



Program cezhraničnej spolupráce
Maďarská republika-Slovenská republika
2007-2013

Európska únia
Európsky fond regionálneho rozvoja



PRÍRUČKA PRE OPATRENIE 1.6.2

Spoločné využívanie a rozvoj ľudských zdrojov
Iniciatívy spolupráce na trhu práce

**PROGRAM CEZHRANIČNEJ SPOLUPRÁCE MAĎARSKÁ REPUBLIKA –
SLOVENSKÁ REPUBLIKA 2007-2013**

Dátum zverejnenia: **29.6.2009**

Identifikačné číslo výzvy: **HUSK 09/01**

Identifikačné číslo opatrenia: **HUSK 09/01/1.6.2**

Budujeme partnerstvá

OBSAH

1	ÚVOD	3
1.1	Zdôvodnenie	3
1.2	Ciele a očakávané výsledky	3
2	OPATRENIE 1.6.2 INICIATÍVY SPOLUPRÁCE NA TRHU PRÁCE	4
2.1	Oprávnené aktivity	4
2.2	Aktivity nepodporované samostatne, ale len ako doplnkové aktivity k oprávneným aktivitám	4
2.3	Špeciálne kritériá	4
2.4	Intenzita podpory	5
2.5	Rozpočet	6
2.6	Výška pomoci	6
2.7	Termín na predkladanie žiadostí	6
2.8	Dĺžka projektu	6

1 ÚVOD

Opatrenie **1.6 Spoločné využívanie a rozvoj ľudských zdrojov** si kladie za cieľ podporovať zlepšenie a efektívnejšie využívanie ľudských zdrojov dostupných v prihraničnej oblasti, na jednej strane prostredníctvom zlepšovania vzdelávacej infraštruktúry a na druhej strane propagovaním tokov a výmeny informácií, ako aj prostredníctvom iniciatív spolupráce na trhu práce.

1.1 Zdôvodnenie

Integrovaný rozvoj programovej oblasti vyžaduje integrovanejší trh práce. V súčasnosti síce dochádza k migrácii za prácou medzi krajinami, avšak pracovný trh prihraničnej oblasti zďaleka nie je integrovaný. Tok informácií cez hranice medzi inštitúciami trhu práce je obmedzený, využívanie pracovnej sily z druhej strany hranice sa len málokedy zvažuje ako možné riešenie i v prípade nedostatku pracovníkov. Aktívnejšia spolupráca by umožnila harmonizovať dopyt a ponuku na trhu práce na úrovni celej prihraničnej oblasti. To by prispelo k vyrovnanějšímu trhu práce, umožnilo rýchle reagovanie na nedostatok pracovných síl a efektívnejšie riešenie štrukturálnej nezamestnanosti.

Popri integrovanejšom trhu práce ďalšiu kľúčovú podmienku ekonomického rozvoja a konkurencieschopnosti prihraničnej oblasti predstavuje dostupnosť vzdelaných, kvalifikovaných a flexibilných pracovných síl. K tomu je potrebná adekvátna sieť vzdelávacích inštitúcií – takáto sieť už v prihraničnej oblasti existuje. Hlavnou silnou stránkou zo vzdelávacieho pohľadu je prítomnosť siete kvalitných inštitúcií vyššieho vzdelávania, s širokou škálou fakúlt, ktoré by mohli predstavovať dostatočný základ pre rozvoj konkurencieschopných pracovných síl. Skôr než paralelne rozvíjať tieto priestorovo relatívne blízke vzdelávacie inštitúcie by boli prospešnejšie koordinované činnosti a deľba práce. To by zahŕňalo pravidelnú spoluprácu medzi rôznymi inštitúciami zameranú na rozvoj vzdelávacej infraštruktúry, študijných plánov, výmenu príkladov dobrej praxe, výmen/výmenných stáží atď.

1.2 Ciele a očakávané výsledky

Aktivity vykonávané v rámci tejto oblasti podpory prispievajú k naplneniu špecifického cieľa Programu č. 1 - Posilnená ekonomická konkurencieschopnosť v prihraničnej oblasti a č. 2 - Zvýšená sociálna a kultúrna súdržnosť ľudí a komunít.

Očakávanými výsledkami budú:

- skoordinovanie zlepšovania infraštruktúry rozvoja ľudských zdrojov
- realizácia spoločných školiacich programov
- zvýšená spolupráca vzdelávacích inštitúcií
- zvýšená integrácia trhu práce

2 OPATRENIE 1.6.2 INICIATÍVY SPOLUPRÁCE NA TRHU PRÁCE

2.1 Oprávnené aktivity

- vytvorenie nových a/lebo harmonizácia existujúcich spoločných monitorovacích a informačných systémov trhu práce vrátane databáz s aktualizovanými ekonomickými, sociálnymi informáciami a údajmi o pracovných silách, predpisoch a príležitostiach na oboch stranách hranice
- poskytovanie školení cezhraničného charakteru pre študentov, ktorí predčasne opustia školu a pre ľudí so špeciálnymi potrebami (ženy vracajúce sa do pracovného procesu, etnické skupiny a pod.)
- poskytovanie jazykových školení (jazyky programového územia a anglický jazyk)
- spolupráca v oblasti vzdelávania dospelých a celoživotného vzdelávania

2.2 Aktivity nepodporované samostatne, ale len ako doplnkové aktivity k oprávneným aktivitám

- vytváranie sietí v spolupráci so vzdelávacími inštitúciami, inštitúciami trhu práce a podnikmi realizované spoločne s aspoň jednou z aktivít uvedených v opatrení „Iniciatívy spolupráce na trhu práce“
- výmena skúseností prostredníctvom organizovania odborných seminárov, fór, študijných pobytov, výmenných programov a workshopov realizovaná spoločne s aspoň jednou z aktivít uvedených v opatrení „Iniciatívy spolupráce na trhu práce“

2.3 Špeciálne kritériá

- projekt je treba realizovať s cieľom napomôcť riešeniu štrukturálnej nezamestnanosti a školenia sú poskytované týmto nezamestnaným alebo súkromným osobám v prípade nasledujúcich aktivít:
 - poskytovanie školení cezhraničného charakteru pre študentov, ktorí predčasne opustia školu a pre ľudí so špeciálnymi potrebami (ženy vracajúce sa do pracovného procesu, etnické skupiny a pod.)
 - poskytovanie jazykových školení (jazyky programového územia)
 - spolupráca v oblasti vzdelávania dospelých a celoživotného vzdelávania
- V prípade vypracovávania nových študijných plánov je treba zaistiť skutočné spoločné vypracovávanie a spoločné využívanie týchto plánov v praxi.
- Okrem toho sa vyžaduje aj spoločné, koordinované využívanie týchto zariadení.
- Ak projekt prinesie výsledky a bude mať užitočné vplyvy na Rómsku komunitu žijúcu v prihraničnom regióne, môže projekt dostať jedno dodatočné skóre k výsledku kvalitatívneho hodnotenia pri zoradení projektov pre konečné rozhodnutie Spoločným monitorovacím výborom. Ciele projektu, cezhraničný charakter problémov, ktoré projekt rieši a zapojenie cieľových skupín bude skúmaný počas procesu pridelenia tohto dodatočného skóre (vo všeobecnosti je maximálne skóre 100. Pre viac informácií viď hodnotiaci formulár uverejnený v rámci balíka tejto výzvy).

2.4 Intenzita podpory

Tabuľka sa vzťahuje na celkovú výšku podpory (t.j. ERDF + výška národného kofinancovania) a na každého partnera osobitne.

Aktivity	Štátna pomoc		Štátna pomoc sa nevzťahuje
	De minimis	Pomoc na školenia	
Vytvorenie <u>nových</u> a/lebo harmonizácia <u>existujúcich</u> spoločných monitorovacích a informačných systémov trhu práce vrátane databáz s aktualizovanými ekonomickými, sociálnymi informáciami a údajmi o pracovných silách, predpisoch a príležitostiach na oboch stranách hranice			95%/100%
Poskytovanie školení cezhraničného charakteru študentov, ktorí predčasne opustia školu a pre ľudí so špeciálnymi potrebami (ženy vracajúce sa do pracovného procesu, etnické skupiny)			95%/100%
Poskytovanie jazykových školení	200 000 EUR v priebehu troch fiškálnych rokov / alebo dočasná podpora, ak sú splnené špeciálne podmienky	60% (všeobecné školenia)	
Spolupráca v oblasti vzdelávania dospelých a celoživotného vzdelávania	200 000 EUR v priebehu troch fiškálnych rokov / alebo dočasná podpora, ak sú splnené špeciálne podmienky	60% (všeobecné školenia)	
Vytváranie sietí v spolupráci so vzdelávacími inštitúciami, inštitúciami trhu práce a podnikmi realizované spoločne s aspoň jednou z aktivít uvedených v opatrení „Iniciatívy spolupráce na trhu práce“	200 000 EUR v priebehu troch fiškálnych rokov / alebo dočasná podpora, ak sú splnené špeciálne podmienky		
Výmena skúseností prostredníctvom organizovania odborných seminárov, fór,			95%/100%

študijných pobytov, výmenných programov a workshopov realizovaná spoločne s aspoň jednou z aktivít uvedených v opatrení „Iniciatívy spolupráce na trhu práce“			
---	--	--	--

Z hľadiska nariadení Európskeho spoločenstva, v prípade finančnej pomoci, ktorá nie je posudzovaná ako štátna pomoc, miera podpory je stanovená vo výške 95%, a v prípade štátnych rozpočtových a príspevkových organizáciach až 100%.

2.5 Rozpočet

Výška finančnej alokácie z ERDF pre opatrenie 1.6.2 v rámci 2. výzvy:

1 599 235 EUR.

2.6 Výška pomoci

Minimum 100 000 EUR.

Maximum 500 000 EUR.

Uvedené limity zahŕňajú celkovú výšku príspevku z ERDF.

2.7 Termín na predkladanie žiadostí

29. september 2009, do 12.00h osobne, resp. do 24.00h poštou

2.8 Dĺžka projektu

Max. 12 mesiacov.