



**Zásady odmeňovania členov štatutárneho a dozorného orgánu
obchodnej spoločnosti MIRRI Developments, s. r. o.**

I. Úvodné ustanovenia

Zásady odmeňovania členov štatutárneho a dozorného orgánu obchodnej spoločnosti MIRRI Developments, s. r. o. boli vypracované Ministerstvom investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie Slovenskej republiky (ďalej len „MIRRI SR“) ako jediným spoločníkom obchodnej spoločnosti MIRRI Developments, s. r. o. (ďalej len „spoločnosť“) na základe uznesenia vlády Slovenskej republiky č. 159 z 2. marca 2011, v znení uznesenia vlády č. 190 z 19. apríla 2017, v znení uznesenia vlády Slovenskej republiky č. 289 z 11. mája 2020 a v znení uznesenia vlády Slovenskej republiky č. 282 z 15. mája 2024 k návrhu na doplnenie Pravidiel výberu, riadenia a odmeňovania zástupcov štátu v orgánoch spoločností s majetkovou účasťou štátu.

II. Spôsob odmeňovania zástupcov štátu

1. V záujme úspory finančných prostriedkov, ako aj z dôvodu, že ide o novo založenú obchodnú spoločnosť, ktorá nie je typickým výrobným podnikom, ale má výlučne špecifické zameranie, MIRRI SR ustanovilo, že odmeňovanie členov štatutárneho a dozorného orgánu spoločnosti pozostáva len z jednej zložky, a to pevnej zložky, ktorá predstavuje n-násobok priemernej mesačnej nominálnej mzdy zamestnanca v národnom hospodárstve Slovenskej republiky zistenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za predchádzajúci kalendárny rok (ďalej len „priemerná mzda“).
2. Pevná zložka odmeny bola stanovená s prihliadnutím na významnosť, postavenie a špecifiká spoločnosti. V prípade spoločnosti sa zohľadňuje skutočnosť, že ide o spoločnosť so 100 % majetkovou účasťou štátu a o subjekt verejnej správy podľa zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ktorého príjmy a výdavky sú súčasťou príjmov a výdavkov rozpočtu verejnej správy Slovenskej republiky.
3. Pevná zložka odmeny je členom orgánov spoločnosti vyplácaná mesačne. Výška pevnej zložky bola pre členov štatutárneho a dozorného orgánu spoločnosti stanovená vo výške:
 - a) konateľ 2,00-násobok priemernej mzdy v Slovenskej republike,
 - b) predseda dozornej rady 0,75-násobok priemernej mzdy v Slovenskej republike,
 - c) podpredseda dozornej rady 0,60-násobok priemernej mzdy v Slovenskej republike,
 - d) člen dozornej rady 0,50-násobok priemernej mzdy v Slovenskej republike.

III.

Spoločné ustanovenia

1. Odmena konateľa a členov dozornej rady spoločnosti nesmie presiahnuť 10-násobok priemernej mzdy. Pri kumulovanej funkcii konateľa spoločnosti s funkciou výkonného manažmentu nesmie uvedenú hodnotu presiahnuť odmena za všetky funkcie v spoločnosti. Odmena generálneho riaditeľa spoločnosti bola stanovená vo výške 3,5-násobku priemernej mzdy v Slovenskej republike. Obmedzenie sa nevzťahuje na výplatu podielu na zisku, ktorý určí valné zhromaždenie na rozdelenie.
2. Členovia orgánov spoločnosti, ktorí sú počas vykonávania funkcie štátnymi zamestnancami alebo verejnými funkcionármi podľa osobitných predpisov, nemôžu poberať za výkon funkcie člena orgánu spoločnosti odmenu od spoločnosti.
3. Zástupcovia štátu v orgánoch spoločnosti nemajú pri skončení výkonu funkcie nárok na odstupné.

IV.

Záverečné ustanovenia

Tieto Zásady odmeňovania členov štatutárneho a dozorného orgánu spoločnosti MIRRI Developments, s. r. o. nadobudli platnosť a účinnosť okamihom ich schválenia valným zhromaždením spoločnosti dňa 30.10.2025.