

SWOT analýza

Silné stránky	Príležitosti
<p><i>Žiadateľ popíše silné stránky v oblasti prevádzky a personálneho vybavenia kancelárie MAS</i></p> <p><i>Napr:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Zdôraznenie kvalifikácie zamestnancov - Skúsenosti s realizáciou projektov - Predošlé skúsenosti z oblasti CLLD/LEADER - Možnosť čerpania na Chod MAS - Vyberanie členských príspevkov - Zabehnutý kolektív - A pod. (podľa reálneho stavu príslušnej MAS) 	<p><i>Žiadateľ popíše vonkajšie faktory, ktoré môžu pozitívne prispievať k prevádzke a personálnemu vybaveniu kancelárie MAS</i></p> <p><i>Napr:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Možnosť čerpania z iných EU a štátnych zdrojov - Účasť na školení za účelom zvyšovania kvalifikácie zamestnancov - Sieťovanie medzi MAS za účelom výmeny skúseností - Zahraničné cesty za účelom výmeny skúseností - A pod. (podľa reálneho stavu príslušnej MAS)
Slabé stránky	Hrozby
<p><i>Žiadateľ popíše slabé stránky a nedostatky prevádzky a personálneho vybavenia kancelárie MAS – oblasti, kde je priestor na zlepšenie</i></p> <p><i>Napr:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Neexistencia členských príspevkov - Nedôvera členskej základne v manažment MAS - Nedostatočná kvalifikácia/odbornosť zamestnancov - Neznalosť jazykov - Neznalosť územia MAS - Nedostatočné skúsenosti s LEADER/CLLD alebo EU projektmi - A pod. (podľa reálneho stavu príslušnej MAS) 	<p><i>Žiadateľ popíše vonkajšie faktory, ktoré môžu ohroziť prevádzku kancelárie MAS alebo problémy, ktorým môže MAS v budúcnosti čeliť a to vo všetkých týchto oblastiach:</i></p> <p>a) právne a personálne riziká, b) ekonomické riziká, c) riziká z nedosiahnutia cieľových hodnôt ukazovateľov, d) riziká omeškania s realizáciou aktivít projektu.</p> <p><u>Eliminácia popísaných rizík (návrh ich riešenia) tvorí časť 13 formuláru žiadosti.</u></p> <p><i>Napr:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Nedostatočné pokrytie zdrojov Chodu MAS z príspevku EU alebo členských príspevkov - Nedostatok potenciálnych žiadateľov - Nesplnenie nastavených ukazovateľov MAS - Vysoká fluktuácia zamestnancov - Odchod mladých ľudí z vidieckeho územia - Nedostatočná komunikácia s RO - Nedodržanie termínov realizácie - A pod. (podľa reálneho stavu príslušnej MAS)