zamestnanosť - vytváranie pracovných miest pre UoZ a znevýhodnené skupiny na trhu práce.	Opatrenie A2	Úloha A2.1	Rozšírenie podnikateľských aktivít a služieb v oblasti poľnohospodárstva.	20 000,00	1	0	ukončený	PM 1UoZ od 6.9.2023
9.	Obecný sociálny podnik Ihľany s. r. o., r. s. p. Majerka 94 059 94 Ihľany	Aktivita A: Zamestnanosť - vytváranie pracovných miest pre UoZ a znevýhodnené skupiny na trhu práce.	Opatrenie A1	Úloha A1.1	Zlepšenie a efektivita kvality práce. Rozšírenie podnikateľských aktivít.	36 280,00	0	2	v realizácii	PM 1ZUoZ od 1.4.2024 1ZUoZ od 1.5.2024

10.	JuBaSa s. r. o. Nad traťou 1342/28 060 01 Kežmarok	Aktivita A: Zamestnanosť - vytváranie pracovných miest pre UoZ a znevýhodnené skupiny na trhu práce.	Opatrenie A1	Úloha A1.1	Nákup vybavenia na zabezpečenie prevádzky výdajne jedál, vytvorenie nového pracoviska.	60 610,00	0	2	v realizácii	PM 1ZUoZ od 20.4.2024 1ZUoZ od 1.10.2024
11.	rEhit s. r. o. Hlavné námestie 32/76 060 01 Kežmarok	Aktivita B: Cestovný ruch - nástroj tvorby udržateľných pracovných miest v okrese.	Opatrenie B3	Úloha B3.2	Skvalitnenie a rozšírenie služieb v oblasti cestovného ruchu a kultúrneho dedičstva - výroba etnografických filmov pre zachovanie kultúrneho dedičstva, výroba propagačných filmov pre rozvoj cestovného ruchu (odvysielané v regionálnej televízii KTV a RTVS).	34 900,00	1	0	v realizácii	PM 1UoZ od 23.4.2024

12.	HOKA Invest s. r. o. Slovenského národného povstania 480/23 059 01 Spišská Belá	Aktivita B: Cestovný ruch - nástroj tvorby udržateľných pracovných miest v okrese.	Opatrenie B1	Úloha B1.5	Realizácia moderného konceptu drive-in gastro zariadenia pri cyklotrase Spišská cyklomagistrála (číslo trasy 014) v synerгии s objektom bývalého liehovaru, v ktorom sa aktuálne realizujú projektové aktivity v oblasti cestovného ruchu.	34 900,00	0	1 bez začatia	
13.	Základná škola s materskou školou sv. Križa Petržalská 21 060 01 Kežmarok	Aktivita A: Zamestnanosť - vytváranie pracovných miest pre UoZ a znevýhodnené skupiny na trhu práce	Opatrenie A5	Úloha A5.1	Zvýšenie kvality vzdelávania pre žiakov so zdravotným znevýhodnením - žiakov so špeciálnymi výchovno- vzdelávacími potrebami (ŠVVP).	28 800,00	0	1 v realizácii	PM 1ZUoZ od 1.9.2023
14.	BJS Správcovská, s. r. o. Kamenná 9 010 01 Žilina	Aktivita A: Zamestnanosť - vytváranie pracovných miest pre UoZ a znevýhodnené skupiny na trhu práce.	Opatrenie A4	Úloha A4.1	1. Zvýšenie kvality výrobku využitím rovnacieho hydraulického lisu, ktorý bude obsluhovať novoprijatý zamestnanec na tento účel. 2. Možnosť využitia hydraulického lisu externými firmami.	24 803,50	1	0 v realizácii	PM ešte neobsadené

15.	Karol Rozmuš CATE SNP 487/184 061 01 Spišská Stará Ves	Aktivita A: Zamestnanosť - vytváranie pracovných miest pre UoZ a znevýhodnené skupiny na trhu práce.	Opatrenie A4	Úloha A4.1	Úhrada nákladov spojených s rozšírením a modernizáciou prevádzky spoločnosti.	23 613,46	1	0	nerealizovaný
16.	Obec Malý Slavkov Gerlachovská 36/52 060 01 Malý Slavkov	Aktivita B: Cestovný ruch - nástroj tvorby udržateľných pracovných miest v okrese.	Opatrenie B1	Úloha B1.5	Zvýšenie návštevnosti obce Malý Slavkov, zatraktívnenie a zvýšenie cykloturistiky v rámci cyklotrasy Kežmarok - Sedem prameňov, navýšenie požiadaviek na ubytovanie, občerstvenie a stravovanie v rámci podnikateľov v gastronómii a cestovnom ruchu v obci.	56 000,00	1	0	v realizácii
17.	Bio Háj s. r. o. Šulekova 4 811 06 Bratislava	Aktivita B: Cestovný ruch - nástroj tvorby udržateľných pracovných miest v okrese.	Opatrenie B1	Úloha B1.4	Vybudovanie vyhládavej veže ku jestvujúcej budove klubového domu a reštaurácie na golfovom ihrisku v nadväznosti zníženia miery nezamestnanosti prijatím zamestnanca.	33 596,68	1	0	v realizácii
Spolu	x	x	x	x	x	591 828,89	6,00	14,00	x

PM
1UoZ od 1.2.2024

PM
1UoZ od 27.12.2024

Pre ďalšiu výzvu NRO doplňte ďalšiu tabuľku.

Zoznam projektov na realizáciu cieľov PR k 31.12.2024 v platnom znení schválený ministrom investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie Slovenskej republiky podľa jednotlivých výziev.

Výzva NRO číslo: 1/OÚ-KK/2024

P.č.	Prijímateľ	Aktivita	Opatrenie	Úloha	Účel poskytnutia RP	Výška poskytnutého regionálneho príspevku v EUR ⁶⁾	Počet vytvorených PM pre UoZ zazmluvnených projektoch ⁷⁾	Počet vytvorených PM pre znevýhodnených UoZ pri zazmluvnených projektoch ⁸⁾	Stav
1.	Mesto Kežmarok Hlavné námestie 1 060 01 Kežmarok	Aktivita B: Cestovný ruch - nástroj tvorby udržateľných pracovných miest v okrese.	Opatrenie B1	Úloha B1.5	Účelom projektu je zlepšenie dostupnosti infraštruktúry pri jestvujúcej cyklotrase prostredníctvom revitalizácie priestoru, ktorým sa rozšíria parkovacie možnosti o záchytné parkoviško.	100 000,00	0	0	v realizácii
2.	GB FAMILY SLOVENSKO s. r. o. Športová 1435/110 059 71 Ľubica	Aktivita A: Zamestnanosť - vytváranie pracovných miest pre UoZ a znevýhodnené skupiny na trhu práce.	Opatrenie A3	Úloha A3.1	Zvýšenie úrovne v jednotlivých vidieckych oblastiach v území NRO - rozšírenie predaja pekárenských a mliečnych výrobkov a odstraňovanie potravinových púští.	29 554,99	1	0	v realizácii

PM
1UoZ od 18.11.2024

3.	Rozvoj Krížovej Vsi, s. r. o. "registrovaný sociálny podnik" Krížová Ves 51 059 01 Krížová Ves	Aktivita A: Zamestnanosť - vytváranie pracovných miest pre UoZ a znevýhodnené skupiny na trhu práce.	Opatrenie A1	Úloha A1.1	Zvýšenie kvality a kvantity výsledného produktu (brikiet), čoho dôsledkom je zvyšovanie zamestnanosti v sociálnom podniku.	34 900,00	0	1	v realizácii	PM 1ZUoZ od 1.4.2025
4.	KMW s. r. o. Hlavná 23 059 78 Veľká Franková	Aktivita A: Zamestnanosť - vytváranie pracovných miest pre UoZ a znevýhodnené skupiny na trhu práce.	Opatrenie A4	Úloha A4.1	Zvýšenie konkurencieschopnosti spoločnosti. Skvalitnenie poskytovaných služieb nielen v regióne. Rozšírenie výrobného procesu a zvýšenie kvality výrobkov.	69 800,00	1	1	v realizácii	PM 1UoZ od 1.11.2024 1ZUoZ od 1.11.2024
5.	Tlačiareň Kežmarok GG s. r. o. Priekopa 1589/21 060 01 Kežmarok	Aktivita A: Zamestnanosť - vytváranie pracovných miest pre UoZ a znevýhodnené skupiny na trhu práce.	Opatrenie A4	Úloha A4.1	Zvýšenie a skvalitnenie tlačiarenských služieb, zvýšenie rýchlosti spracovania rezov, vysoká miera automatizácie a jednoduchosť ovládania stroja.	69 810,00	1	1	v realizácii	PM 1UoZ od 12.5.2025 1ZUoZ od 12.5.2025
6.	TATRAPRIM s. r. o. Vrbov 344 059 72 Vrbov	Aktivita A: Zamestnanosť - vytváranie pracovných miest pre UoZ a znevýhodnené skupiny na trhu práce.	Opatrenie A4	Úloha A4.1	Zvýšenie produktivity práce.	30 629,47	1	0	v realizácii	PM 1 UoZ od 1.4.2025
Spolu	x	x	x	x	x	334 694,46	4,00	3,00	x	

Pre ďalšiu výzvu NRO doplňte ďalšiu tabuľku.

Zoznam projektov na realizáciu cieľov PR k 31.12.2024 v platnom znení schválený ministrom investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie Slovenskej republiky podľa jednotlivých výziev.

Výzva NRO číslo: 2/OÚ-KK/2024

P.č.	Prijímateľ	Aktivita	Opatrenie	Úloha	Účel poskytnutia RP	Výška poskytnutého regionálneho príspevku v EUR ⁶⁾	Počet vytvorených PM pre UoZ zazmluvnených projektoch ⁷⁾	Počet vytvorených PM pre znevýhodnených UoZ pri zazmluvnených projektoch ⁸⁾	Stav
1.	Mesto Spišská Stará Ves Štúrova 228/109 061 01 Spišská Stará Ves	Aktivita C: Rozvoj verejnej správy v území NRO.	Opatrenie C1	Úloha C1.1	Spolufinancovanie projektu "Rekonštrukcia fitness centra".	40 134,36	0	0	v realizácii
2.	Obec Vlková Vlková 107 059 72 Vlková	Aktivita B: Cestovný ruch - nástroj tvorby udržateľných pracovných miest v okrese.	Opatrenie B3	Úloha B3.1	Zvýšenie návštevnosti obce Vlková v oblasti cestovného ruchu.	80 056,58	0	0	v realizácii
3.	Obec Ihľany Majerka 94 059 94 Ihľany	Aktivita B: Cestovný ruch - nástroj tvorby udržateľných pracovných miest v okrese.	Opatrenie B1	Úloha B1.2	Investícia do vytvárania, zlepšovania a rozširovania služieb pre cestovný ruch v Levočských vrchoch.	53 405,42	0	0	v realizácii
4.	Obec Veľká Lomnica Tatranská 175/23 059 52 Veľká Lomnica	Aktivita B: Cestovný ruch - nástroj tvorby udržateľných pracovných miest v okrese.	Opatrenie B1	Úloha B1.5	Rozvoj športovej a voľnočasovej infraštruktúry a služieb cestovného ruchu.	176 657,83	0	0	v realizácii
5.	Mesto Spišská Belá Petzvalova 272/18 059 01 Spišská Belá	Aktivita B: Cestovný ruch - nástroj tvorby udržateľných pracovných miest v okrese.	Opatrenie B1	Úloha B1.5	Zvýšenie atraktivity regiónu Belianských Tatier pre návštevníkov, čím sa prispieje k rozvoju cestovného ruchu a celkovej návštevnosti oblasti.	41 208,80	0	0	v realizácii

6.	Obec Lendak Kostolná 194/14 059 07 Lendak	Aktivita B: Cestovný ruch - nástroj tvorby udržateľných pracovných miest v okrese.	Opatrenie B3	Úloha B3.2	Obstaranie mobilného pódia s cieľom rozvoja zážitkového cestovného ruchu.	56 157,44	0	0 v realizácii
Spolu	x	x	x	x	x	447 620,43	0,00	0,00 x

Pre ďalšiu výzvu NRO doplňte ďalšiu tabuľku.

5. Hodnotenie plnenia PR v súlade s podporenými projektami

Údaje na úrovni okresu a ich porovnanie.

Ukazovateľ	Stav k ⁹) 30. 06. 2022	Stav k ¹⁰) 31. 12. 2022	Rozdiel ¹¹)
Miera evidovanej nezamestnanosti v %	17,33	16,65	-0,68
Počet obyvateľov ¹³)	74 423	74 720	297
Počet vytvorených PM pre UoZ	0	20	20
Počet vytvorených PM pre znevýhodnených UoZ	0	27	27

Zdroj údajov:

https://www.upsvr.gov.sk/statistiky/nezamestnanost-mesacne-statistiky/2022.html?page_id=1153450

https://datacube.statistics.sk/#/view/sk/vbd_dem/om7102mr/v_om7102mr_00_00_00_sk

Údaje na úrovni okresu a ich porovnanie.

Ukazovateľ	Stav k ⁹) 30. 06. 2022	Stav k ¹⁰) 31.12.2023	Rozdiel ¹¹)
Miera evidovanej nezamestnanosti v %	17,33	9,98	-7,35
Počet obyvateľov ¹³)	74 423	75 144	721
Počet vytvorených PM pre UoZ	0	26	26
Počet vytvorených PM pre znevýhodnených UoZ	0	41	41

Zdroj údajov:

https://www.upsvr.gov.sk/statistiky/nezamestnanost-mesacne-statistiky/2023.html?page_id=1247162

https://datacube.statistics.sk/#/view/sk/vbd_dem/om7102mr/v_om7102mr_00_00_00_sk

Údaje na úrovni okresu a ich porovnanie.

Ukazovateľ	Stav k ⁹) 30. 06. 2022	Stav k ¹⁰) 31.12.2024	Rozdiel ¹¹)
Podiel disponibilných UoZ v produktívnom veku na obyvateľstve v produktívnom veku (PDU) v % ¹²)	17,33	9,49	-7,84
Počet obyvateľov ¹³)	74 423	75 188	765
Počet vytvorených PM pre UoZ	0	30	30
Počet vytvorených PM pre znevýhodnených UoZ	0	44	44

Pre ďalšie roky doplňte ďalšiu tabuľku. V jednej hodnotiacej správe sa budú nachádzať všetky hodnotené roky kumulatívne od roku schválenia PR po súčasnosť.

Zdroj údajov:

https://www.upsvr.gov.sk/statistiky/nezamestnanost-mesacne-statistiky/2024.html?page_id=1335212

https://datacube.statistics.sk/#/view/sk/vbd_dem/om7102mr/v_om7102mr_00_00_00_sk

6. Slovné vyhodnotenie zverejnených výziev v nadväznosti na plnenia PR

Uvedte, koľko projektov (žiadostí) bolo predložených v rámci zverejnených výziev, z toho koľko projektov bolo poskytnutých a v akej výške (v súlade s bodom 4, kde sú uvedené projekty jednotlivé za každú výzvu NRO). Slovné vyhodnotte výzvy NRO jednotlivé v nadväznosti na plnenia PR (prínos jednotlivých výziev k naplneniu cieľov PR v jednotlivých aktivitách).

Okresný úrad Kežmarok vyhlásil v roku 2022 len jednu výzvu č. 1/OÚ-KK/2022. V rámci tejto výzvy bolo doručených na Okresný úrad Kežmarok 38 žiadostí o poskytnutie regionálneho príspevku. Z uvedeného počtu doručených žiadostí boli 2 žiadosti vyradené žiadateľmi na vlastnú žiadosť (Jozef Furcoň, Tibi Mont) a 1 žiadosť (AGROZAM! spol. s r. o.) bola vyradená pre nespĺnenie podmienok podľa Schémy na podporu lokálnej zamestnanosti II (schéma pomoci de minimis) DM - 18/2021 v znení dodatku č. 1. Riadiaci výbor odporučil podporiť 14 žiadostí o poskytnutie regionálneho príspevku v sume 1 595 521,22 €. Hlavným cieľom PR je znižovanie nezamestnanosti a vytváranie pracovných miest. V rámci výzvy č. 1/OÚ-KK/2022 a podporených žiadostí o regionálny príspevok bolo vytvorených 20 pracovných miest pre UoZ a 27 pracovných miest pre ZUoZ, čím boli naplnené ukazovatele PR v % UoZ 31% a ZUoZ 50%.

V Aktivite A: Zamestnanosť bolo vytvorených 33 pracovných miest - naplnené ukazovatele PR na 40%.

V Aktivite B: Cestovný ruch bolo vytvorených 14 pracovných miest - naplnené ukazovatele PR na 37%.

Podporené projekty:

BJ Energy, s.r.o., RSP - projekt je zameraný na Opatrenie A1: Podpora integračných sociálnych podnikov a komunálnych podnikov a Opatrenie A4: Podpora MSP v oblasti priemyselnej výroby, stavebníctva a služieb. Podnik sa venuje práci s kovem t. j. zváranie, čistenie laserom a iné.

Mestský podnik Spišská Stará Ves s.r.o. - projekt je zameraný na Opatrenie A1: Podpora integračných sociálnych podnikov a komunálnych podnikov. Jedná sa o mestský sociálny podnik. Noví zamestnanci budú efektívnejšie vykonávať činnosti spojené s čistením verejných priestranstiev, kosením a efektívnym nakladaním s odpadom.

Pebritech s.r.o. - projekt je zameraný na Opatrenie A3: Podpora podnikov realizujúcich duálne vzdelávanie a praktickú výučbu v spolupráci so SOŠ a Opatrenie A4: Podpora MSP v oblasti priemyselnej výroby, stavebníctva a služieb. Realizáciou projektu sa zvýši strojná kapacita v podniku za účelom rozšírenia spolupráce podniku so strednou odbornou školou v rámci duálneho vzdelávania.

Rozvoj Krížovej Vsi - projekt je zameraný na Opatrenie A1: Podpora integračných sociálnych podnikov a komunálnych podnikov. Sociálny podnik sa venuje predovšetkým stavebným prácam v prvom rade pre obec Krížovú Ves. Realizáciou projektu je inštalácia bríketového lisu na spracovanie drevnej hmoty do bríketovej formy.

Ján Nahalka & gastro group - projekt je zameraný na Opatrenie B3: Podpora aktivít zdôrazňujúcich význam kultúry, histórie a tradícií v cestovnom ruchu. Realizáciou projektu je rekonštrukcia reštaurácie a ubytovacích priestorov v historickom centre mesta Kežmarok.

JANKURA, s. r. o. - projekt je zameraný na Opatrenie A4: Podpora MSP v oblasti priemyselnej výroby, stavebníctva a služieb. Hlavnou aktivitou je zakúpenie novej technológie a poskytovanie novej služby - lisovanie.

IHLA, s. r. o. - registrovaný sociálny podnik - projekt je zameraný na Opatrenie A1: Podpora integračných sociálnych podnikov a komunálnych podnikov. Hlavná aktivita sociálneho podniku je zaobstaranie techniky využiteľnej pri príprave plôch po ťažbe a zalesňovaní.

Rozvoj a spolupráca s. r. o., RSP - projekt je zameraný na Opatrenie A1: Podpora integračných sociálnych podnikov a komunálnych podnikov a Opatrenie A4: Podpora MSP v oblasti priemyselnej výroby, stavebníctva a služieb. Sociálny podnik podniká v oblasti kovovýroby a účelom regionálneho príspevku je zakúpenie mobilnej skladovej haly.

Základná škola s materskou školou sv. Kríža - projekt je zameraný na Opatrenie A5: Podpora vytvárania pracovných miest v oblasti sociálnych služieb a vzdelávania. Regionálny príspevok bol využitý na nákup 8 kusov interaktívnych tabúl vrátane inštalácie a vybudovanie bezbariérového vstupu do budovy školy.

JESEŇ ŽIVOTA, n. o. - projekt je zameraný na Opatrenie A5: Podpora vytvárania pracovných miest v oblasti sociálnych služieb a vzdelávania. Účelom je skvalitňovanie poskytovania služieb pre osoby so zdravotným postihnutím v pobytovom zariadení a to zakúpením motorového vozidla so špeciálnou úpravou, polohovateľných lôžok, servírovacích stolíkov a profesionálnej sušičky bielizne.

KARLOFF, s.r.o. - projekt je zameraný na Opatrenie B3: Podpora aktivít zdôrazňujúcich význam kultúry, histórie a tradícií v cestovnom ruchu. Realizácia projektu je súčasťou celkovej revitalizácie priemyselného prahu Kežmarok a to generálna oprava priemyselného komínu národnej kultúrnej pamiatky Weinova pradiareň.

ZipserNet s.r.o. - projekt je zameraný na Opatrenie B3: Podpora aktivít zdôrazňujúcich význam kultúry, histórie a tradícií v cestovnom ruchu. Účelom realizácie projektu je oprava historických priestorov fabriky liehovaru s vytvorením zážitového ubytovania s kapacitou 48 lôžok.

Miroslav Danielčák Fir - ma - projekt je zameraný na Opatrenie A4: Podpora MSP v oblasti priemyselnej výroby, stavebníctva a služieb. Regionálny príspevok bude použitý na nákup zariadení, strojov za účelom rozšírenia služieb v stavebníctve.

PROFI JM, s. r. o. - projekt je zameraný na Opatrenie A4: Podpora MSP v oblasti priemyselnej výroby, stavebníctva a služieb. Spoločnosť sa venuje výrobe darčkových a upomienkových predmetov z dreva, kože, skla a kovu. Cieľom projektu je zaobstaranie veľkoformátovej atramentovej talačiarne s integrovaným rezaním.

Projekty, ktoré boli hodnotené Riadiacim výborom NRO Kežmarok nad 70 bodov, ale nemohli byť podporené z dôvodu vyčerpania finančných prostriedkov vyčlenených na výzvu č. 1/OÚ-KK/2022:

KRaF, s.r.o. - bodové hodnotenie riadiaceho výboru 85,4
Merate s.r.o. - bodové hodnotenie riadiaceho výboru 84,6
Súkromná spojená škola, Biela voda - bodové hodnotenie riadiaceho výboru 82,4
Jozef Musala SHR - bodové hodnotenie riadiaceho výboru 81,4
HABO s. r. o. - bodové hodnotenie riadiaceho výboru 80,8
JUDr. Ladislav Hrivko - bodové hodnotenie riadiaceho výboru 80,2
Zuzana Sloveňáková - bodové hodnotenie riadiaceho výboru 80,2
PIENSPOL TRAVEL, s.r.o. - bodové hodnotenie riadiaceho výboru 78,4
Obec Malý Slavkov - bodové hodnotenie riadiaceho výboru 78,4
Stella Vision s.r.o. - bodové hodnotenie riadiaceho výboru 77,2
KANTY s.r.o. - bodové hodnotenie riadiaceho výboru 76,2
Frankovky, s.r.o. - bodové hodnotenie riadiaceho výboru 74,6
Cirkevný zbor Evanjelickej cirkvi a. v. na Slovensku Kežmarok - bodové hodnotenie riadiaceho výboru 73,0
RAMAGU, o. z. - bodové hodnotenie riadiaceho výboru 72,2
Rímskokatolícka cirkev farnosť Kežmarok - bodové hodnotenie riadiaceho výboru 71,2
Sociálny podnik Toporec - bodové hodnotenie riadiaceho výboru 71,0

Projekty, ktoré boli hodnotené Riadiacim výborom NRO Kežmarok pod 70 bodov:

FINE6 s.r.o. - bodové hodnotenie riadiaceho výboru 69,0
Jozef Čikovský ml. - bodové hodnotenie riadiaceho výboru 68,5
ZUDAX s.r.o. - bodové hodnotenie riadiaceho výboru 59,2
Mesto Kežmarok - bodové hodnotenie riadiaceho výboru 55,6
Obec Osturňa - bodové hodnotenie riadiaceho výboru 49,4

V roku 2023 Okresný úrad Kežmarok vyhlásil jednu výzvu na predkladanie žiadostí o poskytnutie regionálneho príspevku č. 1/OÚ-KK/2023 a v rámci tejto výzvy bolo doručených 29 žiadostí.

Z daného počtu žiadostí bolo 7 žiadostí vyradených:

Žiadosť č. 7/RP-PR-OXBOV/2023 - žiadosť vyradená z dôvodu nesplnenia podmienok výzvy č. 1/OÚ-KK/2023.

Žiadosť č. 27/RP-PR-VZDELÁVANIE/2023 - žiadosť vyradená z dôvodu nesplnenia podmienok výzvy č. 1/OÚ-KK/2023.

Žiadosť č. 29/RP-PR-TATRALAM/2023 - žiadosť vyradená z dôvodu nesplnenia podmienok výzvy č. 1/OÚ-KK/2023.

Žiadosť č. 11/RP-PR-VELASLAVKOV/2023 - žiadosť bola na rekonštrukciu zariadenia, kde potrebnou prílohou k žiadosti bolo doloženie stavebného povolenia na stavebné úpravy, žiadateľ uvedené prílohy nedoložil.

Žiadosť č. 13/RP-PR-CHYŽA/2023 - žiadosť bola na rekonštrukciu a prestavbu nebytových priestorov, kde potrebnou prílohou k žiadosti bolo doloženie stavebného povolenia na stavebné úpravy, žiadateľ uvedené prílohy nedoložil.

Žiadosť č. 21/RP-PR-TIBIMONT/2023 - žiadosť bola na modernizáciu priestorov, kde potrebnou prílohou k žiadosti bolo doloženie stavebného povolenia na stavebné úpravy, žiadateľ uvedené prílohy nedoložil.

Žiadosť č. 17/RP-PR-SOCTOP/2023 - žiadateľ mal vyplatený nenávratný regionálny príspevok v rámci výzvy č. 1/OÚ-KK/2020 a uvedený projekt nebol finančne vysporiadaný, žiadosť č. 17/RP-PR-SOCTOP/2023 na odporúčanie MIRRI nebola zaradená do rokovania riadiaceho výboru.

Rok 2023

V rámci výzvy č. 1/OÚ-KK/2023 a podporených žiadostí o regionálny príspevok bolo vytvorených 6 pracovných miest pre UoZ a 14 pracovných miest pre ZUoZ, čím boli naplnené ukazovatele PR v % UoZ 9% a ZUoZ 25%.

Spolu za roky 2022 a 2023 boli naplnené ukazovatele PR v % UoZ 40% a ZUoZ 73%.

Rok 2023

V Aktivite A: Zamestnanosť bolo vytvorených 15 pracovných miest - naplnené ukazovatele PR na 18%.

V Aktivite B: Cestovný ruch bolo vytvorených 5 pracovných miest - naplnené ukazovatele PR na 13%.

Spolu za roky 2022 a 2023

V Aktivite A: Zamestnanosť bolo vytvorených 48 pracovných miest - naplnené ukazovatele PR na 58%.

V Aktivite B: Cestovný ruch bolo vytvorených 19 pracovných miest - naplnené ukazovatele PR na 50%.

Podporené projekty:

NEPSPM, s. r. o. integračný sociálny podnik - projekt je zameraný na Opatrenie A1: Podpora integračných sociálnych podnikov a komunálnych podnikov. Sociálny podnik sa zameriava na drevospracujúce služby, čistenie lesov, poľnohospodárske služby, stolársku a stavebnú činnosť. Prínos k realizácii plánu rozvoja: je zníženie nezamestnanosti a zabezpečenie ekologického paliva pre sociálne zariadenie IKV a Spišskú katolícku charitu.

Jozef Musala SHR - projekt je zameraný na Opatrenie A2: Podpora podnikov v poľnohospodárskej a lesníckej výrobe v oboroch náročných na zastúpenie manuálnej práce. SHR sa venuje poľnohospodárstvu, obhospodaruje pozemky, ktoré sú využívané ako pasienky pre hovädzí dobytok a ostatnú plochu využíva na kosenie a sušenie krmív na zimu. Prínos k realizácii plánu rozvoja: zvýšenie potravinovej sebestačnosti Slovenska a zvýšenie kvality mäsa.

SHR Pavol Jabrocký - projekt je zameraný na Opatrenie A2: Podpora podnikov v poľnohospodárskej a lesníckej výrobe v oboroch náročných na zastúpenie manuálnej práce. SHR sa venuje poľnohospodárskej výrobe a hlavnou činnosťou je chov hovädzieho dobytku s mäsovou produktivitou. Prínos k realizácii plánu rozvoja: zvýšenie potravinovej sebestačnosti Slovenska a zvýšenie kvality mäsa.

MVDr. Stanislav Lorencovič - projekt je zameraný na Opatrenie A4: Podpora MSP v oblasti priemyselnej výroby, stavebníctva a služieb. Veterinárny lekár zakúpením prenosných RTG a USG prístrojov rozšíri servis poskytovaných služieb a kvalitu veterinárnych služieb pre domáce zvieratá, hospodárske zvieratá a exotické druhy zvierat. Prínos k realizácii plánu rozvoja: skvalitnenie a rozšírenie poskytovaných služieb SHR a chovateľom koní.

Zariadenie pre seniorov a Zariadenie opatrovateľskej služby - projekt je zameraný na Opatrenie A5: Podpora vytvárania pracovných miest v oblasti sociálnych služieb a vzdelávania. Zakúpením viacmiestneho automobilu sa podstatne rozšíria možnosti pre prijímateľov sociálnych služieb a to najmä odvoz klientov na rôzne odborné vyšetrenia, návštevy kultúrnych podujatí, získanie nezávislosti od prepravnej služby. Prínos k realizácii plánu rozvoja: skvalitnenie a rozšírenie poskytovaných služieb obyvateľom zariadenia.

PIENSPOL TRAVEL, s. r. o. - projekt je zameraný na Opatrenie B1: Podpora dobudovanie a modernizácie nosných produktov cestovného ruchu. Hlavnou projektovou aktivitou je rekonštrukcia a modernizácia celého areálu Penziónu Pltník v oblasti náhrady súčasných zdrojov energií (elektrická energia) za trvalo obnoviteľné zdroje (fotovoltaika a solárne panely) a nákup športových raftov. Prínos k realizácii plánu rozvoja: zníženie energetickej závislosti, zlepšenie kvality životného prostredia, možnosť rozšírenia poskytovaných služieb návštevníkom územia.

JALYZ s. r. o. - projekt je zameraný na Opatrenie A2: Podpora podnikov v poľnohospodárskej a lesníckej výrobe v oboroch náročných na zastúpenie manuálnej práce. Hlavnou aktivitou je zakúpenie traktora s príslušenstvom, rozšírenie podnikateľských aktivít a služieb v lesníckej výrobe ako napríklad zvýšenie ťažby kalamitného dreva, či spracovanie rýchlorastúcich drevín. Prínos k realizácii plánu rozvoja: zvýšenie kvality poskytovaných služieb v lesníctve, v oblasti ťažby drevnej hmoty, naštartovanie rozvoja ľudských zdrojov a budovanie pracovných návykov nezamestnaných.

Frankovky, s. r. o. - projekt je zameraný na Opatrenie A2: Podpora podnikov v poľnohospodárskej a lesníckej výrobe v oboroch náročných na zastúpenie manuálnej práce. Spoločnosť sa zaoberá zmiešaným poľnohospodárstvom a to hlavne obrábaním pôdy - pestovaním sena, obilnín a chovom hospodárskych zvierat. Prínos k realizácii plánu rozvoja: zvýšenie potravinovej sebestačnosti Slovenska a zvýšenie kvality mäsa.

Obecný sociálny podnik Ihľany s. r. o., r. s. p. - projekt je zameraný na Opatrenie A1: Podpora integračných sociálnych podnikov a komunálnych podnikov. Sociálny podnik pomocou úžitkového vozidla (valníka) rozšíri podnikateľské aktivity, zlepši sa efektivita a kvalita práce. Prínos k realizácii plánu rozvoja: rozšírenie služieb (zabezpečenie prevozu a prepravy reziva, lesných sadeníc, balíkov sena, zemiakov, obilia, nábytku a rôznych predmetov).

JuBaSa s. r. o. - projekt je zameraný na Opatrenie A1: Podpora integračných sociálnych podnikov a komunálnych podnikov. Realizáciou projektu sociálneho podniku je zakúpenie vybavenia na zabezpečenie prevádzky výdajne jedál, vytvorenie nového pracoviska - jedáleň s kuchyňou. Prínos k realizácii plánu rozvoja: rozšírenie poskytovania služieb - o stravovacie služby s využitím lokálnych produktov, projekt je v rámci opatrení a aktivít zameraný na podporu duálneho vzdelávania.

REhit s. r. o. - projekt je zameraný na Opatrenie B3: Podpora aktivít zdôrazňujúcich význam kultúry, histórie a tradícií v cestovnom ruchu. Regionálny príspevok bude použitý na nákup kamerovej techniky za účelom skvalitnenia a rozšírenia služieb v oblasti cestovného ruchu a kultúrneho dedičstva - výroba etnografických filmov pre zachovanie kultúrneho dedičstva, výroba propagačných filmov pre rozvoj cestovného ruchu. Prínos k realizácii plánu rozvoja: skvalitnenie služieb v oblasti zážitkového cestovného ruchu, zvýšenie propagácie kultúrnych a historických pamiatok.

HOKA Invest s. r. o. - projekt je zameraný na Opatrenie B1: Podpora dobudovanie a modernizácie nosných produktov cestovného ruchu. Hlavnou aktivitou spoločnosti je vytvorenie modernej a zdravej drive-in gastro prevádzky s možnosťou využiť potraviny od lokálnych producentov. Prínos k realizácii plánu rozvoja: rozšírenie poskytovania služieb - o stravovacie služby s využitím lokálnych produktov.

Základná škola s materskou školou sv. Kríža - projekt je zameraný na Opatrenie A5: Podpora vytvárania pracovných miest v oblasti sociálnych služieb a vzdelávania. Nákupom 8 kusov interaktívnych tabulí vrátane inštalácie zefektívni výchovno-vzdelávací proces pre zdravotne znevýhodnených žiakov a hlavne pre žiakov so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami. Prínos k realizácii plánu rozvoja: skvalitnenie vzdelávania na všetkých úrovniach a možnosť navýšenia žiakov so zdravotným znevýhodnením.

BJS Správcovská, s. r. o. - projekt je zameraný na Opatrenie A4: Podpora MSP v oblasti priemyselnej výroby, stavebníctva a služieb. Zakúpením rovnacieho hydraulického lisu sa rozšíri výrobný proces o novú službu - vyrovňavanie zvarencov. Prínos k realizácii plánu rozvoja: zvýšenie a rozšírenie kvality poskytovaných služieb.

Karol Rozmuš CATE - projekt je zameraný na Opatrenie A4: Podpora MSP v oblasti priemyselnej výroby, stavebníctva a služieb. Hlavnou činnosťou podnikateľského subjektu je distribúcia a veľkoobchodný predaj krbov, výstavba kachlí a súvisiaceho príslušenstva. Zakúpením technického vybavenia a pracovných strojov sa podstatne zvýši efektívnosť práce. Prínos k realizácii plánu rozvoja: zvýšenie kvality poskytovaných služieb, zníženie energetickej náročnosti a zlepšenie kvality životného prostredia.

Obec Malý Slavkov - projekt je zameraný na Opatrenie B1: Podpora dobudovanie a modernizácie nosných produktov cestovného ruchu. Výstavbou pumptrackovej dráhy sa zvýši návštevnosť obce Malý Slavkov, zatriktívni a zvýši cykloturistika v rámci cyklotrasy Kežmarok - Sedem prameňov. Prínos k realizácii plánu rozvoja: doplnenie o nové atrakcie v cestovnom ruchu popri existujúcich cyklotrasách.

Bio Háj s. r. o. - projekt je zameraný na Opatrenie B1: Podpora dobudovanie a modernizácie nosných produktov cestovného ruchu. Realizáciou projektu je vybudovať vyhliadkovú vežu, ktorá podporí ďalší rozvoj širšieho okolia mesta Kežmarok ako aj návštevníkov golfového areálu. Prínos k realizácii plánu rozvoja: zvýšenie atraktivity územia okresu Kežmarok, nepriama podpora vytvorenia pracovných miest.

Projekt, ktorý bol vypustený zo zoznamu projektov:

HABO s. r. o. - projekt bol z NÁVRHU ZOZNAMU PROJEKTOV Plánu rozvoja okresu Kežmarok na rok 2023 vrátený MIRRI vzhľadom na zameranie podnikateľskej činnosti žiadateľa, nakoľko deklarovaný prínos realizácie projektu nedostatočne prispieval k rozvoju okresu.

Projekty, ktoré boli hodnotené Riadiacim výborom NRO Kežmarok nad 70 bodov, ale nemohli byť podporené z dôvodu vyčerpania finančných prostriedkov vyčlenených na výzvu č. 1/OÚ-KK/2023:

DJ SK s. r. o. - bodové hodnotenie riadiaceho výboru 73

Projekty, ktoré boli hodnotené Riadiacim výborom NRO Kežmarok pod 70 bodov:

Natur Resort s. r. o. - bodové hodnotenie riadiaceho výboru 69,67

RAMAGU, o. z. - bodové hodnotenie riadiaceho výboru 68,83

Rímskokatolícka cirkev farnosť Kežmarok - bodové hodnotenie riadiaceho výboru 68,33

V roku 2024 Okresný úrad Kežmarok vyhlásil dve výzvy na predkladanie žiadostí o poskytnutie regionálneho príspevku - Výzva č. 1/OÚ-KK/2024 a Výzva č. 2/OÚ-KK/2024.

Výzva č. 1/OÚ-KK/2024

V rámci výzvy č. 1/OÚ-KK/2024 bolo doručených 18 žiadostí. Z daného počtu žiadostí bolo 6 žiadostí na vlastnú žiadosť stornovaných:

Žiadosť č. 1/RP-PR-LECHNICA/2024

Žiadosť č. 4/RP-PR-VLKOVA/2024

Žiadosť č. 10/RP-PR-BELÁ/2024

Žiadosť č. 13/RP-PR-AMEN/2024

Žiadosť č. 17/RP-PR-ASSET/2024

Žiadosť č. 18/RP-PR-SALMOTHERM/2024

Výzva č. 2/OÚ-KK/2024

V rámci výzvy č. 2/OÚ-KK/2024 bolo doručených 8 žiadostí. Z daného počtu žiadostí bola 1 žiadosť vyradená:

Žiadosť č. 1/RP-PR-KEŽMAROK/2024 - bola vyradená a ponechaná v registri doručených žiadostí s poznámkou „nesplňa podmienky výzvy“ z dôvodu, že žiadateľ nemal schválený Program hospodárskeho rozvoja a sociálneho rozvoja obce a ďalej nebola žiadosť hodnotená.

Rok 2024

V rámci výzvy č. 1/OÚ-KK/2024 a podporených žiadostí o regionálny príspevok boli vytvorené 4 pracovné miesta pre UoZ a 3 pracovné miesta pre ZUoZ.

V rámci výzvy č. 2/OÚ-KK/2024 a podporených žiadostí o regionálny príspevok neboli vytvorené pracovné miesta (UoZ a ani pre ZUoZ), nakoľko boli podporené projekty nehmotného charakteru. Za obe výzvy boli ukazovatele PR naplnené v % UoZ 6% a ZUoZ 5%.

Spolu za roky 2022, 2023 a 2024 boli naplnené ukazovatele PR v % UoZ 47% a ZUoZ 78,5%.

Rok 2024

V Aktivite A: Zamestnanosť bolo vytvorených 7 pracovných miest - naplnené ukazovatele PR na 8,5%.

V Aktivite B: Cestovný ruch neboli vytvorené pracovné miesta.

V aktivite C: Rozvoj verejnej správy v území NRO - aktivita zameraná na podporu projektov na nehmotnú činnosť, t. j. aktivity a činnosti, ktoré nepodliehajú pravidlám štátnej a minimálnej pomoci (bez vytvorenia pracovných miest).

Spolu za roky 2022, 2023 a 2024

V Aktivite A: Zamestnanosť bolo vytvorených 55 pracovných miest - naplnené ukazovatele PR na 67%.

V Aktivite B: Cestovný ruch bolo vytvorených 19 pracovných miest - naplnené ukazovatele PR na 50%.

V Aktivite C: Rozvoj verejnej správy v území NRO - bez vytvorenia pracovných miest.

Výzva č. 1/OÚ-KK/2024

Podporené projekty:

Mesto Kežmarok - projekt zameraný na Opatrenie B1: Podpora dobudovanie a modernizácie nosných produktov cestovného ruchu. Realizáciou projektu "Doplnením infraštruktúry pri jestvujúcej cyklotrase v Kežmarku" sa zlepši dostupnosť infraštruktúry pri jestvujúcej cyklotrase prostredníctvom revitalizácie priestoru, ktorým sa rozšíria parkovacie možnosti o záchytné parkovisko.

GB FAMILY SLOVENSKO s. r. o. - projekt zameraný na Opatrenie A3: Podpora podnikov realizujúcich duálne vzdelávanie a praktickú výučbu v spolupráci so SOŠ. Realizáciou projektu "Nákupom pojazdnej predajne potravín" sa zvýši úroveň v jednotlivých vidieckych oblastiach v území NRO - rozšírenie predaja pekárenských a mliečnych výrobkov a odstraňovanie potravinových púští.

Rozvoj Krížovej Vsi, s. r. o. "registrovaný sociálny podnik" - projekt zameraný na Opatrenie A1: Podpora integračných sociálnych podnikov a komunálnych podnikov. Realizáciou projektu "Bubnovou sušičkou ku kvalitnejšej výrobe brikiet v sociálnom podniku" sa zvýši kvalita a kvantita výsledného produktu (brikiet), následne dôjde k zvýšeniu zamestnanosti v sociálnom podniku.

KMW s. r. o. - projekt zameraný na Opatrenie A4: Podpora MSP v oblasti priemyselnej výroby, stavebníctva a služieb. Realizáciou projektu "Obstaraním nového CNC frézovacieho centra" sa zvýši konkurencieschopnosť spoločnosti, skvalitní sa poskytovanie služieb v regióne, rozšíri sa výrobný proces a tiež sa zvýši kvalita výrobkov.

Tlačiareň Kežmarok GG s. r. o. - projekt zameraný na Opatrenie A4: Podpora MSP v oblasti priemyselnej výroby, stavebníctva a služieb. Realizáciou projektu "Nákupom knižárskeho stroja trojrez Horizon HT-80 s príslušenstvom" zvýši sa produkcia a skvalitní sa tlačiarenské služby, zvýši sa rýchlosť spracovania rezov a zjednoduší sa ovládanie stroja.

TATRAPRIM s. r. o. - projekt zameraný na Opatrenie A4: Podpora MSP v oblasti priemyselnej výroby, stavebníctva a služieb. Realizáciou projektu "Obstaraním technológie pre rozšírenie výroby pri výrobe mrazených polotovarov" sa zvýši produktivita práce a kvalita produkcie (tvarová stálosť, presná gramáž, presnosť dávkovana surovín a i.).

Výzva č. 1/OÚ-KK/2024

Projekty, ktoré boli hodnotené Riadiacim výborom NRO Kežmarok pod 70 bodov:

FOLVARG-STAV s. r. o. - bodové hodnotenie riadiaceho výboru 62

REA Tatry, s. r. o. - bodové hodnotenie riadiaceho výboru 60

Ľudovít Svocák - bodové hodnotenie riadiaceho výboru 59,6

Výzva č. 1/OÚ-KK/2024

Projekty, ktoré neboli podporené, pretože získali v hodnotiacom procese menej ako 70 bodov a zároveň obsahovali nedostatky závažného charakteru, ktoré by v podobe ako boli predložené na hodnotenie nemohli byť podporené/zazmluvnené, preto ich MIRRI SR obodovalo na 0 bodov a Riadiaci výbor o nich ďalej ani nerokoval:

Mesto Spišská Stará Ves - Nedostatok informácií v žiadosti na posúdenie, či sa jedná o nehospodársku činnosť alebo hospodársku činnosť s prípadným lokálnym charakterom.

Ing. Matúš Polák FAIR PLAY FINANCE ADVISOR - Žiadateľ nemal zapísanú činnosť podnikania „cukrárenská výroba“ v Živnostenskom registri Slovenskej republiky.

T.K. play s. r. o. - Žiadateľ nemal zapísanú činnosť podnikania „gastroprevádzka“ v Obchodnom registri Slovenskej republiky.

Výzva č. 2/OÚ-KK/2024

Podporené projekty:

Mesto Spišská Stará Ves - projekt zameraný na Opatrenie C1: Zabezpečenie financovania projektov rozvoja verejnej správy v území NRO. Rekonštrukciou fitness centra sa prispeje k skvalitneniu a zlepšeniu voľnočasových aktivít, vznikne pekné a moderné fitness centrum, ktoré bude vyžívané najmä miestnymi obyvateľmi, žiakmi a študentmi Spojenej školy, členmi športových oddielov TJ Dunajec. Prínos k realizácii plánu rozvoja: podpora rozvoja cestovného ruchu, vznik novej služby v oblasti športu pre miestnych obyvateľov.

Obec Vlčová - projekt zameraný na Opatrenie B3: Podpora aktivít zdôrazňujúcich význam kultúry, histórie a tradícií v cestovnom ruchu. Hlavnou aktivitou projektu je osvetlenie historického parku, ktoré bude slúžiť občanom a návštevníkom obce na zmysluplné využívanie voľného času, na rekreáciu, zdravotné a poznávacie prechádzky a stane sa jednou z dominant obce, bez poplatku (nehospodárska činnosť). Prínos k realizácii plánu rozvoja: zvýšenie a zatraktívnenie obce, podpora a väčšia možnosť celoročnej ponuky v cestovnom ruchu.

Obec Ihľany - projekt zameraný na Opatrenie B1: Podpora dobudovanie a modernizácie nosných produktov cestovného ruchu. Prínos k realizácii plánu rozvoja: novovybudovanou útulňou sa zlepší cestovný ruch v Levočských vrchoch.

Obec Veľká Lomnica - projekt zameraný na Opatrenie B1: Podpora dobudovanie a modernizácie nosných produktov cestovného ruchu. Prínos k realizácii plánu rozvoja: Dobudovaním atrakcií pri cyklochodníku – Veľká Lomnica sa podporí cestovný ruch v rámci rozvoja športovej a voľnočasovej infraštruktúry.

Mesto Spišská Belá - projekt zameraný na Opatrenie B1: Podpora dobudovanie a modernizácie nosných produktov cestovného ruchu. Prínos k realizácii plánu rozvoja: dobudovaním infraštruktúry sa zvýši atraktivita regiónu Belianských Tatier pre návštevníkov.

Obec Lendák - projekt zameraný na Opatrenie B3: Podpora aktivít zdôrazňujúcich význam kultúry, histórie a tradícií v cestovnom ruchu. Obstaraním mobilného pódia sa podporí kultúra, história a tradície sú tým prvkom v cestovnom ruchu, ktorý vytvára príbehy a zážitky, ktoré sú v rámci súčasných trendov nezastupiteľné a prispievajú ku komplexnosti ponuky, k vytváraniu komplexného produktu v cestovnom ruchu.

Výzva č. 2/OÚ-KK/2024

Projekty, ktoré boli hodnotené Riadiacim výborom NRO Kežmarok pod 70 bodov výzva č. 2/OÚ-KK/2024:

T.K. play s. r. o. - bodové hodnotenie riadiaceho výboru 67,2

7. Slovné zhodnotenie plnenia PR za príslušný hodnotený rok (celkový rozsah 2 - 4 strany A4)

Slovné zhodnotte realizáciu PR ako celku (napr. trend UoZ alebo ZUoZ) oproti predchádzajúcej správe) a jednotlivých aktivít (vrátane systémových opatrení na úrovni kraja a štátnej správy), s pomenovaním príčin na úrovni opatrení najmä pri neplnení cieľov aktivity (finančné ukazovatele, pracovné miesta alebo aj niektoré iné ukazovatele ak sú relevantné podľa PR).

Zároveň sa vyjadrite k minimálne piatim bodom z nižšie uvedených, aký vplyv majú na NRO:

- Porovnanie údajov za okres, kraj a národný priemer za jednotlivé roky plnenia PR vrátane prognózy, ak existuje.
- Stručná reflexia globálnej ekonomickej situácie a jej vplyvu na rozvoj okresu.
- Demografia a prognóza: stredný stav, vekové skupiny, stredná dĺžka života.
- Trh práce: zamestnanosť a nezamestnanosť, zloženie nezamestnaných – vek, vzdelanie, dĺžka, priemerná mzda, krátkodobá migrácia.
- Sociálna sieť a rodinná politika: poberanie dávok, počet závislých osôb.
- Vzdelanie: výsledkové a kvalitatívne ukazovatele za materské školy, základné školy, prevažujúce učebné odbory stredných škôl.
- Ekonomika: hlavné odvetvia, veľkostná štruktúra firiem, priame zahraničné investície, podnikateľská infraštruktúra, inovácie, výskum a vývoj.
- Infraštruktúra a prístup k verejným službám.

Uvedte návrh aktivít, opatrení a úloh na zlepšenie plnenia PR. Aktivita, opatrenia a úlohy formulované zo strany riadiacich výborov môžu byť využité napr. pri zdôvodnení návrhu dodatku PR.

• Porovnanie údajov za okres, kraj a národný priemer za jednotlivé roky plnenia PR vrátane prognózy, ak existuje.

Okresný úrad Kežmarok patril medzi prvé okresy v našej republike, ktoré boli zaradené medzi najmenej rozvinuté okresy. Plán rozvoja najmenej rozvinutého okresu Kežmarok bol schválený 27. 07. 2022. V rámci implementácie Plánu rozvoja okresu Kežmarok bolo naplánované na realizáciu jednotlivých projektov v nadväznosti na navrhované aktivity, opatrenia a úlohy alokovať regionálny príspevok v celkovej predpokladanej výške 4 534 500,00 €. Čerpanie regionálneho príspevku je naplánované na roky 2022 - 2026. Miera evidovanej nezamestnanosti (ďalej len „MEN“) bola k 31. 12. 2020 v okrese Kežmarok 17,93%. V porovnaní k dátumu poslednej správy k 31. 12. 2022 sa znížila MEN na 16,65%.

Zdroj údajov:

https://www.upsvr.gov.sk/statistiky/nezamestnanost-mesacne-statistiky/2022.html?page_id=1153450

Na rok 2023 Okresný úrad Kežmarok v rámci implementácie Plánu rozvoja okresu Kežmarok mal vyčlenenú výšku finančných prostriedkov v sume 604 925,00 € rozpočtovo krytých zdrojov a 18 052,78 € nevyčerpané zdroje z roku 2022, čo je spolu suma 622 977,78 €. Z uvedenej sumy boli finančné prostriedky rozdelené na bežné výdavky v sume 31 148,89 € a na kapitálové výdavky v sume 591 828,89 €. Okresný úrad Kežmarok vyhlásil výzvu č. 1/OÚ-KK/2023, ktorá bola zverejnená v termíne od 02. 03. 2023 – 03. 04. 2023. Vyčlenené finančné kapitálové prostriedky boli využité na podporu:

Aktivita A: Zamestnanosť - vytváranie pracovných miest pre UoZ a znevýhodnené skupiny na trhu práce v počte projektov 12.

Aktivita B: Cestovný ruch - nástroj tvorby udržateľných pracovných miest v okrese v počte projektov 5.

Od 01. 01. 2023 sa pri štatistickom vykazovaní ukazovateľov nezamestnanosti uplatňuje ustanovenie § 70 ods. 19 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ktoré s účinnosťou od 01. 01. 2023 zavádza inštitút obvyklého pobytu. Obvyklým pobytom sa rozumie adresa odlišná od trvalého pobytu, ktorú občan uvedie ako obvyklý pobyt v žiadosti o zaradenie do evidencie UoZ, a v zmysle uvedeného ustanovenia nahrádza oficiálne ohlásený trvalý pobyt podľa zákona č. 253/1998 Z. z. o hlásení pobytu občanov SR.

MEN k 31. 12. 2022 v okrese Kežmarok bola 16,65%. V porovnaní k dátumu poslednej správy k 31. 12. 2023 sa v okrese Kežmarok znížila MEN na 9,98%.

Zdroj údajov:

https://www.upsvr.gov.sk/statistiky/nezamestnanost-mesacne-statistiky/2023.html?page_id=1247162

Na rok 2024 Okresný úrad Kežmarok v rámci implementácie Plánu rozvoja okresu Kežmarok mal vyčlenenú výšku finančných prostriedkov v sume 751 166 € rozpočtovo krytých zdrojov a 31 148,89 € nevyčerpané zdroje z roku 2023, čo je spolu suma 782 314,89 €. Z uvedenej sumy boli finančné prostriedky pre podnikateľské subjekty poskytnuté regionálnym príspevkom maximálne vo výške 30 %, t.j. 134 286,13 €. Okresný úrad Kežmarok vyhlásil dve výzvy č. 1/OÚ-KK/2024 a č. 2/OÚ-KK/2024. Prvá výzva bola zverejnená v termíne 24. 05. 2024 - 24. 06. 2024. Druhá výzva bola zverejnená v termíne od 09. 09. 2024 - 04. 10. 2024. Vyčlenené finančné kapitálové prostriedky boli využité na podporu:

Aktivita A: Zamestnanosť - vytváranie pracovných miest pre UoZ a znevýhodnené skupiny na trhu práce v počte projektov 5.

Aktivita B: Cestovný ruch - nástroj tvorby udržateľných pracovných miest v okrese v počte projektov 6.

Aktivita C: Rozvoj verejnej správy v území NRO - bez vytvorenia pracovných miest v počte projektov 1.

Podiel disponibilných uchádzačov (UoZ) v produktívnom veku (PV) na obyvateľstvo v produktívnom veku (OPV) (Miera evidovanej nezamestnanosti - MEN) v okrese Kežmarok bola k 31. 12. 2023 na úrovni 9,98%. V porovnaní k dátumu poslednej správy k 31. 12. 2024 sa v okrese Kežmarok znížila MEN na 9,49%.

• **Demografia a prognóza: stredný stav, vekové skupiny, stredná dĺžka života.**

Okres Kežmarok sa z hľadiska počtu obyvateľov (k 31. 12. 2022 bolo v okrese evidovaných 74 720 obyvateľov) zaraďuje sa k najväčším okresom Prešovského samosprávneho kraja (ďalej len „PSK“), 5. najväčší z trinástich okresov. Z celkového počtu obyvateľov PSK (808 111) žije v okrese Kežmarok 9,2 % obyvateľov.

2022

Priemerný vek obyvateľa 41,91 rokov.

Podiel osôb v predproduktívnom veku 14,72%.

Podiel osôb v produktívnom veku 67,47%.

Podiel osôb v poproduktívnom veku 17,81%.

Zdroj údajov: https://datacube.statistics.sk/#/view/sk/vbd_dem/om7102mr/v_om7102mr_00_00_00_sk

K 31. 12. 2023 sa okres Kežmarok z počtu evidovaných obyvateľov 75 144 stále zaraďuje k najväčším okresom PSK. Z celkového počtu obyvateľov PSK 808 790 žije v okrese Kežmarok 9,3% obyvateľov.

2023

Priemerný vek obyvateľa 36,34 rokov. Priemerný vek obyvateľa v porovnaní s rokom 2022 sa znížil o 5,57 roka.

Podiel osôb v predproduktívnom veku 18,65%.

Podiel osôb v produktívnom veku 69,95%.

Podiel osôb v poproduktívnom veku 11,4%.

Zdroj údajov: https://datacube.statistics.sk/#/view/sk/vbd_dem/om7102mr/v_om7102mr_00_00_00_sk

K 31. 12. 2024 okres Kežmarok s počtom evidovaných obyvateľov 75188 patrí stále k najväčším okresom v rámci PSK. Z celkového počtu obyvateľov 808 810 (PSK) žije 9,3% obyvateľov v okrese Kežmarok.

2024

Priemerný vek obyvateľa 42,75 rokov. Priemerný vek obyvateľa v porovnaní s rokom 2022 sa zvýšil o 0,84 roka.

Podiel osôb v predproduktívnom veku 14,35%.

Podiel osôb v produktívnom veku 66,44%.

Podiel osôb v poproduktívnom veku 19,2%.

Zdroj údajov: https://datacube.statistics.sk/#/view/sk/vbd_dem/om7102mr/v_om7102mr_00_00_00_sk

• **Trh práce: zamestnanosť a nezamestnanosť, zloženie nezamestnaných - vek, vzdelanie, dĺžka, priemerná mzda, krátkodobá migrácia.**

Miera evidovanej nezamestnanosti v okrese Kežmarok bola k 31. 12. 2022 na úrovni 16,65 % (ŠÚ SR) z toho je približne 64% občanov z marginalizovanej skupiny. V rámci Prešovského kraja je to okres s najvyššou mierou nezamestnanosti. Celkový počet evidovaných uchádzačov o zamestnanie v okrese Kežmarok bol 5 894 osôb, z toho disponibilných uchádzačov o zamestnanie bolo 5 442 osôb. Občanov z marginalizovaných skupín je 3772.

Aj napriek nepriaznivej situácii, počas roka 2022 dochádzalo k miernemu zníženiu miery nezamestnanosti v okrese Kežmarok oproti roku 2021 (MEN 17,24%) a 2020 (MEN 17,93%). Stále sa mení štruktúra uchádzačov o zamestnanie. Zvyšuje sa počet UoZ (hlavne z marginalizovaných skupín) s neukončeným alebo základným vzdelaním, ktoré sa veľmi ťažko umiestňuje na trhu práce pre nedostatok pracovných zručností a návykov a pre ktorú nemá Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny nahlásené voľné pracovné miesta pre pomocné a robotnícke profesie, v ktorých nie je potrebné žiadne vzdelanie.

Vývoj celkového počtu uchádzačov o zamestnanie:

Rok 2020 - 6 365 UoZ

Rok 2021 - 5 814 UoZ

Rok 2022 - 5 894 UoZ

Vývoj disponibilného počtu uchádzačov o zamestnanie:

Rok 2020 - 5 813 UoZ

Rok 2021 - 5 478 UoZ

Rok 2022 - 5 442 UoZ

Zdroj údajov: https://www.upsvr.gov.sk/statistiky/nezamestnanost-mesacne-statistiky/2022.html?page_id=1153450

Štruktúra UoZ (stav ku koncu mesiaca) podľa veku v SR						%	december 2022
Kežmarok	menej ako 25 rokov	v tom	do 20 r.	266	927	15,73	
			20 - 24 r.	661			
	25 - 54 rokov	v tom	25 - 29 r.	718	4 190	71,09	
			30 - 34 r.	773			
			35 - 39 r.	783			
			40 - 44 r.	698			
			45 - 49 r.	625			
			50 - 54 r.	593			
	55 rokov a viac	v tom	55 - 59 r.	525	777	13,18	
			60 r. a viac	252			
UoZ spolu				5 894	100		

Zdroj údajov: https://www.upsvr.gov.sk/statistiky/nezamestnanost-mesacne-statistiky/2022.html?page_id=1153450

Štruktúra UoZ (stav ku koncu mesiaca) podľa najvyššie dosiahnutého vzdelania v SR			%	december 2022
Kežmarok	Neukončené základné vzdelanie	1 278	21,68	
	Základné vzdelanie	2 407	40,84	
	Nižšie stredné odborné vzdelanie	172	2,92	
	Stredné odborné vzdelanie	1 034	17,54	
	Úplné stredné odborné vzdelanie	732	12,42	
	Úplné stredné všeobecné vzdelanie	84	1,43	
	Vyššie odborné vzdelanie	2	0,03	
	Vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa	51	0,87	
	Vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa	130	2,21	
	Vysokoškolské vzdelanie tretieho stupňa	4	0,07	
	Neurčené	0	0	
UoZ spolu		5 894	100	

Zdroj údajov: https://www.upsvr.gov.sk/statistiky/nezamestnanost-mesacne-statistiky/2022.html?page_id=1153450

Štruktúra UoZ (stav ku koncu mesiaca) podľa doby trvania nezamestnanosti v SR						%	december 2022
Kežmarok	menej ako 7	v tom (v mesiacoch)	do 3	1 045	1 861	31,57	
			4 - 6	816			
	7 - 12	v tom (v mesiacoch)	7 - 9	646	1 124	19,07	
			10 - 12	478			
	viac ako 12	v tom (v mesiacoch)	13 - 18	393	2 909	49,36	
			19 - 24	357			
			25 - 30	254			
			31 - 36	251			
			37 - 42	245			
			43 - 48	203			
nad 48			1 206				
UoZ spolu				5 894	100		

Zdroj údajov: https://www.upsvr.gov.sk/statistiky/nezamestnanost-mesacne-statistiky/2022.html?page_id=1153450

Miera evidovanej nezamestnanosti v okrese Kežmarok bola k **31. 12. 2023** na úrovni 9,98%. Okres Kežmarok patrí medzi okresy s najvyššou mierou nezamestnanosti v rámci Prešovského samosprávneho kraja. Celkový počet evidovaných uchádzačov o zamestnanie v okrese Kežmarok bol 5 788, z toho disponibilných uchádzačov o zamestnanie bolo 4 898. V porovnaní s predchádzajúcimi rokmi došlo k zníženiu miery nezamestnanosti v okrese Kežmarok oproti rokům 2020, 2021, 2022.

Vývoj celkového počtu uchádzačov o zamestnanie:

Rok 2023 - 5 788 UoZ

Vývoj disponibilného počtu uchádzačov o zamestnanie:

Rok 2023 - 4 898 UoZ

Zdroj údajov: https://www.upsvr.gov.sk/statistiky/nezamestnanost-mesacne-statistiky/2023.html?page_id=1247162

Štruktúra UoZ (stav ku koncu mesiaca) podľa veku v SR						%	december 2023
Kežmarok	menej ako 25 rokov	v tom	do 20 r.	280	863	14,91	
			20 - 24 r.	583			
	25 - 54 rokov	v tom	25 - 29 r.	646	4 128	71,32	
			30 - 34 r.	772			
			35 - 39 r.	823			
			40 - 44 r.	690			
			45 - 49 r.	621			
			50 - 54 r.	576			
	55 rokov a viac	v tom	55 - 59 r.	513	797	13,77	
			60 r. a viac	284			
UoZ spolu					5 788	100	

Zdroj údajov:

https://www.upsvr.gov.sk/statistiky/nezamestnanost-mesacne-statistiky/2023.html?page_id=1247162

Zdroj údajov: https://www.upsvr.gov.sk/statistiky/nezamestnanost-mesacne-statistiky/2023.html?page_id=1247162

Štruktúra UoZ (stav ku koncu mesiaca) podľa najvyššie dosiahnutého vzdelania v SR				%	december 2023
Kežmarok	Neukončené základné vzdelanie		1 253	21,65	
	Základné vzdelanie		2 342	40,46	
	Nižšie stredné odborné vzdelanie		182	3,14	
	Stredné odborné vzdelanie		1 003	17,32	
	Úplné stredné odborné vzdelanie		718	12,40	
	Úplné stredné všeobecné vzdelanie		88	1,52	
	Vyššie odborné vzdelanie		2	0,03	
	Vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa		53	0,91	
	Vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa		142	2,45	
	Vysokoškolské vzdelanie tretieho stupňa		5	0,09	
	Neurčené		0	0	
UoZ spolu		5 788	100		

Zdroj údajov:

https://www.upsvr.gov.sk/statistiky/nezamestnanost-mesacne-statistiky/2023.html?page_id=1247162

Zdroj údajov: https://www.upsvr.gov.sk/statistiky/nezamestnanost-mesacne-statistiky/2023.html?page_id=1247162

Štruktúra UoZ (stav ku koncu mesiaca) podľa doby trvania nezamestnanosti v SR						%	december 2023
Kežmarok	menej ako 7	v tom	do 3	696	1 709	29,52	
		(v mesiacoch)	4 - 6	740			
	7 - 12	v tom	7 - 9	444	871	15,04	
		(v mesiacoch)	10 - 12	427			
	viac ako 12	v tom (v mesiacoch)	13 - 18	514	3 208	55,42	
			19 - 24	542			
			25 - 30	241			
			31 - 36	216			
			37 - 42	166			
			43 - 48	181			
nad 48			1 348				
UoZ spolu				5 788	100		

Zdroj údajov: https://www.upsvr.gov.sk/statistiky/nezamestnanost-mesacne-statistiky/2023.html?page_id=1247162

Podiel disponibilných uchádzačov (UoZ) v produktívnom veku (PV) na obyvateľstvo v produktívnom veku (OPV) (Miera evidovanej nezamestnanosti - MEN) v okrese Kežmarok bola k **31. 12. 2024** na úrovni 9,49%. Okres Kežmarok patrí medzi okresy s najvyššou mierou nezamestnanosti v rámci Prešovského samosprávneho kraja. Celkový počet evidovaných uchádzačov o zamestnanie v okrese Kežmarok bol 5 439, z toho disponibilných uchádzačov o zamestnanie bolo 4 688. V porovnaní s predošlými rokmi došlo k znižovaniu miery nezamestnanosti v okrese Kežmarok oproti rokom 2020, 2021, 2022, 2023.

Vývoj celkového počtu uchádzačov o zamestnanie:

Rok 2024 - 5 439 UoZ

Vývoj disponibilného počtu uchádzačov o zamestnanie:

Rok 2024 - 4 688 UoZ

V roku 2024 dosiahol celkový hrubý príjem domácností v Prešovskom kraji hodnotu 1 949 eur/domácnosť.

Zdroj údajov: https://www.upsvr.gov.sk/statistiky/nezamestnanost-mesacne-statistiky/2024.html?page_id=1335212

Štruktúra UoZ (stav ku koncu mesiaca) podľa veku v SR						%
Kežmarok	menej ako 25 rokov	v tom	do 20 r.	255	801	14,72
			20 - 24 r.	546		
	25 - 54 rokov	v tom	25 - 29 r.	607	3 892	71,56
			30 - 34 r.	725		
			35 - 39 r.	750		
			40 - 44 r.	678		
			45 - 49 r.	610		
			50 - 54 r.	522		
	55 rokov a viac	v tom	55 - 59 r.	493	746	13,72
			60 r. a viac	253		
	UoZ spolu				5 439	100

december 2024

Zdroj údajov: https://www.upsvr.gov.sk/statistiky/nezamestnanost-mesacne-statistiky/2024.html?page_id=1335212

Štruktúra UoZ (stav ku koncu mesiaca) podľa najvyššie dosiahnutého vzdelania v SR				
			%	
Kežmarok	Neukončené základné vzdelanie		1 184	21,77
	Základné vzdelanie		2 186	40,19
	Nižšie stredné odborné vzdelanie		188	3,46
	Stredné odborné vzdelanie		952	17,50
	Úplné stredné odborné vzdelanie		661	12,15
	Úplné stredné všeobecné vzdelanie		73	1,34
	Vyššie odborné vzdelanie		3	0,06
	Vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa		44	0,81
	Vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa		141	2,59
	Vysokoškolské vzdelanie tretieho stupňa		7	0,13
	Neurčené		0	0
	UoZ spolu		5 439	100

december 2024

Zdroj údajov: https://www.upsvr.gov.sk/statistiky/nezamestnanost-mesacne-statistiky/2024.html?page_id=1335212

Štruktúra UoZ (stav ku koncu mesiaca) podľa doby trvania nezamestnanosti v SR						%	december 2024
Kežmarok	menej ako 7	v tom (v mesiacoch)	do 3	828	1 526	28,05	
			4 - 6	698			
	7 - 12	v tom (v mesiacoch)	7 - 9	440	801	14,73	
			10 - 12	361			
	viac ako 12	v tom (v mesiacoch)	13 - 18	469	3 112	57,21	
			19 - 24	371			
			25 - 30	278			
			31 - 36	334			
			37 - 42	161			
			43 - 48	139			
nad 48			1 360				
UoZ spolu				5 439	100		

Zdroj údajov: https://www.upsvr.gov.sk/statistiky/nezamestnanost-mesacne-statistiky/2024.html?page_id=1335212

• **Vzdelanie: výsledkové a kvalitatívne ukazovatele za materské školy, základné školy, prevažujúce učebné odbory stredných škôl.**
V okrese Kežmarok je 7 stredných škôl, z toho 2 gymnáziá (1 v Kežmarku a 1 ako organizačná zložka Spojenej školy v Spišskej Starej Vsi), 4 stredné odborné školy (vrátane 1 hotelovej akadémie) a 1 škola umeleckého priemyslu. Nenachádza sa tu ani jedna vysoká škola. Nachádza sa tu kontaktné miesto Vysokej školy ekonómie a manažmentu verejnej správy v Bratislave. Najväčší podiel uchádzačov o zamestnanie z celkového počtu uchádzačov tvorí ku koncu roka 2022 skupina obyvateľov s ukončeným základným vzdelaním, teda 2407 uchádzačov, čo je 40,84%. Až 21,68% UoZ nemá ukončené ani základné vzdelanie (1278 UoZ). Podiel uchádzačov o zamestnanie s nedokončeným základným vzdelaním a ukončeným základným vzdelaním tak tvorí až 62,52% uchádzačov o zamestnanie. Významne zastúpená je aj skupina uchádzačov s ukončeným stredným odborným a úplným stredným odborným vzdelaním - 1766, čo tvorí 29,96%.

Zdroj údajov: https://www.upsvr.gov.sk/statistiky/nezamestnanost-mesacne-statistiky/2022.html?page_id=1153450

V okrese Kežmarok sa počet škôl s výchovno-vzdelávacím procesom za rok 2023 nezmenil. Najväčší podiel uchádzačov o zamestnanie z celkového počtu uchádzačov tvorí ku koncu roka 2023 skupina obyvateľov s ukončeným základným vzdelaním, teda 2342 uchádzačov, čo je 40,46%. Až 21,65% UoZ nemá ukončené ani základné vzdelanie (1253 UoZ). Podiel uchádzačov o zamestnanie s nedokončeným základným vzdelaním a ukončeným základným vzdelaním tak tvorí až 62,11% uchádzačov o zamestnanie. Významne zastúpená je aj skupina uchádzačov s ukončeným stredným odborným a úplným stredným odborným vzdelaním - 1721, čo tvorí 29,73%.

Zdroj údajov: https://www.upsvr.gov.sk/statistiky/nezamestnanost-mesacne-statistiky/2023.html?page_id=1247162

Za rok 2024 v okrese Kežmarok sa počty škôl s výchovno-vzdelávacím procesom nezmenili. Z celkového počtu uchádzačov o zamestnanie tvorí najväčší podiel ku koncu roka 2024 skupina obyvateľov s ukončeným základným vzdelaním (2186 uchádzačov), čo je 40,19%. Až 21,77% UoZ nemá ukončené ani základné vzdelanie (1184 UoZ). Podiel uchádzačov o zamestnanie s nedokončeným základným vzdelaním a ukončeným základným vzdelaním tak tvorí až 61,96% uchádzačov o zamestnanie. Významne zastúpená je aj skupina uchádzačov s ukončeným stredným odborným a úplným stredným odborným vzdelaním - 1613, čo tvorí 29,65%.

V období rokov 2022 až 2024 v okrese Kežmarok prevažovali na stredných odborných školách učebné odbory zamerané najmä na remeslá, technické profesie a potravinárstvo. Medzi najčastejšie sa vyskytujúce odbory patrili krajčír, predavač, hostinský, stolár, inštalatér, murár, kaderník, ale aj autoopravár, mäsiar, pekář či cukrář. Významné zastúpenie mali aj odbory ako maliar, tesár, čalúnnik, podlahár a agromechanizátor – opravár. V umeleckej oblasti dominovali odbory umelecký rezbár, umelecký stolár a umelecký krajčír. Okrem trojročných učebných odborov sa v ponuke nachádzali aj dvojročné prakticky zamerané odbory ako výroba konfekcie, potravinárska výroba, spracúvanie dreva či technické služby v autoservise. Tieto odbory reflektovali potreby regionálneho trhu práce a pripravovali žiakov na priame uplatnenie v praxi.

Zdroj údajov: https://www.upsvr.gov.sk/statistiky/nezamestnanost-mesacne-statistiky/2024.html?page_id=1335212

• **Infraštruktúra a prístup k verejným službám.**

Okres Kežmarok sa nachádza v severozápadnej časti PSK pri hranici s Poľskom. Dopravnou tepnou je cesta I. triedy I/66 vedúca z Popradu (najbližšie napojenie na diaľnicu) cez Kežmarok, Spišskú Belú do Poľska (hraničné priechody Jurgów - Podspády a Tatranská Javorina - Lysá Poľana - v okrese Poprad). V Spišskej Belej sa cesta I. triedy rozvetvuje a druhá vetva I/77 pokračuje v smere do Starej Ľubovne a následne do Bardejova, či Prešova. Priamo v okrese je 1 cestný hraničný priechod Lysá nad Dunajcom - Niedzica. Doprava na území okresu Kežmarok sa uskutočňuje po cestnej sieti a po železnici. Ostatné druhy dopravy sú využívané len výnimočne, napríklad prostredníctvom medzinárodného letiska Poprad.

V novembri 2023 v okrese Kežmarok v obciach Veľká Franková, Huncovce a Lendak sa odovzdávali do užívania dokončené mostné objekty za viac ako 2 milióny eur. Vo Veľkej Frankovej sa vybudoval nový 12-metrový most, ktorý nahradil pôvodný postavený pred 72 rokmi. V obci Huncovce sa investovalo do prestavby mosta z roku 1964 vedúceho cez rieku Poprad, nový zvršok a bezpečnostné zariadenia a rekonštrukciou prešla aj príľahlá cesta. Najväčšiu rekonštrukciu si vyžiadala oprava 64-ročného mostného objektu v úseku Tatranská Kotlina - Lendak.

Stav cestnej siete okresu Kežmarok		
	DĹŽKA	PLOCHA
Diaľnice / R	0,000 km	0 m ²
Cesty I. triedy	30,407 km	259 014 m ²
Cesty II. triedy	57,340 km	435 103 m ²
Cesty III. triedy	123,175 km	711 617 m ²
Spolu	210,922 km	1 405 733 m ²

Hustota cestnej siete	0,337 km/km ²
	2,820 km/tis.obyvateľov

Zdroj údajov:

https://www.cdb.sk/files/documents/cestna-databanka/infolisty-k_mapam/kk.pdf

Uveďte návrh aktivít, opatrení a úloh na zlepšenie plnenia PR. Aktivít, opatrenia a úlohy formulované zo strany riadiacích výborov môžu byť využité napr. pri zdôvodnení návrhu dodatku PR.

- V zmysle čl. 6 ods. 7 Štatútu a rokovacieho poriadku riadiaceho výboru najmenej rozvinutého okresu Kežmarok môže predseda riadiaceho výboru prizvať aj žiadateľov o poskytnutie regionálneho príspevku na rokovanie riadiaceho výboru za účelom prezentácie projektového zámeru alebo podania bližšieho vysvetlenia k žiadosti o poskytnutie regionálneho príspevku. Navrhujeme po preštudovaní podkladov, teda žiadostí o regionálny príspevok, ktoré budú predmetom rokovania riadiaceho výboru prizvať len tých žiadateľov, u ktorých by bolo podľa členov výboru potrebné bližšie vysvetlenie k žiadosti.
- Navrhujeme, aby na rokovania riadiaceho výboru o posudzovaní žiadostí o regionálny príspevok nebol vymedzený časový rozsah, t. j. aby sa členovia riadiaceho výboru mohli aktívne zúčastniť rokovania.
- Navrhujeme, aby bola čo najskôr vypracovaná príručka pre prijímateľa, t. j. pre úspešných žiadateľov, ktorí mali schválený regionálny príspevok, aby úspešní žiadatelia vedeli ako majú postupovať a aké sú ich povinnosti po obdržaní regionálneho príspevku.
- Navrhujeme stanoviť maximálnu lehotu od rokovania riadiaceho výboru o odporúčaní podporiť žiadosti o regionálny príspevok do podpísania zmluvy o poskytnutí regionálneho príspevku s úspešnými žiadateľmi zo strany Ministerstva investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie Slovenskej republiky.
- Navrhujeme s cieľom zjednodušenia administratívneho procesu pre žiadateľov tak, aby stavebné povolenie resp. ohlásenie stavebných úprav stavebnému úradu nebolo povinnou prílohou žiadosti o poskytnutie regionálneho príspevku, ale až povinnou prílohou zmluvy o poskytnutí regionálneho príspevku.

Plnenie plánu rozvoja okresu Kežmarok kontroluje MIRRI SR v spolupráci s Okresným úradom Kežmarok, ktorý vedie agendu súvisiacu s plnením Plánu rozvoja okresu Kežmarok. V rámci tejto agendy pracovníci okresu Kežmarok zabezpečujú informovanosť miestnych aktérov a subjekty územnej spolupráce v zmysle zákona č. 539/2008 Z. z. o podpore regionálneho rozvoja. Pracovníci okresného úradu sa zúčastňujú na odborných podujatiach organizovaných MIRRI SR.

• Dňa 26. 05. 2022 zorganizovalo MIRRI SR Sekcia regionálneho rozvoja pracovné stretnutie v Banskej Bystrici k Metodike poskytovania, monitorovania a hodnotenia regionálneho príspevku plánu rozvoja najmenej rozvinutého okresu podľa zákona č. 336/2015 Z. z. o podpore najmenej rozvinutých okresov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, na ktorom sa zúčastnili pracovníčky okresného úradu Kežmarok.

• Dňa 19. 08. 2022 Okresný úrad Kežmarok zorganizoval pracovné stretnutie zástupcov MIRRI SR, poslankyne NR SR pani Jany Majorovej Garstkovej, riadiaceho výboru NRO Kežmarok, zástupcov samosprávy, podnikateľov, potenciálnych žiadateľov a všetkých aktérov regionálneho rozvoja Kežmarok (viď rok 2022 odsek 8. Pracovné stretnutia - Záznam z pracovného stretnutia zo dňa 19. 08. 2022). Uvedené stretnutie sa konalo v Kultúrnom dome v obci Malý Slavkov.

• Pracovníci Okresného úradu Kežmarok, ktorí vykonávajú funkciu sekretariátu riadiaceho výboru NRO majú vytvorenú databázu všetkých zástupcov samosprávy t. j. 41 miest a obcí, databázu všetkých zamestnávateľov okresu Kežmarok a všetkých subjektov územnej spolupráce, ktorí sú informovaní o všetkých aktivitách okresného úradu v rámci regionálneho rozvoja t. j. o vyhlásených výzvach okresného úradu na podávanie žiadostí o poskytnutie regionálneho príspevku. Vyhlásenú výzvu okresný úrad zverejnil na úradnej tabuli okresného úradu, na webovej stránke okresného úradu a webovej stránke MIRRI SR. Okrem tejto povinnosti pracovníci okresného úradu e-mailom informovali všetkých aktérov a všetky subjekty územnej spolupráce o vyhlásení výzvy okresného úradu spolu s návodom na podávanie žiadostí o regionálny príspevok. O dostatočnej informovanosti výzvy č. 1/OÚ-KK/2022 svedčí skutočnosť, že v rámci uvedenej výzvy, na ktorú bola alokácia 1 617 574,00 €, bolo na okresný úrad doručených 38 žiadostí v celkovej výške 3 075 219,22 €.

• Pracovníci Okresného úradu Kežmarok aktívne spolupracujú s MIRRI SR a to so Sekciou regionálneho rozvoja, odborom podpory regionálneho rozvoja, odborom stratégie a metodiky regionálneho rozvoja, so všetkými okresnými úradmi najmenej rozvinutých okresov a taktiež s členmi riadiaceho výboru najmenej rozvinutého okresu Kežmarok.

Zdroj údajov:

https://www.minv.sk/?Plan_rozvoja_okresu_Kezmarok

- Navrhujeme naďalej odborné vzdelávanie pracovníkov regionálneho rozvoja (školenia). Uvítali by sme možnosť stretávať sa častejšie s vedením MIRRI, tak ako bolo stretnutie v Prešove so štátnym tajomníkom Michalom Kaliňákom a stretnutie v Košiciach s pánom ministrom Richardom Rašim. Bolo to pre nás povzbudením, že si pri svojej pracovnej vyťaženosťi našli čas na uvedené stretnutie. Na uvedenom stretnutí sme sa stretli aj s vedúcimi pracovníkmi jednotlivých odborov MIRRI, kde sme si mohli osobne prekonzultovať otázky, ktoré nám nie sú jasné, vymeniť skúsenosti, čo bolo pre nás prínosom.

- Navrhujeme podporiť aj strategicky dôležité projekty bez vytvorenia pracovného miesta, ktoré budú mať vplyv na turistický rozvoj (ako príklad uvádzame podporu knižnej publikácie - Drevený artikulárny kostol, spätnou väzbou bolo zistené od správcu evanjelickej cirkvy výrazne zvýšenie počtu turistov).

- Dňa 24. 03. 2023 zorganizovalo MIRRI SR Sekcia regionálneho rozvoja pracovné stretnutie za účasti pani generálnej riaditeľky Ing. Dominiky Semanovej s prednostami okresných úradov najmenej rozvinutých okresov v Prešove. Na pracovnom stretnutí sa zúčastnili aj pracovníčky Okresného úradu Kežmarok. Programom stretnutia bolo hodnotenie projektov výziev o poskytovanie regionálneho príspevku a informácia o obsadenosti personálnych kapacít zastrešujúcich agendu najmenej rozvinutých okresov v Regionálnych centrách.
- Dňa 08. 06. 2023 zorganizovalo MIRRI SR a Regionálne centrum Prešov v Prešove konferenciu "Tvoríme lepšie Slovensku v Prešove", ktorého sa zúčastnili pracovníčky regionálneho rozvoja.
- Dňa 12. 10. 2023 zorganizovalo MIRRI SR Sekcia regionálneho rozvoja pracovné stretnutie za účasti štátnej tajomníčky Barbory Lukáčovej v Rožňave na tému "Ako rozhybať NRO bez veľkých investícií nielen v Gemeri", ktorého sa zúčastnil prednosta Okresného úradu Kežmarok a pracovníčky regionálneho rozvoja.
- Sekretariát riadiaceho výboru NRO naďalej úzko spolupracuje so subjektmi územnej spolupráce, o čom svedčí množstvo doručených žiadostí po vyhlásení výzvy č. 1/OU-KK/2023 v počte 29 žiadostí v sume 1 823 504,54 €.
- Pracovníčky Okresného úradu Kežmarok pomáhajú žiadateľom regionálneho príspevku na základe zmluvy o poskytnutí regionálneho príspevku v rámci výzvy na predkladanie žiadostí o poskytnutie regionálneho príspevku. Pomáhajú a usmerňujú prijímateľom ako postupovať pri príprave vyúčtovania projektu, vykazovania výdavkov, publicite projektu, čo je prínosom aj pre pracovníkov okresného úradu už pri počiatkových informáciách pri podávaní žiadostí o regionálny príspevok.
- Pracovníčky Okresného úradu Kežmarok naďalej aktívne spolupracujú s MIRRI SR a to so Sekciou regionálneho rozvoja, odborom podpory regionálneho rozvoja, odborom metodiky regionálneho rozvoja a taktiež s členmi Riadiaceho výboru najmenej rozvinutého okresu Kežmarok.
- Pracovníčky Okresného úradu Kežmarok aktívne spolupracujú so všetkými pracovníkmi ostatných najmenej rozvinutých okresov, kde si pravidelne preberajú všetky úlohy, ktoré majú splniť, prechádzajú si jednotlivé body v žiadosti o RP, navzájom si poradia, vymenia skúsenosti.

- Pracovníčky Okresného úradu Kežmarok vypracovali pre všetkých členov riadiaceho výboru NRO Kežmarok vlastnú brožúru, ktorá obsahuje:
- Riadiaci výbor NRO Kežmarok - menný zoznam, kontaktný e-mail, mobil.
- Zákon č. 336/2015 o podpore najmenej rozvinutých okresov a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
- Zákon č. 356/2021, ktorým sa sa mení a dopĺňa zákon 336/2015 Z. z. o podpore najmenej rozvinutých okresov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- Zákon č. 539/2008 o podpore regionálneho rozvoja.
- Štatút a rokovací poriadok riadiaceho výboru najmenej rozvinutého okresu Kežmarok.
- Metodika poskytovania, monitorovania a hodnotenia regionálneho príspevku plánu rozvoja najmenej rozvinutého okresu podľa zákona č. 336/2015 Z. z. o podpore najmenej rozvinutých okresov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- Schéma na podporu lokálnej zamestnanosti II (schéma pomoci de minimis) DM-18/2021 v znení dodatku č. 1.
- Schéma minimálnej pomoci na podporu najmenej rozvinutých okresov v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby v znení dodatku č. 1 (schéma pomoci de minimis) Schéma DM-7/2019 v znení dodatkov č. 1 a 2.

Rok 2024

Navrhujeme pokračovať v odbornom vzdelávaní zamestnancov regionálneho rozvoja formou školení. Zároveň by sme uvítali možnosť častejších stretnutí s vedením MIRRI SR. Tieto stretnutia boli pre nás povzbudením – veľmi si vážime, že si vedenie ministerstva aj napriek svojej pracovnej vyťaženosť našlo čas na osobné stretnutia. Počas nich sme mali príležitosť diskutovať aj s vedúcimi pracovníkmi jednotlivých odborov MIRRI SR, čo nám umožnilo osobne konzultovať nejasné otázky, zdieľať skúsenosti a získať cenné poznatky. Osobné poznanie zamestnancov v rámci týchto stretnutí prispelo aj k doplnkovej komunikácii medzi zúčastnenými okresnými úradmi. Tieto stretnutia vnímame ako mimoriadne prínosné a boli by sme radi ak by zo strany MIRRI SR tieto stretnutia pokračovali aj v budúcnosti.

- Dňa 22. 01. 2024 zorganizovalo MIRRI SR Sekcia regionálneho rozvoja pracovné stretnutie za účasti štátneho tajomníka I. Michala Kaliňáka s prednostami a primátormi miest najmenej rozvinutých okresov Prešovského kraja v Prešove. Programom stretnutia bolo vymenovanie prednostov okresných úradov do funkcie predsedov riadiacich výborov. Na pracovnom stretnutí sa zúčastnila prednostka Okresného úradu Kežmarok a taktiež aj zamestnankyne.
- Dňa 29. 02. 2024 zorganizovalo MIRRI SR Sekcia regionálneho rozvoja pracovné stretnutie s prednostami okresných úradov najmenej rozvinutých okresov, ktoré sa konalo v Technickej univerzite v Košiciach. Na pracovnom stretnutí boli aj zamestnankyne regionálneho rozvoja. Programom stretnutia boli Štatút a rokovací poriadok Riadiaceho výboru NRO a Metodika poskytovania, monitorovania a hodnotenia regionálneho príspevku - zmeny.
- Dňa 17. 09. 2024 zorganizovalo MIRRI SR Sekcia regionálneho rozvoja pracovné stretnutie s prednostami okresných úradov najmenej rozvinutých okresov (Košice-okolie, Rimavská Sobota, Kežmarok a Medzilaborce), ktoré sa konalo v priestoroch Regionálneho centra v Prešove. Programom stretnutia bolo Metodické usmernenie k výkonu formálnej kontroly, Najčastejšie nedostatky v predkladaných žiadostiach o poskytnutie regionálneho príspevku v rámci Výzvy č. 1.
- Zamestnankyne Okresného úradu Kežmarok naďalej aktívne poskytujú informácie žiadateľom o regionálny príspevok na základe zmluvy o jeho poskytnutí v rámci výzvy na predkladanie žiadostí. Sú nápomocné a poskytujú usmernenie prijímateľom ako postupovať pri príprave/spracovaní vyúčtovania projektu, vykazovania výdavkov, v oblasti publicity projektov. Táto spolupráca je prínosom nielen pre samotných prijímateľov, ale aj pre zamestnancov okresného úradu, ktorí už v úvodných fázach procesu – pri podávaní žiadostí – získavajú cenné poznatky a praktické skúsenosti, ktoré im umožňujú efektívnejšie poskytovať informácie.
- Zamestnankyne Okresného úradu Kežmarok intenzívne komunikujú a spolupracujú s MIRRI SR a to so Sekciou regionálneho rozvoja, odborom podpory regionálneho rozvoja, odborom metodiky regionálneho rozvoja a taktiež s členmi Riadiaceho výboru najmenej rozvinutého okresu Kežmarok.
- Zamestnankyne Okresného úradu Kežmarok udržiavajú pravidelnú a intenzívnu spoluprácu s kolegami z ostatných najmenej rozvinutých okresov. Spoločne si prechádzajú zverené úlohy, konzultujú jednotlivé body žiadostí o regionálny príspevok, navzájom si poskytujú odborné rady a zdieľajú skúsenosti z praxe. Táto spolupráca prispieva k efektívnejšiemu riešeniu úloh a zvyšuje kvalitu poskytovaných informácií pre žiadateľov.

Meno a priezvisko predsedu riadiaceho výboru: Ing. Peter Repčák

Podpis:



Vysvetlivky

Okresný úrad nevyplňa šedé bunky.

¹⁾ Obdobie, za ktoré sa predkladá správa je od schválenia PR do 31.12.202x, napr. do 31.12.2024.

²⁾ Uveďte hlavný cieľ PR a všetky ciele z PR vo forme jednotlivých aktivít, opatrení a úloh.

³⁾ Finančné prostriedky z PR rozpočtovo kryté pre daný rok.

⁴⁾ Finančné prostriedky uvedené vo výzve NRO. V prípade vyhlásenia viacerých výziev v jednom roku, disponibilné finančné prostriedky určené na PR uveďte iba pri prvej výzve.

⁵⁾ Suma finančných prostriedkov zazmluvnených projektov v rámci danej výzvy.

⁶⁾ Výška poskytnutého regionálneho príspevku v EUR uvedená v Zmluve o poskytnutí regionálneho príspevku.

⁷⁾ Počet vytvorených PM pre UoZ uvedených v Zmluve o poskytnutí regionálneho príspevku. Ak sa uvedený údaj v Zmluve o poskytnutí regionálneho príspevku nenachádza, uveďte nulu.

⁸⁾ Počet vytvorených PM pre znevýhodnených UoZ uvedených v Zmluve o poskytnutí regionálneho príspevku. Ak sa uvedený údaj v Zmluve o poskytnutí regionálneho príspevku nenachádza, uveďte nulu.

⁹⁾ Uveďte dátum posledného dňa mesiaca, ktorý je posledným mesiacom predchádzajúceho kalendárneho štvrťroka pred schválením PR, napr. dátum schválenia PR je 20.06.2022, potom údaje budú k dátumu 31.03.2022.

¹⁰⁾ Uveďte dátum posledného dňa kalendárneho roka, za ktorý sa správa predkladá, napr. 31.12.2024, potom uveďte údaje k tomuto dátumu.

¹¹⁾ Rozdiel údajov k 31.12.202x kalendárneho roka, za ktorý sa správa predkladá a údajov k poslednému dňu mesiaca, ktorý je posledným mesiacom kalendárneho štvrťroka pred schválením PR.

¹²⁾ Hlavným ukazovateľom vývoja nezamestnanosti sa od 01.01.2023 stal "Podiel disponibilných uchádzačov o zamestnanie v produktívnom veku na obyvateľstve v produktívnom veku"

¹³⁾ Zdroj údajov: https://datacube.statistics.sk/#/view/sk/vbd_dem/om7102mr/v_om7102mr_00_00_00_sk