

Štatút pracovnej platformy pre prípravu Národného a regionálneho partnerského plánu

Článok 1

Všeobecné ustanovenia

- (1) Štatút pracovnej platformy pre prípravu Národného a regionálneho partnerského plánu (ďalej len „štatút“) je vypracovaný na základe Rozhodnutia ministra Ministerstva investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie Slovenskej republiky č. 3/2025 z 11. decembra 2025 o zriadení pracovnej platformy pre prípravu Národného a regionálneho partnerského plánu v súlade s úlohou C.1. z uznesenia vlády Slovenskej republiky č. 546 z 5. novembra 2025.
- (2) Tento štatút upravuje pôsobnosť, zloženie, členstvo, úlohy a povinnosti členov pracovnej platformy pre prípravu Národného a regionálneho partnerského plánu (ďalej len „pracovná platforma“) a zasadnutia pracovnej platformy.

Článok 2

Pôsobnosť pracovnej platformy

- (1) Pracovná platforma predstavuje podpornú a konzultačnú pracovnú skupinu pre výmenu poznatkov a skúseností z praxe jej členov pri príprave Národného a regionálneho partnerského plánu (ďalej len „NRPP“).
- (2) Ministerstvo investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie Slovenskej republiky (ďalej len „MIRRI SR“) zabezpečuje prostredníctvom pracovnej platformy zapojenie zástupcov štátnej správy, územnej samosprávy, sociálno-ekonomických partnerov a občianskej spoločnosti do odborných konzultácií k príprave NRPP v súlade s uplatňovaním Európskeho kódexu správania pre partnerstvo.¹⁾
- (3) Pracovná platforma vytvára priestor pre odbornú diskusiu o materiáloch a návrhoch podporných podkladov potrebných pre prípravu NRPP, a to v súlade s indikatívnym harmonogramom jeho prípravy a prispieva k nastavovaniu strategického smerovania NRPP a jeho hlavných priorít.
- (4) O činnosti pracovnej platformy, v súvislosti s procesom prípravy NRPP, bude pravidelne informovaná Rada vlády Slovenskej republiky pre regionálny rozvoj a politiku súdržnosti Európskej únie.
- (5) Činnosťou pracovnej platformy nie je dotknutá činnosť/pôsobnosť iných partnerských pracovných skupín vytvorených rezortmi alebo inými subjektmi pri príprave jednotlivých častí /kapitol NRPP.

Článok 3

Zloženie pracovnej platformy

- (1) Členmi pracovnej platformy sú predseda pracovnej platformy, podpredsedovia pracovnej platformy a ostatní členovia pracovnej platformy.

¹⁾ Delegované nariadenie Komisie (EÚ) č. 240/2014 zo 7. januára 2014 o európskom kódexe správania pre partnerstvo v rámci európskych štrukturálnych a investičných fondov.

(2) Predsedom pracovnej platformy je zástupca MIRRI SR menovaný ministrom investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie Slovenskej republiky.

(3) Hlavnou úlohou predsedu pracovnej platformy a podpredsedov pracovnej platformy je najmä predkladať návrhy podporných strategických, koncepcných, analytických a programových materiálov a podkladových dokumentov pre proces prípravy NRPP a viesť k nim diskusiu v rámci vecnej zodpovednosti.

(4) Medzi úlohy predsedu pracovnej platformy ďalej patrí najmä

- a) zastupovať pracovnú platformu navonok,
- b) zvolávať zasadnutia pracovnej platformy, navrhovať program a riadiť jej rokovanie,
- c) dohliadať na dodržiavanie tohto štatútu,
- d) vymenúvať a odvolávať podpredsedov pracovnej platformy a ostatných členov pracovnej platformy,
- e) dohliadať na chod sekretariátu pracovnej platformy,
- f) informovať o záveroch diskusií pracovnej platformy Radu vlády Slovenskej republiky pre regionálny rozvoj a politiku súdržnosti Európskej únie.

(5) Podpredsedami pracovnej platformy sú

- a) zástupca nominovaný ministrom pôdohospodárstva a rozvoja vidieka Slovenskej republiky,
- b) zástupca nominovaný ministrom vnútra Slovenskej republiky,
- c) zástupca nominovaný podpredsedom vlády Slovenskej republiky pre Plán obnovy a znalostnú ekonomiku,
- d) zástupca nominovaný vedúcim Úradu vlády Slovenskej republiky.

(6) Podpredseda pracovnej platformy zastupuje na základe písomného poverenia v plnom rozsahu predsedu pracovnej platformy, v prípade jeho neprítomnosti. V mimoriadne odôvodnených prípadoch môže predseda pracovnej platformy písomne poveriť na zastupovanie na zasadnutí pracovnej platformy iného svojho zástupcu – zamestnanca MIRRI SR, ktorý predsedu pracovnej platformy zastupuje v plnom rozsahu jeho práv a povinností.

(7) Ostatnými členmi pracovnej platformy sú

- a) zástupcovia organizácií/subjektov, ktorými sú
 1. dvaja zástupcovia MIRRI SR,
 2. dvaja zástupcovia Ministerstva pôdohospodárstva a rozvoja vidieka Slovenskej republiky,
 3. dvaja zástupcovia Ministerstva vnútra Slovenskej republiky,
 4. dvaja zástupcovia Úradu podpredsedu vlády Slovenskej republiky pre Plán obnovy a znalostnú ekonomiku,
 5. zástupca Splnomocnenca vlády Slovenskej republiky pre sociálny dialóg,
 6. zástupca Splnomocnenca vlády Slovenskej republiky pre územnú samosprávu,
 7. dvaja zástupcovia Ministerstva financií Slovenskej republiky,
 8. zástupca Ministerstva zahraničných vecí a európskych záležitostí Slovenskej republiky,
 9. zástupca Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky,
 10. zástupca Ministerstva obrany Slovenskej republiky,
 11. zástupca Ministerstva školstva, výskumu, vývoja a mládeže Slovenskej republiky,
 12. zástupca Ministerstva dopravy Slovenskej republiky,
 13. zástupca Ministerstva hospodárstva Slovenskej republiky,
 14. zástupca Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky,
 15. zástupca Ministerstva kultúry Slovenskej republiky,

16. zástupca Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky,
17. zástupca Ministerstva spravodlivosti Slovenskej republiky,
18. zástupca Ministerstva cestovného ruchu a športu Slovenskej republiky,
19. zástupca Úradu vlády Slovenskej republiky,
20. zástupca Úradu pre územné plánovanie a výstavbu SR,
21. zástupca Národného bezpečnostného úradu,
22. zástupca Štatistického úradu Slovenskej republiky,
23. zástupca Úradu splnomocnenca vlády Slovenskej republiky pre rómske komunity,
24. zástupca Úradu splnomocnenca vlády Slovenskej republiky pre národnostné menšiny,
25. zástupca Úradu splnomocnenca vlády Slovenskej republiky pre rozvoj občianskej spoločnosti,
26. zástupca Bratislavského samosprávneho kraja,
27. zástupca Trnavského samosprávneho kraja,
28. zástupca Trenčianskeho samosprávneho kraja,
29. zástupca Nitrianskeho samosprávneho kraja,
30. zástupca Banskobystrického samosprávneho kraja,
31. zástupca Žilinského samosprávneho kraja,
32. zástupca Prešovského samosprávneho kraja,
33. zástupca Košického samosprávneho kraja,
34. traja zástupcovia Združenia miest a obcí Slovenska,
35. dvaja zástupcovia Únie miest Slovenska,
36. dvaja zástupcovia Klubu 500,
37. dvaja zástupcovia Asociácie zamestnávateľských zväzov a združení Slovenskej republiky,
38. dvaja zástupcovia Republikovej únie zamestnávateľov,
39. dvaja zástupcovia Asociácie priemyselných zväzov a dopravy,
40. zástupca Slovenskej obchodnej a priemyselnej komory,
41. zástupca Slovenskej asociácie malých a stredných podnikov a živnostníkov,
42. zástupca Konfederácie odborových zväzov Slovenskej republiky,
43. dvaja zástupcovia Slovenskej poľnohospodárskej a potravinárskej komory,
44. zástupca Združenia chovateľov rýb Slovenska,
45. zástupca Národnej siete miestnych akčných skupín,
46. dvaja zástupcovia Slovenskej akadémie vied,
47. zástupca Slovenskej rektorskej konferencie;
- b) zástupcovia mimovládnych neziskových organizácií nominovaní Komorou mimovládnych neziskových organizácií Rady vlády Slovenskej republiky pre mimovládne neziskové organizácie²⁾ – 8 zástupcov;

²⁾ Podľa čl. 6 ods. 1 písm. c) návrhu nariadenia Európskeho parlamentu a Rady, ktorým sa zriaďuje Európsky fond pre hospodársku, sociálnu a územnú súdržnosť, poľnohospodárstvo a vidiek, rybárstvo a námorníctvo, prosperitu a bezpečnosť na obdobie rokov 2028 – 2034, a ktorým sa mení nariadenie (EÚ) 2023/955 a nariadenie (EÚ, Euratom) 2024/2509 COM (2025) 565 (ďalej len „návrh nariadenia“) sú to príslušné orgány zastupujúce občiansku spoločnosť, ako sú environmentálni partneri, mimovládne organizácie, mládežnícke organizácie a orgány zodpovedné za podporu sociálneho začlenenia, základných práv, práv osôb so zdravotným postihnutím, rodovej rovnosti a nediskriminácie, národné inštitúcie a organizácie pre ľudské práva.

Podľa čl. 6 ods. 5 návrhu nariadenia na účely podpory Únie v oblasti azylu, migrácie a integrácie sú to organizácie občianskej spoločnosti, ako sú organizácie utečencov a organizácie vedené migrantmi, ako aj vnútroštátne inštitúcie pre ľudské práva a orgány pre rovnosť a prípadne medzinárodné organizácie a hospodárskych a sociálnych partnerov.

Podľa čl. 6 ods. 5 návrhu nariadenia sa členské štáty môžu odchýliť od požiadaviek na partnerstvo a viacúrovňové riadenie na účely podpory Únie pre schengenský priestor, európske integrované riadenie hraníc a spoločnú vízovú politiku a podpory Únie v oblasti vnútornej bezpečnosti, ak to členský štát riadne odôvodní a podloží vo svojom pláne.

Dostupné na: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=celex:52025PC0565>.

- c) iní členovia pracovnej platformy vymenovaní podľa potreby podľa čl. 4 ods. 2.

Článok 4

Vznik a zánik členstva v pracovnej platforme

- (1) Členstvo v pracovnej platforme je čestné.
- (2) Podpredsedov pracovnej platformy a ostatných členov pracovnej platformy vymenúva a odvoláva predseda pracovnej platformy. Návrh na vymenovanie za člena pracovnej platformy predkladá písomnou formou predsedovi pracovnej platformy organizácia/subjekt podľa čl. 3 ods. 5 a ods. 7 písm. a), pričom oznámi meno, priezvisko a e-mailovú adresu nominovanej osoby. V prípade mimovládnych neziskových organizácií podľa čl. 3 ods. 7 písm. b), návrhy zástupcov občianskej spoločnosti, ktorých do pracovnej platformy nominuje Komora mimovládnych neziskových organizácií Rady vlády Slovenskej republiky pre mimovládne neziskové organizácie, predkladá písomnou formou predseda Komory mimovládnych neziskových organizácií Rady vlády Slovenskej republiky pre mimovládne neziskové organizácie na základe rozhodnutia Komisie pre výber zástupcov občianskej spoločnosti v súlade s platným metodickým usmernením,³⁾ pričom oznámi meno, priezvisko a e-mailovú adresu nominovaných osôb.
- (3) Medzi hlavné úlohy členov pracovnej platformy patrí najmä
 - a) v rámci svojej pôsobnosti a kompetencie, zabezpečovať predloženie svojich podkladových materiálov, stanovísk a vyjadrení potrebných pre diskusiu k návrhom podporných strategických, koncepčných, analytických a programových materiálov a podkladových dokumentov pre prípravu NRPP, vypracovaných členmi pracovnej platformy,
 - b) v rámci svojej pôsobnosti a kompetencie prispievať svojou činnosťou k nastavovaniu strategického smerovania NRPP a identifikovaniu jeho hlavných priorít,
 - c) zúčastňovať sa na rokovaníach pracovnej platformy,
 - d) poskytovať súčinnosť a zabezpečovať plnenie ďalších úloh podľa pokynov predsedu pracovnej platformy.
- (4) Členstvo v pracovnej platformy zaniká
 - a) ukončením štátnozamestnaneckého alebo pracovného pomeru člena pracovnej platformy v organizácii, ktorá ho navrhla,
 - b) zánikom členstva v záujmovom alebo profesijnom združení, ktoré ho navrhlo,
 - c) zánikom organizácie/subjektu uvedených v čl. 3 ods. 7 písm. a),
 - d) ukončením činnosti pracovnej platformy,
 - e) odvolaním člena pracovnej platformy; členov pracovnej platformy uvedených v čl. 3 ods. 5 a ods. 7 odvoláva predseda pracovnej platformy na návrh organizácie/subjektu podľa odseku 2, ktorá člena do pracovnej platformy navrhla,
 - f) odvolaním člena pracovnej platformy, ak sa člen pracovnej platformy bez ospravedlnenia nezúčastní na dvoch po sebe nasledujúcich zasadnutiach a zároveň písomnou formou nespĺnomocní zástupcu účasťou na zasadnutí pracovnej

³⁾ Metodické usmernenie k výberu a nominovaniu zástupcov občianskej spoločnosti pri príprave, implementácii, monitorovaní a hodnotení fondov EÚ.

Dostupné na:

https://www.minv.sk/swift_data/source/rozvoj_obcianskej_spolocnosti/vseobecne_partnertvo_2025/ptp_partnerstvo/MU_vyber_nominacia_zastupcov_OS_fondy_EU.pdf.

platformy alebo dlhodobo neplní úlohy vyplývajúce z členstva v pracovnej platforme,

- g) doručením oznámenia o vzdaní sa členstva v pracovnej platforme písomnou formou predsedovi pracovnej platformy,
- h) smrťou člena alebo vyhlásením za mŕtveho.

(5) Funkčné obdobie členov pracovnej platformy nie je obmedzené. Člen pracovnej platformy môže byť nahradený inou osobou na návrh organizácie/subjektu podľa odseku 2, ktorá ho na pozíciu člena pracovnej platformy navrhla. V prípade zániku členstva v pracovnej platforme z dôvodov uvedených v ods. 4 písm. a), b), e), f), g) alebo písm. h), navrhujúca organizácia/subjekt predloží písomnou formou predsedovi pracovnej platformy nomináciu nového člena pracovnej platformy do 10 pracovných dní odo dňa vzniku skutočnosti, ktorá je dôvodom zániku členstva v pracovnej platforme; v prípade návrhu nominácie nového člena pracovnej platformy v súvislosti s ods. 4 písm. e) alebo f) je jeho súčasťou aj návrh na odvolanie príslušného člena pracovnej platformy. O vzniku skutočnosti, ktorá je dôvodom zániku členstva v pracovnej platforme, informuje aj sekretariát pracovnej platformy elektronickou poštou.

(6) Členom pracovnej platformy, ktorí sú zástupcami mimovládnych neziskových organizácií, záujmových a profesijných združení, pôsobiach mimo miesta zasadnutia pracovnej platformy, môžu byť z rozpočtovej kapitoly MIRRI SR uhradené preukázané cestovné výdavky podľa osobitného predpisu,⁴⁾ ktoré priamo súvisia so zabezpečením ich účasti na zasadnutiach pracovnej platformy.

(7) Zmeny v zložení členov pracovnej platformy sa uskutočňujú v súlade s ods. 2 a 5, najneskôr do 30 dní odo dňa zániku členstva príslušného člena pracovnej platformy.

Článok 5

Sekretariát pracovnej platformy

(1) Sekretariát pracovnej platformy, ktorý plní úlohy spojené s organizačným a administratívno-technickým zabezpečovaním činnosti pracovnej platformy, je zriadený na MIRRI SR.

(2) Medzi hlavné úlohy sekretariátu pracovnej platformy patrí najmä

- a) zabezpečovať zasadnutie pracovnej platformy po organizačno-technickej stránke,
- b) pripravovať materiály na zasadnutie pracovnej platformy, zasielať pozvánky na zasadnutia pracovnej platformy vrátane návrhu programu, podkladov a materiálov spravidla najneskôr päť pracovných dní pred zasadnutím pracovnej platformy; v prípade naliehavosti termínu najneskôr dva pracovné dni pred zasadnutím pracovnej platformy elektronickou poštou,
- c) vyhotovovať a zasielať zápis zo zasadnutí pracovnej platformy členom pracovnej platformy,
- d) zasielať materiály a dokumenty elektronickou poštou na vyjadrenie členom pracovnej platformy,
- e) zabezpečovať komunikáciu s členmi pracovnej platformy, zdieľanie informácií a dokumentov potrebných pre efektívnu činnosť pracovnej platformy,
- f) viesť aktuálny zoznam členov pracovnej platformy a zverejňovať ho na príslušnom webovom sídle MIRRI SR,

⁴⁾ Zákon č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov.

- g) zabezpečovať informovanie dotknutých osôb, ktoré sa zúčastnia na zasadnutí pracovnej platformy o spracúvaní ich osobných údajov na účely zabezpečenia výkonu administratívno-technických činností sekretariátu pracovnej platformy,
 - h) zverejňovať aktuálne informácie súvisiace s činnosťou pracovnej platformy na príslušnom webovom sídle MIRRI SR,
 - i) vykonávať ďalšie činnosti podľa pokynov predsedu pracovnej platformy.
- (3) Predseda a podpredsedovia pracovnej platformy sú povinní pri plnení úloh podľa ods. 2 poskytnúť sekretariátu pracovnej platformy potrebnú súčinnosť.

Článok 6

Zasadnutia pracovnej platformy

- (1) Zasadnutia pracovnej platformy zvoláva predseda pracovnej platformy prostredníctvom sekretariátu pracovnej platformy formou elektronickej pozvánky podľa potreby tak, aby optimálne plnila všetky svoje úlohy a funkcie, minimálne dvakrát ročne.
- (2) Zasadnutie pracovnej platformy riadi jej predseda, v jeho neprítomnosti ho zastupuje písomne poverený podpredseda pracovnej platformy. V mimoriadne odôvodnených prípadoch môže predseda pracovnej platformy písomne poveriť na zastupovanie na zasadnutí pracovnej platformy iného svojho zástupcu – zamestnanca MIRRI SR, ktorý predsedu pracovnej platformy zastupuje v plnom rozsahu jeho práv a povinností.
- (3) Účasť na zasadnutí je pre členov pracovnej platformy povinná. V odôvodnených prípadoch môže člen pracovnej platformy písomnou formou poveriť na zastupovanie na zasadnutí pracovnej platformy svojho zástupcu, ktorý bude člena pracovnej platformy zastupovať v plnom rozsahu jeho práv a povinností. Písomné poverenie o zastupovaní zabezpečí člen pracovnej platformy a doručí ho písomnou formou v elektronickej podobe alebo v listinnej podobe predsedovi pracovnej platformy alebo sekretariátu pracovnej platformy najneskôr pred zasadnutím pracovnej platformy.
- (4) Zasadnutia pracovnej platformy sú neverejné. Toto ustanovenie sa nevzťahuje na
- a) právo člena pracovnej platformy byť v nevyhnutných prípadoch sprevádzaný svojim spolupracovníkom a
 - b) právo člena pracovnej platformy prizvať experta s cieľom vyjadrenia jeho odborného stanoviska.
- (5) Člen pracovnej platformy oznámi elektronicou poštou sekretariátu pracovnej platformy sprevádzajúce alebo prizvané osoby podľa ods. 4 písm. a) a b) najneskôr dva pracovné dni pred zasadnutím pracovnej platformy.
- (6) V odôvodnených prípadoch môže predseda pracovnej platformy alebo písomne poverený podpredseda pracovnej platformy zavolať ad hoc zasadnutie, na ktorom sa zúčastnia len pozvaní členovia pracovnej platformy, ktorí sa danou problematikou zaoberajú. Týmto sa nevylučuje možnosť uvedená v ods. 4. O priebehu ad hoc zasadnutia budú informovaní aj ostatní členovia pracovnej platformy elektronicou poštou.
- (7) Závery vo forme zhrnutia diskusie zo zasadnutia pracovnej platformy majú odporúčací charakter pri príprave návrhov podporných strategických, koncepčných, analytických a programových materiálov a podkladových dokumentov pre prípravu NRPP.
- (8) Zasadnutia pracovnej platformy môžu prebiehať aj online prostredníctvom telekomunikačných platforiem, pričom tento spôsob realizácie zasadnutia pracovnej platformy sa považuje za riadne zasadnutie pracovnej platformy.

Článok 7

Pracovné podskupiny

- (1) Pre potreby efektívnejšej práce pracovnej platformy môže predseda pracovnej platformy zriadiť tematicky zamerané pracovné podskupiny z vlastného podnetu alebo na návrh ktoréhokoľvek podpredsedu pracovnej platformy, alebo ostatných členov pracovnej platformy.
- (2) Pracovné podskupiny sú tvorené najmä členmi pracovnej platformy. Na činnosti pracovných podskupín sa môžu podieľať aj iné osoby uvedené v čl. 6 ods. 4.
- (3) Pracovná podskupina sa schádza podľa potreby. Na činnosť pracovnej podskupiny sa vzťahujú ustanovenia tohto štatútu.
- (4) O priebehu a výstupoch zasadnutia pracovnej podskupiny budú informovaní aj ostatní členovia pracovnej platformy elektronickou poštou formou zápisu.

Článok 8

Zápis zo zasadnutia pracovnej platformy

- (1) Sekretariát pracovnej platformy vypracúva zápis zo zasadnutia pracovnej platformy a zasiela ju elektronickou poštou členom pracovnej platformy.
- (2) Zápis zo zasadnutia pracovnej platformy obsahuje najmä
 - a) miesto a dátum zasadnutia pracovnej platformy,
 - b) prerokované body programu zasadnutia pracovnej platformy,
 - c) stručný súhrn priebehu zasadnutia pracovnej platformy k jednotlivým bodom programu,
 - d) závery diskusie zo zasadnutia pracovnej platformy,
 - e) ďalšie dokumenty a podklady, ak je to potrebné.
- (3) Zápis zo zasadnutia pracovnej platformy musí byť doručený elektronickou poštou všetkým členom pracovnej platformy najneskôr do piatich pracovných dní odo dňa uskutočnenia zasadnutia pracovnej platformy a sekretariát pracovnej platformy ho zverejní na príslušnom webovom sídle MIRRI SR.

Článok 9

Zánik pracovnej platformy

Pracovná platforma zaniká dňom vydania vykonávacieho rozhodnutia Rady Európskej únie k NRPP.

Článok 10

Záverečné ustanovenia

- (1) Štatút, jeho doplnenia a zmeny schvaľuje minister investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie Slovenskej republiky.
- (2) Zmeny a doplnenia štatútu musia byť vykonané v listinnej podobe, a to formou dodatku spolu s konsolidovaným znením ako neoddeliteľnou prílohou. V dodatku sa stanoví jeho platnosť a účinnosť.
- (3) Tento štatút nadobúda platnosť a účinnosť dňom podpisu ministra investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie Slovenskej republiky.

Článok 10
Účinnosť

Tento štatút nadobúda účinnosť 15. decembra 2025.

v. r.
Samuel Migal'
minister investícií, regionálneho
rozvoja a informatizácie